

**WSW en overige
gesubsidieerde
arbeid**

Postadres
Postbus 3010
2700 KT Zoetermeer

Bezoekadres
Boerhaavelaan 1
2713 HA Zoetermeer

T 0900 2282522
(10 ct per minuut)
F 079 35 21 226
I www.abvakabofnv.nl
E post@abvakabo.nl

KvK 40 41 06 96
ING 294606

Aan de gemeentebestuurders en leden van de Raad

Datum
25 maart 2013

Briefnummer
OMSISN20130313NZT

Dossier

Behandeld door
Mevr. M. Awater

Doorkiesnummer
0900-2282522

Bijlage(n)

Geachte gemeentebestuurders en leden van de Raad,

Zoals u weet is het Kabinet van plan om per 1 januari 2014 de Participatiewet in te voeren. Deze wet komt in de plaats van de Wet Sociale Werkvoorziening, de Wet Werk en Bijstand en de Wajong. Behalve dat deze wet de volledige verantwoordelijkheid voor de uitvoering bij uw gemeente legt, gaat het gepaard met een forse bezuiniging. U staat daardoor voor moeilijke en ingewikkelde keuzes. U krijgt *meer dan ooit* de verantwoordelijkheid om burgers van uw gemeente die een afstand hebben tot de (reguliere) arbeidsmarkt aan het werk te helpen, te begeleiden naar regulier werk en te zorgen dat niemand tussen wal en schip valt. En u hebt daar *minder middelen voor dan ooit*.

Abvakabo FNV maakt zich grote zorgen over de manier waarop de nieuwe wet wordt vormgegeven. Ook de VNG, de SW bedrijven en Cedris, de brancheorganisatie van de SW, hebben hun zorgen geuit hoe de decentralisatie van dit dossier vorm gaat krijgen. Niet in de laatste plaats hebben wij zorg voor de werknemers die op grond van een arbeidsbeperking werkzaam zijn in de SW bedrijven. Maar evenzeer baart ons zorgen de toekomst van diegenen met een handicap of 'afstand' die nog niet aan het werk zijn. We proeven in de regeringsplannen een hoge mate van wishful thinking dat die mensen 'als vanzelf' wel een plek vinden op de reguliere markt.

Het kabinet biedt de gemeenten namelijk als pleister op de financiële wonde grote beleidsvrijheid. En dat lijkt heel aantrekkelijk, maar is dat ook zo? En is dat nu echt in het belang van de burgers? Want:

- Wie moet en gaat burgers straks uitleggen dat zij helaas niet in aanmerking komen voor begeleiding naar werk of een voorziening die hen in staat stelt hun werk uit te voeren?
- Wie gaat de SW werknemer die onder druk in een reguliere baan wordt geperst zonder begeleiding, straks uitleggen dat hij thuis komt te zitten zonder uitzicht op werk als hij die baan verliest? Zelfs met begeleiding vallen velen nu na een aantal jaren 'terug'. Maar straks is terugkeer naar het SW bedrijf uitgesloten. Er zou minstens een 'trampoline' moeten zijn die hen helpt terug te springen naar ander werk. Want licht voorstelbaar is dat zij door hun handicap ook met **werkervaring** een moeilijke arbeidsmarktpositie zullen hebben.

In Reg.	Haadsst.
aadsst	Verg. d.d.
Voor kennisgeving aangev.	
In h. burg. ter afdoening	
In h. burg. ter afdoening	
Art. 38 RVO. vragen raadslid	

Beste auteur, denkt u aan het
afschrift van het antwoord!

s.v.p. sturen aan de Griffie

- De verplichting om beschut werk aan te bieden.
- Geen volledige ontschotting, maar het maken van onderscheid door middel van een onafhankelijke indicatiestelling, tussen budget voor mensen met een structurele beperking en de rest van de doelgroep.
- Behoud van de gemeentelijke zorgplicht als
 - 1) vangnet voor de huidige en/of toekomstige arbeidsgehandicapten die hun SW- of reguliere baan verliezen, en
 - 2) om te voorkomen dat mensen met een beperking achter in de rij komen te staan bij het verdelen van de beschikbare banen en de krimpende middelen voor begeleiding en re-integratie.
- Inzet van de mogelijkheden van detachering en begeleid werken.
- Duidelijkheid over de huidige wachtlijst: sommige mensen staan al jaren op de wachtlijst voor de SW. Als zij uiterlijk 1 januari 2014 niet zijn ingestroomd is dat wachten al die tijd voor niets geweest. In deze groep zitten ongetwijfeld mensen die behoren tot de nieuwe doelgroep beschut werk. Geborgd moet worden dat zij dan ook daadwerkelijk geplaatst gaan worden in het nieuwe beschutte werk.

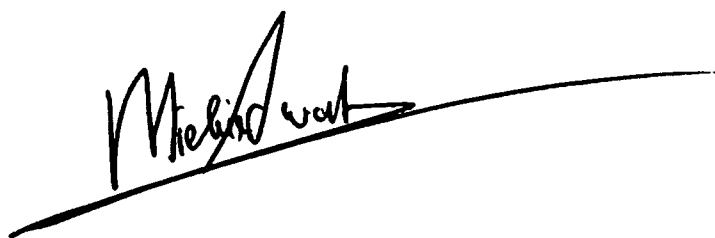
Abvakabo FNV vindt dat, om tot voldoende nieuwe banen te komen, een goed werkende quotumregeling nodig is. Pas als er nieuwe banen zijn, kan een deel van de SW worden afgebouwd. Wij willen bij u als raadsleden erop aandringen om de zorgplicht van de gemeenten niet op te geven. De huidige SW bedrijven zijn de afgelopen jaren al veranderd in bedrijven waar arbeidsontwikkeling centraal staat en waar werknemers die kunnen ook echt, vaak via detachering, op de reguliere arbeidsmarkt werkzaam zijn. Naar onze mening moet u dan ook geen oude schoenen weggooien voordat er nieuwe zijn. Koester wat er is, kijk kritisch hoe er veranderd kan worden, maar doe dit met beleid en gezond verstand en niet vanuit een te krappe financiële situatie.

Wij denken graag met u mee en zijn ook bereid hierover met u in gesprek te gaan.

Wij sturen u deze brief en doen dit appèl. Wij roepen u op om in de Raad en met uw college cq. wethouder in gesprek te gaan en tevens met uw partijgenoten in de Tweede Kamer: zeg nee tegen deze uitwerking van de Participatiewet!

Nu kan het nog, het is nog niet te laat! Voorkom dat u in uw gemeente straks een groot probleem van het kabinet moet oplossen en er bovendien vele arbeidsgehandicapten tussen wal en schip dreigen te raken.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Miekie Awater', written over a horizontal line.

Miekie Awater
Vice-voorzitter Abvakabo FNV



TNT Post
Port betaald
Port Payé
Pays-Bas

Gemeente Haarlem
t.a.v. J. Nieuwenburg wethouder SZW
Postbus 511
2003 PB HAARLEM

ABVAKABO FNV

[illegible]

the 1990s, the number of people in the world who are illiterate has increased from 1.2 billion to 1.5 billion. The number of illiterate people in the world is projected to reach 1.7 billion by the year 2015. The number of illiterate people in the world is projected to reach 1.7 billion by the year 2015.

ABVAKABO **FNV**