

Geachte raadsleden,

De vakbeweging FNV is er niet alleen voor de werkenden in Nederland. 20% van de leden is gepensioneerd. Ook voor de belangen van die gepensioneerde leden staat de FNV. Dan hebben we het over zorg, wonen, uitkeringen en pensioenen.

De afgelopen jaren zijn in Nederland de uitgaven voor de zorg sterker gestegen dan de inflatie. Regering en parlement willen de stijging van de zorgkosten beteugelen door te bezuinigen en andere vormen van zorg aan te bieden. Bij de daarbij behorende transitie wordt niet alleen uitgegaan van zelfredzaamheid van de burger, maar ook nadrukkelijk gezocht naar innovaties op het gebied van zorg, wonen en ICT. De vereniging van woningcorporaties Aedes en de brancheorganisatie van zorgondernemers ActiZ zijn op dit vlak druk bezig. Gezamenlijk hebben zij inmiddels het Kenniscentrum Wonen-Zorg opgericht.

In het coalitieakkoord dat afgelopen maandag 12 mei naar buiten is gebracht, is er aandacht voor de zorgtaken die vanuit het Rijk naar de gemeente worden gedelegeerd. Het akkoord bevat passages over de zelfredzaamheid en het doorsluizen van de rijksbudgetten. Daarnaast is er het voorstel om € 6 miljoen extra te investeren in de zorg. Wat de FNV mist, is het in kaart brengen van enerzijds de 26% van de ouderen die niet voor zich zelf kunnen zorgen en anderzijds de behoeften van die ouderen. Ook is er weinig of niets terug te vinden ten aanzien van de gewenste innovaties rond wonen, zorg en ICT. Het lijkt er op dat de gemeente wil volstaan met het doorsluizen van budgetten. Zonder de innovaties kan van een beteugeling van de kosten in de zorg nauwelijks of geen sprake zijn. Tevens is het de vraag of alle burgers die zorg nodig hebben en daarvoor niet zelf kunnen zorgen, bereikt zullen worden.

De FNV is bezorgd over de traagheid van de besluitvorming rond de transitie van de zorg in Haarlem. Elders in het land is de FNV met andere belangenorganisaties al met gemeenten bezig met het formuleren van de voorwaarden rond de aanbestedingen van de zorg en de te hanteren tarieven.

Met de werkgelegenheid in Haarlem gaat het al enige tijd niet goed. Als gevolg van de transitie van de zorg zal de arbeidsmarkt nog meer onder druk komen te staan. Het is een goede zaak dat in het coalitieakkoord gesproken wordt over een sociaal akkoord, maar de daarbij behorende doelstellingen ontbreken.

Voor wat betreft de transitie naar zorg thuis het volgende. Recentelijk zijn er in het kader van de WMO grote problemen geweest rondom het bedrijf Sensire in relatie tot een aantal gemeenten in de Achterhoek. Teneinde diezelfde problemen te voorkomen voor de gemeente Haarlem roept vakbond AbvakaboFNV u op vanuit de beginselen van behoorlijk bestuur zo snel mogelijk de volgende uitgangspunten vast te stellen voor het nog op te stellen WMO-beleid:

- Geld dat u niet heeft kunt u niet uitgeven. Maar het geld dat er wel is, dient goed besteed te worden. Oormerk daarom het Wmo-budget voor de zorg ook echt alleen voor de Wmo-zorg. Die vrijheid en bevoegdheid heeft de gemeenteraad.
- Laat de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) een redelijk tarief vaststellen voor de zorgtaken thuis (zoals die autoriteit dat ook doet voor vele andere vormen van zorg in Nederland). Of extrapoleer zelf de NZa-tarieven van een aantal jaren geleden naar het prijspeil van nu.

- Laat door het daarmee vastgestelde tarief de zorgaanbieders bij de komende aanbestedingen concurreren op kwaliteit in plaats van op prijs. Zorg is immers geen prijsvechtersmarkt, maar een hoogstaande collectieve voorziening voor een dierbaar goed van ons allen: namelijk onze gezondheid.
- Neem bij aanbesteding in de voorwaarden op dat nieuwe (verkrijgende) zorgaanbieders verplicht zijn het personeel van de verliezende (latende) bedrijven over te nemen op basis van de 'Wet overgang van onderneming'. Vier woordjes die de gemeente Haarlem in het geheel niets kosten. Maar wel vier hele belangrijke woordjes die zorgen voor rust in de gemeente. Rust voor de cliënten die weten dat daarmee de voor hen zo belangrijke relatie met hun zorgverlener behouden blijft. Rust ook voor die zorgverleners, omdat daarmee hun arbeidsvoorwaarden behouden blijven. In feite vier woordjes waarmee u de beginselen van behoorlijk bestuur inhoud geeft.
- Verbied zorgaanbieders om gebruik te maken van de schijnconstructie van de zogeheten Alpha-hulp. Dit in navolging van commissie Kalsbeek en minister Asscher.
- Besluit (en zie er op toe) dat indicaties voor zorg alleen worden gegeven door onafhankelijke deskundigen met de nodige jaren ervaring in de uitvoerende zorg. Stop met het huidige model van georganiseerd wantrouwen en durf over te stappen op een model met vertrouwen vooraf en verantwoording achteraf.
- De uitvoering van de WMO zal ongetwijfeld gestalte krijgen in samenwerking met andere gemeenten. Geef die samenwerking vorm door middel van een Gemeenschappelijke Regeling. Daarin kunnen namelijk de interne controle en resultaatverantwoording voldoende geborgd worden. En daarmee borgt Haarlem de nieuwe verantwoordelijkheden die de gemeenteraad in de nieuwe Wmo krijgt.

Ik hoop dat de raad gehoor wil geven aan bovenstaande oproep en ik zie met belangstelling het vast te stellen WMO-beleid in Haarlem tegemoet.

Hoogachtend,

Cor de Beurs
 Vakbondsbestuurder AbvakaboFNV
 06-29524162
cdebeurs@abvakabo.nl