

Consequenties wijziging hoofdstuk 3 CAR-UWO voor de gemeente Haarlem

Toelagen	Wijzigingen per 1/1/2016	Bijzonderheden	Financiële consequenties organisatie op jaarbasis
Regionale crisispiket	Ongewijzigd		Geen
Toelagen met een <i>schriftelijke afgesproken einddatum</i> die voor 1 januari 2016 zijn ingegaan blijven ongewijzigd	Ongewijzigd	Na einddatum kunnen nieuwe toelagen wijzigen op basis van H3	Geen
Garantietoelagen	Ongewijzigd	Nieuwe garantietoelagen wijzigen wel: geen eindejaarsuitkering en levensloopbijdrage meer over deze toelage	Geen
Toelagen (functionerings-, waarnemings- of arbeidsmarkttoelagen) die een vast onderdeel zijn geworden van de bezoldiging	Worden omgezet in garantietoelagen		Geen
Functioneringstoelagen	Ongewijzigd	Worden vanaf 2016 voor max. 1 jaar toegekend ¹	Geen
Waarnemingstoelagen	Ongewijzigd		Geen
Arbeidsmarkttoelagen	Ongewijzigd (huidige hebben einddatum)	Nieuwe toelagen of verlenging: bedrag kleine wijziging.	Geen
EHBO of BHV	Medewerkers krijgen hogere toelage	€220,- i.p.v. bedrag tussen de €90, en de €120,-	Extra kosten ca. €12.000,-
Interventieteam	Medewerkers krijgen lagere toelage en TOR ²	€220,- i.p.v. € 600,-, rest wordt TOR	Geen extra kosten, wel TOR ca. € 3.500,-
Cumulatie van EHBO/BHV/Interventieteam	Medewerkers krijgen lagere toelagen en TOR	Alles boven €220,- wordt TOR	Geen extra kosten, wel TOR ca. € 415,-
Afbouwtoelagen	Ongewijzigd	Nieuwe toelagen wijzigen iets, vaste afbouw vervalt	Geen
Inconveniëntentoelagen	Ongewijzigd		Geen
Attenties en recepties	Praktijk ongewijzigd	Wordt richtlijn	Geen
Uitkering bij AOW/FPU/volledige	Vervalt. Er geldt een overgangstermijn van 2		

¹ Geregeld in hoofdstuk 3

² TOR=Toelage overgangsrecht

arbeidsongeschiktheid	jaar		
Ambtsjubileum 12,5 jaar overheidsdienst	Vervalt. Overgangsrecht gedurende 5 jaar.	Vervalt na 5 jaar	Over 5 jaar levert dit een financieel voordeel op
Dienstreizen OV	Ongewijzigd, 2 ^e klas	Voor bijzondere gevallen is conform afspraak GO een 1 ^e klas business card beschikbaar, geen recht, leidinggevende beslist	Bij gebruik 1 ^e klas, extra kosten.
Toelage onregelmatige dienst	Medewerkers met een salaris vanaf schaal 5, trede 11 gaan er iets op vooruit; medewerkers met een lager salaris krijgen een lagere toelage en een TOR	Consequenties zijn heel verschillend, afhankelijk van aantal uren en salarisschaal	Extra kosten t.o.v. ORT 2015 ca. € 10.000,- TOR bedraagt ca. € 2.000,-
Beschikbaarheidsdienst	Een gedeelte van de medewerkers gaat er op vooruit, een ander gedeelte krijgt een lagere toelagen en een TOR	Consequenties zijn heel verschillend, afhankelijk van soort beschikbaarheidsdienst, salarisschaal en aantal diensten	Ca. 36 medewerkers ontvangen door de wijziging een TOR. Totale kosten ca. € 10.000,- ³

³ De toelage beschikbaarheidsdienst wordt vanaf 1-1-2016 volledig in geld uitgekeerd, extra verlof vervalt. De huidige regeling voorziet in een lagere vergoeding + extra verlof. Medewerkers met een hoge inschaling gaan er financieel op achteruit. Dit komt omdat het extra verlof wat ze voor de beschikbaarheidsdienst ontvingen omgerekend wordt in geld. De hoogte ervan is afhankelijk van het uurloon.