



Bestuurlijke agendazaak

Haarlem

Onderwerp Motie 1 BIS Blijvend in gesprek Motie 2 Voor een Haarlem dat werkt	Soort: Moties Nummer: 2016/525804 Programmanummer 3.1 Werk
Bestuursorgaan en Ontstaansdatum Gemeenteraad d.d. 30-06-2016 Gemeenteraad d.d. 10-11-2016	Indiener/Fractie
Omschrijving De raad draagt het college op: • Te onderzoeken wat het voeren van twee gesprekken per jaar voor gevolgen heeft voor de omvang en kwaliteit van de formatie en voor het daarbij noodzakelijk instrumentarium zoals scholing; • Daarvan verslag te doen aan de raad zodat deze een politieke keuze kan maken; • De kosten van het onderzoek te betalen uit de reserve WWB De raad draagt het college op: • Het voeren van gesprekken ook na 2017 te continueren met iedere bijstandsgerechtigde die niet is vrijgesteld van het zoeken naar werk; • Daartoe uit het begrotingsoverschot 2016 van ruim 5 miljoen een bedrag van 318.000 euro te bestemmen voor het voeren van gesprekken in 2018; • Voor het voeren van de gesprekken in de jaren na 2018 een structurele financiële oplossing te zoeken	Afdeling SZW/PO Verantwoordelijke Ruijter, E. de Email ederuijter@haarlem.nl Telefoonnummer 023-5114819

Stand van Zaken/afdoening

Om de doelen die in het kader van het onderwerp 'Ken je klant' gesteld zijn in het Koersdocument Werk en Inkomen te realiseren, investeren we in het in beeld brengen van het bestaande bestand uitkeringsgerechtigden.

Wij zijn gestart met het Programma Uitvoering Koersdocument met een project voor de duur van anderhalf jaar. Voor dit project zijn al middelen beschikbaar gesteld, te weten inzet van 5 fte voor de duur van het project en een versnellingsbudget van € 500.000,-.

Binnen het project zullen alle uitkeringsgerechtigden in de periode van april 2017 tot oktober 2018 meerdere malen gezien worden. De frequentie per individu is afhankelijk van de inzet die benodigd is voor die specifieke klant en is dus maatwerk.

Op 1 juni 2017 ligt er een plan van aanpak voor een structurele 'ken je klant' aanpak. Daarbij wordt onderzocht of het blijvend verrichten van periodieke participatiegesprekken met het gehele bestand ná afloop van het project, structurele uitbreiding van de formatie binnen de afdeling Werk en Inkomen noodzakelijk maakt.

In het onderzoek naar de formatie zal onder andere gekeken worden naar het aanpassen van werkprocessen en de inzet van netwerkpartners in de stad.

Hoofdafdelingsmanager	16/3/2017 	Hagedoorn, N.
Portefeuillehouder		Langenacker, J.