

AAVN

Rechtspositievergelijking

Milieudienst IJmond

voorsprong door goed werkgeverschap

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Jaarinkomen	4
2. Arbeidsduur en verlof	7
3. Vergoeding woon-werkverkeer.....	10
4. Ziektekostenvergoeding.....	12
Bevindingen en conclusies.....	13

© 2013 AWWN

De inhoud en ontwerp van dit document is eigendom van AWWN en wordt beschermd door het intellectuele eigendomsrecht. Dit recht gaat op geen enkele wijze over op (rechts)personen die beschikking hebben over dit document.

Het is niet toegestaan de inhoud te vermenigvuldigen, door te sturen, distribueren, verspreiden of tegen vergoeding beschikbaar stellen aan derden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van AWWN.

AWVN is niet verantwoordelijk voor de inhoud van dit document indien de inhoud daarvan is gewijzigd of aangevuld door (rechts)personen die de beschikking hebben gekregen over dit document.

Inleiding

De Provincie Noord-Holland en gemeente Haarlem brengen taken in bij de Milieudienst IJmond en zullen deelnemen aan de Gemeenschappelijke Regeling. Hiervoor komen 16 mensen over naar de Milieudienst IJmond die nu in dienst zijn bij de Provincie Noord-Holland of Gemeente Haarlem.

Een goede en zorgvuldige behandeling van de personele aspecten van het proces is van groot belang. In dat kader is deze rechtspositievergelijking gemaakt tussen de belangrijkste arbeidsvoorwaarden van de Provincie Noord-Holland, Gemeente Haarlem en de Milieudienst IJmond. Met de belangrijkste arbeidsvoorwaarden bedoelen wij:

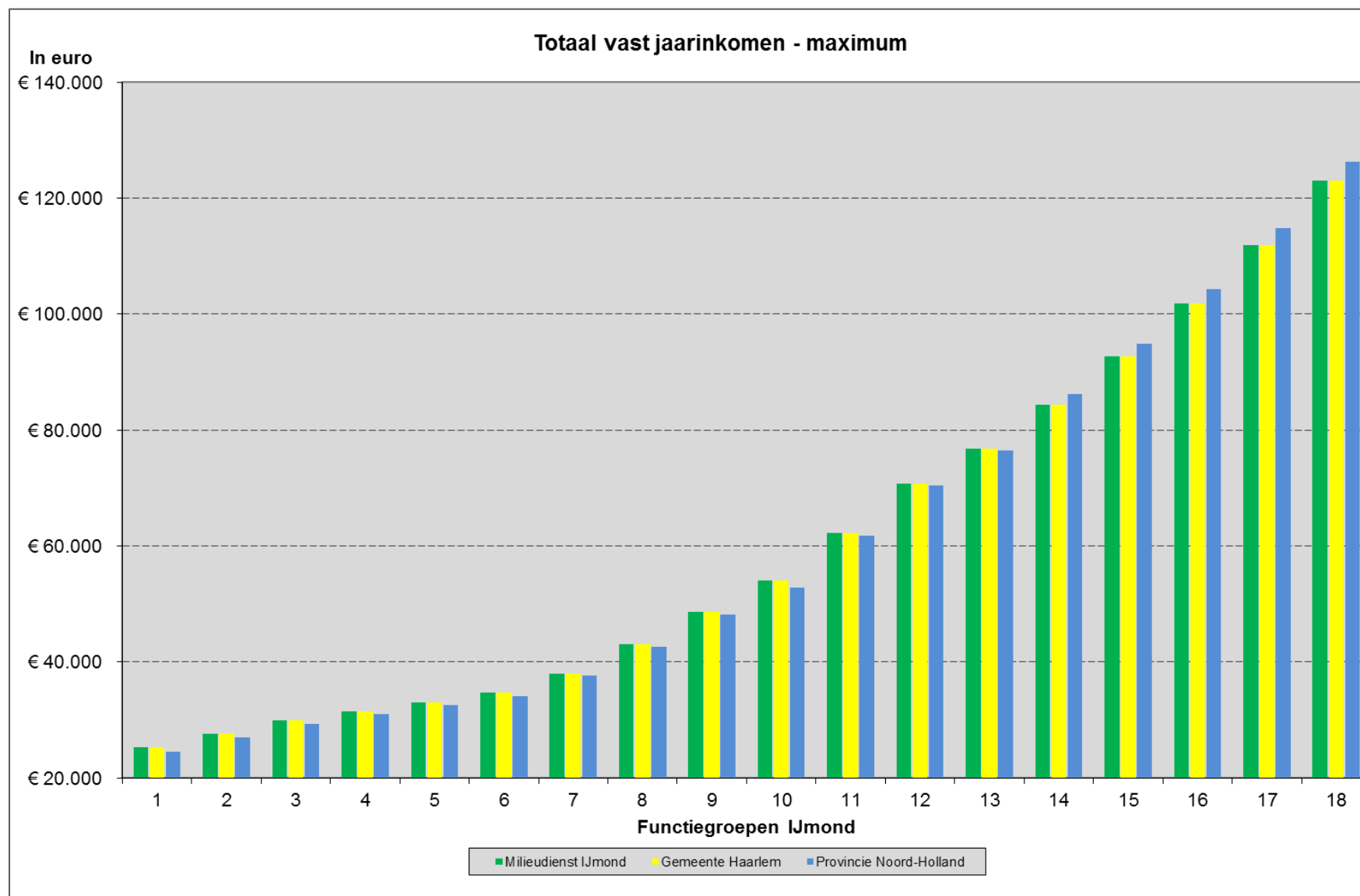
- a. De vaste jaarlijkse beloning, inclusief vaste inkomensbestanddelen als de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en levensloopbijdrage. In overleg met de Milieudienst IJmond is het uitgangspunt hierbij dat bv. een medewerker in functiegroep 10 bij de Provincie of Gemeente Haarlem ook bij Milieudienst IJmond in schaal 10 komt.
- b. De netto jaarlijkse arbeidsduur, rekening houdend met verlofuren en feestdagen. Daarnaast wordt gekeken naar leeftijdsvlof.
- c. De vergoeding voor woon-werkverkeer.
- d. De vergoeding voor ziektekosten.

Achtereenvolgens worden bovenstaande arbeidsvoorwaarden in blok-overzichten vergeleken.

1. Jaarinkomen				
Nr	Betreft	Milieudienst IJmond	Gemeente Haarlem	Provincie Noord-Holland
1.1	Laatste salarisverhoging	1 april 2012	1 april 2012	1 juli 2011
1.2	Jaarsalaris	12 x maandsalaris	12 x maandsalaris	12 x maandsalaris
1.3	Vakantietoeslag	8% van salaris van juni t/m mei. Uitkering in mei.	8% van bezoldiging van juni t/m mei. Uitkering in mei. Minimumbedrag € 146,65 per maand (per 1-1-2011)	8% van salaris van juni t/m mei. Uitkering in mei.
1.4	Eindejaarsuitkering	6% van salaris van januari t/m december. Uitkering in december. Minimum van € 1.750 per jaar.	6% van salaris van januari t/m december. Uitkering in december. Minimum van € 1.750 per jaar.	8,3% van salaris van januari t/m december. Uitkering in december.
1.5	Werkgeversbijdrage levensloop	1,5% over jaarsalaris met een minimum van € 400 (deeltijders naar rato).	1,5% over jaarsalaris met een minimum van € 400 (deeltijders naar rato).	Lager dan salarisschaal 14: 3% van salaris; salarisschaal 14 of hoger: 2,45% van salaris.
1.6	Salariscomponenten	• Jaarsalaris • 8% vakantietoeslag • 6% eindejaarsuitkering • 1,5% levensloopbijdrage	• Jaarsalaris • 8% vakantietoeslag • 6% eindejaarsuitkering • 1,5% levensloopbijdrage	• Jaarsalaris • 8% vakantietoeslag • 8,3% eindejaarsuitkering • 3% of 2,45% levensloopbijdrage

In de grafiek op de volgende pagina staat per organisatie het totaal vast jaarinkomen, dus inclusief vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en levensloopbijdrage, weergegeven. Het betreft hier het jaarinkomen uitgaande van het maximum schaalsalaris. De vergelijking vindt plaats er van uitgaande dat de schaalnummers bij de Gemeente qua functiewaarde vergelijkbaar zijn met de schaalnummers bij de Provincie.

Na de grafiek staat het verschil in vast jaarinkomen tevens in indexcijfers.



Onderstaand staan de maximale vaste jaarinkomens per schaal en de indexcijfers ten opzichte van Milieudienst IJmond. Uit de indexcijfers blijkt dat het totaal vast jaarinkomen bij de Milieudienst IJmond op een vergelijkbaar niveau ligt als bij de Gemeente Haarlem. Het maximum jaarinkomen ligt bij de Provincie Noord-Holland tot en met schaal 13 op een lager tot vergelijkbaar niveau als bij de Milieudienst IJmond. Vanaf schaal 14 is het maximum jaarinkomen 2 à 3% hoger bij de Provincie dan bij de Milieudienst IJmond.

Schaal Milieudienst IJmond	Milieudienst IJmond	Gemeente Haarlem	Provincie Noord-Holland	Milieudienst IJmond	Gemeente Haarlem	Provincie Noord- Holland
1	€ 25.222	€ 25.222	€ 24.526	100%	100%	97%
2	€ 27.539	€ 27.539	€ 26.901	100%	100%	98%
3	€ 29.858	€ 29.858	€ 29.361	100%	100%	98%
4	€ 31.407	€ 31.407	€ 30.955	100%	100%	99%
5	€ 32.997	€ 32.997	€ 32.550	100%	100%	99%
6	€ 34.650	€ 34.650	€ 34.101	100%	100%	98%
7	€ 37.963	€ 37.963	€ 37.621	100%	100%	99%
8	€ 43.008	€ 43.008	€ 42.607	100%	100%	99%
9	€ 48.579	€ 48.579	€ 48.213	100%	100%	99%
10	€ 53.999	€ 53.999	€ 52.863	100%	100%	98%
11	€ 62.218	€ 62.218	€ 61.805	100%	100%	99%
12	€ 70.755	€ 70.755	€ 70.441	100%	100%	100%
13	€ 76.771	€ 76.771	€ 76.492	100%	100%	100%
14	€ 84.407	€ 84.407	€ 86.273	100%	100%	102%
15	€ 92.696	€ 92.696	€ 94.887	100%	100%	102%
16	€ 101.843	€ 101.843	€ 104.375	100%	100%	102%
17	€ 111.892	€ 111.892	€ 114.801	100%	100%	103%
18	€ 122.966	€ 122.966	€ 126.277	100%	100%	103%

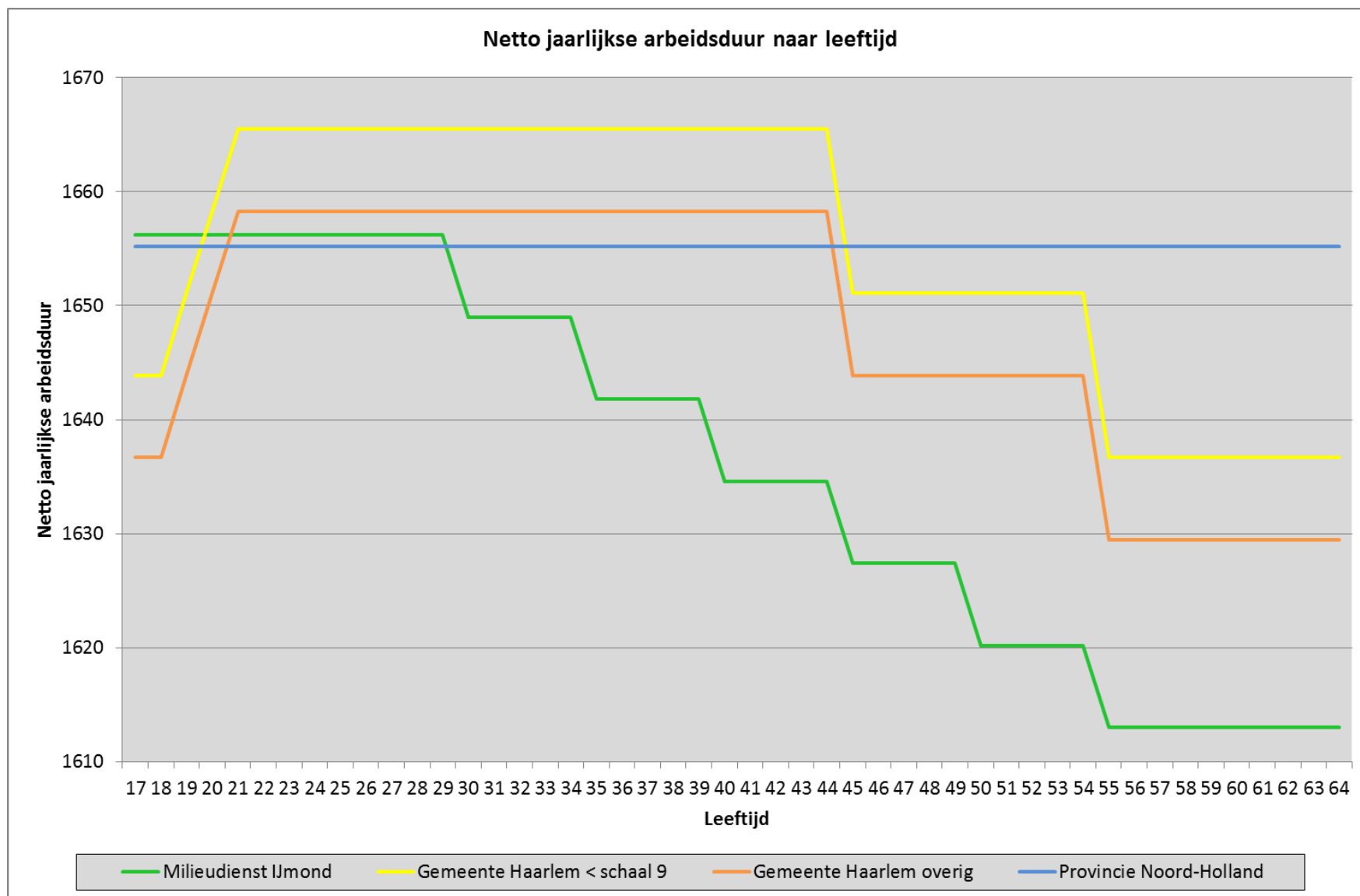
2. Arbeidsduur en verlof				
Nr	Betreft	Milieudienst IJmond	Gemeente Haarlem	Provincie Noord-Holland
2.1	Arbeidsduur	36 uur per week	36 uur per week	36 uur per week
2.2	Vakantie-uren	158,4 uren per jaar Extra verlof: 30 jaar: 7,2 uur 35 jaar: 14,4 uur 40 jaar: 21,6 uur 45 jaar: 28,8 uur 50 jaar: 36,0 uur 55 jaar: 43,2 uur In dienst voor 1-6-2002 en in schaal 9 of hoger: 7,2 uur extra verlof. De werkgever mag maximaal 4 dagen per jaar als roostervrije dag aanwijzen, bovenop het reguliere verlof. In 2013 zijn drie dagen aangewezen als roostervrije dag.	158,4 uren per jaar voor ambtenaren met een salaris lager dan het maximum van schaal 9; 165,6 uren per jaar voor de overige ambtenaren. Extra verlof: 18 jaar of jonger: 21,6 uur 19 jaar: 14,4 uur 20 jaar: 7,2 uur In dienst na 1-5-'98: 45 jaar of diensttijd van 25 jaar: 14,4 uur 55 jaar of diensttijd van 35 jaar: 28,8 uur In dienst voor 1-5-'98: 35 jaar of diensttijd van 15 jaar: 14,4 uur 45 jaar of diensttijd van 25 jaar: 28,8 uur 55 jaar of diensttijd van 35 jaar: 43,2 uur De ambtenaar werkzaam in volledige continudienst heeft 7,2 uur extra verlof per jaar.	180 uur bij een volledig dienstverband. Geen leeftijdsverlof.

2.3	Feestdagen	Nieuwjaarsdag, tweede Paasdag, Koninginnedag, Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag, en 1e en 2e Kerstdag.	Nieuwjaarsdag, Goede Vrijdag, tweede Paasdag, Koninginnedag, Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag, 1e en 2e Kerstdag en 5 mei.	Nieuwjaarsdag, tweede Paasdag, Koninginnedag, Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag, 1e en 2e Kerstdag, 5 mei in lustrumjaren.
2.4	Netto jaarlijkse basis-arbeidsduur	1656 uur per jaar ¹	1665 uur per jaar indien salaris kleiner dan maximum schaal 9 Anders 1658 uur per jaar	1655 uur per jaar
2.5	Seniorenverlof-regelingen	Geen	Geen	Geen. Er is alleen een tijdelijke overgangsregeling voor een beperkte groep.

De netto jaarlijkse arbeidsduur is berekend door de bruto arbeidsuur per jaar (36 uur * 52,18 weken) te verminderen met het basisverlof en de feestdagen. De grafiek op de volgende pagina geeft de netto jaarlijkse arbeidsduur in de organisaties weer rekening houdend met extra verlof op basis van leeftijd. Overgangsregelingen die voor een beperkte groep gelden blijven hierbij buiten beschouwing.

Uit de grafiek blijkt dat de arbeidsduur bij de Milieudienst IJmond relatief gunstig is ten opzichte van de arbeidsduur bij de Gemeente Haarlem en de Provincie Noord-Holland.

¹ Uitgaande van drie aangewezen roostervrije dagen.

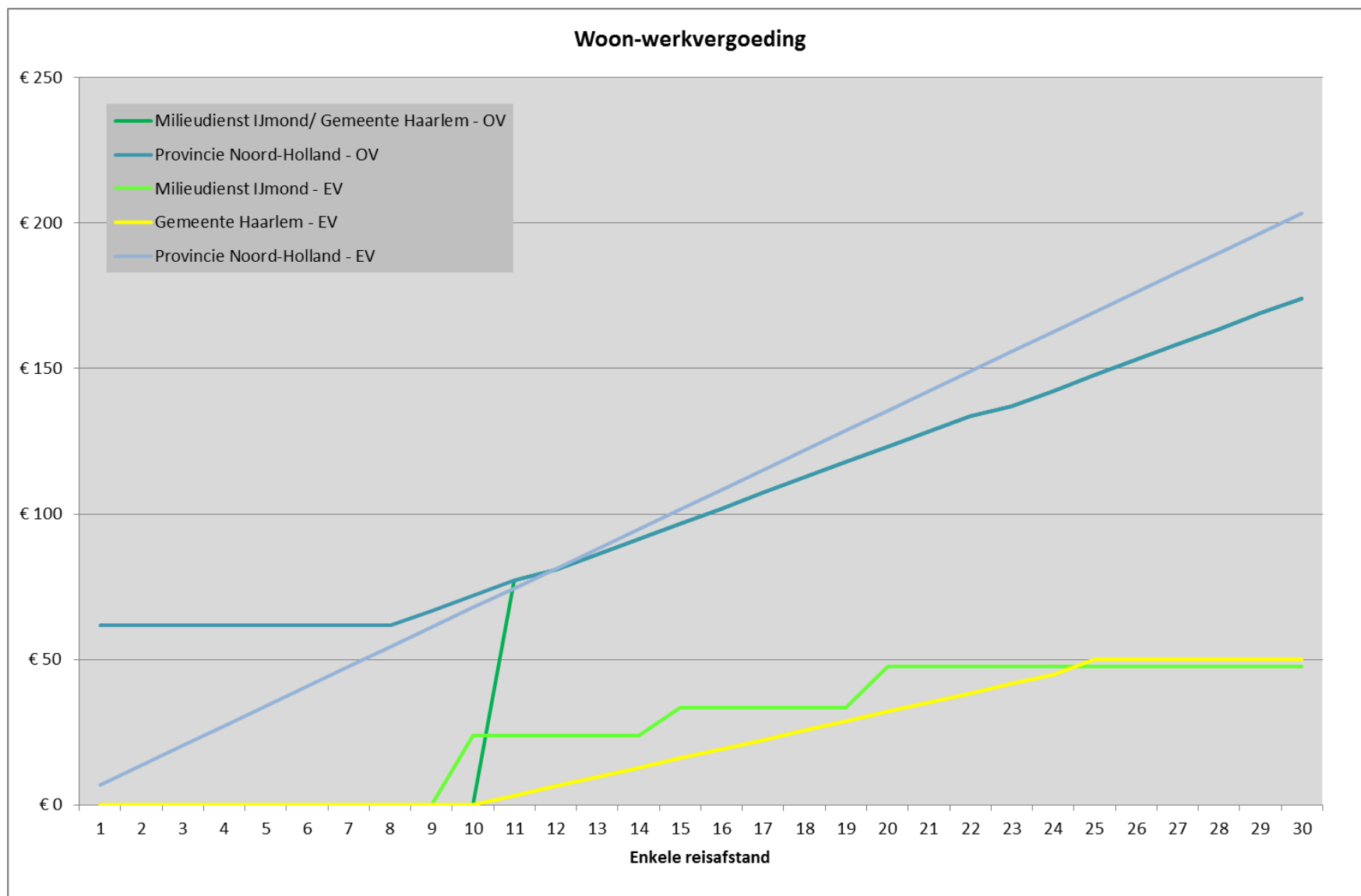


3. Vergoeding woon-werkverkeer				
Nr	Betreft	Milieudienst IJmond	Gemeente Haarlem	Provincie Noord-Holland
3.1	Woon-werkverkeer openbaar vervoer	Kosten openbaar vervoer worden vergoed o.b.v. 2e klasse vanaf een afstand van meer dan 10 km. Voor- en natransport komen niet voor vergoeding in aanmerking.	Kosten openbaar vervoer naar de laagste klasse worden vergoed vanaf een afstand van meer dan 10 km (jaartrajectkaart of zone-abonnement). Geen maximum. Voor- en natransport komen niet voor vergoeding in aanmerking.	Kosten openbaar vervoer worden vergoed o.b.v. 2 ^e klasse en snelste route. Voor- en natransport zijn inbegrepen. Ook voor afstanden kleiner dan 10 km van de standplaats.
3.2	Woon-werkverkeer eigen vervoer	10 - 15 km: € 23,77 per maand 15 – 20 km: € 33,26 per maand 20 km of meer: € 47,53 per maand	Voor iedere medewerker die geen openbaar vervoer vergoeding ontvangt, ongeacht de wijze van vervoer. De eerste 10 km van de enkele reisafstand wordt niet vergoed. De tegemoetkoming bedraagt daarboven € 0,08 per km met een maximum van € 50 per maand (o.b.v. 5 dagen per week). Uitgangspunt is de kortste route.	Indien de werkplek met OV niet bereikbaar is, geldt een vergoeding voor het gebruik van een eigen motorvoertuig van € 0,19 per kilometer ² .

Voor de woon-werkvergoeding voor openbaar vervoer geldt dat deze bij de Provincie gunstiger is dan bij de Milieudienst IJmond, aangezien ook een vergoeding geldt voor kleine afstanden en het voor- en natransport. De vergoeding bij de Gemeente Haarlem is vergelijkbaar met de vergoeding bij de Milieudienst.

Ook voor de vergoeding voor eigen vervoer geldt dat deze bij de Provincie (ruim) gunstiger is dan bij de Milieudienst IJmond. Bij de Provincie worden echter wel voorwaarden gesteld aan het gebruik van eigen vervoer voor woon-werkverkeer. De vergoeding bij de Gemeente Haarlem is minder gunstig dan bij de Milieudienst. In de volgende grafiek zijn de vergoedingen voor woon-werkverkeer weergegeven (exclusief het effect van voor- en natransport).

² Betreft fiscale verrekening van woon-werkverkeer. Er kan alleen een uitruil plaatsvinden zolang deze niet hoger is dan de bruto eindejaarsuitkering.



4. Ziektekostenvergoeding				
Nr	Betreft	Milieudienst IJmond	Gemeente Haarlem	Provincie Noord-Holland
4.1	Ziektekosten-vergoeding	Collectief contract bij IZA en Zilveren Kruis Achmea met collectiviteitskorting. Bij een basisverzekering + aanvullende verzekering tegemoetkoming van € 168 per jaar (€ 296 bij salaris lager of gelijk aan max schaal 6).	Collectief contract bij IZA en Zilveren Kruis Achmea met collectiviteitskorting. Bij bruto inkomen < max schaal 6: € 296,- per jaar. Of anders: € 168,- per jaar. Verplicht is basis plus minimaal aanvulling 3. Anders geen bijdrage.	Collectief contract bij IZA en Zilveren Kruis Achmea met collectiviteitskorting. Bijdrage voor schalen 1 t/m 6 € 290,16 en schaal 7 en hoger € 186,60 per jaar en ongeacht de keuze van verzekeraar.

De hoogte van de ziektekostenvergoedingen is bij de drie organisaties vrijwel gelijk. Het voordeel bij de Provincie Noord-Holland is dat medewerkers de vergoeding krijgen ongeacht de gekozen verzekeraar, terwijl bij de Milieudienst IJmond medewerkers de vergoeding alleen onder voorwaarden ontvangen.

Bevindingen en conclusies

Totaal vast jaarinkomen

Dit betreft het jaarinkomen uitgaande van het maximum schaalsalaris. In de vergelijking is er van uitgegaan dat de schaalnummers bij de Gemeente qua functiezwaarte vergelijkbaar zijn met de schaalnummers bij de Provincie.

Het totaal vast jaarinkomen bij de Milieudienst IJmond ligt op een vergelijkbaar niveau als bij de Gemeente Haarlem. Het maximum jaarinkomen ligt bij de Provincie Noord-Holland tot en met schaal 13 op een lager tot vergelijkbaar niveau als bij de Milieudienst IJmond. Vanaf schaal 14 is het maximum jaarinkomen 2 à 3% hoger bij de Provincie dan bij de Milieudienst IJmond.

Netto jaarlijkse arbeidsduur

De arbeidsduur bij de Milieudienst IJmond is relatief gunstig ten opzichte van de arbeidsduur bij de Gemeente Haarlem en de Provincie Noord-Holland.

Vergoeding woon-werkverkeer

Voor reizen met openbaar vervoer geldt dat de vergoeding bij de Provincie gunstiger is dan bij de Milieudienst IJmond, aangezien ook een vergoeding geldt voor kleine afstanden en het voor- en natransport. De vergoeding bij de Gemeente Haarlem is vergelijkbaar met de vergoeding bij de Milieudienst. Ook voor de vergoeding voor eigen vervoer geldt dat deze bij de Provincie (ruim) gunstiger is dan bij de Milieudienst IJmond. Bij de Provincie worden echter voorwaarden gesteld aan het gebruik van eigen vervoer voor woon-werkverkeer. De vergoeding bij de Gemeente Haarlem is minder gunstig dan bij de Milieudienst IJmond.

Ziektekostenvergoeding

De hoogte van de ziektekostenvergoedingen is bij de drie organisaties vrijwel gelijk. Het voordeel bij de Provincie Noord-Holland is dat medewerkers de vergoeding krijgen ongeacht de gekozen verzekeraar, terwijl bij de Milieudienst IJmond medewerkers de vergoeding alleen onder voorwaarden ontvangen.

Conclusies

Er bestaan verschillen tussen de organisaties op het gebied van beloning, arbeidsduur en woon-werkvergoeding. Het effect van deze verschillen voor medewerkers is afhankelijk van de salarisschaal, de leeftijd (en de diensttijd) en de afstand tot het werk.

AWVN-hoofdkantoor
 Bezuidenhoutseweg 12
 Postbus 93050
 2509 AB Den Haag
 AWVN-werkgeverslijn:
 Telefoon 070 850 86 05
 E-mail werkgeverslijn@awvn.nl
 Telefoon 070 850 86 00
 Fax 070 850 86 01
 Internet www.awvn.nl



AWVN heeft regiokantoren in Haarlem,
 Rotterdam, Apeldoorn en Groningen.

AWVN-regiokantoor Haarlem
 Diakenhuisweg 17
 Postbus 568
 2003 RN Haarlem
 Telefoon 070 850 88 40

AWVN-regiokantoor Groningen
 L. Springerlaan 1
 Postbus 8135
 9702 KC Groningen
 Telefoon 070 850 88 88

AWVN-regiokantoor Apeldoorn
 Prins Willem Alexanderlaan 709
 Postbus 919
 7301 BD Apeldoorn
 Telefoon 070 850 88 70

AWVN-regiokantoor Rotterdam
 Oslo 30
 Postbus 453
 2990 AL Barendrecht
 Telefoon 070 850 88 90