



Haarlem

Reageren
antwoord@haarlem.nl

Meer informatie
www.haarlem.nl

Gemeente Haarlem

Plan van Aanpak Programma Implementatie Omgevingswet

Plan van Aanpak Programma Implementatie Omgevingswet

Inleiding

Het huidige omgevingsrecht bestaat uit tientallen wetten en vele regelingen, met ieder weer hun eigen uitgangspunten, werkwijze en eisen. Geconstateerd is dan ook dat het omgevingsrecht in de loop der jaren te ingewikkeld is geworden en dat een bundeling van de wetgeving wenselijk is. Er is behoefte aan een geïntegreerde aanpak als het gaat om ruimtelijke projecten, snellere besluitvorming met beter resultaat en daarnaast aan meer ruimte voor particuliere initiatieven. Het Rijk heeft de afgelopen jaren hard gewerkt aan een wet die dit alles mogelijk moet maken: de Omgevingswet.

Aanleiding

Het is de verwachting dat de Omgevingswet op 1 juli 2019 in werking treedt. Dit vraagt om een goede voorbereiding. Het gaat hierbij niet alleen om nieuwe regelgeving, maar ook om een andere werkwijze, andere instrumenten en verregaande digitale gegevensverwerking en de ontsluiting van deze data.

Haarlem is in 2016 begonnen met de voorbereidingen van de implementatie van de Omgevingswet. 2016 stond in het teken van de (interne) bewustwording. Er zijn presentaties gegeven op afdelingen, workshops gehouden tijdens de Summerschool en Winterschool en de Omgevingswetgame is gespeeld. Aan deze activiteiten is vanuit de organisatie breed deelgenomen. Er is dan ook een begin gemaakt als het gaat om de bewustwording van de organisatie en het bestuur. Dit neemt niet weg dat dit een doorgaand proces is en het dus belangrijk is om hier ook in het vervolgtraject aan te werken. Daarnaast heeft Haarlem meegedaan aan vele landelijke activiteiten en meegewerkt aan diverse landelijke producten, zoals de Roadshows VNG/G32 en deelname aan Verkenning Informatievoorziening Omgevingswet (VIVO).

Inmiddels is, conform de Startnotitie (maart 2016), de rapportage 'Vergelijking huidige omgevingsrecht en nieuwe Omgevingswet' afgerond en is de Impactanalyse (bijlage 1) gereed. Een belangrijke bevinding uit de Impactanalyse is dat Haarlem al veel doet dat aansluit bij hetgeen de Omgevingswet vraagt. Daarmee heeft Haarlem al een paar belangrijke stappen gezet op weg naar implementatie.

De vorig jaar opgeleverde producten vormen de eerste fase van het programma Implementatie Omgevingswet. Het is noodzakelijk om snel nieuwe stappen te zetten zodat we als organisatie en bestuur op tijd klaar zijn voor de veranderingen die op ons af komen. In dit Plan van Aanpak zijn de (eerste) stappen om hier te komen opgenomen.

Doel programma

Het programma Implementatie Omgevingswet heeft als doel er voor te zorgen dat de Haarlemse organisatie, ten tijde van de inwerkingtreding van de Omgevingswet (juli 2019), klaar is om uitvoering te geven aan deze nieuwe wet. Dit in samenwerking met onze ketenpartners en onze partners in de stad.

Bouwstenen programma

De organisatie moet tijdig gereed zijn om uitvoering te geven aan de Omgevingswet. De wet kent veel verschillende onderdelen. Van handhaving tot digitalisering, maar ook een integrale omgevingsvisie en een omgevingsplan. Gekozen is om het programma op te delen in vijf

hoofdprojecten en een viertal overkoepelende thema's. Dit zijn de bouwstenen van het programma Implementatie Omgevingswet.

De vijf hoofdprojecten zijn:

- Ambities en bestuurlijke richting op hoofdlijnen
- Omgevingsvisie
- Omgevingsplan
- Digitalisering Omgevingswet
- Werkprocessen

De vier overkoepelende thema's zijn:

- Communicatie/participatie
- Financiën
- Opleiding/cultuur
- Pilots

De bouwstenen vormen de basis voor het programma Implementatie Omgevingswet. Tegelijkertijd is het mogelijk dat, gaande het proces, andere (kleinschaligere) projecten voortvloeien uit de vijf hoofdprojecten of dat zich nieuwe thema's aandienen die in het programma moeten worden meegenomen.

Niet alle bouwstenen hoeven afgerond te zijn op het moment van inwerkingtreding van de Omgevingswet. In de invoeringswet, die onderdeel uit maakt van de Omgevingswet, wordt opgenomen dat vaststelling van zowel de Omgevingsvisie als het Omgevingsplan later kan plaatsvinden (respectievelijk 5 en 10 jaar na inwerkingtreding van de Omgevingswet). Wel dragen alle bouwstenen bij aan de uiteindelijke doelstelling van Omgevingswet.

De Hoofdprojecten

1. Ambities en bestuurlijke richting op hoofdlijnen

Om de koers van het programma te kunnen bepalen is het noodzakelijk dat de ambitie van het bestuur en de daarbij behorende bestuurlijke richting op hoofdlijnen, duidelijk is. Het eerste project behelst dan ook het vaststellen van deze ambitie. Als Haarlem bijvoorbeeld hoge ambities heeft voor de kwaliteit van haar leefomgeving, dan biedt de nieuwe wet daar ruimte voor. Stond in 2016 vooral verkenning en bewustwording op de agenda, nu staat het maken van richtinggevende keuzes voor de gehele invoering van de wet en de nieuwe procedures en instrumenten centraal. Deze keuzes beïnvloeden niet alleen de invoeringsstrategie van de wet, maar ook de organisatorische verandering en de kwaliteit van onze leefomgeving.

Het implementatietraject en de ontwikkeling van onze Omgevingswet-instrumenten zijn afhankelijk van de ambities van het bevoegd gezag.

Denk bijvoorbeeld aan:

- Welke invoeringsstrategie past Haarlem toe? Oftewel, wil Haarlem calculerend, vernieuwend, onderscheidend of consoliderend naar de invoering van de Omgevingswet kijken?
- Hoeveel bestuurlijke afwegingsruimte creëert Haarlem in de instrumenten en worden deze breed of smal, globaal of gedetailleerd, soepel of stringent opgesteld?
- Hoe stelt Haarlem zich op in de samenwerking met de regio en de ketenpartners?
- Op welke manier wensen we de (op onderdelen verplichte) innovatieve participatie in te zetten?

De bestuurlijke ambities staan, als leidende principes, aan de basis van de eerste uitwerking van de verschillende projecten. Dit neemt niet weg dat de betrokkenheid van het bestuur ook binnen het verdere programma belangrijk blijft. Op meerdere momenten, zowel op programmaniveau als ook binnen de afzonderlijke projecten, zijn bestuurlijke keuzes noodzakelijk.

2. Omgevingsvisie

Het huidige beleid moet worden omgezet in één Omgevingsvisie. Het vaststellen van de Omgevingsvisie is verplicht voor gemeenten en is een bevoegdheid van de gemeenteraad. Een Omgevingsvisie omvat alle thema's boven en onder de grond die betrekking hebben op de fysieke leefomgeving, de bodem, veiligheid en gezondheid. Niet het gewenste eindbeeld, maar de gewenste ontwikkelrichting van de stad wordt in de Omgevingsvisie neergelegd. De benodigde maatregelen om deze ontwikkelrichting vorm te geven (hoe, wanneer, wie) moeten vervolgens in (verplichte) programma's worden vastgesteld door het college van B&W.

3. Omgevingsplan

Het derde project betreft het Omgevingsplan. De gemeenteraad is met de komst van de Omgevingswet verplicht om één gemeente-dekkend Omgevingsplan op te stellen. Dit plan vervangt alle vigerende bestemmingsplannen en alle verordeningenregels die betrekking hebben op de fysieke leefomgeving.

4. Digitalisering Omgevingswet

Dit project omvat een grote digitaliseringsopgave, waarbij uiteindelijk alle relevante en openbare informatie van een object of een plaats digitaal beschikbaar moet zijn voor burgers, bedrijven en andere overheden. Niet alleen vraagt dit om een systeemwijziging maar ook om het randvoorwaardelijk op orde hebben van de data en informatievoorziening.

5. Werkprocessen

Het vijfde project betreft het aanpassen van de huidige werkwijzen en de daarbij behorende werkprocessen. Niet alleen verschuiven en/of vervallen taken en bevoegdheden, ook aanpassingen aan interne processen en processen van ketensamenwerking met bijvoorbeeld de Omgevingsdienst IJmond (ODIJ) en de Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) vallen hier onder.

Overkoepelende thema's

De overkoepelende thema's raken het gehele programma, maar komen tegelijkertijd ook terug in de verschillende projecten.

Communicatie/participatie

Niet langer gaat het binnen het fysieke domein over wat ergens is toegestaan (toelatingsplanologie) maar met de Omgevingswet wordt er alleen een gewenste ontwikkelrichting meegegeven (uitnodigingsplanologie). Oftewel, overheden bepalen alleen op hoofdlijnen waar ruimtelijk wel of geen veranderingen gewenst zijn en anderen worden uitgenodigd om daar invulling aan te geven. Binnen deze gestelde kaders stellen overheden zich uitnodigend en faciliterend op tegenover initiatiefnemers. Al met al nemen gemeenten minder het voortouw, maar denken en werken mee waarbij loslaten en vertrouwen zonder in de steek te laten, het principe is.

Deze gewijzigde manier van werken vraagt om een grote en tijdige betrokkenheid van burgers en bedrijven. Zowel bij het bepalen van de gewenste ontwikkelrichting als bij de daadwerkelijke uitwerking. Ook is een heldere en goede communicatie zowel intern als extern noodzakelijk over de betekenis van deze nieuwe werkwijze en de gevolgen ervan.

Om de eerder genoemde betrokkenheid vanaf het begin vorm te geven, is het de bedoeling dat er een klankbordgroep wordt opgericht. Deze klankbordgroep zal bestaan uit burgers en ondernemers, die als eindgebruikers te maken krijgen met de Omgevingswet. Maar ook specialisten op verschillende inhoudelijke terreinen die met hun input een belangrijke rol kunnen spelen in het invoeringstraject.

Financiën

Gezien de onzekerheden die er zijn rondom de aanpak en reikwijdte van implementatie van de Omgevingswet is het lastig een betrouwbare inschatting van de incidentele en structurele kosten te maken. Onderscheid moet worden gemaakt tussen de kosten van de programma-organisatie, de incidentele kosten op o.a. het gebied van digitalisering en de eventuele structurele (of verlies aan opbrengsten) die zijn verbonden aan de implementatie van de Omgevingswet.

Op programmaniveau is er voor de jaren 2017-2019 in de begroting geld gereserveerd voor het inrichten van een programmateam (vaste formatie voor een programmamanager en daarnaast vijf projectleiders en een projectsecretaris). Voor de bemensing van de projectteams wordt geprobeerd zoveel mogelijk door vervanging van bestaande activiteiten in de capaciteitsvraag te voorzien. Hiervan is op dit moment nog niet duidelijk in hoeverre dat mogelijk is, omdat 'tijdens de verbouwing de winkel open moet blijven'.

Het komend half jaar zal meer duidelijkheid ontstaan over kosten van implementatie. Niet alleen door voortschrijdend inzicht binnen de projecten, maar ook als gevolg van een door de VNG ontwikkeld financieel instrument.

Op projectniveau zal een nadere inschatting gemaakt moeten worden van de kosten, waarbij het streven is om zoveel mogelijk gebruik te maken van de bestaande capaciteit.

Opleiding/cultuur

Met de Omgevingswet verandert het ruimtelijk instrumentarium. Medewerkers zullen geschoold moeten worden in onder meer kennis van de nieuwe wet, de Omgevingsvisie en het Omgevingsplan.

Om de Omgevingswet succesvol te implementeren is het niet alleen van belang om aandacht te hebben voor de gewijzigde technieken van de wet, maar vooral ook voor de cultuurverandering binnen de organisatie die de wet vraagt. Dit beeld wordt bevestigd in de tussentijdse resultaten van de eerste circa driehonderd projecten, experimenten en pilots die landelijk zijn uitgevoerd. Hieruit blijkt dat een andere werkwijze 'in de geest van de Omgevingswet', staat of valt met de cultuur van overheden.

De Omgevingswet vereist integraal werken. Dat betekent dat onderdelen in samenhang gezien moeten worden en dat ontwikkelingen met elkaar in verband moeten worden gebracht. Medewerkers met uiteenlopende achtergronden, van diverse afdelingen, in samenwerking met partners, burgers en bedrijven moeten werken aan 1 product. Samenwerking, ontkokering, respect voor elkaars belang en bovenal het algemeen belang wordt de nieuwe cultuur. Gedreven trekkers en tijd zijn nodig om deze werkwijzen ook echt in de eigen organisatie in te passen.

Om de organisatie mee te nemen in deze organisatieverandering, maar ook gezien de inhoudelijk technische wijzigingen die de wet met zich meebrengt, is het dan ook noodzakelijk om te investeren in cultuurtrajecten en opleidingen. Dit moet zowel op programmaniveau als op projectniveau plaatsvinden. In de impactanalyse is geconstateerd dat er al veel gebeurt in de organisatie wat aansluit op dat wat de Omgevingswet van ons vraagt. Voor het integraal werken en de benodigde verandering op cultuurgebied wordt daarom aangehaakt bij dat wat er al is: zoals Bestuur op Maat en het programma Flexibel en Veilig.

Pilots

‘Al doende leert men’. Het starten van kleine en overzichtelijke pilots heeft een aantal voordelen. Zo kan de organisatie al ervaringen opdoen met de toekomstige instrumenten, maar ook leveren de uitkomsten belangrijke input op voor het verdere traject van implementatie. Door te beginnen met pilots, bijvoorbeeld het maken van een Omgevingsplan voor een specifiek gebied, kan de organisatie vroegtijdig worden meegenomen in de (cultuur)veranderingen die op ons af komen.

Werkwijze

In dit hoofdstuk wordt de werkwijze van het programma beschreven. Rondom de Omgevingswet en de invoering daarvan, zijn nog onzekerheden. Gaandeweg zal er steeds meer duidelijkheid komen. Niet alleen over de wetgeving, maar ook door de ervaringen met pilots en door aan de slag te gaan met de projecten. Al deze ontwikkelingen zijn bepalend voor het programma. Met vijf hoofdprojecten en de overkoepelende thema's, wordt de weg naar invoering geschetst. De daadwerkelijke invulling vindt werkenderwijs en stapsgewijs plaats. Dit betekent voor het programma dat we 'gewoon' aan de slag gaan. Het einddoel van dit Plan van Aanpak Implementatie Omgevingswet is dat per 1 juli 2019 conform de nieuwe wet gewerkt wordt. De weg om dit doel te bereiken is flexibel en beweegt mee met bevindingen die onderweg worden opgedaan.

Bestuurlijke richting

Gestart wordt nu met het hoofdproject Ambities en bestuurlijke richting op hoofdlijnen. Het is belangrijk dat het college en de gemeenteraad betrokken zijn bij de implementatie van de Omgevingswet. Dit betekent dat op verschillende momenten en op diverse wijzen de raad en het college worden meegenomen in de ontwikkelingen rondom het programma. De richting die het bestuur van Haarlem met de Omgevingswet in wil gaan, is van groot belang. De uitkomsten hiervan worden meegenomen in het programma en daarmee in de overige vier hoofdprojecten.

De bestuurlijke ambitie staat dus aan de basis van het programma en van alle projecten. Het is wel mogelijk dat gaandeweg op projectniveau dilemma's of gewijzigde inzichten ontstaan. Dit kan leiden tot nieuwe of andere bestuurlijke keuzes. Verder zal in overleg met de raad zelf bekeken worden hoe zij in het verdere traject goed aangesloten blijven bij alle ontwikkelingen.

Aanpak

De verwachting is dat de maanden tot aan de zomervakantie en de maanden daarna (tot en met oktober/november 2017) nodig zijn om de bestuurlijke ambitie op te halen. Een of meerdere bestuurlijke sessies en raadsessies worden begeleid door een extern bureau. Daarbij wordt het zogenaamde kwadrantenspel gespeeld. Het kwadrantenspel maakt het mogelijk om college- en raadsleden letterlijk positie te laten bepalen over belangrijke thema's. Centraal staat het verkennen en benoemen van het ambitieniveau en hoe collegeleden en raadsleden de kerninstrumenten kunnen gebruiken om hun ambities te realiseren. Onderwerpen die in elk geval aan de orde komen zijn:

- Ambitieniveau als het gaat over de Omgevingswet
- Regionale samenwerking
- In welke mate reguleren of juist loslaten (Omgevingsplan)
- Aanpak van de implementatie
- Invulling van participatie

Op hoofdlijnen ziet de planning van dit project er als volgt uit:

- Op 16 mei heeft er een bijeenkomst plaatsgevonden op verzoek van de raad zelf waarin zij zijn bijgepraat over juridische consequenties van de wet en hun eigen veranderende rol daarbij.
- In juni ontvangen de raadsleden ter kennisname het plan van aanpak Implementatie Omgevingswet en wordt in een begeleidende brief de huidige stand van zaken en de planning verder toegelicht.
- De maanden juni en juli worden gebruikt als opstartfase voor het ophalen van de bestuurlijke ambitie.
- In september vindt er een interactieve bijeenkomst plaats met de raad waarbij het kwadrantenspel wordt gespeeld. Daarvoor vindt er een raadspeiling plaats die gebruikt wordt om inzicht te krijgen in de mate waarin raadsleden bekend zijn met de Omgevingswet. De enquête biedt niet alleen inzicht in het kennis- en ambitieniveau, maar is ook erg nuttig om ter reflectie aan de raad terug te geven tijdens de raadsessie.
- Vooruitlopend op de sessie met de raad vindt een zelfde interactieve bijeenkomst met het college plaats.
- In oktober volgen de evaluaties met raadsleden en het college (apart of gezamenlijk).
- Het vervolg in oktober/november zal afhankelijk zijn van de uitkomsten van de eerdere sessies.

In verband met de ambtelijke fusie met Zandvoort wordt naar verwachting in het najaar van 2017 hetzelfde traject gevolgd met het college en de raad van Zandvoort. Wellicht leiden de komende sessies met de afzonderlijke besturen nog tot een gezamenlijke bijeenkomst. Daarnaast wordt er regionaal een raadsessie georganiseerd.

Het resultaat van het ophalen van deze bestuurlijke ambitie is een aantal duidelijk geformuleerde leidende principes, die als handvaten dienen tijdens het implementatietraject in zijn algemeenheid en specifiek voor de afzonderlijke projecten.

Overige vier hoofdprojecten

Elk project krijgt een eigen plan van aanpak. Hierin moet terugkomen wat de opgave is waar we met het betreffende project voor staan. Maar ook wat de doelen zijn, de beoogde resultaten en de werkwijze om deze resultaten te bereiken. Daarnaast bevat elk plan van aanpak op projectniveau een eigen communicatiestrategie, een financiële component en een uitgewerkte planning. Uitgangspunt is dat elk project wordt aangestuurd door een projectleider. Verder zal per project een projectteam worden ingericht met daarin een vertegenwoordiging van de diverse afdelingen uit de organisatie zelf. Zij geven inhoudelijke input en zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van het hoofdproject.

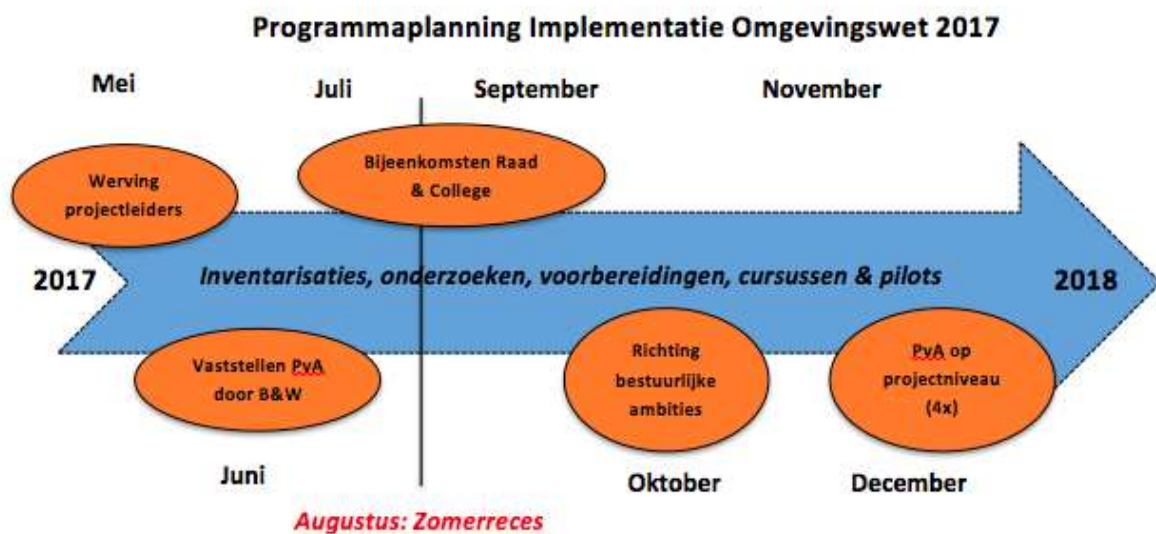
Programmasturing

Het programmateam bestaat uit een programmamanager, een projectsecretaris, 5 projectleiders en een communicatieadviseur. De programmamanager stuurt op de onderlinge samenhang van de hoofdprojecten en de overkoepelende thema's en de planning. Het zijn uiteindelijk de afdelingen en de medewerkers die de implementatie van de Omgevingswet moeten realiseren. Gedurende het implementatietraject moeten besluiten worden genomen. Daartoe is een ambtelijke stuurgroep opgericht. In deze stuurgroep zitten de afdelingshoofden van de afdelingen die voor een groot deel verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de Omgevingswet. Daarnaast is er een bestuurlijke stuurgroep in het leven geroepen.

Resultaten/planning

De weg om het uiteindelijke doel te bereiken wordt pas gaandeweg goed duidelijk. Wel is een grove planning gemaakt. Uitgangspunt hierbij is dat de organisatie op 1 juli 2019 (verwachting inwerkingtreding Omgevingswet) gereed is om uitvoering te geven aan de nieuwe wet.

- April/mei 2017 Start werving projectleiders;
- Juni 2017 vaststelling Plan van Aanpak Programma Implementatie Omgevingswet door college B&W;
- September 2017 eerste bijeenkomsten met raad en college over bestuurlijke ambities;
- Oktober/November 2017 inzicht in eerste richting bestuurlijke ambities Haarlem;
- December 2017 vaststellen plan van aanpak op projectniveau voor de overige vier hoofdprojecten door college B&W.



Op basis van de vastgestelde plannen van aanpak op projectniveau wordt de planning begin 2018 verder ingevuld of indien noodzakelijk bijgesteld. Uitgangspunt is dat in het eerste kwartaal van 2018 in ieder geval een programmabreed communicatieplan wordt vastgesteld, evenals een opleidingsplan en een eerste invulling voor de interne cultuurveranderingstrajecten.

- Juli 2019 organisatie klaar voor uitvoering Omgevingswet

De bovenstaande planning betekent niet dat er, in afwachting van de plannen van aanpak op projectniveau, inhoudelijk niets gedaan kan worden. Er moet nu gestart worden met inventarisaties, onderzoeken, andere noodzakelijke voorbereidingen en pilots. Wel moet dit weer terugkomen in het plan van aanpak voor het betreffende hoofdproject.

Ook betekent bovenstaande planning niet dat alle onderdelen op 1 juli 2019 daadwerkelijk afgerond zijn. Maar wel moeten we als organisatie dan zover zijn dat we uitvoering kunnen geven aan de wet. Naar verwachting zal met name meer tijd nodig zijn voor het vaststellen van de Omgevingsvisie, het Omgevingsplan en het cultuurverandertraject.

Benodigde capaciteit 2017

Om uitvoering te geven aan het voorliggende Plan van Aanpak is er, naast het programmateam (7 fte), capaciteit vanuit de organisatie nodig. In de Impactanalyse van december 2016 (bijlage 2) is een inschatting gemaakt van de totale benodigde capaciteit voor de invoering van de Omgevingswet, te

weten 52 fte. De capaciteit die nodig is vanuit de afdelingen is voor 2017 bijgesteld en geschat op ca. 10 fte. Deze laatste schatting is enerzijds gebaseerd op de eerdere cijfers uit de concept-impactanalyse voor 2017. Anderzijds op de inschatting die de diverse afdelingen zelf hebben gemaakt, op basis van de werkzaamheden voor 2017, te weten:

- Het opstellen van de plannen van aanpak op projectniveau;
- Onderzoeken en overige voorbereidende werkzaamheden;
- Pilots;
- Het bijwonen van bijeenkomsten, cursussen of workshops over de Omgevingswet.

De afdelingen die in deze fase betrokken zijn, zijn zich bewust van het feit dat er inzet noodzakelijk is en men is ook bereid om de nodige inzet te leveren. In de plannen van aanpak op projectniveau, wordt de capaciteit die nodig is vanuit de organisatie voor 2018 opgenomen.

Personele gevolgen

Een organisatieverandering heeft ook consequenties voor de mensen die er in werken. Het is belangrijk dat dit onderdeel wordt meegenomen op weg naar implementatie. Op dit moment is het echter nog onduidelijk wat de consequenties precies zullen zijn. Dit moet, zodra er meer duidelijk komt vanuit wet- en regelgeving en vanuit de projecten en de overkoepelende thema's, nader worden uitgewerkt.

Rol Haarlem in de regio

Haarlem heeft op landelijk niveau een belangrijke rol gespeeld in de bewustwordingsfase. Nu is het moment aangebroken om als Haarlem te zorgen dat we klaar zijn voor de implementatie. Dat doen we echter niet alleen. Een belangrijke rol is weggelegd voor de regio en onze buurgemeenten, met name die van Zuid-Kennemerland. Immers, belangrijke thema's van de Omgevingswet zijn wars van (stads) grenzen. Intensieve samenwerking binnen de regio is dus om diverse redenen noodzakelijk. Haarlem neemt daarin graag het voortouw. Om te beginnen zal de samenwerking in de regio, en bijvoorbeeld het mogelijk gezamenlijk opstellen van een Omgevingsvisie, onderdeel zijn van het vaststellen van de bestuurlijke ambitie met betrekking tot de Omgevingswet. Daarnaast zoekt het programma en het programmateam bewust de samenwerking en verbinding met de regio gemeenten en regionale organisaties (ODIJ / VRK) op. Om af te stemmen en om kennis te delen, alsmede om te verkennen waar (verdergaande) samenwerking nuttig en noodzakelijk is.

Zandvoort

In 2018 vindt er een ambtelijke fusie plaats met de gemeente Zandvoort. Zandvoort geeft aan dat zij, overeenkomstig het beeld van Haarlem, al actief aangesloten willen zijn op het Implementatietraject. De projecten Digitalisering Omgevingswet, Werkprocessen, Omgevingsplan en Omgevingsvisie krijgen vooral vorm na 1 januari 2018, nadat de projectplannen zijn vastgesteld. Zij worden uitgevoerd voor twee besturen door één ambtelijke organisatie. Als het gaat om het project Ambities en bestuurlijke richting trekt Haarlem ook al zoveel mogelijk gelijktijdig op met Zandvoort alvorens de ambtelijke fusie daadwerkelijke een feit is. Indien mogelijk wordt er samengewerkt op stuurgroep niveau en op programmateam niveau. Op die manier kan vanuit een zelfde aanpak met efficiëntie en effectiviteit worden gewerkt, terwijl verschillen in bestuurlijke uitkomsten binnen die aanpak worden geborgd.

Bijlage 1. Overzicht projectorganisatie implementatie Omgevingswet gemeente Haarlem & Zandvoort

