

Informatienota

Onderwerp: Definitieve afwikkeling beëindiging loonkostensubsidie.

Reg. Nummer: SZW/2012/122897

1. Inleiding

De loonkostensubsidies zoals die in Haarlem in de vorm van ID- en Wiw-regelingen werden uitbetaald zijn stopgezet per 1 januari 2012. Het werkdeel van het participatiebudget kan nu beter worden ingezet voor de Wwb-doelgroep.

In 2011 hebben wij gewerkt aan een zorgvuldige afbouw en zijn maatwerkoplossingen geboden. Zowel de mensen zelf als de organisaties die gebruik maakten van loonkostensubsidie zijn met raad en daad door ons terzijde gestaan.

2. Kernboodschap

Het afbouwen van de loonkostensubsidies is afgerond. 29 Organisaties hebben hun werkgeversverantwoordelijkheid genomen en de ID-baan, al dan niet met overbruggingssubsidie, omgezet in regulier werk of via een Haarlemse baan hun ID-er twee jaar extra tijd geboden om regulier werk te bemachtigen.

Helaas is voor een groot deel van de ID-/Wiw-ers op reguliere basis geen plaats binnen de organisatie waar zij werkten. Deze mensen maken per 1 januari 2012 gebruik van hun recht op een Ww-uitkering.

Verder zijn wij op verschillende manieren tegemoet gekomen aan problemen die zich voordeden bij organisaties. Met maatwerkoplossingen op organisatie- en individueel niveau hebben wij ondersteuning geboden om de overgang naar een loonkostensubsidievrije situatie zo soepel mogelijk te laten verlopen.

3. Consequenties

Cijfers per maart 2012

ID omgezet in regulier werk	Haarlemse banen	garantie-regeling ¹	Wiw	ontslag	natuurlijke uitstroom	totaal ID-/WiW-ers
32	7	21	6	52	9	127

ID omgezet in regulier werk

32 Mensen zijn door 22 verschillende werkgevers aangenomen in een reguliere baan. Voor 19 van hen werd eenmalig overbruggingssubsidie aanvraagd en toegekend. Deze werkgevers hebben hun werkgeversverantwoordelijkheid serieus genomen.

Haarlemse banen

In december 2011 hebben twaalf organisaties aangegeven een loonwaardemeting te willen laten uitvoeren voor hun ID-medewerker. Deze metingen zijn uitgevoerd door Paswerk. De kosten van hiervan hebben wij kunnen scharen onder het contract Paswerk 2011, zodat het door de Raad gereserveerde budget volledig ingezet kan worden voor het uitbetalen van het Haarlemse deel van de loonkosten van de Haarlemse banen. Het contract Paswerk 2011 werd bekostigd uit het werkdeel. Naar aanleiding van de loonwaardemetingen zijn zeven voormalig ID-medewerker door hun werkgever hun in dienst genomen. Deze mensen kunnen de komende twee

¹ Garantieregeling; bedoeld wordt de regeling *Gesubsidieerde arbeid: garantie loonkostensubsidies vanaf 57,5 jaar PD/SZW/2006/102*

jaren bij hun werkgever in dienst blijven. Gedurende deze periode blijft de werkgever de medewerker begeleiden bij de doorstroom naar regulier werk. Vier personen werd alsnog ontslagen aangezien de werkgever de loonkosten ook na de loonwaardemeting niet kon dragen.

Een persoon heeft 100% loonwaarde en wordt alsnog, maar zonder Haarlemse baan, aangenomen.

De gemiddelde loonwaarde van de mensen met een Haarlemse baan bedraagt 46%. Dit ligt beduidend lager dan de loonwaardes in 's-Hertogenbosch, waar het gemiddelde op 65% loonwaarde lag.

Tijdens de begrotingsbehandeling in oktober 2011 heeft de Raad € 290.000 vrijgemaakt voor de bekostiging van de Haarlemse Banen. De kosten voor de 7 Haarlemse Banen zullen bedragen;

budget Haarlemse Banen	€ 290.000
kosten 2012	€ 80.000
kosten 2013	€ 80.000
totaal	€ 160.000

restant	€ 130.000
---------	-----------

Het college geeft invulling aan dit restant door het bedrag in te zetten voor het vergroten van arbeidsperspectief van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. De € 130.000 zal daarom worden besteed ter aanvulling van de overbruggingssubsidie 2012. Op deze subsidie is met ingang van 2012 een plafond ingesteld van € 100.000. Dit bedrag is inmiddels bereikt, voornamelijk door verplichtingen die in 2011 werden aangegaan. Door het restant hier beschikbaar te stellen kunnen meer mensen in 2012 gebruik maken van de regeling.

Door het restbudget Haarlemse banen binnen hetzelfde domein en specifiek gericht op het creëren van banen in te zetten, handelen wij in overeenstemming met de wens van de Raad om de gevolgen van bezuinigingen te verzachten en houden we de richting aan van het initiatiefvoorstel Haarlemse banen.

Garantieregeling

21 Mensen maken gebruik van de garantieregeling. Zij mogen met behoud van loonkostensubsidie op hun huidige werkplek blijven tot aan hun pensioengerechtigde leeftijd.

Wiw

De zes Wiw-ers hebben formeel per 1 januari 2012 hun ontslag aangezegd gekregen. Omdat de gemeente kiest voor zorgvuldig werkgeverschap treedt het sociaal statuut dan voor hen in werking; gedurende een herplaatsingstermijn van maximaal 12 maanden wordt door zowel werkgever als werknemer gezocht naar een passende functie. Tot 1 juli 2012 mogen de Wiw-ers, net als de ID-ers, gebruik maken van ondersteuning door Bureau & Werk. Hierna blijven tot 1 januari 2013 de ondersteuningsmogelijkheden zoals die voortvloeien uit hoofdstuk 3 van het Sociaal Statuut op hen van toepassing.

Ontslag

Ondanks de inspanningen die zijn verricht hebben 52 mensen hun ontslag aangezegd gekregen. Zij zijn per 1 januari 2012 ontslagen en hebben allen recht op een Ww-uitkering.

Het UWV heeft toegezegd aan al deze mensen een werkcoach toe te wijzen, zodat zij persoonlijke ondersteuning hebben bij het vinden van werk. Het UWV biedt onder andere sollicitatietrainingen en netwerkbijeenkomsten om het vinden van nieuw werk te bevorderen.

Begeleiding ID-ers in 2012

Wij vinden het belangrijk de voormalig ID-ers extra ondersteuning te bieden bij het vinden van werk. In dit kader is aan de mensen die op dat moment werkloos waren in februari 2012 opnieuw ondersteuning door Bureau & Werk aangeboden bij het vinden van werk. Zij mogen gebruik maken van deze dienst tot 1 juli 2012.

Aanmelding hiervoor gebeurt op vrijwillige basis. De ondersteuning bestaat uit een persoonlijk gesprek en het matchen van persoon en baan.

Overbruggingssubsidie

Voor 19 mensen maken werkgevers gebruik van de overbruggingssubsidie om deze in dienst te nemen. Zes mensen kregen nog in 2011 een nieuw contract, dertien mensen in 2012. Om te voorkomen dat voor deze laatste groep de kosten drukken op de per 1 januari 2012 aangescherpte Overbruggingssubsidie, zetten we geld dat overbleef uit het rddf-budget (ID-banen & cao-scholen) in voor deze voormalig ID-ers. Zo blijft het budget dat in 2012 voor de overbruggingssubsidie beschikbaar is volledig inzetbaar voor langdurig werklozen.

Ondanks deze aanvulling is gebleken dat het plafond van € 100.000 inmiddels is bereikt, dit voornamelijk door verplichtingen die in 2011 werden aangegaan. Door het restant Haarlems banen hier beschikbaar te stellen kunnen meer mensen in 2012 gebruik maken van de regeling.

Wsw

Zeven organisaties hebben voor hun medewerker een Wsw-indicering aangevraagd. Hiervan zijn vier aanvragen omgezet in een Wsw-indicatie. Deze mensen krijgen voorrang op de Wsw-wachtlust. In april en mei 2012 zal in het Wsw-bestand ruimte zijn voor de eerste drie mensen, de vierde plaatsing verwachten wij in de zomer.

Traject ter ondersteuning

Twaalf ID-ers hebben in november en december een ondersteuningstraject gevolgd gericht op het uitlichten van hun arbeidspotentieel, sollicitatievaardigheden, bemiddeling naar werk en waar noodzakelijk eventuele alternatieve trajecten als Wsw. Deze trajecten hebben niet direct geleid tot uitstroom naar werk, Paswerk houdt deze mensen echter in hun bestand om te ondersteunen bij het vinden van regulier werk.

Dit traject is aangeboden aan alle ID-/Wiw-ers waarvan wij wisten of verwachtten dat zij in 2012 geen werk meer zouden hebben.

Maatwerk

Om tegemoet te komen aan organisaties die met een relatief kleine financiële ingreep alsnog hun ID-er in dienst konden nemen, hebben wij met de volgende werkgevers afspraken gemaakt;

- Haarlem Effect: speeltuin 'het Paradijsje'; drie maanden verlenging van de loonkostensubsidie zoals die in 2011 gold.
- Mondiaal Centrum Haarlem; het weggefallen deel van de overbruggingssubsidie 2012 is gecompenseerd. De medewerker wordt in vaste dienst genomen.
- ABC; het weggefallen deel van de overbruggingssubsidie 2012 is gecompenseerd. De medewerker wordt in vaste dienst genomen.
- PK37; het weggefallen deel van de overbruggingssubsidie 2012 is gecompenseerd. De medewerker wordt in vaste dienst genomen.

Bovenstaande kosten worden vergoed uit het begeleidingsbudget waar in 2011 ook aanvullende opleidingen voor individuele ID-ers uit werden betaald.

- Stedenband Haarlem-Mutare krijgt eenmalig € 25.000 uit om het wegvallen van de ID-taken te ondervangen, dit wordt gefinancierd uit bestaande middelen binnen de begroting MS/COM. Nota 'Prestatieplan 2012 stichting Stedenband Haarlem-Mutare' 2012/22441.

Subsidieaanvragen

- De stichting Release blijft met eigen vermogen en een aanvullende subsidie vanuit het Regionaal Kompas in 2012 actief.
- De subsidieaanvraag van het ISP is afgewezen.
- De subsidieaanvraag van het Straatjournaal is afgewezen. Het Straatjournaal maakt nu gebruik van een Haarlemse baan.

Bezwaarschriften

Zes organisaties hebben bezwaar ingediend tegen het stopzetten van de loonkostensubsidie waar zij voor hun medewerker(s) gebruik van maakten. Een van deze organisaties heeft het bezwaar alsnog ingetrokken, de overige vijf bezwaarschriften zijn behandeld in de Commissie beroep- en bezwaarschriften. Deze zijn alle ongegrond verklaard.

4. Vervolg

Sinds 1 januari 2012 zijn de loonkostensubsidies opgeheven. Tot 1 juli 2012 ondersteunen wij Wiw-ers en oud-ID-ers bij het vinden van regulier werk. Tot 1 januari 2013 vallen de Wiw-ers onder het sociaal plan van de gemeente. Na deze data beschouwen wij deze loonkostensubsidies als definitief afgebouwd.

5. Bijlagen

Geen.

Het college van burgemeester en wethouders,



de secretaris



de burgemeester