



SAMENWERKINGSOVEREENKOMST DUURZAME INZETBAARHEID REGIO'S EN SECTOREN (ESF 2014-2020)

Gemeente , gevestigd te Haarlem, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door

S. van der Vos, hierna aan te duiden als "Aanvrager";

en

de ondergetekenden,

Bureau VBZ, gevestigd te , te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door A. Warnar; hierna aan te duiden als "Projectleider/hoofduitvoerder".

Werknemersorganisatie: **CNV Zorg en Welzijn, onderdeel van CNV Connectief** gevestigd te Utrecht, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Anneke Westerlaken;

De arbeidsorganisaties als (mede-uitvoerder):

- Stichting ViVa! Zorggroep, lid ActiZ
- Stichting Kennemerhart, lid ActiZ
- Stichting Sint Jacob, lid ActiZ

Partijen in dit samenwerkingsverband wijzen aan en machtigen Werkgeversvereniging VBZ om te fungeren als hoofduitvoerder en als penvoerder van dit samenwerkingsverband.

Bovenstaande partijen worden hierna gezamenlijk aangeduid als "samenwerkingsverband".

Overwegende dat:

- Het project 'Gezonde organisaties, gezonde medewerkers!' (*Regionaal VitaliteitsPlan* voor de sector Zorg en Welzijn) in overeenstemming is met het arbeidsmarktbeleid van de deelnemende gemeente(s) en vakbond(en).
- Het Samenwerkingsverband het project 'Gezonde organisaties, gezonde medewerkers' heeft geïnitieerd en gaat uitvoeren, hierna te noemen het "Project".
- Het Samenwerkingsverband beschikt over de kennis, expertise, ervaring en infrastructuur die nodig is om het Project uit te voeren.
- De Aanvrager voor de financiering van het Project, namens de Projectleider en Uitvoerder, een aanvraag indient om subsidie voor het Project uit hoofde van de Subsidieregeling ESF 2014-2020, zoals bij ministeriële regeling gewijzigd per 1 mei 2018 gepubliceerd in de Staatscourant nr. 2018- 0000070331 op 22 mei 2018, inclusief alle additionele publicaties en wijzigingen betreffende de Subsidieregeling, evenals wat bij of krachtens de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op andere wijze openbaar is gemaakt, hierna te noemen de "Aanvraag".



Haarlem



- Het Samenwerkingsverband afspraken met betrekking tot het Project op schrift wil vastleggen, conform artikel B16 lid 4 subsidieregeling ESF 2014-2020.

Komen als volgt overeen:

Artikel 1 - Doel en wijze van samenwerking

- 1.1. Deze samenwerkingsovereenkomst wordt nader uitgewerkt in en vertaald naar individuele uitvoeringsovereenkomsten per deelnemende arbeidsorganisatie conform de ESF-eisen. Afgeleid van de projectbeschrijving wordt door de hoofduitvoerder een 'Regionaal VitaliteitsPlan' opgesteld. De deelnemende arbeidsorganisaties maken afgeleid hiervan een eigen 'VitaliteitsPlan'. De hoofduitvoerder ondersteunt en faciliteert de deelnemende arbeidsorganisaties bij het maken van deze VitaliteitsPlannen. De hoofduitvoerder beoordeelt de individuele 'VitaliteitsPlannen' op doelmatigheid en doeltreffendheid in het kader van de ESF-regeling en legt deze zo nodig ter beoordeling voor aan de stuurgroep. Pas na deze goedkeuring kunnen de individuele arbeidsorganisaties starten met de uitvoering.
- 1.2. Het Samenwerkingsverband wil de te verwerven subsidies uit hoofde van de Subsidieregeling ESF 2014-2020 investeren in het vergroten van de bewustwording, ontwikkeling, uitvoering en verspreiding van maatregelen op het terrein van duurzame inzetbaarheid van werkenden conform de artikel B15 van de subsidieregeling ESF duurzame inzetbaarheid in regio's en sectoren 2014-2020. Hoofduitvoerder heeft als taak regionale samenwerking binnen de sector tot stand te brengen, ook ten aanzien van dit project. De projectleider zal in samenspraak met het samenwerkingsverband zorgdragen voor de regionale inbedding van het project in de regio en alle zorgwerkgevers zo veel mogelijk betrekken bij het project. Hiertoe zal projectleider diverse activiteiten organiseren w.o. regionale kennis- en leernetwerken.
- 1.3. Het samenwerkingsverband realiseert zich dat de sector zorg en welzijn met oplopende tekorten, hoge uitval en uitstroom voor een grote uitdaging staat. Hoofduitvoerder - als vertegenwoordiger van haar leden de werkgevers in zorg en welzijn en geïnitieerd door het ministerie van VWS - heeft in dit kader het zogeheten Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT) opgesteld en past binnen het landelijke actieprogramma 'Werken in de Zorg'. Aan de hand van het RAAT worden activiteiten ontwikkeld specifiek voor de regio en wordt samenwerking gestimuleerd om te komen tot een integrale aanpak van het arbeidsmarktprobleem binnen zorg en welzijn. Het ESF-plan - ook wel het Regionaal Vitaliteitsplan genoemd - sluit aan bij de ambities die de landelijke overheid i.s.m. de regio's met het RAAT voorstaat, en sluit aan bij de regionale samenwerkingsverbanden (waar onder House of Skills Metropool Regio Amsterdam).
- 1.4. Arbeidsorganisaties onderkennen de in de projectbeschrijving genoemde problemen in de sector en kiezen voor een integrale benadering van de vraagstukken in de eigen organisatie. HR-instrumenten en middelen worden in samenhang integraal ingezet om bovenstaande het hoofd te bieden. Tevens onderkennen de arbeidsorganisaties het belang van betrekken van werkenden bij het projectplan en de uitvoering ervan, omdat participatie een belangrijke succesbepalende factor is voor het succes van het project.



Haarlem



1.5. Arbeidsorganisaties financieren zelf de uitvoering van hun eigen projectactiviteiten.

1.6. De te ontvangen subsidiegelden komen toe aan de Aanvrager en worden, na definitieve subsidievaststelling, overgemaakt naar de Projectleider. De Projectleider zal vervolgens de subsidiegelden conform de definitieve subsidievaststelling overmaken aan de deelnemende arbeidsorganisaties ter dekking van de kosten van de uitvoering van het project.

Artikel 2 – Projectorganisatie en informatieplicht

- 2.1 Het samenwerkingsverband bestaat conform artikel B12 van de subsidieregeling ESF 2014-2020 uit een gemeente, een werknemersorganisatie en twee arbeidsorganisaties die aangesloten zijn bij een werkgeversorganisatie.
- 2.2 Projectleider, Arbeidsorganisaties en Werknemersorganisatie wijzen aan en machtigen op grond van artikel B16 lid 4 ESF 2014-2020 gemeente Haarlem als subsidieaanvrager te fungeren en hen in het kader van de subsidieregeling in en buiten rechte te vertegenwoordigen bij het opstellen en aanvragen van het plan.
- 2.3 Aanvrager, Arbeidsorganisaties en Werknemersorganisatie wijzen aan en machtigen de Projectleider als penvoerder en contactpersoon op te treden naar het Agentschap SZW ten aanzien van de uitvoering van het Project, tevens het samenwerkingsverband in en buiten rechte te vertegenwoordigen, te weten het woord te voeren, belangen te behartigen en alle bevoegdheden uit te oefenen en voorts al datgene verder of meer te doen, dat ter zake van de juiste afwikkeling van de ESF-subsidie door de gevolmachtigde raadzaam wordt geacht.
- 2.4 Partijen in het samenwerkingsverband informeren elkaar tijdig over het verloop van het project en omstandigheden, die mogelijk kunnen leiden tot significante wijzigingen en vertragingen in het behalen van de beoogde doelstellingen/resultaten.
- 2.5 Partijen in het samenwerkingsverband vormen een regionale stuurgroep –bestaande uit bestuurder CNV Vakbond, bestuurders van de deelnemende arbeidsorganisaties, wethouder en/of vertegenwoordiger van de gemeente en de directeur van VBZ- om de voortgang van het project te borgen en daar waar nodig regionaal/landelijk aandacht te generen voor de vraagstukken zoals uitgewerkt in de projectbeschrijving.
- 2.6 Projectleider, Arbeidsorganisaties en Werknemersorganisatie hebben niet het recht om hun rechten en verplichtingen in het kader van de samenwerkingsovereenkomst over te dragen zonder de voorafgaande toestemming van de Aanvrager.

Artikel 3 – Rapportage en verantwoording

- 3.1 Projectleider is, als penvoerder, de verantwoordelijke partij voor het budgettair en financieel beheer van het project, voor het indienen van wijzigingen in de aanvraag en voor het



Haarlem



indienen van eventuele tussentijdse rapportages en eindrapportages, in overeenstemming met de ESF-regelgeving, en ten behoeve van de stuurgroep.

- 3.2 Projectleider is verplicht alle relevante informatie aan de Aanvrager te verschaffen indien hiernaar wordt gevraagd.

Artikel 4 - Aansprakelijkheid

- 4.1 Projectleider en Arbeidsorganisaties zullen al het redelijkerwijs mogelijke doen om de kwaliteit van de uitvoering van het Project en de resultaten daarvan te waarborgen en zullen prompt enige tekortkoming hierin waarvan zij op de hoogte zijn gesteld corrigeren.
- 4.2 Aanvrager, Projectleider, Arbeidsorganisaties en Werknemersorganisatie vrijwaren elkaar voor iedere wettelijke aansprakelijkheid voor door henzelf of door hun personeel geleden schade als gevolg van de uitvoering van deze overeenkomst, voor zover die niet te wijten is aan grove nalatigheid of een opzettelijke fout van de andere partij of haar personeel.
- 4.3 Aanvrager en Werknemersorganisatie zijn op geen enkele wijze verantwoordelijk voor de financiering van het project en dragen geen enkel risico dat daarmee samenhangt (bij vaststelling staat de gemeente meer niet garant voor eventuele tekorten).
- 4.4 Tenzij expliciet anders overeengekomen zijn de betreffende partijen in deze overeenkomst niet aansprakelijk jegens elkaar voor schade geleden door derden door het gebruik van kennis of resultaten uit het Project.

Artikel 5 – Duur van de overeenkomst en beëindiging

- 5.1 De Overeenkomst treedt in werking op de datum dat deze door Aanvrager, Projectleider, Werknemersorganisatie en Arbeidsorganisaties rechtsgeldig is ondertekend en geldt voor de volledige duur van het Project. De aanvrager zal de projectbeschrijving en de daarbij behorende begroting samen met deze overeenkomst agenderen voor het college van B&W van gemeente en na het collegebesluit zal het formele besluit aan het ministerie van SZW (uitvoering van beleid) worden verzonden, ten behoeve van de beschikking van het ministerie.
- 5.2 De Overeenkomst wordt gesloten onder de ontbindende voorwaarde dat de Overeenkomst voor de deelnemende arbeidsorganisatie vervalt, indien met de deelnemende arbeidsorganisatie –conform de ESF-eisen- geen uitvoeringsovereenkomst en activiteitenplan is overeengekomen. De Overeenkomst wordt ook gesloten onder de ontbindende voorwaarde dat de Overeenkomst vervalt, indien voor het Project geen subsidie wordt verleend op grond van de Subsidieregeling ESF 2014-2020.
- 5.3 Onverminderd de bepalingen in het Burgerlijk Wetboek heeft iedere Partij het recht deze overeenkomst te ontbinden indien:
- Één van de partijen van deze overeenkomst met faillissement wordt bedreigd;



Haarlem



- Één van de partijen van deze overeenkomst opzettelijk één of meer verplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst niet of onvolledig nakomt;
 - Alle partijen van deze overeenkomst hiertoe gezamenlijk en unaniem besluiten.
- 5.4 De overeenkomst blijft gelden tot na definitieve vaststelling van de subsidie en onderlinge verrekening [er is een bewaarplicht tot 2027 voor VBZ en dient hierop tot 2027 aangesproken te kunnen worden]
- 5.5 De beëindiging van deze Overeenkomst heeft geen enkele invloed op andere overeenkomsten die tussen de aanvrager en een van de partijen van deze overeenkomst kunnen bestaan.

Artikel 6 - Overmacht

- 6.1 Geen enkele partij zal aansprakelijk worden gehouden voor het niet naleven van de verplichtingen die voortvloeien uit deze Samenwerkingsovereenkomst ingeval van overmacht.
- 6.2 Wanneer een van de partijen wordt geconfronteerd met een geval van overmacht dat aanleiding kan geven tot een verzuim of vertraging van haar rol in de uitvoering van deze overeenkomst, zal deze partij de Penvoerder terstond hierover verwittigen. Tevens zal de betreffende partij de Penvoerder, indien mogelijk, een indicatie geven van de vermoedelijke duur van de overmacht.
- 6.3 Alle gebeurtenissen of omstandigheden buiten de controle van de partners, die de uitvoering van de overeenkomst verhinderen worden geacht een geval van overmacht te zijn.
- 6.4 Indien het waarschijnlijk is dat het geval van overmacht gedurende een ononderbroken periode van meer dan een maand zal aanhouden, zullen de partners bijeenkomen om overeenstemming te bereiken over alternatieve regelingen voor de voortzetting van het contract, of de uitvoering van de doeleinden van Artikel 1 van deze overeenkomst.



Haarlem



samen
Voor Betere Zorg
Kennemerland,
Amstelland
& Meerlanden

Deze samenwerkingsovereenkomst duurzame inzetbaarheid regio's en sectoren (ESF-2014-2010), thema 'gezonde organisatie, gezonde medewerker' is in tweevoud door daartoe tekenbevoegde personen ondertekend door:

Gemeente Haarlem

Vertegenwoordigingsbevoegd ondertekenaar:

Naam: Ellen van der Vossen

Functie: *Streekcoördinator Economie.*

Datum: 23-10-2018

Handtekening:

Deze samenwerkingsovereenkomst is ondertekend onder voorbehoud van goedkeuring door het College van B&W van de gemeente Haarlem. Het college van B&W zal de Nota op korte termijn bespreken. Bij goedkeuring zal de goedgekeurde nota worden nagezonden aan het Ministerie van SZW.



Deze samenwerkingsovereenkomst duurzame inzetbaarheid regio's en sectoren (ESF-2014-2010), thema 'gezonde organisatie, gezonde medewerker' is in tweevoud door daartoe tekenbevoegde personen ondertekend door:

Bureau VBZ

Vertegenwoordigingsbevoegd ondertekenaar:

Naam: Ad Warnar

Functie: Directeur

Datum: 22 oktober 2018

Handtekening:



Deze samenwerkingsovereenkomst duurzame inzetbaarheid regio's en sectoren (ESF-2014-2010), thema 'gezonde organisatie, gezonde medewerker' is in tweevoud door daartoe tekenbevoegde personen ondertekend door:

CNV Zorg en Welzijn

Vertegenwoordigingsbevoegd ondertekenaar:

Naam : Anneke Westerlaken

Functie : Bestuurder

Datum : 23 oktober 2018

Handtekening :



Deze samenwerkingsovereenkomst duurzame inzetbaarheid regio's en sectoren (ESF-2014-2010), thema 'gezonde organisatie, gezonde medewerker' is in tweevoud door daartoe tekenbevoegde personen ondertekend door:

Stichting Kennemerhart (mede-uitvoerder)

Vertegenwoordigingsbevoegd ondertekenaar:

Naam: A.M. van Schaijk

Functie: Bestuurder

Datum: 22-10-2018

Handtekening:



Deze samenwerkingsovereenkomst duurzame inzetbaarheid regio's en sectoren (ESF-2014-2010), thema 'gezonde organisatie, gezonde medewerker' is in tweevoud door daartoe tekenbevoegde personen ondertekend door:

Stichting Sint Jacob (mede-uitvoerder)

Vertegenwoordigingsbevoegd ondertekenaar:

Naam: E.W.F. van Bockel

Functie: Bestuurder Bedrijfsvoering

Datum: 12 oktober 2018

Handtekening.



Deze samenwerkingsovereenkomst duurzame inzetbaarheid regio's en sectoren (ESF-2014-2010), thema 'gezonde organisatie, gezonde medewerker' is in tweevoud door daartoe tekenbevoegde personen ondertekend door:

Stichting Viva! Zorggroep (mede-uitvoerder)

Vertegenwoordigingsbevoegd ondertekenaar:

Naam: A. J. van Oltel-Spruyt

Functie: Bestuurder

Datum: 11 oktober 2018

Handtekening: