



Onderwerp Toezegging inzicht in cijfers benchmark hoeveelheden werkenden onder statushouders		Soort: Toezeggingen Nummer: 2019/788230 Programmanummer 1.2 Sociale basis
Bestuursorgaan en Ontstaansdatum Commissie samenleving d.d. 27-9-2019		Indiener/Fractie
Omschrijving Wethouder Roduner zegt toe de inzichten uit de Benchmark met andere gemeenten wat betreft het aantal werkenden onder statushouders te delen met de commissie.		Afdeling WI Verantwoordelijke Hofman, D.D. Email dhofman@haarlem.nl Telefoonnummer 023-5115594
Stand van Zaken/afdoening Uit de benchmark Divosa blijkt dat het percentage werkende statushouders in gemeente Haarlem op 1 juli 2018 ligt op 18%. Haarlem scoort daarmee gelijk aan het gemiddelde percentage werkende statushouders van alle gemeenten die meedoen aan de benchmark. De benchmark loopt tot juli 2018. In 2018 is het project 'aan de slag' specifiek gericht op de arbeidsmarkttoeleiding van statushouders van start gegaan. De resultaten van dit project laten een positief beeld zien, namelijk een toename in de uitstroom naar betaald werk of opleiding. Voorbeelden zijn leerwerkstages in de zorg met uitzicht op baangarantie, betaald werk als kok of keukenmedewerker en banen bij landelijke werkgevers, zoals Kruidvat, Ikea, Hema en Zara. Zie bijlage voor beantwoording toezegging werkende statushouders.		
Afdelingsmanager	Meulenbelt, K. 8-11-2019 13:55:22	Meulenbelt, K.
Portefeuillehouder	 22/11/2019	Roduner, F.J.

Beantwoording toezegging: delen inzichten uit de benchmark met andere gemeenten wat betreft het aantal werkenden onder statushouders

Uit de benchmark Divosa blijkt dat het percentage werkende statushouders in gemeente Haarlem op 1 juli 2018 ligt op 18%. Haarlem scoort daarmee gelijk aan het gemiddelde percentage werkende statushouders van alle gemeenten die meedoen aan de benchmark. De benchmark loopt tot juli 2018. In 2018 is het project 'aan de slag' specifiek gericht op de arbeidsmarkttoeleiding van statushouders van start gegaan. De resultaten van dit project laten een positief beeld zien, namelijk een toename in de uitstroom naar betaald werk of opleiding. Voorbeelden zijn leerwerkstages in de zorg met uitzicht op baangarantie, betaald werk als kok of keukenmedewerker en banen bij landelijke werkgevers, zoals Kruidvat, Ikea, Hema en Zara.

Hieronder worden de resultaten getoond van het hoofdstuk 'statushouders met werk' uit de Divosa benchmark statushouders.

In de rapportage wordt de volgende definitie van statushouders gehanteerd.

Definitie: tot statushouders worden alle personen gerekend die een verblijfsvergunning asiel bepaalde of onbepaalde tijd hebben ontvangen van de IND, inclusief nareizigers en gezinsherenigers.

De grafiek 'Percentage werkende statushouders' geeft een beeld van de ontwikkeling van het percentage gehuisveste statushouders dat betaald werk heeft. Het gaat om de groep die sinds 2014 een status (asiel bepaalde tijd en onbepaalde tijd) heeft gekregen en is ingeschreven bij de gemeente. Dat betekent dat er mensen tussen zitten die al een paar jaar in de gemeente wonen, maar ook mensen die er pas een maand zijn.

Grafiek 4.3: percentage werkende statushouders (18-65 jaar)



Percentage werkende statushouders: deze indicator laat het aantal statushouders tussen de 18 en 65 jaar zien dat in het betreffende kwartaal betaald werk had als percentage van alle statushouders (18-65 jaar) in de gemeente.

De volgende grafiek geeft dezelfde informatie, maar brengt alleen het laatste peilmoment (1 juli 2018) in beeld.

Grafiek 4.4: percentage werkende statushouders (18-65 jaar)



Gemeente Haarlem scoort gelijk aan het benchmarkgemiddelde, dit betekent gelijk aan het gemiddelde van alle deelnemende gemeenten aan de Divosa benchmark statushouders. De categorie grootteklasse zegt iets over hoe gemeente Haarlem het doet ten opzichte van de andere deelnemende gemeenten die in dezelfde categorie als Haarlem, namelijk in 'grote' gemeenten vallen. Haarlem scoort net iets lager dan gemeenten in dezelfde categorie. Het percentage werkende statushouders in Haarlem ten opzichte van alle gehuisveste statushouders in de gemeente vanaf 2014 ligt op 18%.

Aantal uren werkzaam

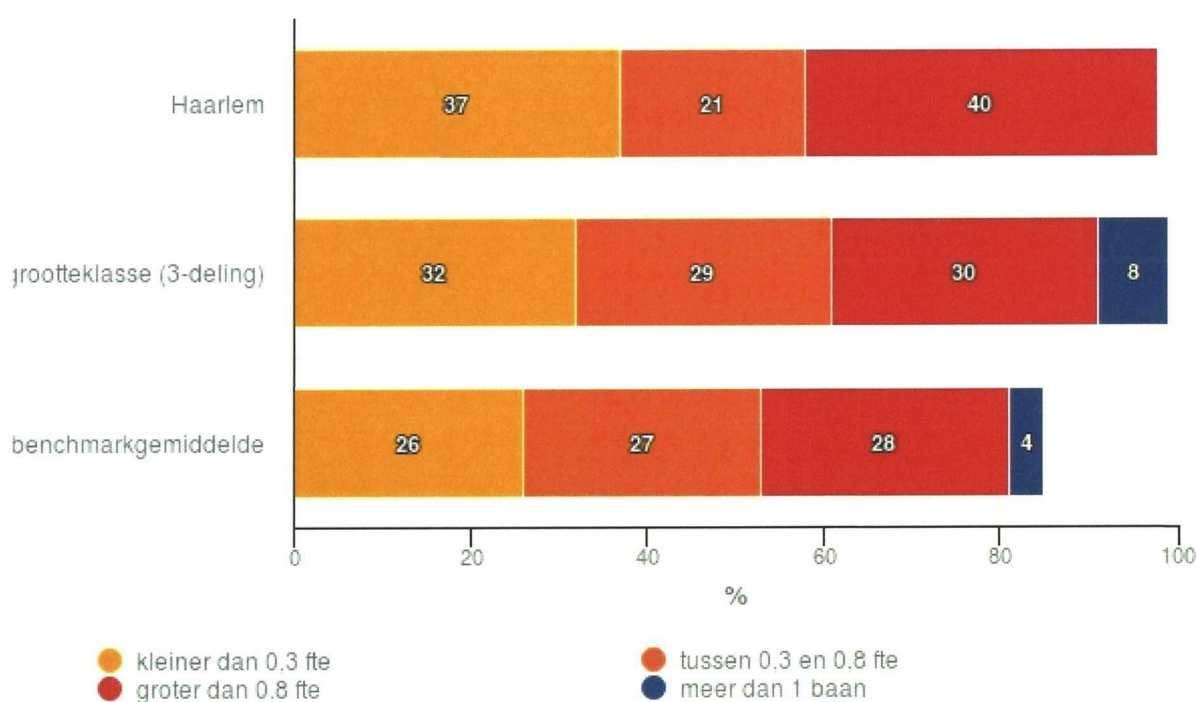
De grafiek 'Arbeidsvolume statushouders' geeft weer hoeveel de werkende statushouders gemiddeld per week werken. Het arbeidsvolume wordt gebaseerd op de 'deeltijdfactor' van de werkende statushouder. De deeltijdfactor geeft aan hoeveel uur iemand binnen een baan werkt t.o.v. een fulltimer in dezelfde organisatie of dezelfde branche. De deeltijdfactor heeft een waarde tussen 0 en 1, waarbij 1 een fulltime dienstverband representeert, en wordt hier ingedeeld in de volgende categorieën: 'minder dan 0,3 fte', '0,3-0,8 fte' en 'meer dan 0,8 fte'. Wanneer een statushouder meerdere betaalde banen heeft, kan de deeltijdfactor niet berekend worden. Deze statushouders worden hier ingedeeld in de categorie 'meer dan één baan'. Het arbeidsvolume is afgebeeld als percentage t.o.v. het totale aantal statushouders met werk.

Het aantal statushouders dat werkt, kan nog beperkt zijn. Om de percentages goed te kunnen interpreteren, is het van belang te weten hoeveel statushouders er werken (op 1 juli 2018 waren dit er 130). Bij kleine aantallen, kan toeval een grote rol spelen.

Statushouders in Haarlem

Het uitgangspunt van afdeling Werk en Inkomen is dat werkzoekenden duurzaam en volledig uitstromen richting betaald werk. Dit geldt ook voor statushouders. Statushouders volgen een duaal traject. Dit betekent dat ze parallel aan re-integratie de verplichte inburgeringslessen volgen. Dat maakt dat ze een gedeelte van de week nog niet beschikbaar zijn voor betaald werk. Dat betekent dat een deel van de statushouders in deeltijd werkt. Ook blijft het een uitdaging en is het soms lastig om een passende match te vinden. Vaak moeten eerst andere stappen gezet worden om die betaalde plek te realiseren, zoals vakgerichte scholing (VCA, heftruck), extra taaltraining, jobcoaching of empowerment. Met behulp van het inzetten van werkstages of proefplaatsingen wordt de stap richting betaald werk gezet. Het vraagt ook inzet van de werkgever om flexibel om te gaan met beschikbare dagdelen in verband met inburgering en de nog niet goede beheersing van de Nederlandse taal.

Grafiek 4.5: verdeling naar arbeidsvolume statushouders - 1-7-2018



De verdeling naar arbeidsvolume laat zien dat er in Haarlem sprake is van een hoger percentage deeltijdfactor 'groter dan 0,8 fte' dan het percentage van het benchmarkgemiddelde en de categorie grote gemeenten. De deeltijdfactor 'kleiner dan 0,3 fte' is een hoger percentage dan het percentage uit het benchmarkgemiddelde en de categorie grote gemeenten.

Project 'Aan de slag'

Het project 'aan de slag' is in 2018 gestart en richt zich op de arbeidsmarkttoeleiding van statushouders. De aanpak van dit project kenmerkt zich door de vaste re-integratiecoach, individuele begeleiding en het inzetten van aanvullende modules van ketenpartners. Er wordt per individu gekeken wat zijn of haar mogelijkheden zijn en welke werkplek passend is zodat dit uiteindelijk ook duurzame uitstroom oplevert. De plaatsingen zijn dan ook bij hele diverse werkgevers, zowel lokaal, regionaal als landelijk.

Hieronder een aantal voorbeelden ter illustratie:

1. Voortraject leren en werken in de zorg; samenwerking met 8 zorginstellingen in de regio en Nova college.
2. Leerwerktrajecten om tot buschauffeur of vrachtwagenchauffeur opgeleid te worden met uitzicht op een arbeidscontract.
3. Opleiding allround logistiek medewerker Deze opleiding is een opleiding van taal, leren en werken met ondersteuning van jobcoaches. Zoals het er nu uitziet gaan alle 7 statushouders een fulltime contract krijgen bij Fulfilment Solutions.
4. Een empowermenttraining voor een groep vrouwelijke statushouders in samenwerking met Dock. Vrouwen worden geactiveerd, geïnformeerd en hierdoor neemt motivatie en zelfvertrouwen toe. Vervolgstap is een werkstage of vrijwilligerswerk.