



Abstract



Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

College van Burgemeester en Wethouders
van de gemeente Haarlem
Postbus 511
2003 PB HAARLEM



Directie Werk en Inkomen
Programma B

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.inspectieszw.nl

Contactpersoon
dhr. drs. ir. J.W.T.M.
Urselmann

T 070 333 52 26
JUrselmann@minszw.nl

Onze referentie

Kopie aan
Gemeenteraad

Datum 17 december 2015

Betreft Definitief verslag van bevindingen onderzoek Veilig gebruik Suwinet 2015

Geacht College,

Hierbij ontvangt u het definitieve verslag van bevindingen van het onderzoek naar het veilig gebruik van Suwinet over 2015. Dit verslag wordt ook verzonden aan de Gemeenteraad.

Op verzoek van de staatssecretaris beantwoordt de Inspectie SZW de vraag in welke mate gemeenten (sociale diensten) voldoen aan de eisen van vertrouwelijkheid die worden gesteld aan de beveiliging van informatie die wordt uitgewisseld binnen Suwinet. Dit onderzoek is een vervolg op het onderzoek 'Suwinet, veilig omgaan met elkaars gegevens'. De Inspectie SZW heeft zich in dit onderzoek gericht op de essentiële beveiligingsnormen tegen inbreuk op de vertrouwelijkheid. Vertrouwelijkheid wil zeggen dat een persoonsgegeven alleen toegankelijk is voor een functionaris die daartoe bevoegd is.

De ontvangen informatie is getoetst aan een zevental geselecteerde normen uit het Normenkader behorende bij de Verantwoordingsrichtlijn Gezamenlijke elektronische Voorzieningen Suwi (GeVS).

Aan de hand van de definitieve verslagen van bevindingen van alle gemeenten wordt een rapportage opgesteld. Hierin worden de gemeenten met name genoemd. Deze rapportage bevat tevens een overzicht van de opmerkingen van gemeenten op het conceptverslag van bevindingen. De rapportage zal voor een bestuurlijke reactie worden voorgelegd aan VNG en DIVOSA. De rapportage zal, na vaststelling door de Inspecteur-Generaal, door de staatssecretaris worden voorzien van haar reactie en vervolgens worden aangeboden aan de Eerste en Tweede Kamer.

Indien een gemeente bij de uitvoering op het domein van werk en inkomen samenwerkt met een of meer andere gemeenten, worden de handelingen van dat samenwerkingsverband op het gebied van de informatiebeveiliging van Suwinet voor alle gemeenten gelijk beoordeeld.



Definitief verslag van bevindingen

Directie Werk en Inkomen
Programma B

In dit verslag worden bij de normen waaraan wel wordt voldaan geen afzonderlijke bevindingen opgenomen. Bij de normen waaraan niet wordt voldaan, zijn de belangrijkste bevindingen opgenomen, die tot deze conclusie hebben geleid.

Datum
17 december 2015

Onze referentie

Norm 1.3

Het informatiebeveiligingsbeleid en het beveiligingsplan van Suwinet zijn goedgekeurd door het management van de Suwi-partij.

Beoordeling: Uw gemeente voldoet aan de gestelde norm.

Norm 1.4

Het informatiebeveiligingsbeleid en het beveiligingsplan van Suwinet worden uitgedragen in de organisatie.

Beoordeling: Uw gemeente voldoet aan de gestelde norm.

Norm 1.5

Het informatiebeveiligingsbeleid en het beveiligingsplan van Suwinet worden jaarlijks geëvalueerd en indien nodig geactualiseerd.

Beoordeling: Uw gemeente voldoet aan de gestelde norm.

Norm 2.2

De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden ten aanzien van het gebruik, de inrichting, het beheer en de beveiliging van Suwinet gegevens, applicaties, processen en infrastructuur moeten zijn beschreven en duidelijk en afhankelijk van de schaalomvang van de organisatie gescheiden zijn belegd.

- Operationeel beheer
- Functioneer beheer
- Technisch beheer
- Aansturing ICT-leveranciers
- Security Officer
- Autorisatiebeheer
- Eigenaarschap Suwinet

Beoordeling: Uw gemeente voldoet aan de gestelde norm.

Norm 2.3

De Security Officer beheert en beheerst beveiligingsprocedures en –maatregelen in het kader van Suwinet, zodanig dat de beveiliging van Suwinet overeenkomstig wettelijke eisen is geïmplementeerd.

De Security Officer bevordert en adviseert over de beveiliging van Suwinet, verzorgt rapportages over de status, controleert dat m.b.t. de beveiliging van Suwinet de maatregelen wordt nageleefd, evalueert de uitkomsten en doet voorstellen tot implementatie c.q. aanpassing van plannen op het gebied van de beveiliging van Suwinet.

De Security Officer rapporteert rechtstreeks aan het hoogste management.

Directie Werk en Inkomen
Programma B

Datum
17 december 2015

Onze referentie

Beoordeling: Uw gemeente voldoet aan de gestelde norm.

Norm 13.1

De Suwi-partij autoriseert en registreert de gebruikers die toegang hebben tot de Suwinet applicaties op basis van een formele procedure waarin is opgenomen:

- Het verlenen van toegang tot de benodigde gegevens op basis van de uit te voeren functie/taken;
- Het uniek identificeren van elke gebruiker tot één persoon;
- Het goedkeuren van de aanvraag voor toegangsrechten door de manager of een gemandateerde;
- Het tijdig wijzigen (dus ook intrekken) van de autorisatie bij functie-wijziging of vertrek;
- Het benaderen van de Suwi-databestanden door gebruikers mag alleen plaatsvinden via applicatieprogrammatuur (tenzij sprake is van calamiteiten).

Beoordeling: Uw gemeente voldoet aan de gestelde norm.

Norm 13.5

De controle op verleende toegangsrechten en gebruik vindt meerdere keren per jaar plaats.

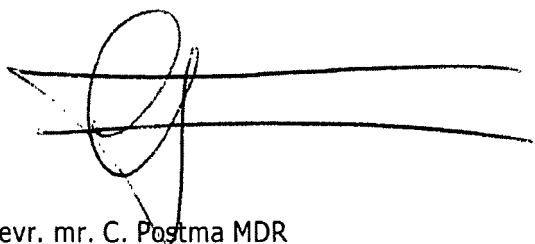
- Interne controle op rechten en gebruik van Suwinet
- Analyseren van de van het BKWI verkregen informatie over het gebruik van Suwigegevens.

Beoordeling: Uw gemeente voldoet aan de gestelde norm.

Conclusie

Uw gemeente voldoet aan 7 van de 7 geselecteerde normen.

Hoogachtend,
De inspecteur-generaal
Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'C' followed by a vertical line and a horizontal line, all connected by a single stroke.

Mevr. mr. C. Postma MDR
Directeur

Directie Werk en Inkomen
Programma B

Datum
17 december 2015

Onze referentie