



Aan: Leden van de commissie Ontwikkeling

Van: Haarlem Centraal

Betreft: Eenheid van besluitvorming (Uitstallingenbeleid)

Haarlem, 11 augustus 2015

L.S.,

Met deze brief wil Haarlem Centraal u aansporen om bij het besluiten over beleid of de uitvoering van beleid vooral gebruik te maken van de (geformaliseerde en/of algemeen geaccepteerde) samenwerkingsorganen in de stad.

De gemeente Haarlem voert op diverse niveaus overleg met de verschillende 'stakeholders' als het gaat om het maken, bepalen en uitvoeren van beleid rondom de aangelegenheden in de binnenstad van Haarlem. In het CMG (Centrum Management Groep) zitten een aantal representanten van deze stakeholders – hiermee wordt bereikt dat de gemeente met slechts een beperkt aantal mensen hoeft te overleggen.

Eén van die partijen is Haarlem Centraal (afgekort HC), een orgaan waar de verschillende straatverenigingen van Haarlem zich vrijwillig(!) aan binden. Haarlem Centraal representeert daardoor op dit ruwweg 500 ondernemers (voornamelijk retail, maar in toenemende mate ook horeca) en is groeiende.

HC heeft zich in 2013 krachtig ingezet voor het (helpen) maken van het Uitstallingenbeleid. Op nadrukkelijke vraag van de Gemeente heeft HC toen een uitgebreide inventarisatie gedaan waaruit meer dan 50 op- en aanmerkingen werden verzameld ter ondersteuning van het maken van nieuw beleid.

En dat beleid kwam er, eind 2013. HC ging akkoord, en daarmee haar leden. Sommigen schoorvoetend, maar dat is inherent aan een vereniging als HC. Iedereen was blij dat er een helder stuk lag. Vorig jaar 2014 zijn de regels geëvalueerd en ook hierin heeft HC namens zijn leden geadviseerd aan de gemeente. Hier kwam een vereenvoudiging van de regels uit waar wij als Haarlem Centraal achter stonden.

Groot dan ook onze verbazing dat dit voorjaar het Uitstallingenbeleid opnieuw voorlag bij de commissie Ontwikkeling. Deze keer aangewakkerd door een eigenstandig initiatief. Dat op zich is geen probleem – dat is immers een democratisch recht. Echter, de Commissie

verwees het met veel energie en samenwerking geformuleerde Uitstallingenbeleid direct terug naar de tekentafel met een opdracht aan de Wethouder om (wederom) met de 'stakeholders' aan tafel te gaan zitten. Belangrijk argument hierbij werd genoemd dat 'de ondernemers in Haarlem niet moeten lijden onder de politiek'

Welnu, juist door het geakkoordeerde Uitstallingenbeleid zo gemakkelijk terug te sturen naar de tekentafel laat de politiek zich van haar slechtste kant zien. De 'ondernemers van Haarlem' hebben baat bij stabiel beleid. Ieder beleidsstuk kent voor- en tegenstanders. Het is aan de politiek om besluit te nemen en zich daarin stabiel te tonen. De gemeente Haarlem is net zoals HC mede ondertekenaar van het convenant Binnenstad 2013-2017. Hierin zijn afspraken gemaakt over het Uitstallingenbeleid. Verdere wijzigingen van het beleid achten wij in strijd met de afspraken uit het convenant en hiermee zou de gemeente als onbetrouwbaar worden beschouwd.

De Gemeente en de gemeentelijke politiek hebben belang bij goed georganiseerde 'stakeholders'. Het organiseren van de ondernemers in Haarlem is een lastige klus, waarbij de organisatie (zoals HC) zich tegenover haar leden telkenmale moet bewijzen. Als individuele initiatieven even sterk (of zelfs sterker, want direct in de Commissie behandeld) tellen in de politieke arena, dan heeft het organiseren van de stakeholders weinig zin. Dit geldt niet alleen voor Haarlem Centraal, maar ook voor alle andere organisaties waarmee de gemeente in het CMG overlegt over allerhande zaken.

Wat had de Commissie volgens HC moeten doen? De Commissie had de bezwaarhebbenden moeten vragen om zich via hun respectievelijk (CMG-)jachterban te melden, zodat het beleid via het CMG kan worden herzien, herschreven of breder geëvalueerd. Op die manier kan HC via het CMG helpen om de stad beter te maken en stimuleert de gemeente de organisatiegraad van haar 'stakeholders'. Een echte 'win-win'.

En de mensen die het niet met het Uitstallingenbeleid eens zijn? Ook die worden sterker. Zij krijgen de kans om hun bezwaar in bredere kring te toetsen en effectiever oplossingen te vinden voor hun probleem.

Win-win-win dus. En daar werken we graag aan mee.

Haarlem Centraal adviseert u om het Uitstallingenbeleid ongewijzigd te laten tot de volgende herzieningsronde, bij voorkeur bij de voorbereidingen van het nieuwe convenant binnenstad medio 2017. De Wethouder kan dan met haar stakeholders overleg plegen voor eventuele aanpassingen.

Hartelijke groeten,



René Kint
Voorzitter Haarlem Centraal