



Haarlem

Gemeente Haarlem, Stadszaken

Retouradres Postbus 511, 2003PB Haarlem

Datum 20 februari 2018
Uw kenmerk 2018068693
Ons kenmerk STZ/WWGZ
Contactpersoon Gitta van der Linden
Doorkiesnummer 023-5113865
Onderwerp Advies Diversiteitsbeleid
Bijlage
E-mail gvanderlinden@haarlem.nl

Geachte leden van de Participatieraad,

Het college heeft met belangstelling kennisgenomen van uw advies over het gemeentelijk diversiteitsbeleid, toegespitst op Haarlemmers met een migratieachtergrond. Allereerst wil het college haar waardering uitspreken over de wijze waarop u tot dit advies bent gekomen. Door in meerdere bijeenkomsten en gesprekken de doelgroep zelf te bevragen en aan het woord te laten, is een rijk en compleet beeld ontstaan van de problemen die Haarlemmers met een migratieachtergrond ervaren en geeft u mogelijke maatregelen aan, die kunnen bijdragen aan de oplossing van deze knelpunten.

De gemeente heeft aandacht voor de problemen die zich voordoen bij Haarlemmers met een migratieachtergrond. We hebben een generiek beleid, gericht op het tegengaan van achterstanden en leveren maatwerk waar nodig. De nieuwe werkwijze bij afdeling Werk en Inkomen is daar een goed voorbeeld van. Zo kan er ingespeeld worden op specifieke behoeften. We zien gelukkig dat ook groepen met een migratieachtergrond gebruik maken van deze mogelijkheden. Daarnaast is er gerichte aandacht voor specifieke problemen die Haarlemmers met een migratieachtergrond ervaren, bijvoorbeeld door het aanbieden van taalstages.

Het college streeft ernaar diversiteit een integraal onderdeel te laten zijn van haar beleid. Dat wil zeggen dat beleid op - bijvoorbeeld - het gebied van werk en inkomen of jeugdhulp óók achterstanden bij Haarlemmers met een migratieachtergrond moet wegnemen, waar nodig door middel van specifieke maatregelen. De gemeente zal hier naar aanleiding van dit advies in haar toekomstig beleid en uitvoering van huidig beleid voor het sociaal domein nadrukkelijk aandacht aan besteden.

Het college wil mede naar aanleiding van uw advies ook direct een aantal concrete extra stappen zetten om het ideaal van een inclusieve, sociale stad dichterbij te brengen en achterstanden tegen te gaan. We noemen hieronder vier punten.

Sociale basis draagt bij aan sociale samenhang.

Het college zal een groep Haarlemmers zonder een migratieachtergrond en met een migratieachtergrond uitnodigen om met voorstellen te komen hoe de organisaties en initiatieven in de sociale basis van Haarlem bij kunnen dragen aan sociale samenhang. Dit project zal dit jaar starten en resulteren in input voor de subsidie-uitvraag voor de sociale basis vanaf 2020.

Sociaal wijkteam en inwoners verbeteren toegankelijkheid voorzieningen minima voor allochtonen

Een van de speerpunten van dit college is mensen met een minimuminkomen beter te bereiken. Inmiddels wordt het budget voor minimabeleid goed benut en maken meer mensen gebruik van inkomensvoorzieningen. Om het bereik nog verder te verhogen nemen wij het initiatief tot een pilot waarbij in een nader te bepalen wijk het sociaal wijkteam samen met een groep Haarlemmers met een migratieachtergrond een plan maakt om voorzieningen, waaronder voor minima, beter toegankelijk te maken. Deze pilot start aan het eind van dit jaar.

Knelpunten en oplossingen op het gebied van taal in kaart brengen.

Wij onderkennen het probleem dat een gebrekkige taalvaardigheid de toeleiding naar voorzieningen belemmert. Over het voeren van de Nederlandse taal in onze communicatie heeft het college indertijd een bewuste keuze gemaakt. In 2017 is wel specifiek aandacht gegeven aan taalaanpassingen, onder andere op de site Haarlemontmoet.nl en in het Magazine Ontmoet. Uw advies nemen we hierin mee.

Een cijfermatige onderbouwing geeft een goed beeld.

U heeft bij de start van uw onderzoek van het diversiteitsbeleid gekozen voor een kwalitatief onderzoek. Een kwantitatief onderzoek, als onderbouwing van uw kwalitatief onderzoek, zal worden uitgevoerd door de gemeente Haarlem. U kunt dit in het tweede kwartaal van dit jaar verwachten.

In uw rapport noemt u in paragraaf 2 diverse onderwerpen waar u specifiek advies over geeft. Hieronder vindt u een reactie op deze adviezen.

Arbeidsmarkt

Uw advies

Bevorder als gemeente werkgelegenheid die aansluit bij de specifieke vaardigheden van de allochtone werkzoekenden. Stimuleer aandacht bij werkgevers voor diversiteit en culturele sensitiviteit. Geef daarbij als gemeente het goede voorbeeld en zorg ervoor dat het personeelsbestand op alle functieniveaus een goede afspiegeling van de samenleving vormt.

Dit advies sluit aan op onze inspanningen. In een recentelijke arbeidsmarktanalyse voor de regio Zuid-Kennemerland en IJmond zijn statushouders en migranten als specifieke doelgroep benoemd. We erkennen daarin het belang van maatwerk.



Dit is leidend voor de werkgeversbenadering en bij de begeleiding van werkzoekenden. Met alle klanten voeren we gesprekken (klantbeeldgesprekken) waarbij de mogelijkheden van de klant om te re-integreren en te participeren naar vermogen in kaart wordt gebracht. Iedere klant krijgt een plan van aanpak op maat. Aandachtspunten bij werkzoekenden met een migratieachtergrond zijn taal, scholing en het 'werkfit' maken voor de arbeidsmarkt. Voor 2018 heeft de afdeling Werk en Inkomen afspraken gemaakt met uitvoeringspartners voor werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Samen met de klant zoeken zij naar taalstages en vrijwilligerswerk in aanvulling op de taallessen. De werkgevers van de re-integratiebedrijven worden begeleid bij plaatsing van statushouders. Voor jongeren met een migratieachtergrond onder de 30 jaar is er toeleiding naar regulier onderwijs.

Voor sommige Haarlemmers is er een barrière om een plaats op de arbeidsmarkt te verwerven of door te stromen naar regulier werk, bijvoorbeeld vanwege leeftijd, beperking, gender of afkomst. Een organisatie die zich ook op deze groep richt noemen we een 'inclusieve organisatie'. De gemeente Haarlem spant zich in om het predicaat een 'inclusieve organisatie' te verdienen en een zogenaamd convenant 'Charter Diversiteit' te ondertekenen waarin deze ambitie is benoemd.

Uw advies

Inventariseer onder allochtone werkzoekenden met een WW (in samenwerking met de UWV) of bijstandsuitkering, specifieke mogelijkheden en zorg voor begeleiding op maat bij het zoeken van werk. Zorg tevens voor een taalcursus en sollicitatietraining op maat voor allochtone werkzoekenden met aandacht voor presentatie, gespreksvoering en het opstellen van een C.V. Train allochtone werkzoekenden daarbij in het nemen van eigen verantwoordelijkheid.

Initieer en faciliteer trainingen over het vinden van werk door het ontwikkelen en gebruikmaken van netwerken. Organiseer netwerkbijeenkomsten waar allochtone werkzoekenden in contact worden gebracht met Haarlemse werkgevers die personeel zoeken.

Neem als gemeente een non-discriminatie bepaling op als gunningscriterium in aanbestedingen, subsidieverordeningen en andere contractuele overeenkomsten. Hierin worden partners gehouden aan het inzichtelijk maken welke maatregelen zij nemen om discriminatie bij werving en selectie, op de werkvloer en bij ontslag tegen te gaan. Voorbeelden hiervan zijn het werken aan een divers personeelsbestand, vertrouwenspersonen, training van management in omgaan met diversiteit, anoniem solliciteren en gedragsregels.

Stimuleer activiteiten en programma's die bijdragen aan vergroting van de weerbaarheid op de werkvloer van allochtone Haarlemmers.

Het advies sluit goed aan op de re-integratietrajecten. Met de uitvoeringspartners voor re-integratie hebben we afspraken gemaakt over de inzet voor specifieke doelgroepen zoals mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en statushouders. De door de Participatieraad genoemde suggesties komen hier aan bod.

Een voorwaarde bij inkoop- subsidie- of andere overeenkomsten is dat organisaties zich moeten houden aan de in Nederland geldende wetten en regels. Wij zien geen noodzaak om dit extra te vermelden in de overeenkomsten gezien Artikel 1 van de Grondwet. Deze verwijst naar gelijke behandeling van allen die zich in Nederland bevinden en bepaalt dat discriminatie niet is toegestaan.

Op het gebied van activiteiten in het kader van weerbaarheid op de werkvloer zijn er speciale bijeenkomsten voor alle Haarlemse vrouwen die een stap willen zetten richting betaald werk en voor het vergroten van hun economische zelfstandigheid. De afdeling Werk en Inkomen organiseert deze bijeenkomsten. Vrouwen met een migratieachtergrond en vrouwen met een verblijfstatus maken hier gebruik van. Tijdens deze bijeenkomsten wordt voorzien in empowerment, netwerken, CV opbouwen en sollicitatietrainingen.

Uw advies

Neem als gemeente drempels weg waar het gaat om het gebruik van kinderdagopvang voorzieningen. Zorg voor voorlichting over de bestaande regeling voor kinderopvang en zorg dat de informatie de doelgroep ook daadwerkelijk bereikt.

In Haarlem bezoeken bijna alle kinderen in de leeftijd van twee tot vier jaar een formele opvangvoorziening, zoals gastouder-en kinderopvang of een peuterspeelzaal. De gemeente kan gezien haar taken direct sturen op de toegankelijkheid van peuteropvang. Haarlem heeft een kwalitatief hoogwaardig en breed toegankelijk aanbod van peuteropvang (voorheen het peuterspeelzaalwerk). Aan het gebruik van de peuteropvang zijn kosten verbonden. Daarom stelt de gemeente Haarlem een subsidie beschikbaar voor ouders zonder kinderopvangtoeslag en/of ouders van kinderen zonder een indicatie voor het programma vroeg- en voorschoolse educatie. Hiermee zorgen we er voor dat iedere ouder in Haarlem dezelfde inkomensafhankelijke ouderbijdrage betaalt. Voor ouders met een HaarlemPas is de peuteropvang gratis. Voor ouders van kinderen met een indicatie voor het programma vroeg- en voorschoolse educatie, is het derde dagdeel van dit programma gratis. De voorlichting over de bestaande regelingen is belegd bij het consultatiebureau. Zij informeren ouders actief over de mogelijkheden en geven advies op maat.

Inkomen en minimabeleid

Uw advies

Vereenvoudig de regelingen en de aanvraagprocedure zoveel mogelijk en zorg voor één aanspreekpunt voor alle regelingen op gebied van inkomensondersteuning en schuldsanering. Deze aanpak komt ook autochtone Haarlemmers ten goede.

De gemeente Haarlem heeft zich ingezet om de regeling voor mensen met een minimuminkomen te verbeteren en de doelgroep beter te bereiken. De HaarlemPas wordt nu automatisch thuisgestuurd aan mensen met een bijstandsuitkering, een schuldhelpverleningstraject en aan mensen die kwijtschelding van gemeentelijke belastingen krijgen. In 2017 is breed gecommuniceerd om de doelgroep te bereiken via facebook, twitter, de website van de gemeente en met brieven. Ook de nieuwe



gemeentelijke zorgpolis is onder de aandacht gebracht door middel van inloopspreekuren.

In 2017 is de gemeente Haarlem er in geslaagd inwoners te bereiken die in aanmerking komen voor inkomensvoorzieningen zoals minimabeleid, kortingsregelingen en bijzondere bijstandsregelingen. Het gebruik van de minimaregelingen is flink toegenomen, waardoor de financiële zelfredzaamheid van burgers met een laag inkomen groter is geworden. Daarnaast is er sprake van een toename van het gebruik van het Jeugdsportfonds en het Jeugdcultuurfonds.

De afdeling Schulden, Minima en Sociale Recherche heeft het afgelopen jaar - met medewerking van de Participatieraad - een project uitgevoerd waarbij procedures in het kader van schulddienstverlening tegen het licht zijn gehouden. Dit is en blijft echter een onderwerp dat continue aandacht vraagt en krijgt. Vanaf 2017 zijn de Sociaal wijkteams de fysieke informatie- en adviespunten in de wijk en kunnen bewoners direct ondersteunen. De cursus 'Grip op geld', georganiseerd door de gemeente, wordt ook in het Arabisch gegeven.

Uw advies

Zorg voor betere specifieke voorlichting aan allochtone Haarlemmers over de ondersteuning die via bestaande voorzieningen kan worden verkregen. Doe dit in samenwerking met de Sociaal Wijkteams. Schuldenproblematiek en armoede hebben grote invloed op familie omstandigheden en sociaal-psychische problematiek.

Binnen het sociale domein heeft de herkenbaarheid en toegankelijkheid van informatievoorzieningen voortdurend de aandacht. Er wordt geïnvesteerd in een nieuwe digitale sociale kaart. De sociaal wijkteams zijn versterkt door aan elk team een expert schulddienstverlening toe te voegen.

Uw advies

Organiseer op lokaal niveau een tolkenvoorziening. Train het baliepersoneel en dienstverleners als het gaat om culturele sensitiviteit.

De gemeente Haarlem heeft een tolkenvoorziening en deze biedt de mogelijkheid voor onze dienstverleners en hun klanten om hier gebruik van te maken. Bij de dienstverlening aan statushouders gebeurt dit al.

In 2018 worden alle medewerkers van de uitvoerende afdelingen opnieuw actief geïnformeerd over deze mogelijkheid. Op dit moment wordt op het gebied van culturele sensitiviteit geen training geboden. We gaan bekijken of aanscherping nodig is.

Onderwijs

Uw advies

Initieer en faciliteer als gemeente in samenwerking met het basis- en voortgezet onderwijs, initiatieven en projecten die gericht zijn op het bevorderen van kennis en vaardigheden van leerkrachten over culturele achtergronden en hoe daar op een goede wijze mee om te gaan.



Haarlem

Initieer en faciliteer als gemeente in samenwerking met het basis- en voortgezet onderwijs, initiatieven en projecten die de betrokkenheid van ouders vergroten zoals het bezoeken van de 10-minutengesprekken

Alle schoolbesturen voor primair onderwijs en het samenwerkingsverband Passend Onderwijs zijn in samenwerking met de Universiteit van Amsterdam, gemeente Haarlem en het Ministerie van Onderwijs gestart met de aanpak 'High Dosage Tutoring'. Deze onderwijsinterventie is een intensieve begeleiding van een tutor op twee leerlingen voor het vak rekenen als methodiek om de kansengelijkheid bij leerlingen op de basisschool te bevorderen. Inmiddels zijn er vier basisscholen met groep zeven en acht van start gegaan.

Het bevorderen van deskundigheid en vaardigheden van leerkrachten is de verantwoordelijkheid van de schoolbesturen. Dit geldt zowel voor het basis- als voortgezet onderwijs. In het kader van het onderwijsachterstandenbeleid en de vroeg- en voorschoolse educatie maken scholen een scan van de ouderpopulatie, op basis waarvan zij hun beleid en methodieken kunnen afstemmen op de ouder- en achtergrondkenmerken van leerlingen. In overleg met de schoolbesturen van het primair onderwijs zijn scholen die in aanmerking komen voor het onderwijsachterstanden beleid (OAB-scholen) door de gemeente gefaciliteerd om een ouderplan te ontwikkelen, dat past bij de ouder- en leerlingenpopulatie op de school en een integraal onderdeel van het schoolplan is geworden. Hiernaast wordt een breed netwerk van professionals in het kader van onderwijs achterstandenbeleid, vroeg- en voorschoolse educatie door de gemeente gefaciliteerd.

Het vormgeven van ouderbetrokkenheid op school is een verantwoordelijkheid van het basis- en voortgezet onderwijs. Op schoolniveau wordt bekeken welke instrumenten en methodieken ingezet worden op de betrokkenheid van ouders te stimuleren en te vergroten. In samenwerking met schoolbesturen faciliteert de gemeente een aantal activiteiten op schoolniveau.

Uw advies

Initieer en faciliteer als gemeente initiatieven en projecten voor huiswerkbegeleiding voor allochtone leerlingen. Zorg daarbij voor goede voorlichting over het belang van huiswerkbegeleiding om te voorkomen dat ouders dit opvatten als een negatief oordeel over de intelligentie van hun kind.

Het gesprek over het belang van huiswerkbegeleiding zien wij als iets tussen school en ouders. Met de HaarlemPas kan de gemeente wel een financiële tegemoetkoming bieden als er financiële belemmeringen zijn. Daarnaast bieden veel zelforganisaties huiswerkbegeleiding.

Uw advies

Stimuleer als gemeente het aanbieden van stageplekken door bedrijven en instellingen voor allochtone studenten. Bied concrete ondersteuning. Denk daarbij aan een extra inspanning om vraag en aanbod bij elkaar te brengen, bijvoorbeeld via het Stagebureau Connectie (onderdeel van de stichting Parkmanagement Waarderpolder). Geef als gemeentelijke stage aanbieder altijd het goede voorbeeld.



Op dit moment constateren we dat het generieke beleid voldoende is. De aanpak voortijdig schoolverlaten (VSV) van het regionaal samenwerkingsverband, wordt door jobcoaches stageplekken voor MBO studenten georganiseerd. Hierbij wordt samengewerkt met het UWV en het werkgeversservicepunt. Het stagebureau, gefinancierd door het leerplein, werkgevers van de Waardepolder en het Novacollege bemiddelt jongeren met en zonder startkwalificatie naar stages bij werkgevers. Gemeente Haarlem, als werkgever, voert het beleid om zoveel mogelijk stageplekken te bieden voor jonge studenten.

Uw advies

Initieer en faciliteer als gemeente initiatieven en projecten gericht op het vergroten van de weerbaarheid en het effectief reageren op vooroordelen en discriminatie waar jongeren als gevolg van hun bi-culturele achtergrond mee worden geconfronteerd.

De gemeente Haarlem ondersteunt middels een tweetal uitvoeringsregelingen, 'subsidie zelf- en belangenorganisaties' en 'subsidie eenmalige activiteiten' activiteiten van organisaties met een achterban bestaande uit inwoners met een migratieachtergrond. Daarbinnen passen activiteiten in het kader van het vergroten van de weerbaarheid van jongeren. Daarnaast zijn er mogelijkheden voor subsidie in het kader van sport, huiswerkbegeleiding en buurtinitiatieven.

(Jeugd)hulpverlening

Uw advies

Initieer en faciliteer specifieke voorlichting aan allochtone ouders over de veranderingen in het voorzieningenaanbod en wat de (jeugd)hulpverleningsinstanties doen en kunnen betekenen. Zorg ervoor dat daarbij wordt uitgedragen dat de hulpverlening juist wil voorkomen dat kinderen en jongeren uit huis worden geplaatst. Bevorder dat positieve ervaringen van allochtone ouders met hulpverlening worden gedeeld. Bevorder de inzet van de Wijkcontactvrouwen, een laagdrempelige voorziening voor Haarlemmers, die door taalproblemen, culturele achtergrond en maatschappelijke positie de aansluiting met de Nederlandse samenleving (nog) missen.

Op diverse plekken in Haarlem zijn er koffie & opvoedingsochtenden, speelgroepen en inlooptactiviteiten voor alle ouders en kinderen. Ouders met een migratieachtergrond maken gebruik van dit laagdrempelige aanbod. Er wordt met professionals gesproken over opvoedvragen en er wordt doorverwezen naar andere instellingen bij specifieke vragen. De wijkacademie, een buurtinitiatief in Schalkwijk, is een activiteit waarbij ouders met een migratieachtergrond wekelijks bij elkaar komt om te praten over opvoedvragen. Dit wordt ondersteund door Haarlem Effect in samenwerking met het CJG. CJG-coaches en andere professionals, zoals de wijkcontactvrouwen organiseren regelmatig themabijeenkomsten.

Uw advies sluit aan bij de interne constatering van het CJG dat er behoefte bestaat aan een specifiek programma voor allochtone ouders over 'jeugdhulpverleningsinstanties' in Nederland. Hierbij wil het CJG de mogelijkheid bieden aan

zelforganisaties om voorlichtingsbijeenkomsten te organiseren over bijvoorbeeld het onderwijs, de politie en de jeugdhulpverlening.

Uw advies

Initieer en faciliteer aandacht voor deskundigheidsbevordering in de (jeugd)hulpverleningsinstanties over culturele achtergronden van allochtone ouders.

Het belang van 'culturele sensitiviteit' bij medewerkers is bij het CJG onderkend. Bij het aannemen van CJG coaches is er aandacht besteed aan diversiteit. Dit jaar start het CJG met een kenniskring 'diversiteit en culturele sensitiviteit'.

Cultuur

Uw advies

Neem maatregelen die ertoe leiden dat buurtvoorzieningen open, aantrekkelijk en toegankelijk zijn voor allochtone jongeren.

Culturele podia moeten worden gestimuleerd om ideeën op te halen over wat allochtone Haarlemmers willen. Cultuurpodia moeten meer aandacht besteden aan culturele diversiteit.

Bevorder wijkgerichte cultuureducatie voor allochtone (en autochtone) jongeren in Haarlem en neem dit mee bij de ontwikkeling van nieuwe initiatieven in de stad.

Bij de uitvraag voor de sociale basis 2020 betrekken we de toegankelijkheid van de voorzieningen. We willen als gemeente alle jeugd betrekken bij cultuur. Het 100-jarig bestaan van de stadsschouwburg is een voorbeeld waar cultuurlessen zijn gegeven voor de jeugd in alle stadsdelen. Wij beraden ons nog nader op de wijze waarop we Cultuurpodia kunnen stimuleren aandacht te besteden aan culturele diversiteit.

Prettig wonen in de wijk

Uw advies

Zorg ervoor dat de bestaande ontmoetingsruimten en wijkcentra in ruimere mate beschikbaar komen voor allochtone Haarlemmers. Stel deze voorzieningen ook beschikbaar in de weekenden en vakanties. Zorg vooraf voor een heldere verdeling van tijd en beschikbaarheid, opdat alle groepen gebruik kunnen maken van deze voorzieningen en zich niet buiten gesloten voelen.

Initieer en faciliteer in de zomer een activiteitenprogramma voor jonge en oudere allochtone Haarlemmers.

Initieer en faciliteer activiteiten die onderlinge ontmoeting via gezamenlijke buurtactiviteiten van allochtone en autochtone buurtbewoners bevordert.

De voorzieningen in de stadsdelen zijn beschikbaar voor alle Haarlemmers. Initiatieven of activiteiten kunnen daar in overleg met de organisatie die het pand beheert plaatsvinden. Het lukt nog niet voldoende om alle zelforganisaties onder te brengen in deze voorzieningen. Daar speelt terughoudendheid in het delen van



locaties bij beide partijen ook een rol. In de uitvraag voor 2020 zal er aandacht besteed worden aan het optimaliseren van de toegankelijkheid van de voorzieningen in de wijk.

In Haarlem vinden er in de stadsdelen tijdens de zomermaanden activiteiten plaats voor zowel jongeren als ouderen. De laatste jaren is hier extra aandacht aan besteed. Zo is er bijvoorbeeld in Schalkwijk het DAK, activiteiten voor jongeren, waar het welzijnswerk, jongerenorganisatie TripleTreat en de winkelvereniging met elkaar samenwerken. Voor ouderen vinden er ook activiteiten plaats tijdens de zomermaanden. Deze activiteiten vinden zowel op stadsniveau als op wijkniveau plaats. BUUV is het hele jaar bereikbaar en organiseert juist in de zomermaanden in samenwerking met het welzijnswerk wijkgerichte activiteiten voor ouderen. De algemene dagbesteding van de zorg,- en welzijnsorganisaties lopen door tijdens de zomermaanden. Het evenement Schalkwijk aan Zee trekt een breed publiek met een afspiegeling van het stadsdeel Schalkwijk.

Het bereiken van de ouderen met een migratieachtergrond is een aandachtspunt. Er zijn een aantal buurtkamers, waar ouderen met een migratieachtergrond aan deelnemen, maar er is nog onvoldoende zicht op waar er behoefte aan is binnen deze groep. In het kader van het langer zelfstandig wonen zal op dit punt onderzocht worden waar de behoefte ligt.

Uw advies

Zorg voor een regulier overleg tussen gemeente, sleutelpersonen en belangenorganisaties van allochtonen uit de wijk. Let er op dat sleutelpersonen en belangenorganisaties een deel van de hele gemeenschap vertegenwoordigen. Zorg geregeld voor vernieuwing wat betreft de contactpersonen. Betrek allochtone buurtbewoners op andere manieren bij geregeld overleg.

Het college heeft besloten om per jaar een aantal bijeenkomsten te organiseren voor alle zelf- en belangenorganisaties om het contact met de gemeente te verbeteren en te luisteren naar wat er speelt bij deze organisaties en hun achterbannen. Deze gesprekken plannen we structureel.

Uw advies

Initieer en faciliteer trainingen van de politie in het omgaan met culturele verschillen en het vermijden van etnisch profileren. Zorg dat duidelijk is waar allochtonen ervaren etnische profilering kunnen melden.

Het opleiden van politiepersoneel is primair een taak van de politie. De Politie voert het programma 'de Kracht van het Verskil' uit wat ingaat op cultuurverschillen. Daarnaast wordt de opleiding Netwerk Divers Vakmanschap aangeboden. En er zijn opleidingen op het gebied van eengerelateerd geweld.

De Gemeente Haarlem heeft structureel overleg waar er sprake is van overlast thuis of op straat. Alle personen die hierbij in beeld zijn worden besproken in het 'Veiligheidsoverleg' en waar mogelijk of waar nodig wordt hulpverlening ingeschakeld en met de verschillende partijen (GGD, gemeente en politie) ook afspraken gemaakt over de juiste benadering in het kader van culturele sensitiviteit.

Waar er sprake is van etnisch profileren kan men een melding doen bij het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland. Het Bureau Discriminatiezaken geeft voorlichting op scholen, bedrijven en organisaties.

Planning

U wordt actief geïnformeerd over de voortgang van onderstaande punten.

onderwerp	actie	planning
<i>Sociale basis draagt bij aan sociale samenhang.</i>	Haarlemmers met en zonder een migratieachtergrond worden uitgenodigd om met voorstellen te komen hoe de organisaties en initiatieven in de sociale basis van Haarlem bij kunnen dragen aan een grotere sociale samenhang.	medio 2018
<i>Sociaal wijkteam en inwoners verbeteren toegankelijkheid voorzieningen</i>	In een nader te bepalen wijk zal het sociaal wijkteam samen met een groep Haarlemmers met een migratieachtergrond een plan maken om voorzieningen, waaronder voor minima, beter toegankelijk te maken voor inwoners met een migratieachtergrond.	Vierde kwartaal 2018
<i>Cijfermatige onderbouwing</i>	Nader onderzoek van die onderwerpen waar kwantitatieve gegevens nodig zijn.	derde kwartaal 2018
<i>Initieer en faciliteer activiteiten die onderlinge ontmoeting via gezamenlijke buurtactiviteiten van buurtbewoners met en zonder een migratieachtergrond bevordert.</i>	In het kader van het langer zelfstandig wonen zal onderzocht worden waar er behoefte aan is.	Medio 2018

Er vanuit gaande uw raad hier voldoende mee te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,

De loco-secretaris,

drs. R.J.A. van Noort

de burgemeester,

drs. J. Wienen