

Inconveniëntenregeling 1989

Het doel van de Inconveniëntenregeling 1989 is een geldelijke compensatie te verstrekken voor fysiek bezwarende omstandigheden tijdens het dagelijkse werk. Of dit aan de orde is wordt beoordeeld aan de hand van de volgende criteria: 1) spierbelasting; 2) werkhouding; 3) vuil en 4) overige omstandigheden (werksfeer, monotonie, stank e.d.).

Dit kan er toe leiden dat 1) er geen sprake is van bezwarende omstandigheden, 2) er regelmatig lichamelijk bezwarende omstandigheden zijn of 3) er nagenoeg voortdurend lichamelijk bezwarende omstandigheden. Alleen in de situatie 2 en 3 wordt een inconviëntentoeelage verstrekt.

In 1988 is de Arbeidsomstandighedenwet in werking getreden (kortweg Arbowet). Deze wet bevat regels voor werkgevers en werknemers om de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van werknemers en ondernemers te bevorderen. Doel is om ongevallen en ziekten, veroorzaakt door het werk, te voorkomen.

Bij de Inconveniëntenregeling worden de fysiek bezwarende omstandigheden geldelijk gecompenseerd; onder de Arbeidsomstandighedenwet moet de werkgever bekijken met welke middelen het werken onder de bezwarende omstandigheden kan worden verlicht c.q. veiliger gemaakt.

Inconveniëntenregeling 1989

Burgemeester en wethouders van Haarlem,
BESLUITEN
de Regeling Inconveniënten vast te stellen.

Artikel 1

Ambtenaren die functies bekleden, waarin zich lichamelijk bezwarende omstandigheden voordoen, wordt met inachtneming van het hierna bepaalde een beloning toegekend ter compensatie hiervan.

Artikel 2

Bedoelde functies worden door het diensthoofd beschreven en aan ons ter beoordeling voorgedragen.

Artikel 3

De beoordeling van de voorgedragen functies geschiedt aan de hand van de volgende criteria:

- spierbelasting;
- werkhouding;
- vuil;
- overige omstandigheden (werksfeer, monotonie, stank e.d.).

Artikel 4

De voorgedragen functies worden na de beoordeling van de in artikel 3 genoemde criteria door ons ingedeeld in 3 categorieën, te weten:

categorie I:

de functies, waarin zich geen danwel nagenoeg geen lichamelijk bezwarende omstandigheden voordoen, danwel deze zich met een zeer geringe frequentie voordoen.

categorie II:

de functies, waarin zich t.a.v. één criterium regelmatig bezwarende omstandigheden voordoen, danwel t.a.v. meerdere criteria regelmatig geringe lichamelijk bezwarende omstandigheden, die door hun combinatie bezwarend zijn.

categorie III:

de functies, waarin zich t.a.v. één criterium nagenoeg voortdurend lichamelijk bezwarende omstandigheden voordoen, danwel t.a.v. twee of meer criteria regelmatig.

Artikel 5

Bij vervulling van een volledige betrekking bedraagt de geldelijke compensatie:

- t.a.v. functies, ingedeeld in categorie I: nihil;
- t.a.v. functies, ingedeeld in categorie II: een bruto toelage per maand ten bedrage van het verschil tussen de regels 17 en 18 van de rijks-salarisreeks;
- t.a.v. functies, ingedeeld in categorie III: een bruto toelage per maand ten bedrage van het verschil tussen de regels 17 en 19 van de rijks-salarisreeks.

Bij vervulling van een niet volledige betrekking wordt de geldelijke compensatie als bedoeld in lid 1, naar evenredigheid berekend.

Artikel 6

Indien hiertoe naar ons oordeel aanleiding bestaat, kunnen wij in afwijking van deze regeling beslissen.

Artikel 7

Deze regeling kan worden aangehaald als Inconveniëntenregeling 1989. Zij treedt met onmiddellijke ingang in werking en werkt terug tot 1 januari 1986.

Artikel 8

De conform deze regeling ingedeelde functies worden vermeld in de bij deze regeling behorende bijlage. **Deze bijlage is niet meer van toepassing.**
