

Bijlage 4 halfjaarrapportage Participatiewet

In deze rapportage wordt ingegaan op de volgende onderwerpen:

- Beleidsontwikkeling en Uitvoeringsprogramma Participatiewet
- Bundeling inkomensoverdrachten gemeenten (BUIG)
- Re-integratiebudget

Inleiding

Met ingang van 1 januari 2015 zijn gemeenten verantwoordelijk geworden voor de uitvoering van de Participatiewet. De Participatiewet voegt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een gedeelte van de Wet werken arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong) samen.

Beleidsontwikkeling

De nieuwe beleidsregels Participatiewet zijn inmiddels in werking getreden. Deze regels zijn vastgesteld voor de duur van één jaar om zo de effectiviteit te kunnen bepalen. Samen met onze re-integratiepartners en het UWV zijn een aantal pilots re-integratie gestart met als doel een effectieve toeleiding naar de arbeidsmarkt van verschillende doelgroepen die onder de Participatiewet vallen.

Bundeling Uitkeringen Gemeenten (Buig)

Het budget is op dit moment naar verwachting toereikend, mits het aantal toegekende aanvragen niet verder stijgt.

Per 1 juli is de kostendelersnorm voor een groot gedeelte van het zittend bestand van toepassing geworden. Eerder was al een daling te zien van 4,6% in de lasten van juli ten opzichte van juni. In augustus is deze daling doorgezet. Inmiddels is ook een daling van het aantal Haarlemmers met een BUIG uitkering te zien, van 3536 in juli naar 3504 in augustus. De verwachting is dat het aantal uitkeringsgerechtigden in het laatste kwartaal van 2015 weer zal stijgen.

Re-integratie

De resultaten van het eerste half jaar van de twee grootste re-integratiepartners zijn bekend. Samen hebben ze 208 mensen aan een (deeltijd) baan geholpen. Daarnaast hebben ze 68 Haarlemmers, nog voordat ze in aanmerking kwamen voor een (aanvraag voor een) BUIG uitkering, bemiddeld naar werk. Tijdens de bespreking van de begrotingsrapportage in de commissie Samenleving leken de resultaten met betrekking tot het uitplaatsen van kandidaten op werk achter te blijven bij de afspraken. Inmiddels loopt het aantal uitplaatsingen weer op schema. De commissie Samenleving is over deze ontwikkeling geïnformeerd.

Financieel is het budget vastgesteld volgens het motto Rijksbudget is werkbudget. Naar verwachting laat het budget een voordeel zien. Dat komt doordat een groot aantal uitgaven geschiedt op basis van no cure no pay. Omdat we inzetten op duurzaam resultaat, kan er pas na 3 of 6 maanden gefactureerd worden. Dat houdt in dat deze lasten in 2016 zich zullen voordoen.

Garantiebanen

Op grond van het landelijk sociaal akkoord dienen de overheidswerkgevers in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond 160 garantiebanen te realiseren. Deze taakstelling is voor de periode 2015

en 2016. Op grond van het Haarlems Sociaal Akkoord hebben werkgevers zich gecommitteerd om 50 banen (bij overheid maar ook bedrijfsleven) te realiseren.

Paswerk is aan de slag om de 75 mensen van de voormalige wachtlijst Sociale Werkvoorziening te screenen voor een garantiebaan. A priori was de verwachting dat er 10 a 20 mensen hiervan in aanmerking komen voor een (garantie)baan. Inmiddels zijn er 45 mensen gesproken. Hiervan zijn er 5 mensen in bemiddeling voor een garantiebaan en is er één persoon bemiddeld naar regulier werk.

Verder spant de gemeente Haarlem zich als overheidswerkgever in om 5 garantiebanen te realiseren in 2015. Een garantiebaan geldt voor 25 uur per week. Er zijn inmiddels twee garantiebanen voor 36 uur per week gerealiseerd bij de gemeente. Voor de banenafpraak heeft de gemeente daarmee 2,82 baan gerealiseerd en ligt dus op koers voor 2015. Op dit moment zijn gesprekken gaande voor de invulling van nog 3 plaatsen, voor een wisselend aantal uren. Voor 2016 heeft het college € 140.000 euro vrijgemaakt ter ondersteuning van plaatsingen van mensen op garantiebanen. Het streven is om eind 2016 in totaal 14 garantiebanen te realiseren.

Doelgroepenregister

Kandidaten voor een garantiebaan moeten ingeschreven staan in het doelgroepenregister. Het UWV doet de beoordeling van een aanvraag en beheert het doelgroepenregister. Op dit moment zijn er ruim 300 Haarlemmers ingeschreven in het doelgroepenregister.

Wet sociale werkvoorziening (zittend bestand)

Vanaf 1 januari 2015 is instroom in de Wsw niet meer mogelijk en het totale Wsw bestand wordt vanwege uitstroom door met name natuurlijk verloop uit de Wsw over de komende jaren langzaam afgebouwd. Op dit moment blijft de afbouw van het aantal mensen met een SW dienstbetrekking achter op de aantallen voor afbouw zoals die door het ministerie van SZW waren geraamd. Het ministerie heeft de jaarlijkse uitstroom begroot op 6 á 7 %. In de praktijk blijkt de jaarlijkse uitstroom 4 %.