

Memo

Datum : maandag 22 juli 2019
Aan : Gemeente Haarlem
Van : Leeuwendaal
Betreft : Toelichting concept conversietabel HR21

Uitgangspunten HR21

HR21 is ontwikkeld als een sectorale methode voor het beschrijven en waarderen van functies in de gemeentelijke sector. De basis van de methode zijn de 115 generieke normbeschrijvingen. Uitgangspunt is dat organisaties hieruit een selectie maken.

Alle HR21 normfuncties zijn reeds gewaardeerd met het waarderingsstelsel van HR21. Dat betekent dat elke HR21 normbeschrijving al is voorzien van een vaste puntenscore. Deze puntenscores en de opbouw van de puntenscores binnen de functiereeksen, functiegroepen en normfuncties zijn een vast gegeven binnen HR21.

Naast de HR21 normfuncties maakt Gemeente Haarlem gebruik van de brede functies en heeft op de tussenschaal functies (10A en 11A) lokale functies. Deze lokale functies zijn nodig om alle functies van gemeente Haarlem in te kunnen delen, omdat HR21 in de basis uit gaat van 18 salarisschalen en gemeente Haarlem door het gebruik van de tussenschalen er 20 gebruikt. Daarnaast zijn de lokale functies strategisch manager / concerncontroller en medewerker handhaving 0 toegevoegd. De lokale functies zijn gewaardeerd met het waarderingsstelsel van HR21.

De conversietabel vertaalt de punten per functie naar een functionele schaal. De conversietabel is onderdeel van het lokale beloningsbeleid en moet per organisatie op maat gemaakt worden. De opbouw van de conversietabel is onderwerp van overleg binnen het GO.

Conversietabel HR21

De conversietabel heeft als doel om een vertaling te maken van de vaststaande waarderingscores van de HR21 normfuncties naar de salarisschalen. HR21 kent een voorbeeld conversietabel in het stelsel, waarbij de functies verdeeld zijn over de salarisschalen 1 t/m 18.

De top van een conversietabel wordt bepaald door de salarisschaal die toegekend wordt aan de functie gemeentesecretaris/algemeen directeur. De conversietabel van een organisatie dient daarop aangepast te worden.

De HR21 voorbeeld conversietabel, met de tussenschalen, ziet er als volgt uit:

VOORBEELD	
schaal	Punten
1	0 – 51
2	52-61
3	62-76
4	77-141
5	142-216
6	217-291
7	292-371
8	372-451
9	452-531
10	532-581
10a	582-626
11	627-671
11a	672-706
12	707-771
13	772-821
14	822-871
15	872-931
16	932-971
17	972-985
18	986-1000

Conversietabel gemeente Haarlem

Bij het opstellen van de conversietabel voor gemeente Haarlem dient rekening te worden gehouden met marktconforme salarissen. De conversie moet daarnaast leiden tot een onderlinge positionering van functies binnen de salarisstructuur die als rechtvaardig en evenwichtig wordt ervaren (de logische opbouw van het functiegebouw).

Voor gemeente Haarlem is gebruik gemaakt van de voorbeeld conversietabel. Het maximum van de conversietabel (totaalscore van 1000 punten) is vastgelegd op schaal 18. Daarnaast maakt gemeente Haarlem gebruik van de tussenschalen 10A en 11A. Er zijn twee aanpassingen op de voorbeeld conversietabel: de bandbreedte bij schaal 17 is opgerekt zodat de directeur II in schaal 17 blijft en de bandbreedte bij schaal 16 is kleiner gemaakt, zodat de griffier I in schaal 15 blijft.

Daarnaast is de bandbreedte bij schaal 13 opgerekt zodat ook de griffier van gemeente Zandvoort kan worden ingeschaald.

De HR21 conversietabel voor gemeente Haarlem ziet er als volgt uit:

VOORBEELD	
schaal	punten
1	0 - 51
2	52-61
3	62-76
4	77-141
5	142-216
6	217-291
7	292-371
8	372-451
9	452-531
10	532-581
10a	582-626
11	627-671
11a	672-706
12	707-771
13	772-826
14	827-871
15	872-941
16	942-961
17	962-985
18	986-1000

In de functiematrix zijn de door gemeente Haarlem geselecteerde functies licht blauw gearceerd. In de kolom links staan de salarisschalen.

De lichter blauw gekleurde functies in de functiematrix zijn aanvullend toegevoegd om zo medewerkers die onder de banengarantie vallen nu en in de toekomst in te kunnen delen in een HR21 functie.

De conversietabel die voor ligt is de tabel die de waarderingsverhoudingen van gemeente Haarlem weergeeft.

Het GO dient in te stemmen met de voorgestelde conversietabel.

Coördinatiemodule

HR21 kent een coördinatiemodule. Deze module is een oplegger die kan worden toegewezen aan een HR21 normfunctie indien er sprake is van functionele/vakinhoudelijke aansturing. Gemeente Haarlem heeft in **een** aantal bouwstenen functioneel leidinggeven opgenomen. Als dit voor een functie aan de orde is wordt de module coördinatie toegekend. Indien sprake is van de module coördinatie leidt dit niet tot een aanvullende beloning aangezien dit al in de betreffende bouwsteen is verwoord.

De module coördinatie kent de volgende taken:

- plant en verdeelt de werkzaamheden en verzorgt de afstemming
- bewaakt, borgt en toetst voortgang, kwaliteit en kwantiteit van de werkzaamheden
- treedt op als vraagbaak en klankbord voor de medewerkers binnen het betreffende vakgebied

- verzorgt de vakinhoudelijke ondersteuning en begeleiding van medewerkers bij de uitvoering van de werkzaamheden
- is informant bij gesprekken in het kader van de jaarlijkse gesprekscyclus