

Bijlage 1 MANDATEN/VOLMACHT PERSONEELSZAKEN

De bevoegdheden berusten op de Gemeentewet, de Ambtenarenwet 2017, boek 7 van het Burgerlijk Wetboek (BW), de Cao Gemeenten en het Personeelshandboek, tenzij anders vermeld.

- Voor alle bevoegdheden geldt dat deze ten aanzien van de eigen functie niet zijn toegestaan.
- De afdelingsmanager is alleen bevoegd voor zover hij handelt overeenkomst het geldende beleid.
- Tot het mandaat behoren mede het afdoen van correspondentie ter zake van de gemandateerde bevoegdheden, alsmede het treffen van voorbereidings- en uitvoeringshandelingen.
- Waar ondermandaat is toegestaan, wordt ook verstaan de bevoegdheid van de gevolmachtigde om een ander volmacht te geven tot uitoefening van deze bevoegdheid (m.a.w. de bevoegdheid nog lager te beleggen).
- Ten aanzien van de griffier en de op de griffie werkzame werknemer geldt dat de bevoegdheid van de burgemeester in volmacht wordt verleend aan de werkgeverscommissie en de griffier.

nr	BEVOEGDHEID	BIJZONDERE BEPALINGEN	BEVOEGD
1	Het besluiten tot het aangaan, de inschaling en de beëindiging van een arbeidsovereenkomst van directieleden.	Geen mandaat/volmacht	college/ burgemeester
2	Het besluiten tot het aangaan, de inschaling en de beëindiging van een arbeidsovereenkomst van afdelingsmanagers met uitzondering van ontslag op staande voet.	Mandaat/volmacht	directie
3	Het besluit tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens dwingende of gewichtige redenen (ontslag op staande voet) op grond van artikel 7:677 BW	Mandaat/volmacht	Algemeen directeur
4.	Het besluit tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens dwingende of gewichtige redenen (ontslag op staande voet) op grond van artikel 7:677 BW indien de Algemeen directeur afwezig is.	Mandaat/volmacht	Plaatsvervanger Algemeen directeur
5.	Het besluit tot het stopzetten van de loonbetaling als bedoeld in artikel 7:627 jo. 7:628 BW	Geen mandaat/volmacht	college/ burgemeester
6	Het besluit tot toekenning van een beloning van meer dan €1000,- bruto bij uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties aan werknemers als bedoeld in artikel 3.19 van de CAO Gemeenten.	Mandaat/Volmacht	directie

nr	BEVOEGDHEID	BIJZONDERE BEPALINGEN	BEVOEGD
7	De beslissing of sprake is van arbeidsongeschiktheid in en door de dienst zoals genoemd in artikel 7.3 CAO Gemeenten	Mandaat/volmacht	directie
8.	Het besluiten tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens een redelijke grond (artikel 7:669 BW) waar geen vaststellingsovereenkomst aan ten grondslag ligt.	Mandaat/volmacht	directie
9.	De beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens: het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, proeftijdontslag, wegens wanprestatie (7:686 jo. 6:265 bw) en overigen.	Mandaat/volmacht	directie
10.	Het besluit tot het opleggen van sancties aan werknemers conform het sanctiebeleid uit het Personeelshandboek gemeente Haarlem voor zover het een privaatrechtelijke rechtshandeling betreft (3,4,5,en 6 van het sanctiebeleid)	Mandaat/volmacht	directie tan aanzien 3, 5 en 6 van het sanctiebeleid. afdelingsmanager te van punt 4 uit het sanctiebeleid.
11.	Het besluit tot het opleggen van sancties aan directieleden conform het sanctiebeleid uit het Personeelshandboek gemeente Haarlem voor zover het een privaatrechtelijke rechtshandeling betreft (3, 4, 5 en 6 van het sanctiebeleid).	Geen mandaat/volmacht	college
12.	Het besluiten tot het schorsen van de werknemers als bedoeld in artikel 11.4 CAO Gemeenten.	Mandaat/volmacht	directie
13.	Het besluiten tot het schorsen van afdelingsmanagers en directieleden als bedoeld in artikel 11.4 CAO Gemeenten.	Geen mandaat/volmacht	college
14.	Het besluiten tot het toepassen van de hardheidsclausule in verband met het voorkomen van korting op het salaris bij terminaal zieken, als bedoeld in artikel 7.1 lid 7 van de CAO Gemeenten.	Mandaat/volmacht	directie
15.	Het besluiten tot het aangaan van overeenkomsten (VSO) ter vastlegging van afspraken bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst tot een maximum van één jaarsalaris van de betrokken werknemer.	Mandaat/volmacht	directie

nr	BEVOEGDHEID	BIJZONDERE BEPALINGEN	BEVOEGD
16.	Het besluiten tot het aangaan van overeenkomsten (VSO) ter vastlegging van afspraken bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst boven een maximum van één jaarsalaris van betrokken werknemer alsmede overeenkomsten betreffende afdelingsmanager en directieleden (een en ander in overeenstemming met overige wet- en regelgeving).	Mandaat/volmacht	wethouder Personeelszaken
17	Besluiten tot het uitvoeren van de aanvullende- (artikel 10.1 CAO-Gemeenten) en na-wettelijke werkloosheidsuitkering (artikel 10.5 CAO-Gemeenten) alsmede het behandelen van geschillen hierover.	Mandaat/volmacht	loyalis (APG Servicepartners BV Heerlen)
18	Besluiten tot het beëindigen van het van werk naar werk-traject conform artikel 9.13 CAO.	Mandaat/volmacht	directie
19	Het besluiten tot het opleggen van sancties tijdens de fase van aanvullende werkloosheidsuitkering conform artikel 10.4 CAO en tijdens de fase van een na-wettelijke werkloosheidsuitkering conform artikel 10.9 CAO.	Mandaat/volmacht	loyalis (APG Servicepartners B.V Heerlen)
20	Het besluiten omtrent buitengewoon verlof met behoud van salaris en salaristoelagen conform het Personeelshandboek gemeente Haarlem, verlof op grond van de WAZO (zoals zorgverlof, adoptieverlof, zwangerschapsverlof etc.) en vakbondsverlof.	Mandaat/volmacht	afdelingsmanager
21	Het besluiten tot het toepassen van de (algemene) hardheidsclausule in de CAO gemeenten in geval toepassing van de CAO leidt tot onevenredig nadeel voor de werknemer.	Geen mandaat/volmacht	college/ burgemeester

nr	BEVOEGDHEID	BIJZONDERE BEPALINGEN	BEVOEGD
22	Beslissingen omtrent het verrichten van nevenwerkzaamheden door de afdelingsmanagers.	Mandaat	directie
23	Beslissingen omtrent het verrichten van nevenwerkzaamheden door directieleden.	Geen mandaat	college
24	Beslissingen omtrent het verrichten van nevenwerkzaamheden door de werknemers.	Mandaat	afdelingsmanager
25	Beslissingen met betrekking tot financiële belangen zoals bedoeld in de Ambtenarenwet 2017.	Mandaat/volmacht	directie
26	Besluiten tot het inschakelen van bedrijfsrecherche of instellen van een integriteitsonderzoek zoals bedoeld in de Regeling Integriteitsmeldingen gemeente Haarlem en het Onderzoeksprotocol Integriteitsschendingen gemeente Haarlem	Feitelijk handelen	gemeentesecretaris
27	Het besluiten tot het afwijken van de Reiskostenregeling woon- werkverkeer	Mandaat/Volmacht	directie
28	Voordracht aan college aanwijzen vertrouwenspersonen en leden commissies	Mandaat	directie
29	Het besluiten tot herplaatsing en herplaatsbaarheid.	Mandaat/volmacht	directie
29	Het besluiten tot herplaatsing en herplaatsbaarheid van directieleden.	Geen mandaat	college
30	Eerste ondertekening beoordelingsgesprek indien teamleider de direct leidinggevende is.	Geen volmacht Volmacht	burgemeester teamleider