



Aan alle commissieleden van de commissie samenleving
gemeente Haarlem
Postbus 511, 2003 PB Haarlem

Betreft: Juridische context en reactie op interview Cees Boon in Haarlems dagblad.

Geachte commissieleden,

vorige week ontving u van ondergetekende al een brief met uitleg over de gebeurtenissen omtrent de komst van Stichting Rataplan in Haarlem. Op dinsdag heeft er een gesprek plaatsgevonden met Wethouder Nieuwenburg. Op woensdag d.d. 18-12-2013 is er van directeur Paswerk, de heer Boon, een interview gepubliceerd in het Haarlems dagblad. Naar aanleiding van dat interview, gesprek met wethouder Nieuwenburg en de juridische context wil ik toch nogmaals e.e.a. toelichten. Ik zal onderstaand puntsgewijs ingaan op enkele zaken.

- **Discriminatie; 'aanwijzing zal Rataplan niet worden verleend'**

In de handhavingsbrief maakt de gemeente haarfijn duidelijk dat wanneer Rataplan de, volgens haar benodigde, aanwijzing zal aanvragen bij de gemeente, het 'zeer onwaarschijnlijk is' dat Rataplan 'die verkrijgt.' Dit is op z'n minst zachts gezegd onzorgvuldig en bovendien discriminatoir, zeker gezien het feit dat naast Rataplan slechts 1 andere kringloopwinkel in Haarlem een dergelijke brief heeft ontvangen.

Het kan toch niet zo zijn dat, zoals de gemeente stelt, uitsluitend Spaarnelanden spullen mag inzamelen, dus verder geen enkele andere organisatie, maar dat slechts handhavend wordt opgetreden tegen 2 van de ruim 20 andere organisaties die zich bezighouden met het ophalen van gebruikte spullen.

Indien en voor zover Rataplan al een aanwijzing nodig heeft om haar werkzaamheden in 2014 voort te kunnen zetten, geldt dat de gemeente Rataplan, zonder (zorgvuldige) belangenafweging, reeds voorzien heeft van een glashelder antwoord op de vraag om een dergelijke aanwijzing; neen. In gesprek met Wethouder Nieuwenburg waarbij ondergetekende, Erik Heemskerk (bestuur Stichting Rataplan) en de heer Stigter, stelt wethouder dat handhavingsbrief inderdaad nooit in deze vorm gestuurd had mogen worden. Het staat Rataplan vrij een aanwijzing aan te vragen, of we hem zullen verkrijgen is een tweede, zeker ook gezien de inhoud van de mail (bijlage) tussen directeurs Spaarnelanden, Paswerk en Wethouder Nieuwenburg.

- **Ruim 20 kringloopwinkels actief in gemeente Haarlem moeten waarschijnlijk deuren sluiten**

Met het verlenen en handhaven van het alleenrecht aan Spaarnelanden, wordt alle 22 overige kringloopwinkels die werkzaam zijn in Haarlem de nek omgedraaid; zij zullen als gevolg hiervan allen – geen uitzondering daargelaten – ophouden te bestaan. Het (eventueel) marktconform inkopen bij het sorteerbedrijf van Paswerk zal niet tot het gewenste resultaat leiden. Zeker gezien het feit dat Paswerk de mooiste spullen voor de eigen winkel nodig zal hebben. Daarmee wordt een levendige bedrijfstak, zelfs een waar Haarlem om bekend staat, verdreven. Dit zal de binnenstad van Haarlem, waar al leegstand is, geen goed doen en ook zijn effect hebben op overige detailhandel in de binnenstad.

- **Maatschappelijke ontwrichting en banenverlies mensen met afstand tot de arbeidsmarkt**

Het voorgaande zal leiden tot maatschappelijk ontwrichting; er komen ruim 100 mensen met en zonder een afstand tot de arbeidsmarkt op straat te staan en inwoners van Haarlem kunnen de gebruikte spullen niet meer kwijt dan bij het kringloopbedrijf van de gemeente zelf. Sterker nog Haarlemmers hebben niet langer de vrijheid om te schenken aan wie ze willen. Rataplan zelf heeft 26 arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, deze worden nu ingevuld door mensen afkomstig uit andere gemeenten dan Haarlem om de doodeenvoudige reden dat Paswerk aan Rataplan geen mensen wil leveren – deze mensen mogen zelfs niet werken voor Rataplan als zij aangeven dit zelf te willen; Rataplan moet deze mensen wegsturen? Als Paswerk een eigen kringloopbedrijf start betekent dat toch niet dat ze de mensen reguliere arbeidsplaatsen mogen onthouden?

- **Doel Rataplan: mensen met afstand tot arbeidsmarkt van werk voorzien**

Rataplan heeft als doelstelling mensen met afstand tot de arbeidsmarkt (mensen met een arbeidshandicap) aan reguliere banen te helpen of werkervaring op te laten doen. Daarnaast heeft Rataplan als doel hergebruik te bevorderen. Dit alles gebeurt op zeer transparante wijze. Rataplan is een Stichting met de ANBI status. In het interview van de heer Boon werd een beeld geschetst van Rataplan welke niet strookt met de werkelijkheid. In het gesprek met Wethouder Nieuwenburg bleek de Wethouder op de hoogte te zijn van de inhoud van het interview. Rataplan is een zeer sociaal bedrijf met keurige arbeidsvoorwaarden. Rataplan werkt samen met 15 SW bedrijven door heel Nederland. Binnen de kringlooptak werkt Rataplan samen met o.a. Pantar Amsterdam, De Welplaat, Patijnenburg, WNK bedrijven Alkmaar, Noorderkwartier N.V. De vijf directeuren/bestuurders van deze bedrijven hebben in een kort bericht (bijlage) verslag gedaan van de samenwerking met Rataplan. Deze reacties spreken voor zich!!

- **Het verlenen van een alleenrecht aan Spaarnelanden is in strijd met (doelstellingen van) Europees recht, dat ook voor gemeenten in Nederland geldt**

In een brief van gemeente Haarlem aan Rataplan, laat de gemeente weten vanaf 2014 handhavend te zullen gaan optreden gezien het in 2012 door haar verleende alleenrecht aan Spaarnelanden om afval in te zamelen. Een deugdelijke onderbouwing van het alleenrecht dan wel de inbestedingsconstructie ontbreekt.

- **Werkwijze van Spaarnelanden en Paswerk is in strijd met wet- en regelgeving**

Conform het door Spaarnelanden en Paswerk ingediende businessplan, zal Paswerk o.a. huisraad en textiel ophalen en sorteren. Dit is strijdig met door gemeente Haarlem zelf opgestelde regelgeving, te weten de Afvalstoffenverordening gemeente Haarlem en het bijbehorende uitvoeringbesluit van 2012, waarbij *alleen* Spaarnelanden als inzamelaar is aangewezen en *niet* Paswerk.

- **Rataplan heeft moedwillig al het personeel van de Schalm thuis laten zitten**

Rataplan heeft bij de huur van beide panden geen contact meer gehad met het bestuur van De Schalm. Uit de mailwisseling (bijlage) tussen directeur Spaarnelanden, de heer de Haas, directeur Paswerk, de heer Boon en Wethouder Nieuwenburg blijkt dat ze Rataplan vanaf de start moedwillig hebben willen tegenwerken. Eerst al het personeel naar Rataplan vervolgens handhaven om zelf schoon verder te gaan, schandalig! Het was voor Rataplan onmogelijk al het personeel over te nemen, immers al het personeel overnemen zou Rataplan, net als de Schalm, niet trekken. Voor het eigen kringloopbedrijf wil Paswerk 4 reguliere (voormalige) arbeidskrachten inzetten van de Schalm. De voormalig directeur van de Schalm, Jan Coersen, is sinds 15 november 8 uur per week werkzaam bij in Stichting Rataplan Zuid Holland, een andere stichting van Rataplan. Jan Coersen is dan ook woonachtig in Den Haag. Wellicht zou dit voor andere ex-werknemers van de Schalm ook nog tot de mogelijkheden behoren. Mooiste zou zijn geweest dat Rataplan net als Paswerk mensen had kunnen kiezen om werk te bieden. Gesprekken waren al reeds gaande.

- **Rataplan zou hebben geweten dat Paswerk/Spaarnelanden bezig waren met een kringloopbedrijf**

Rataplan wist inderdaad van de plannen, echter deze plannen waren er al heel lang. Eind 2009 is directeur Boon al bij Rataplan en bij Noppes geweest omdat Paswerk het plan zou hebben een kringloopwinkel te starten. directeur Boon wilde toen zien hoe Rataplan en Noppes werkte. Toen Paswerk er echter niet voor koos het pand aan de Werfstraat te huren of het pand aan de Zijlstraat heeft Rataplan dat wel gedaan. Kort daarop is contact gezocht met Paswerk omdat Rataplan arbeidsplaatsen voor ze had. Kennelijk is dat gezien als vijandige overname en reden geweest voor Paswerk om geen gebruik te maken van deze mogelijkheid. Rataplan was ten onrechte in de veronderstelling dat de samenwerking wel tot stand zou komen en veel mooie reguliere arbeidsplaatsen voor Paswerk van waarde zouden zijn.

- **Was het voor Rataplan niet mogelijk om de Schalm in zijn geheel te redden, zeker gezien het feit dat er in 2012 fusiebesprekingen waren?**

De Schalm en Rataplan zijn in vergaande fusiebesprekingen geweest inderdaad. Lange tijd zag het businessplan er goed uit. Jan Coersen had goede transities gemaakt en het bedrijf was in 2011 al uit de rode cijfers. In 2012 was de uitdaging om ook zonder trajectvergoedingen (trajectvergoedingen werden eind 2011 ingetrokken door gemeente) uit de rode cijfers te blijven. Toen Spaarnelanden in mei 2012 echter in een week zowel de textielconcessie als de ophaalvergoeding introk ontstond er ineens een gat van €600.000. Dit was voor Rataplan reden om niet verder te gaan met de onderhandelingen. In 6 maanden tijd zijn de trajecten, de kledingconcessie en de ophaalvergoeding ingetrokken. Zonder trajecten was het mogelijk de Schalm te redden, de overgang naar meer WSW personeel zou redding kunnen bieden echter Spaarnelanden trok de stekker er uit. In het nieuwe Businessplan wordt het textiel weer geschonken aan de nieuw op te zetten kringloopwinkel?

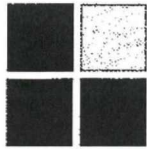
Tot nadere uitleg of overleggen van onderliggende stukken gaarne bereid,

Hoogachtend,

G.J. Dekker MBA

Directeur Stichting Rataplan,

Vestigingen Haarlem : Werfstraat 3-5 2021 BP Haarlem, Zijlstraat 10 2011 TN Haarlem



noorderkwartier n.v.

kleurrijk en veelzijdig

Uw kenmerk :
Uw brief van :
Ons kenmerk : 13/1812/TS
Bijlagen :
Onderwerp :
Behandeld door : J. van Hooff

Gemeente Haarlem
Commissie Samenleving
Postbus 511
2003 PB HAARLEM

Schagen, 18 december 2013

Betreft: Kringloop, Paswerk, Rataplan.

Geachte Commissie,

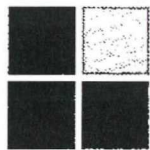
Vandaag verscheen, in het Haarlems Dagblad, een bericht over Rataplan, een kringlooporganisatie met inmiddels twee vestigingen in de gemeente Haarlem, waarin o.m. Cees Boon, mijn collega bij Paswerk werd geciteerd. Ik werd op dit artikel geattendeerd door de directeur van de Rataplan organisatie, de heer Gert Jan Dekker.

Gezien de inhoud van het artikel voel ik me genoodzaakt te reageren op de inhoud ervan in de richting van uw commissie. Die noodzaak voel ik, temeer daar er in het artikel een aantal beweringen wordt gedaan over Rataplan en de directeur van Rataplan, waar ik me niet in kan vinden en waarin mijn collega Boon zich ook vergist. Ik ben zeker van die mening omdat ondergetekende aan de basis van de huidige Rataplanorganisatie heeft gestaan. Rataplan in zijn huidige vorm, met zijn huidige beleid is, en dat zeg ik met trots, een product van ideeën en beleidslijnen die binnen Noorderkwartier zijn ontwikkeld en toegepast. Mijn bedrijf hield ook jarenlang een bestuurszetel in het huidige Rataplan. Wij zijn daarom erg goed op de hoogte van de beleidslijnen die Rataplan hanteert ook op het gebied van personeelsbeleid.

Voor diegenen onder u die onze organisatie Noorderkwartier niet kennen. Noorderkwartier is van oudsher het Wsw-bedrijf in de Kop van Noord-Holland. Wij organiseren, faciliteren en bieden duurzame werkgelegenheid, bij voorkeur in het gewone bedrijfsleven, voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Volgens onze aandeelhoudende gemeenten en gemeentebestuurders zijn we daar tamelijk succesvol in. Kortom wat Paswerk is voor de Haarlemse regio is Noorderkwartier voor de Kop van Noord-Holland.

Rataplan is inmiddels weer jaren geleden vanuit Noorderkwartier verzelfstandigd. De opdracht aan de heer Gert Jan Dekker was om het bedrijf te stoelen op een commerciële basis en daarbij zoveel als financieel mogelijk, duurzame werkgelegenheid te bieden aan Wsw'ers. Het duurzame karakter van de dienstverbanden voor de Wsw'ers diende te worden gevonden, niet in een subsidierelatie met de overheid, zoals mijn bedrijf en Paswerk dat hebben, maar in eigen verdiensten door commercie.

Rataplan kreeg daarbij de vrijheid om een ruime commerciële koers te varen o.m. en voornamelijk in het belang van de belangrijkste stakeholders, de werknemers van Rataplan. Rataplan kent geen aandeelhouders die dividend kunnen vragen. De belangrijkste stakeholders zijn werknemers en leerlingen uit het onderwijs.



noorderkwartier n.v.

kleurrijk en veelzijdig

Rataplan hanteert een fatsoenlijke CAO, buit geen werknemers uit, is een zorgvuldige, goede huisvader voor zijn werknemers conform de beleidslijnen die jaren geleden vanuit Noorderkwartier, het WNK-Alkmaar (Wsw-organisatie in de regio Kennemerland-Noord) en het ROC Kop van Noord-Holland zijn geformuleerd. Voor een goed begrip, deze organisaties voerden tot voor kort het bestuur van Rataplan sinds de bedoelde verzelfstandiging.

Rataplan is erg succesvol in de zin dat deze organisatie acht jaren geleden nog bestond uit een winkel in Den Helder. Die winkel bood werkgelegenheid aan 14 Wsw'ers in 2004. Thans bestaat Rataplan uit veertien vestigingen en biedt werkgelegenheid aan om en nabij 250 Wsw'ers uit elf Wsw-regio's. Die werkgelegenheid is duurzaam gebleken. Had Rataplan aanvankelijk de opdracht om slechts Wsw'ers te werk te stellen uit de Noorderkwartier- of WNK-organisatie, is die beleidslijn sinds jaren verlaten. Rataplan biedt, conform de bestuurlijke opdracht aan de Rataplan directie, altijd en zonder uitzondering lokale Wsw-bedrijven de gelegenheid om binnen de Rataplan organisatie Wsw-personeel te werk te stellen in een dienstverband bij de Rataplan-organisatie. Indien collega Boon die gang van zaken anders voorstelt door te beweren dat Rataplan slechts in tweede instantie die gelegenheid wilde bieden vergist hij zich. De heer Gert Jan Dekker is al jaren verplicht die gelegenheid te bieden aanvankelijk onder onze bestuurlijke dwang, thans op basis van een contract met ons bedrijf, de WNK en het ROC Kop van Noord-Holland.

Ook thans is de contractuele verplichting van de Rataplan-organisatie jegens ons bedrijf zodanig dat de heer Dekker zich niet kan permitteren geen Wsw'ers in dienst te nemen van Paswerk. Hij heeft echter wel de commerciële vrijheid en plicht om daarbij een voor Rataplan en zijn werknemers een zo goed mogelijke commerciële deal er uit te slepen binnen het raamwerk van de CAO die hij moet toepassen.

Kortom na alle perikelen is Rataplan nog steeds bereid, verplicht en erg willens om werkgelegenheid te bieden aan Wsw-personeel van Paswerk. Het feit dat die werkgelegenheid duurzaam is gebleken, daarvoor kan ik persoonlijk instaan en kan ik bewijzen. De heer Dekker is een integer bestuurder, goede ondernemer, zeer gerespecteerd in de kringen waarin ik verkeer w.o. openbare bestuurders en goed huisvader voor zijn personeel.

Daarmee hoop ik dat de indruk die de heer Boon heeft van zowel van Rataplan als de heer Dekker te hebben weggenomen.

In de hoop u voldoende te hebben geïnformeerd en tot verder inlichtingen bereid indien u zulks vraagt, verblijf ik,

met hoogachting
NOORDERKWARTIER N.V.


J.P.C. van Hooff
(directeur-bestuurder)

Mail Henk van Eijk, d.d. 18-12-2013, directeur WNK bedrijven Alkmaar, SW bedrijf Noord Kennemerland

Goedenavond Gert-Jan,

Met verbazing heb ik het krantenartikel in het Haarlems Dagblad gelezen. Ik zal dat toelichten.

Ontwikkeling kringloop m.b.t. Paswerk

Zo'n 4 jaar geleden heb ik, op verzoek van de directeur van Paswerk, met de heer Boon gesproken over zijn wens om in Haarlem kringloopactiviteiten te starten. We hebben destijds alle opties de revue laten passeren inclusief het samenwerken van Paswerk en De Schalm. Naast het zelfstandig opzetten van een dergelijke activiteit door Paswerk (mogelijk in samenwerking met een afvalinzamelaar) hebben we diverse andere opties besproken waaronder een mogelijke samenwerking met Rataplan. Noppes en Het Goed. Dit heeft geleid tot gesprekken met en bezoeken aan Rataplan (Alkmaar) en Noppes. Wat helder is dat in beide laatste gevallen Paswerk niet zou hoeven investeren in een infrastructuur maar wel de WSW medewerkers in begeleid werken zou kunnen leveren. Paswerk loopt daarmee ook geen commercieel risico.

Destijds is er ook een businessplan voor een kringloopwinkel om niet verstrekt. Naar ik later heb begrepen van de collega's van Noppes is dat plan misbruikt door het aan een concurrerende organisatie te verstrekken.

De afgelopen jaren heeft er geen voor mij zichtbare actie bij of via Paswerk plaats gevonden om een dergelijke activiteit van enige omvang op te zetten. Sterker nog, de bestaande organisatie de Schalm is met behulp van de gemeente Haarlem door Paswerk zo tegengewerkt dat men heeft besloten om de Schalm in 2013 te liquideren. Dit is ons telkenmale door de directies van de Schalm, en in laatste instantie door de heer Jan Coersen, bevestigd.

De heer Boon is ook diverse malen op de hoogte gesteld van het onderzoek naar een mogelijke fusie tussen de Schalm en Rataplan en wist derhalve dat Rataplan voornemens was conform haar doelstelling ook in Haarlem ook actief te worden. Ook in die tijd is er geen enkele waarneembare actie vanuit Paswerk ondernomen om zelfstandig activiteiten te ontwikkelen. Het werd ons allengs duidelijk dat Paswerk en mogelijk de gemeente Haarlem bleven aansturen op een `uit de weg ruimen` van de Schalm en daarmee de weg te openen voor Paswerk.

Eerst dus werkgelegenheid verloren laten gaan met alle sociale gevolgen van dien om daarna krokodillentranen te huilen en Paswerk naar voren te schuiven als reddende engel voor re-integratiecliënten en wsw-ers.

Toen de collega's van Noppes, tijdens een vergadering van het Provinciaal Directeuren Collectief (PDC) in het voorjaar van 2013, meldden dat zij voornemens waren om in Velsen-Zuid een Noppes kringloopwinkel te openen, ontstak de directeur van Paswerk in woede en heeft gedreigd om bij de gemeente meer handhavers aan te laten stellen die er voor zouden zorgen dat Noppes geen bestaansrecht zou hebben. Ik heb toen om begrijpelijke redenen niet gemeld dat Rataplan voornemens was de panden waarin de Schalm gehuisvest was te gaan huren.

Ons vermoeden dat Rataplan anders fors tegen zou zijn gewerkt werd bevestigd door een mailbericht waarin de wethouder van Haarlem, de directeur van Paswerk en de directeur van Spaarnelanden met elkaar bedisselden hoe ze Rataplan naar een faillissement zouden leiden.

We hebben hier m.i. te maken met zowel een integriteits- als een NMA kwestie. Overigens zouden de medewerkers van Rataplan Haarlem hier de dupe van worden hetgeen voor mij onverteerbaar is.

Tijdens het lopende proces is telkenmale contact gezocht met de directie van Paswerk om de levering van (o.a.) wsw personeel **in begeleid werken** te realiseren. Net zoals dat in de rest van het land gebeurt bij diverse wsw bedrijven waar inmiddels tot volle tevredenheid van die bedrijven, duurzame en langdurige werkgelegenheid voor mensen met een arbeidshandicap is ontwikkeld via de activiteiten van Rataplan in kringloopwinkels en in (voor de NS) beheerde fietsenstallingen.

Negatieve uitlatingen over de Stichting Rataplan

Telkenmale zien wij, mogelijk ter verhulling van het eigen falen, dat vanuit de directie van Paswerk negatieve- en onjuiste berichten en beelden m.b.t. de Stichting Rataplan worden verspreid. Hierdoor wordt een beeld opgeroepen van een louche organisatie die zich niet aan de wet houdt, slechte arbeidsvoorwaarden heeft en mogelijk niets eens een cao voor het personeel naleeft. Dit begin zo onderhand op smaad te lijken!

Rataplan hanteert al jaren de cao voor kringlooppersoneel, heeft een stabiele en robuuste bedrijfsvoering en voert, als onderneming met een primair sociale doelstelling gekoppeld aan een fatsoenlijk positief financieel resultaat om de continuïteit voor haar medewerkers en organisatie te borgen, een uitstekend sociaal beleid waar menig bestuurder van een gemeente of wsw organisatie trots op zou zijn!

Dat het gemeentebestuur van Haarlem deze onnozele en ziekmakende retoriek van de directeur van Paswerk zondermeer voor waar aanneemt, is voor mij onbegrijpelijk en onaanvaardbaar.

Arbeidsontwikkeling in de WSW en de Participatiewet

Vanaf de wijziging van de Wet Sociale Werkvoorziening in 1998 is het rijksbeleid en ultieme doel binnen de WSW om mensen met een WSW indicatie zo regulier mogelijk te laten werken. Bij voorkeur bij reguliere werkgevers en buiten de "poorten" van de WSW. In vrijwel alle wsw organisaties is het beleid om medewerkers, via detachering of begeleid werken, bij reguliere werkgevers en onder diens cao's te laten werken, ingevoerd. Toezichthouder / bestuurders bij wsw organisaties zien in toenemende mate er op toe dat dit beleid ook van harte en met verve wordt uitgevoerd. In dit licht vinden steeds meer collega wsw organisaties de weg naar reguliere werkgevers waaronder ook sociale ondernemingen als Rataplan. Steeds meer collega's in het land zien ook Rataplan als een robuuste en duurzame mogelijkheid om hun beleid op detacheren en begeleid werken wsw in te vullen. Zonder zelf te hoeven investeren in de infrastructuur wordt werkgelegenheid voor hun mensen ontwikkelde in een nauwe samenwerking tussen wsw organisatie, gemeente(n), afvalorganisatie(s) en andere actoren. Daarbij wordt altijd rekening gehouden met de couleur locale. Gemeenten maken in toenemende mate gebruik van de infrastructuur van Rataplan om mensen in de WWB arbeidsritme en werkervaring op te laten doen. Ook dit heeft geleid tot vele vaste banen bij Rataplan voor deze mensen. De voorbeelden zijn legio.

De plaatsing in begeleid werken wsw vindt plaats op basis van loonwaarde van de medewerker. Rataplan werk al ruim 8 jaar op deze wijze waarbij de loonwaarde enerzijds op wetenschappelijk gevalideerde wijze en anderzijds middels empirische toetsing plaats vindt. De theoretische toets op basis van diagnose en assessment gekoppeld aan een degelijke toetsing in de praktijk voorkomt dat er koehandel met mensen plaats vindt. Deze systematiek is Participatiewet-proof!

De nieuwe Participatiewet legt naar alle actoren in de arbeidsmarkt nieuwe verplichtingen, zowel wettelijk als moreel. Uitgangspunt is de verantwoordelijkheid van ondernemingen voor de mensen "die niet op eigen kracht het wettelijk minimumloon kunnen verwerven". Desnoods worden ondernemingen verplicht aan een zgn. qoutum te voldoen. In toenemende mate zien we (grote) ondernemingen hun beleid op dit punt al aanpassen ten gunste van

deze doelgroep. Zo heeft de Algemene Werkgevers Vereniging Nederland met een aantal van haar leden een akkoord bereikt om in de periode 2014-2015, 10.000 banen voor genoemde doelgroep beschikbaar te stellen. Op dit moment wordt hard gewerkt aan een landelijke uitrol.

Het ziet er naar uit, gezien de uitspraken van de directeur van Paswerk, dat Paswerk en de gemeente Haarlem zich onttrekken aan deze ontwikkeling en vasthouden aan het oude model van wsw waarbij de wsw organisatie telkenmale op kosten van de inwoners van een gebied, in casu Haarlem, investeert in een eigen infrastructuur voor arbeid(sactiviteiten) terwijl het reguliere bedrijfsleven de kanteling maakt en de noodzakelijke infrastructuur, kennis van de markt etc. al bij de hand heeft. Het lijkt er zelfs op dat het beleid in Haarlem gericht is op het verdringen van reguliere werkgevers à la Rataplan ten gunste van beschutte werkvoorziening in de vorm van door het wsw bedrijf gerunde kringloopactiviteiten. Dit is m.i. in de verste verte niet de opzet van de Participatiewet!

Met vriendelijke groeten,

Henk van Eijk

Algemeen directeur

T: 072-5037108

F: 072-5037102

M: 06-53916260

E: h.van.eijk@wnk.nl



WNK Bedrijven

Berenkoog 28

1822 BJ Alkmaar

www.wnk.nl

Samenwerking Rataplan-SW De Welplaat-afvalinzamelaar Reinis NV te Spijkenisse.

In de afgelopen jaren heeft het onderwerp het starten van een kringloopcentrum regelmatig op onze agenda gestaan. Echter het starten van een kringloopcentrum onder eigen bewind paste niet (meer) in onze bedrijfsvisie.

De visie op de Sociale Werkvoorziening heeft de laatste jaren een wijziging ondergaan waarbij de ontwikkeling van de medewerker en uitstroom naar een zo regulier mogelijke en passende arbeidsplaats buiten "de beschutte muren" van het sw-bedrijf de focus is.

Dit bracht met zich mee dat wij op zoek gegaan zijn naar een professionele kringlooporganisatie met ideële doelstelling die mensen met een beperking of afstand tot de arbeidsmarkt plaatst.

Na een selectie op basis van ingediende bedrijfsplannen/concept en referenties van collega-sw bedrijven werd uit drie aanbieders voor Rataplan gekozen.

Na een degelijke voorbereiding van geselecteerde medewerkers werd 01.02.2013 aan de rand van het centrum Spijkenisse het kringloopcentrum Rataplan geopend.

Er werd jan. 2013 gestart met een bedrijfsleider en ass. bedrijfsleider, een groepsdetachering van 12 fte (14 medewerkers) en ca. 10 ww-b-ers i.h.k. van re integratie. Per 01.01.2014 wijzigt de groepsdetachering van 12 trotse medewerkers in een arbeidsovereenkomst bij Rataplan.

Er is sprake van een unieke samenwerking:

- Rataplan exploiteert het centrum
- De Welplaat ontwikkelt, plaatst en begeleidt sw medewerkers (detacheren en begeleid werken sw)
- Gemeente Spijkenisse plaatst en begeleidt medewerkers i.h.k. van ww-b-integratie
- Afvalinzamelaar Reinis NV faciliteert telefonisch meldpunt, zamelt in op milieustraat en maakt gebruik van plaatsen i.h.k. van seniorenbeleid

De voordelen/ervaring met Rataplan zijn snel gemaakt:

- Doelstelling reguliere plaatsing wordt gerealiseerd
- Goede begeleiding van sw medewerkers
- Re integratieplaatsen i.h.k. van WWB worden gerealiseerd
- Gegarandeerd inkomstenstroom
- Professionele organisatie ("niet zelf het wiel uitvinden")
- Commerciële uitstraling
- Kwaliteit
- Geen financiële risico's
- Geen(lage) overhead

Mijn conclusie is dat de overeenkomsten tussen partijen Rataplan, De Welplaat, Afvalinzamelaar Reinis NV en ook de gemeente Spijkenisse naar volle tevredenheid uitgevoerd worden.

Arie van Gorsel,
directeur De Welplaat

18.12.2013

----- Doorgestuurd bericht -----

Van: Ilse de vries <ilse.de.vries@spaarnelanden.nl>

Datum: 5 april 2013 10:09

Onderwerp: Kringloopbedrijf Haarlem

Aan: "rvdoorn@haarlem.nl" <rvdoorn@haarlem.nl>, "jnieuwenburg@haarlem.nl"

<jnieuwenburg@haarlem.nl>

Cc: "cees.boon@paswerk.nl" <cees.boon@paswerk.nl>, Jaap Blauw <jaap.blauw12@gmail.com>,

Consultancy for Teams - Jan Olav Smit <janolav.smit@consultancyforteam.nl>, "edorscheidt@haarlem.nl"

<edorscheidt@haarlem.nl>, Wouter Stigter <wstigter@haarlem.nl>, Rinus Haas <rhaas@spaarnelanden.nl>

Geachte heren Van Doorn en Nieuwenburg,

Namens de heer Haas, algemeen directeur Spaarnelanden, doe ik onderstaande mail toekomen m.b.t. de voortgang van het proces.

Met vriendelijke groet,

Ilse de Vries

Directiesecretaresse

Beste Rob en Jan,

Hedenmiddag heeft een stuurgroepvergadering plaatsgevonden met Paswerk, De Schalm en Spaarnelanden. De projectleider heeft hierbij de businesscase ingebracht.

Tevens heeft Jaap Blauw een document ingebracht m.b.t. de ontwikkelingen omtrent Rataplan.

Deze bespreking heeft geleid tot het volgende concept:

De Schalm zet het proces van liquidatie per augustus 2013 gewoon door, Rataplan heeft het pand aan de Werfstraat gehuurd en wil de inboedel van De Schalm overnemen. Tevens is er door een ontwikkelaar een goed bod gedaan voor het pand aan de Zijlstraat. Waarschijnlijk zit Rataplan hier ook achter.

Indien er sprake is van enige vorm van overname door Rataplan (zeker gezien de afgeketste fusie) dan zal dit leiden tot een juridisch overname/doorstart van het werk van De Schalm. Dan zal het UWV ingezet worden om ook de werknemers door te schuiven naar Rataplan.

Spaarnelanden en Paswerk helpen De Schalm sowieso tot aan de liquidatie en Paswerk zal zich ook inspannen om het personeel zoveel mogelijk door te zetten naar ander werk. Tevens brengt Paswerk de afvloeiingskosten in zicht en kan De Schalm helpen met het uitwerken van de financiën, waarbij De Schalm de afvloeiingskosten kan dragen uit de opbrengst van de verkoop van activa en het pand aan de Zijlstraat.

Wij zullen vervolgens samen met afdeling handhaving en vergunningen bewaken dat Rataplan geen inzamelactiviteiten ontplooid in Haarlem, want daartoe hebben ze geen vergunning. Zij zullen alleen de toeloop middelen krijgen, waarbij geen textiel zit.

Tegelijkertijd gaan Paswerk en Spaarnelanden gezamenlijk met de huidige businesscase het besluitenproces in, niet belast door personele kosten van De Schalm.

Deze businesscase is in het tweede jaar al kostendekkend. Wij gaan ons per direct al voorbereiden op het uitrollen van het bedrijfsplan, het opzetten van een entiteit in wording, twee locaties zoeken Haarlem Noord en Oost voor de kringloopwinkels en sorteercentra huisraad en textiel, zodat wij in augustus vol gas kunnen doorstarten met de kringloopfunctie en het inzetten van veel Paswerk-medewerkers. In de businesscase is ook rekening gehouden met het feit dat Rataplan in Haarlem aanwezig is met kringloopwinkels.

Vrijdagavond 5 april vergadert het bestuur van De Schalm en zal deze besluiten voorleggen.

Het gewoon overnemen van De Schalm in de huidige vorm, is een onaanvaardbaar risico voor Spaarnelanden en ook voor Paswerk, daar de kosten van het afvloeien van het personeel enorm hoog kunnen oplopen en wij deze kosten niet kunnen dragen of ten laste kunnen laten komen van de gemeente Haarlem. Ook het inbrengen binnen de nieuwe entiteit is onverantwoord daar het jaren van verlies met zich meebrengt en beide partners dit niet kunnen verhalen op de gemeente of derden.

Wij zullen de komende dagen nog een aantal zaken uitwerken en jullie zo snel mogelijk op de hoogte brengen.

Met vriendelijk groet,

Rinus Haas

Oudeweg 93
2031 CC HAARLEM
Postbus 1041
2001 BA HAARLEM
T:023 7517 211
M:06 134 32 334
E: mhaas@spaarnelanden.nl

www.spaarnelanden.nl

DISCLAIMER:

Dit e-mailbericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Gebruik door anderen is niet toegestaan. Indien u niet de geadresseerde(n) bent, wordt u verzocht de verzender hiervan op de hoogte te stellen en het bericht te verwijderen. Door de elektronische verzending kunnen aan de inhoud van dit bericht geen rechten worden ontleend.

--

Jaap Blauw
Mob: 00316-15509412
Tel: 0031252-530882
E: jaap.blauw12@gmail.com

Mail Roland Heijnen d.d. 18-12-2013, directie Pantar Amsterdam

Hoi Gert Jan,

Bij deze een quote vanuit Pantar.

Ruim 2 jaar geleden heeft Pantar vooruitlopend op de Wet Werken naar Vermogen besloten om voor een aantal eigen bedrijfsactiviteiten parterships aan te gaan met commerciële marktpartijen. De gedachte daarachter is dat in de beleving van Pantar de kernactiviteit van een SW-bedrijf zou moeten zijn: medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt te ontwikkelen naar en indien nodig te begeleiden op de reguliere arbeidsmarkt. Voor haar 3 kringloopwinkels heeft Pantar ervoor gekozen om met Stichting Rataplan de samenwerking aan te gaan. Rataplan heeft daarbij de exploitatie van de winkels overgenomen en Pantar detacheert medewerkers (vooral WSW) aan Rataplan en zorgt voor de noodzakelijke begeleiding op afstand.

De keuze op Rataplan is gevallen omdat Rataplan een professioneel Kringloopbedrijf is dat bewezen heeft op winstgevende wijze kringloopwinkels te exploiteren. Daarnaast is Rataplan er volledig op gericht om met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te werken. Momenteel werken meer dan 60 mensen al 1,5 jaar naar volle tevredenheid gedetacheerd vanuit Pantar bij Rataplan. Pantar ontvangt daarvoor een vergoeding die recht doet aan de loonwaarde van de betreffende medewerkers. Pantar ervaart de relatie met Rataplan als uiterst constructief en prettig waarbij ieders belang op een evenwichtige wijze tot zijn recht komt.

Met vriendelijke groet,

Roland Heijnen

Lid directie Pantar Amsterdam

(06) 12701692

roland.heijnen@pantaramsterdam.nl

Mail Desiree Curfs d.d. 18-12-2013 , Directeur bestuurder Stichting Patijnenburg, SW bedrijf Westland

Samenwerking stichting Rataplan,

Stichting Rataplan en Patijnenburg hebben sinds 2012 een samenwerking die zich vertaalt in een zuivere rolverdeling waarbij Rataplan optreedt als werkgever van de doelgroep met een arbeidsbeperking vallend onder de wet sociale werkvoorziening (wsw)

Rataplan is verantwoordelijk voor het bedrijfsresultaat van de door haar geëxploiteerde kringloopwinkels. De sw organisatie in dit geval Patijnenburg levert arbeidskrachten. Deze krijgen een dienstverband bij Rataplan waarbij we het verschil in minimum loon en de feitelijke loonwaarde compenseren (begeleid werken genoemd).

Deze samenwerking leidt tot een uitplaatsingen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij een reguliere werkgever en biedt een uitdagende werkomgeving voor de betreffende medewerkers.

Deze samenwerking sluit aan bij onze wettelijke opdracht, namelijk het maximaal plaatsen van mensen met een arbeidsbeperking in een reguliere werkomgeving. Belangrijker echter is dat deze werkomgeving aansluit bij de mogelijkheden van betrokken medewerkers en een plezierige werkomgeving biedt.

Immers Rataplan is een werkgever die bekend is met de doelgroep en waarbij de werkdruk aangepast kan worden aan de mogelijkheden van de mensen met een arbeidsbeperking. Hierin is Rataplan een zeer betrouwbare partner gebleken met een duidelijk sociale visie op haar ondernemerschap.

Vanwege het ontbreken van een commercieel belang sluiten onze belangen naadloos aan en zien wij de samenwerking als succesvol en toekomstbestendig ook na de komst van nieuwe wetgeving.

Er mogen meer ondernemers de sociale opdracht op deze wijze vertalen in hun bedrijfsvoering. Rataplan kan hierin beschouwd worden als een inspirerend voorbeeld.

Desiree Curfs
Directeur bestuurder
Stichting Patijnenburg