

Memo

Datum : donderdag 3 december 2015
Aan : gemeente Haarlem, Maurice Spier
Van : Leeuwendaal, Romy Paulissen
Betreft : heroverweging waarderingsadvies Teammanager

Op 9 oktober 2015 heeft Leeuwendaal een waarderingsadvies uitgebracht voor vier functies van Teammanager. Het advies was toen als volgt:

- Teammanager Procedures & Projecten: L/M 11a
- Teammanager Advies & Ondersteuning: L/M 11a
- Teammanager Vergunningverlening: L/M 11a
- Teammanager Toezicht & Handhaving: L/M 11a

Daarnaast is er 22 mei 2015 een waarderingsadvies uitgebracht voor de functie van Teammanager E-dienstverlening. Het advies was toen als volgt:

- Teammanager E-dienstverlening: L/M 11.

Op basis van het waarderingsadvies is intern gesproken over de waardering, ook in verhouding met de andere Teammanagers bij de gemeente Haarlem. Naar aanleiding hiervan is gevraagd om het waarderingsadvies van teammanager te heroverwegen, waarbij gekeken wordt naar onderlinge verhoudingen voor de functie van Teammanager bij de gemeente Haarlem. Daarbij is ook uitgesproken dat in het kader van de flexibiliteit Teammanagers horizontaal moet kunnen doorschuiven/waarnemen. Hierbij is een evenwichtige opbouw van het functie- en loongebouw noodzakelijk.

Om de heroverweging te kunnen uitvoeren, wordt gekeken naar de onderlinge verhoudingen binnen de gemeente Haarlem. Een aantal teammanagers (Balie, PBO, Bedrijfsbureau, Integrale Handhaving, Kwaliteit, OOV en Parkeerhandhaving) zijn reeds ingedeeld in L/M 12. Daarnaast zijn de oude functiebeschrijvingen van de Teammanagers Toezicht en Handhaving, Advies en Ondersteuning, Vergunningverlening en Procedures en Projecten aangeleverd. De oude functies zijn destijds gewaardeerd in L/M 12.

Bouwsteenfunctie L/M 12 wordt gekenmerkt door een werkeenheid met de verantwoordelijkheid voor een aantal beheers- en/of dienstverleningstaken op het werkterrein met veel verbanden met anderen. Daarnaast is er sprake van beleidsontwikkeling op het werkterrein en beleidssignalering vanuit de praktijk.

Op basis van aanvullend aangeleverde informatie over de verantwoordelijkheden van deze teammanagers en kijkend naar de onderlinge verhoudingen binnen de gemeente Haarlem en meer specifiek het niveau van de teammanagers van de verschillende teams, is het advies om alle teammanagers zoals hierboven genoemd, in te passen in de bouwsteenfunctie L/M 12. Kijkend naar de verantwoordelijkheden die belegd zijn op het echelon van teammanager, is er sprake van een verantwoordelijkheid voor een aantal beheers- en/of dienstverleningstaken op het werkterrein met veel verbanden met anderen. Daarnaast is er sprake van beleidsontwikkeling op het werkterrein en beleidssignalering naar vanuit de praktijk. Wanneer we de aanvullende informatie

bekijken in het kader van de onderlinge verhoudingen, wordt inzichtelijk dat het niveau van L/M 11 en 11a wordt overstegen, omdat er sprake is van werkterreinen met veel verbanden met anderen en dat er sprake is van beleidsontwikkeling en beleidssignalering. Deze verantwoordelijkheid is belegd op het echelon van teammanager en geldt daarmee ook voor deze functies. Dit maakt een inpassing in L/M 12 passend. Hiermee ontstaat tevens meer evenwicht in het loongebouw en een betere basis voor de horizontale doorschuiving van teammanagers.

Advies:

- Teammanager Procedures & Projecten: L/M 12
- Teammanager Advies & Ondersteuning: L/M 12
- Teammanager Vergunningverlening: L/M 12
- Teammanager Toezicht & Handhaving: L/M 12
- Teammanager E-dienstverlening: L/M 12.