

Onderlegger bij generiek functieprofiel

Afdeling		
Team		
Unieke functienaam (werknaam)	<i>Werknaam zoals bekend in de organisatie en/of zoals gehanteerd in mailondertekening</i>	RIEC Hoofd
Werkterrein / Vakgebied / Expertise / Specialisme:	<i>Concrete werkgebied benoemen (dus niet: "beleid maken")</i>	Het Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH) is een samenwerkingsverband van verschillende overheidsinstanties¹, dat zich richt op de voorkoming, bestrijding en integrale aanpak van (inter)nationaal georganiseerde ondermijnende criminaliteit met een grote maatschappelijke impact. Deze multidisciplinaire samenwerking vindt plaats in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving. Het RIEC NH verbindt informatie, expertise en professionals van de verschillende samenwerkende partners, van wie de belangen vaak op gespannen voet met elkaar staan. Daarnaast stimuleert en ondersteunt het RIEC NH publiek-private samenwerking bij de aanpak van Ondermijning. Het RIEC NH vormt samen met de 8 andere RIEC's, het EURIEC² en het LIEC³ een landelijk dekkende netwerkorganisatie, waarbinnen onderling kennis en expertise worden uitgewisseld. Het RIEC Hoofd is ambtelijk eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de regionale bestuurlijke opdracht van de samenwerkende RIEC-partners in de aanpak van ondermijnende criminaliteit, op basis van het RIEC-convenant.
NB: Onderstaande hoofdtaken zijn in willekeurige volgorde geplaatst en onderling gelijkwaardig.		
Hoofdtak 1	<i>Algemeen:</i> Benoem de belangrijkste, structurele en substantiële hoofdtaken.	Zorgt in opdracht van het bestuur van het RIEC NH voor de realisering van de gezamenlijke doelstellingen binnen de beschikbare begroting en stemt hierop de organisatie-inrichting (inclusief personele bezetting) af.

¹ 34 gemeenten in de regio Noord-Holland, Provincie Noord-Holland, Openbaar Ministerie (OM), Nationale Politie, Belastingdienst, Belastingdienst/Toeslagen, Douane, Fiscale inlichtingen en opsporingsdienst (FIOD), Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Inspectie SZW), Koninklijke Marechaussee, Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA).

² Euregionaal Informatie en Expertise Centrum (samenwerking Nederland, België en Duitsland).

³ Landelijk Informatie en Expertise Centrum, ondersteunt de RIEC's op verschillende vlakken zoals kennisontwikkeling, juridische ondersteuning, communicatie en ICT.

Hoofdtak 2	<i>Beperk je tot de zwaarste (niveaubepalende) onderdelen van de functie</i> <i>Formuleer wat de functie doet, niet hoe de medewerker functioneert</i>	Adviseert het bestuur van het RIEC NH over strategische (korte en lange termijn)keuzes in de aanpak van ondermijnende criminaliteit, Vertaalt de hieruit voortvloeiende besluiten in werkprocessen en zorgt dat hieraan uitvoering wordt gegeven door RIEC medewerkers.
Hoofdtak 3	<i>Formuleer de concrete feitelijke bijdrage, dus: zorgt voor afstemming en evaluatie over... i.p.v. woont overleg bij / houdt contact.</i>	Draagt eindverantwoordelijkheid voor de werkprocessen, veranderprocessen en bedrijfsvoering (waaronder de planning & controlcyclus) van het RIEC NH.
Hoofdtak 4	<i>Bij 2 functies met dezelfde hoofdtaken op verschillend niveau: formuleer onderscheid a.d.h.v. bv complexiteit</i>	Ontwikkelt en onderhoudt een (strategisch) relatienetwerk op zowel lokaal, regionaal en landelijk niveau, met soms een internationale focus (vanwege steeds verdergaande internationale samenwerking in de aanpak van ondermijnende criminaliteit).
Hoofdtak 5		Initieert en bevordert de samenwerking tussen organisaties/partijen en is gesprekspartner voor regionale en landelijke bestuurders.

Voor een uitgebreidere beschrijving van de functie van RIEC Hoofd wordt verwezen naar de functiebeschrijving RIEC Hoofd.

Haarlem, 7 juli 2020

INDELINGSMOTIVERING HOOFD RIEC

RIEC NH

Voor de functie wordt hieronder aangegeven waarom gekozen is voor de normfunctie in HR21.

Gegevens van de Normfunctie HR21		
Normnaam	:	Strategisch manager II
Code	:	N02.02.04
Functiereeks	:	Management
Functiegroep	:	Strategisch II
Module <Indien van toepassing>	:	n.v.t.

Gegevens van de huidige functie		
Naam	:	Hoofd RIEC
Generieke functie	:	
Code	:	
Organisatie onderdeel	:	Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH)

Informatie van de huidige functie	
Resultaatgebieden functie	De functie hoofd RIEC verricht op hoofdlijnen de volgende werkzaamheden: - is ambtelijk eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de regionale bestuurlijke opdracht van de samenwerkende RIEC-partners in de aanpak van ondermijnende criminaliteit op basis van het RIEC-convenant - zorgt in opdracht van het bestuur van het RIEC NH voor de realisering van de gezamenlijke doelstellingen binnen de beschikbare begroting en stemt hierop de organisatie-inrichting (inclusief personele bezetting) af - adviseert het bestuur van het RIEC NH over strategische (korte en lange termijn) keuzes in de aanpak van ondermijnende criminaliteit, vertaalt de hieruit voortvloeiende besluiten in werkprocessen en zorgt dat hieraan uitvoering wordt gegeven door RIEC medewerkers - draagt eindverantwoordelijkheid voor de werkprocessen, veranderprocessen en bedrijfsvoering (waaronder de planning & control cyclus) van het RIEC NH - ontwikkelt en onderhoudt een (strategisch) relatienetwerk op zowel lokaal, regionaal en landelijk niveau, met soms een internationale focus (vanwege steeds verdergaande internationale samenwerking in de aanpak van ondermijnende criminaliteit) - initieert en bevordert de samenwerking tussen organisaties/partijen en is gesprekspartner voor regionale en landelijke bestuurders

Motivering keuze in HR21	
Keuze functiereeks	Functiereeks Management: Leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van een groep medewerkers binnen (een deel van) de organisatie. Binnen de budgettaire randvoorwaarden en de vastgestelde inzet van mensen en materiële middelen aanspreekbaar zijn op de realisatie van de vastgestelde doelen en beleid. Management omvat tevens het structureel aansturen en realiseren van programma's en/of projecten.
Motivering van keuze	De functiereeks Management is passend, omdat er sprake is van het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van medewerkers van het RIEC.
Keuze functiegroep	Functiegroep Strategisch II: Integraal leidinggeven aan het organisatieonderdeel en mede verantwoordelijk voor de doorontwikkeling en innovatie van de lange termijn visieontwikkeling en strategische bedrijfsvoering van de organisatie. Uitvoering vindt plaats binnen de context van wet- en regelgeving en/of bestuurlijke en ambtelijk vastgestelde kaders, doelstellingen en beleid.
Motivering van keuze	De functiegroep Strategisch II is passend, omdat er sprake is van het integraal leidinggeven aan het RIEC en mede verantwoordelijk zijn voor de doorontwikkeling en innovatie van de lange termijn visieontwikkeling en strategische bedrijfsvoering van de organisatie binnen de opdracht van het bestuur RIEC NH.
Keuze functie	Strategisch manager II

Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken	De overwegende functiekenmerken van strategisch manager II zijn: • <i>is mede verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en effectiviteit van de organisatie en het realiseren van de gestelde bestuurlijke en ambtelijke doelen</i> • <i>is mede verantwoordelijk voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie</i> • <i>geeft integraal leiding aan een organisatieonderdeel dat overwegend (beleids)adviserend of hoogwaardig specialistisch van aard is</i> • <i>directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen</i> Dit sluit aan op de functie van hoofd RIEC. De functie hoofd RIEC is ambtelijk eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de regionale bestuurlijke opdracht van de samenwerkende RIEC-partners in de aanpak van ondermijnende criminaliteit op basis van het RIEC-convenant, zorgt in opdracht van het bestuur van het RIEC NH voor de realisering van de gezamenlijke doelstellingen binnen de beschikbare begroting en stemt hierop de organisatie-inrichting (inclusief personele bezetting) af, adviseert het bestuur van het RIEC NH over strategische (korte en lange termijn) keuzes in de aanpak van ondermijnende criminaliteit, vertaalt de hieruit voortvloeiende besluiten in werkprocessen en zorgt dat hieraan uitvoering wordt gegeven door RIEC medewerkers, draagt eindverantwoordelijkheid voor de werkprocessen, veranderprocessen en bedrijfsvoering (waaronder de planning & control cyclus) van het RIEC NH, ontwikkelt en onderhoudt een (strategisch) relatienetwerk op zowel lokaal, regionaal en landelijk niveau, met soms een internationale focus (vanwege steeds verdergaande internationale samenwerking in de aanpak van ondermijnende criminaliteit) en initieert en bevordert de samenwerking tussen organisaties/partijen en is gesprekspartner voor regionale en landelijke bestuurders.
Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep	De naast lagere functie strategisch manager III geeft integraal leiding aan een organisatieonderdeel dat overwegend beheersmatig en/of (kort)cyclisch van aard is met directe impact op dienstverlening en samenwerking. Het hoofd RIEC geeft leiding aan een organisatieonderdeel dat overwegend (beleids)adviserend van aard is. De naast hogere functie van strategisch manager I wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door <i>het integraal leiding aan een organisatieonderdeel dat overwegend ontwikkelend van aard is, op een breed terrein van overheidszorg met een lange termijn perspectief en hoge politieke, organisatorische, economische en/of sociaal maatschappelijke impact</i>. Dit is niet aan de orde in de functie hoofd RIEC. Het RIEC is geen organisatieonderdeel dat overwegend ontwikkelend van aard is op breed terrein van overheidszorg, het betreft de aanpak van ondermijnende criminaliteit.

Overige opmerkingen	N.v.t.
----------------------------	--------

Onderlegger bij generiek functieprofiel

Afdeling		n.v.t.
Team		n.v.t.
Unieke functienaam (werknaam)	<i>Werknaam zoals bekend in de organisatie en/of zoals gehanteerd in mailondertekening</i>	RIEC Beleidsadviseur
Werkterrein / Vakgebied / Expertise / Specialisme:	<i>Concrete werkgebied benoemen (dus niet: "beleid maken")</i>	Het Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH) is een samenwerkingsverband van verschillende overheidsinstanties⁴, dat zich richt op de voorkoming, bestrijding en integrale aanpak van (inter)nationaal georganiseerde ondermijnende criminaliteit met een grote maatschappelijke impact. Deze multidisciplinaire samenwerking vindt plaats in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving. Het RIEC NH verbindt informatie, expertise en professionals van de verschillende samenwerkende partners, van wie de belangen vaak op gespannen voet met elkaar staan. Daarnaast stimuleert en ondersteunt het RIEC NH publiek-private samenwerking bij de aanpak van Ondermijning. Het RIEC NH vormt samen met de 8 andere RIEC's, het EURIEC⁵ en het LIEC⁶ een landelijk dekkende netwerkorganisatie, waarbinnen onderling kennis en expertise worden uitgewisseld. De RIEC beleidsadviseur houdt zich bezig met beleidsontwikkeling en strategische advisering aan directie en bestuur van het RIEC NH, i.c. de bestuurlijke geïntegreerde aanpak van ondermijnende criminaliteit op regionaal (Noord-Holland) en landelijk niveau.

⁴ 34 gemeenten in de regio Noord-Holland, Provincie Noord-Holland, Openbaar Ministerie (OM), Nationale Politie, Belastingdienst, Belastingdienst/Toeslagen, Douane, Fiscale inlichtingen en opsporingsdienst (FIOD), Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Inspectie SZW), Koninklijke Marechaussee, Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA).

⁵ Euregionaal Informatie en Expertise Centrum (samenwerking Nederland, België en Duitsland).

⁶ Landelijk Informatie en Expertise Centrum, ondersteunt de RIEC's op verschillende vlakken zoals kennisontwikkeling, juridische ondersteuning, communicatie en ICT.

NB: Onderstaande hoofdtaken zijn in willekeurige volgorde geplaatst en onderling gelijkwaardig.

Hoofdtak 1		Adviseren over strategie en beleid op inhoudelijke vraagstukken aangaande de aanpak van ondermijnende criminaliteit op regionaal (Noord-Holland) en landelijk niveau. ⁷
Hoofdtak 2		Adviseren over strategie en beleid op vraagstukken aangaande de inrichting van de organisatiestructuur van de regionaal samenwerkende RIEC-convenantpartners en de bestuurlijke inbedding daarvan, op het thema ondermijning en het bredere thema integrale veiligheid. ⁸
Hoofdtak 3		Ontwikkelen en implementeren van innovatieve concepten om de aanpak van ondermijnende criminaliteit vorm te geven bij de samenwerkende partners in de eigen regio en in landelijk (RIEC/LIEC-)verband. ⁹
Hoofdtak 4		Signalering van landelijke trends, ontwikkelingen en innovatieve concepten in de aanpak van ondermijning en bestuurlijke advisering over de betekenis hiervan in de regionale context. ¹⁰
Hoofdtak 5		Bewaakt en bevordert de realisatie van de regionale bestuurlijke opdracht van de samenwerkende partners en de samenhang van de verschillende onderdelen daarvan. ¹¹

Haarlem, 7 juli 2020

INDELINGSMOTIVERING BELEIDSADVISEUR

RIEC NH

Voor de functie wordt hieronder aangegeven waarom gekozen is voor de normfunctie in HR21.

Gegevens van de Normfunctie HR21

Normnaam	:	Adviseur I
Code	:	N03.01.02
Functiereeks	:	Beleid

⁷ Zie: resultaatgebieden Advies en Beleidsontwikkeling in Functiebeschrijving RIEC Beleidsadviseur

⁸ Zie: resultaatgebieden Advies en Beleidsontwikkeling in Functiebeschrijving RIEC Beleidsadviseur

⁹ Zie: resultaatgebied Beleidsontwikkeling in Functiebeschrijving RIEC Beleidsadviseur.

¹⁰ Zie: resultaatgebied Advies in Functiebeschrijving RIEC Beleidsadviseur.

¹¹ Zie: resultaatgebied Procesbewaking en regie in Functiebeschrijving RIEC Beleidsadviseur.

Functiegroep	:	Advies
Module <Indien van toepassing>	:	n.v.t.

Gegevens van de huidige functie		
Naam	:	Beleidsadviseur
Generieke functie	:	
Code	:	
Organisatie onderdeel	:	Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH)

Informatie van de huidige functie	
Resultaatgebieden functie	De functie beleidsadviseur verricht op hoofdlijnen de volgende werkzaamheden: - adviseert over strategie en beleid op inhoudelijke vraagstukken aangaande de aanpak van ondermijnende criminaliteit op regionaal (Noord-Holland) en landelijk niveau - adviseert over strategie en beleid op vraagstukken aangaande de inrichting van de organisatiestructuur van de regionaal samenwerkende RIECconvenantpartners en de bestuurlijke inbedding daarvan, op het thema ondermijning en het bredere thema integrale veiligheid - ontwikkelt en implementeert innovatieve concepten om de aanpak van ondermijnende criminaliteit vorm te geven bij de samenwerkende partners in de eigen regio en in landelijk (RIEC/LIEC-)verband - signaleert landelijke trends, ontwikkelingen en innovatieve concepten in de aanpak van ondermijning en bestuurlijke advisering over de betekenis hiervan in de regionale context - bewaakt en bevordert de realisatie van de regionale bestuurlijke opdracht van de samenwerkende partners en de samenhang van de verschillende onderdelen daarvan

Motivering keuze in HR21	
Keuze functiereeks	Functiereeks Beleid: Het adviseren over, ontwikkelen, uitvoeren of handhaven van beleidsterreinen en beleidsprocessen.
Motivering van keuze	De functiereeks Beleid is passend, omdat er sprake is van het adviseren over en uitvoeren van beleidsterreinen en beleidsprocessen van het RIEC.
Keuze functiegroep	Functiegroep Advies: Advisering en (beleids)ontwikkeling vanuit intern gerichte beleidvelden en processtructuren. Voor de uitvoering geldt een interne opdrachtgever-opdrachtnemer relatie. Resultaten worden getoetst aan interne service level agreements, kwaliteitsnormen, protocollen en/of fundamentele keuzes.

Motivering van keuze	De functiegroep Advies is passend, omdat er sprake is van het adviseren over strategie en beleid op inhoudelijke vraagstukken aangaande de aanpak van ondermijnende criminaliteit op regionaal (Noord-Holland) en landelijk niveau.
Keuze functie	Adviseur I
Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken	De overwegende functiekenmerken van adviseur I zijn: • <i>adviseert over en ontwikkelt beleid op bestuurlijk- en concernniveau</i> • <i>geeft invulling aan kaders en structuren voor vraagstukken en processen die strategisch van aard zijn</i> • <i>advies met een hoog innovatief (technologisch, instrumenteel of conceptueel) karakter</i> Dit sluit aan op de functie van beleidsadviseur. De functie beleidsadviseur adviseert over strategie en beleid op inhoudelijke vraagstukken aangaande de aanpak van ondermijnende criminaliteit op regionaal (Noord-Holland) en landelijk niveau, adviseert over strategie en beleid op vraagstukken aangaande de inrichting van de organisatiestructuur van de regionaal samenwerkende RIECconvenantpartners en de bestuurlijke inbedding daarvan, op het thema ondermijning en het bredere thema integrale veiligheid, ontwikkelt en implementeert innovatieve concepten om de aanpak van ondermijnende criminaliteit vorm te geven bij de samenwerkende partners in de eigen regio en in landelijk (RIEC/LIEC-)verband, signaleert landelijke trends, ontwikkelingen en innovatieve concepten in de aanpak van ondermijning en bestuurlijke advisering over de betekenis hiervan in de regionale context en bewaakt en bevordert de realisatie van de regionale bestuurlijke opdracht van de samenwerkende partners en de samenhang van de verschillende onderdelen daarvan.
Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep	De naast lagere functie adviseur II adviseert over en ontwikkelt beleid op meerdere complexe en brede vakgebieden, zorgt voor organisatiebrede afstemming en samenhang ten aanzien van vraagstukken en processen die strategisch dan wel tactisch van aard zijn en zorgt voor de uitvoering en implementatie van multidisciplinaire vraagstukken en processen. De beleidsadviseur ontwikkelt en implementeert innovatieve concepten en adviseert over vraagstukken die strategisch van aard zijn. Er is geen naast hogere functie binnen de functiegroep Advies.

Overige opmerkingen	N.v.t.
---------------------	--------

Functiebeschrijving Bestuursjurist

Plaats in de netwerkgeving

Het Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC) richt zich op de voorkoming, bestrijding en integrale aanpak van georganiseerde ondermijnende criminaliteit. Het RIEC verbindt informatie, expertise en capaciteit van verschillende overheidsinstanties. Daarnaast ondersteunt en adviseert zij in het bijzonder de gemeenten in de regio bij het vormgeven en uitvoeren van de bestuurlijke aanpak van ondermijning. Het samenwerkingsverband heeft een landelijk dekkend netwerk met een regionale en lokale borging.

De aanpak is het afgelopen jaar sterk geïntensiveerd. In de regio Noord-Holland is er een programma Ondermijning gestart, waar het RIEC haar bijdrage aan levert. De bestrijding van georganiseerde ondermijnende criminaliteit vraagt om een multidisciplinaire aanpak in een complexe politiek- bestuurlijke omgeving met een grote mate van bestuurlijke en maatschappelijke impact. Dit vergt specialistische kennis en expertise op meerdere vakgebieden, politiek-bestuurlijke sensitiviteit en het snel kunnen schakelen in de dynamische werkomgeving. De bestuursjurist heeft een interne (RIEC bureau) en externe (lokaal, regionaal, landelijk) adviserende rol met een innovatief karakter bij complexe vraagstukken en beleidsontwikkeling en heeft door zijn of haar ervaring specifieke strategische taken en verantwoordelijkheden in het netwerk.

Samenvattende Functiekenmerken

- Strategische en tactische advisering en beleidsontwikkeling met een innovatief karakter ten behoeve van de bestuurlijke geïntegreerde aanpak van ondermijnende criminaliteit op lokaal, regionaal en landelijk niveau;
- Advisering en coaching van gemeenten op bestuurlijk en uitvoerend niveau bij de concrete inzet van het bestuurlijke instrumentarium bij complexe juridische casuïstiek;
- Advisering over bestuurlijk juiste informatiedeling bij de aanpak van ondermijning (RIEC Convenant en privacywetgeving);
- Signalering van landelijke juridische en beleidsmatige trends en ontwikkelingen in de aanpak van ondermijning en bestuurlijke advisering over de ontwikkeling en toepassing van innovatieve concepten om deze aanpak vorm te geven in de eigen regio;
- Training en opleiden van RIEC convenantpartners op management en politiek- en bestuurlijk niveau met als doel het vergroten van kennis en bewustzijn van het bestuurlijke instrumentarium en de integrale samenwerking op het thema Ondermijning en de prioritaire sub- thema's;
- Opbouwen en onderhouden van een breed integraal/juridisch relatienetwerk ten behoeve van kennisdeling en vergroten bestuurlijke weerbaarheid, waarbij sprake is van grote tegenstrijdige belangen.

Kerntaken

Advisering

- Adviseert de RIEC accounthouders en convenantpartners, in het bijzonder de gemeenten, over strategische en tactische juridische vraagstukken op meerdere complexe beleidsterreinen die betrokken zijn bij de aanpak van ondermijning;
- Signaleert risico's, verbeter- en/of knelpunten ten aanzien van de integrale samenwerking en het bestuurlijk instrumentarium van gemeenten en de informatieuitwisseling onder en buiten het RIEC convenant;
- Adviseert en coacht gemeenten op bestuurlijk en uitvoerend niveau bij de concrete inzet van bestuurlijk instrumentarium in complexe juridische casuïstiek op meerdere beleidsvelden;
- Adviseert projectleiders van het programma, RIEC-accountmanagers en het hoofd RIEC en programmanager over juridische vraagstukken in relatie tot projecten respectievelijk de kerntaken van het RIEC;

- Participeert in advisering over inhoudelijke en strategische juridische vraagstukken en wet- en regelgeving op regionaal en landelijk niveau (via het regionale netwerk en het landelijke RIEC/LIEC-netwerk, het landelijk Aanjaagteam Ondernijning en het CCV).

Specialistische expertise

- Is specialist op meerdere regionale/landelijke complexe juridische beleidsterreinen gerelateerd aan ondernijning;
- Volgt en analyseert juridische ontwikkelingen en adviseert over de beleidseffecten hiervan;
- Bevordert de integrale samenwerking op het brede beleidsterrein en betreft bestuurlijke en maatschappelijke doelgroepen hierbij;
- Adviseert over strategisch en tactisch in te zetten interventies en de bestuurlijke aanpak in het bijzonder;
- Maakt vanuit complexe casuïstiek (repressief), de verbinding naar de (fenomeengerichte) preventieve aanpak en andersom;
- Draagt zorg voor bewustwording, voorlichting, communicatie en training inzake de juridische en bestuurlijke ontwikkelingen binnen het brede beleidsterrein van ondernijning;
- Toetst en bewaakt de kaders van het RIEC-convenant en het privacy-protocol en adviseert hierover gevraagd en ongevraagd;
- Draagt zorg voor interne deskundigheidsbevordering en innovatie binnen het RIEC-bureau en bij de RIEC partners, waaronder gemeenten in het bijzonder;

Beleidsontwikkeling

- Verbreedt de aanpak van georganiseerde ondernijnende criminaliteit regionaal door het ontwikkelen en stimuleren van lokale en regionale (innovatieve) interventies en beleid met een (middel) lange doorlooptijd en het adviseren over landelijke wet- en regelgeving op bestuurlijk gebied;
- Versterkt de bestuurlijke weerbaarheid door het ontwikkelen van tools en (externgerichte) beleids- en beheersinstrumenten ter implementatie en uitvoering voor het openbaar bestuur;
- Versterkt de bestuurlijke weerbaarheid door het aanjagen van brede toepassing van het bestuurlijke instrumentarium en samenwerking in de regio;
- Signaleert, analyseert en volgt (lokale, regionale en landelijke) fenomenen en juridische ontwikkelingen op meerdere samenhangende beleidsterreinen en vertaalt deze ontwikkelingen in (beleids-) voorstellen;

Procesbewaking en regie

- Bewaakt, coacht en bevordert de kwaliteit van de (externe) juridische dienstverlening;
- Fungeert als extern aanspreekpunt voor partners en binnen de regio op het gebied van complexe juridische casuïstiek, bestuurlijke aanpak en nieuw bestuurlijk instrumentarium en bevordert de brede integrale en juridische samenwerking;
- Bewaakt en bevordert de kaders van het RIEC-convenant en het privacyprotocol;
- Ondersteunt accountmanagers, projectleiders, casusregisseurs en externe partners (gemeenten in het bijzonder) bij (complexe) casuïstiek in de aanpak van ondernijning;

Relatiebeheer

- Ontwikkelt en onderhoudt een breed (regionaal) juridisch/integraal relatienetwerk op strategisch en tactisch niveau;
- Initieert en bevordert de juridische samenwerking tussen gemeenten, de integrale samenwerking binnen de RIEC convenantpartners en stimuleert en ondersteunt bij de verbreding naar de publiek-private samenwerking om de maatschappelijke weerbaarheid te vergroten;

- Betreft bestuurlijke en maatschappelijke doelgroepen bij de aanpak van Ondernijning, waarbij sprake is van grote tegenstrijdige belangen;
- Creëert integraal draagvlak en behartigt integrale belangen en draagt hierdoor bij aan het strategisch positiespel van het samenwerkingsverband.

Competenties

- Ontwikkelen en innoveren

Signaleert kansen, neemt initiatief en pioniert. Handelt ernaar en durft daarbij risico's te nemen om uiteindelijk een goed resultaat te behalen. Is alert op nieuwe informatie. Maakt zich meester van nieuwe kennis en vaardigheden. Past deze effectief toe voor de eigen functie en deelt deze (on)gevraagd met collega's en partners.

- Politiek bestuurlijke sensitiviteit

Uitstekend gevoel voor de politiek-bestuurlijke verhoudingen en inzicht in besluitvormingsprocessen binnen een complexe (bestuurlijke) omgeving.

- Integriteit

Correcte en zorgvuldige omgang met gevoelige informatie.

- Communicatieve vaardigheden

Kan goed luisteren, samenvatten en doorvragen. Goede beheersing van de Nederlandse taal zowel in woord als geschrift.

- Relationale vaardigheden

Heeft inlevingsvermogen, is klantgericht en omgevingsbewust en heeft oog voor belangen. Kan verbinding leggen en samenwerking bewerkstelligen tussen diverse partners binnen het RIEC samenwerkingsverband. Is in staat de mening en houding van anderen effectief te beïnvloeden en weet draagvlak te creëren.

- Netwerkvaardigheid

Ontwikkelt en onderhoudt voor zijn taakuitoefening relevante relaties, allianties en coalities in en buiten de eigen organisatie en benut deze voor het verkrijgen van informatie, steun en medewerking

- Doel- en resultaatgericht

Heeft een beeld van het doel dat bereikt moet worden en hoe daar te komen. Vormt zich een beeld van de lopende en toekomstige ontwikkelingen. Concentreert zich op de relevante (hoofd)lijnen en formuleert realistische doelstellingen en een passende planning om in te spelen op deze ontwikkelingen.

- Plannen en organiseren

Bepaalt prioriteiten en geeft de benodigde acties, tijd en middelen aan om ervoor te zorgen dat activiteiten plaats vinden en zaken geregeld worden. Evalueert de voortgang en stelt waar nodig de planning en opzet bij.

- Probleemanalyse

Signaleert problemen, zoekt en herkent belangrijke informatie, rafelt vraagstukken uiteen, weet hoofd van bijzaken te scheiden, heeft inzicht en houdt overzicht en legt verbanden tussen gegevens.

- Kwaliteitsgericht

Stelt hoge eisen aan de kwaliteit van het eigen werk en dat van anderen. Is voortdurend op zoek naar mogelijkheden om de kwaliteit te verbeteren.

- Persoonlijk leiderschap

Is in staat de mening en houding van anderen te beïnvloeden zonder formele hiërarchische rol en verkrijgt instemming voor voorstellen, plannen en ideeën, is vaardig in onderhandelen.

- Flexibel gedrag

Staat open voor en speelt adequaat en doelgericht in op verander(en)de en snel wisselende omstandigheden. Weet in verschillende situaties diverse vaardigheden aan te wenden, van verleiden tot het uitoefenen van enige druk indien nodig.

- Coachende vaardigheden

Werkt in een coachende vorm aan de deskundigheidsbevordering richting collega accountmanagers, integraal projectleiders en externe partners.

INDELINGSMOTIVERING BESTUURSJURIST

RIEC NH

Voor de functie wordt hieronder aangegeven waarom gekozen is voor de normfunctie in HR21.

Gegevens van de Normfunctie HR21		
Normnaam	:	Adviseur II
Code	:	N03.01.04
Functiereeks	:	Beleid
Functiegroep	:	Advies
Module <Indien van toepassing>	:	n.v.t.

Gegevens van de huidige functie		
Naam	:	Bestuursjurist
Generieke functie	:	
Code	:	
Organisatie onderdeel	:	Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH)

Informatie van de huidige functie	
Resultaatgebieden functie	De functie bestuursjurist verricht op hoofdlijnen de volgende werkzaamheden: - ontwikkelt beleid en adviseert over strategische en tactische juridische vraagstukken met een innovatief karakter ten behoeve van de bestuurlijke geïntegreerde aanpak van ondermijnende criminaliteit op lokaal, regionaal en landelijk niveau - adviseert en coacht gemeenten op bestuurlijk en uitvoerend niveau bij de concrete inzet van het bestuurlijke instrumentarium bij complexe juridische casuïstiek - adviseert over bestuurlijk juiste informatiedeling bij de aanpak van ondermijning (RIEC Convenant en privacywetgeving) - signaleert landelijke juridische en beleidsmatige trends en ontwikkelingen in de aanpak van ondermijning en bestuurlijke advisering over de ontwikkeling en toepassing van innovatieve concepten om deze aanpak vorm te geven in de eigen regio - leidt op en traint RIEC convenantpartners op management en politiek- en bestuurlijk niveau met als doel het vergroten van kennis en bewustzijn van het bestuurlijke instrumentarium en de integrale samenwerking op het thema Ondermijning en de prioritaire sub- thema's - bouwt op en onderhoudt een breed integraal/juridisch relatienetwerk ten behoeve van kennisdeling en vergroten bestuurlijke weerbaarheid, waarbij sprake is van grote tegenstrijdige belangen

Motivering keuze in HR21	
Keuze functiereeks	Functiereeks Beleid: Het adviseren over, ontwikkelen, uitvoeren of handhaven van beleidsterreinen en beleidsprocessen.
Motivering van keuze	De functiereeks Beleid is passend, omdat er sprake is van het adviseren over en uitvoeren van beleidsterreinen en beleidsprocessen van het RIEC.
Keuze functiegroep	Functiegroep Advies: Advisering en (beleids)ontwikkeling vanuit intern gerichte beleidvelden en processtructuren. Voor de uitvoering geldt een interne opdrachtgever-opdrachtnemer relatie. Resultaten worden getoetst aan interne service level agreements, kwaliteitsnormen, protocollen en/of fundamentele keuzes.
Motivering van keuze	De functiegroep Advies is passend, omdat er sprake is van het adviseren over strategische en tactische juridische vraagstukken met een innovatief karakter ten behoeve van de bestuurlijke geïntegreerde aanpak van ondermijnende criminaliteit op lokaal, regionaal en landelijk niveau.
Keuze functie	Adviseur II

Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken	De overwegende functiekenmerken van adviseur II zijn: • adviseert over en ontwikkelt beleid op meerdere complexe en brede vakgebieden op <i>concern- en breder managementniveau</i> • zorgt voor organisatiebrede afstemming en samenhang ten aanzien van vraagstukken en processen die <i>strategisch dan wel tactisch</i> van aard • zorgt voor de uitvoering en implementatie van multidisciplinaire vraagstukken en processen Dit sluit aan op de functie van bestuursjurist. De functie bestuursjurist ontwikkelt beleid en adviseert over strategische en tactische juridische vraagstukken met een innovatief karakter ten behoeve van de bestuurlijke geïntegreerde aanpak van ondermijnende criminaliteit op lokaal, regionaal en landelijk niveau, adviseert en coacht gemeenten op bestuurlijk en uitvoerend niveau bij de concrete inzet van het bestuurlijke instrumentarium bij complexe juridische casuïstiek, adviseert over bestuurlijk juiste informatiedeling bij de aanpak van ondermijning (RIEC Convenant en privacywetgeving), signaleert landelijke juridische en beleidsmatige trends en ontwikkelingen in de aanpak van ondermijning en bestuurlijke advisering over de ontwikkeling en toepassing van innovatieve concepten om deze aanpak vorm te geven in de eigen regio, leidt op en traint RIEC convenantpartners op management en politiek- en bestuurlijk niveau met als doel het vergroten van kennis en bewustzijn van het bestuurlijke instrumentarium en de integrale samenwerking op het thema Ondermijning en de prioritaire sub- thema's en bouwt op en onderhoudt een breed integraal/juridisch relatienetwerk ten behoeve van kennisdeling en vergroten bestuurlijke weerbaarheid, waarbij sprake is van grote tegenstrijdige belangen.
Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep	De naast lagere functie adviseur III-A adviseert over en ontwikkelt beleid op meerdere samenhangende vakgebieden m.b.t. de meer complexe aangelegenheden of waarbij een specialisatie vereist is, adviseert over vraagstukken en processen die tactisch van aard zijn en zorgt voor de uitvoering en implementatie van multidisciplinaire vraagstukken en processen. De bestuursjurist adviseert op meerdere complexe en brede vakgebieden (juridisch en bestuurlijke geïntegreerde aanpak ondermijnende criminaliteit) en adviseert over vraagstukken die zowel strategisch als tactisch van aard zijn. De naast hogere functie van adviseur I wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door <i>het adviseren over en ontwikkelen van beleid op bestuurlijk- en concernniveau, invulling geven aan kaders en structuren voor vraagstukken en processen die strategisch van aard zijn en adviezen met een hoog innovatief (technologisch, instrumenteel of conceptueel) karakter</i>. Dit is niet aan de orde in de functie bestuursjurist. Het betreft het adviseren over zowel strategische als tactische multidisciplinaire vraagstukken op meerdere complexe en brede vakgebieden.

Overige opmerkingen	N.v.t.
----------------------------	--------

Functiebeschrijving Bestuursjurist

Plaats in de netwerkomgeving

Het Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC) richt zich op de voorkoming, bestrijding en integrale aanpak van georganiseerde ondermijnende criminaliteit. Het RIEC verbindt informatie, expertise en capaciteit van verschillende overheidsinstanties. Daarnaast ondersteunt en adviseert zij in het bijzonder de gemeenten in de regio bij het vormgeven en uitvoeren van de bestuurlijke aanpak van ondermijning. Het samenwerkingsverband heeft een landelijk dekkend netwerk met een regionale en lokale borging.

De aanpak is het afgelopen jaar sterk geïntensiveerd. In de regio Noord-Holland is er een programma Ondermijning gestart, waar het RIEC haar bijdrage aan levert. De bestrijding van georganiseerde ondermijnende criminaliteit vraagt om een multidisciplinaire aanpak in een complexe politiek- bestuurlijke omgeving met een grote mate van bestuurlijke en maatschappelijke impact. Dit vergt specialistische kennis en expertise op meerdere vakgebieden, politiek-bestuurlijke sensitiviteit en het snel kunnen schakelen in de dynamische werkomgeving. De bestuursjurist heeft een interne (RIEC bureau) en externe (lokaal, regionaal, landelijk) adviserende rol met een innovatief karakter bij complexe vraagstukken en beleidsontwikkeling en heeft door zijn of haar ervaring specifieke strategische taken en verantwoordelijkheden in het netwerk.

Samenvattende Functiekenmerken

- Strategische en tactische advisering en beleidsontwikkeling met een innovatief karakter ten behoeve van de bestuurlijke geïntegreerde aanpak van ondermijnende criminaliteit op lokaal, regionaal en landelijk niveau;
- Advisering en coaching van gemeenten op bestuurlijk en uitvoerend niveau bij de concrete inzet van het bestuurlijke instrumentarium bij complexe juridische casuïstiek;
- Advisering over bestuurlijk juiste informatiedeling bij de aanpak van ondermijning (RIEC Convenant en privacywetgeving);
- Signalering van landelijke juridische en beleidsmatige trends en ontwikkelingen in de aanpak van ondermijning en bestuurlijke advisering over de ontwikkeling en toepassing van innovatieve concepten om deze aanpak vorm te geven in de eigen regio;
- Training en opleiden van RIEC convenantpartners op management en politiek- en bestuurlijk niveau met als doel het vergroten van kennis en bewustzijn van het bestuurlijke instrumentarium en de integrale samenwerking op het thema Ondermijning en de prioritaire sub- thema's;
- Opbouwen en onderhouden van een breed integraal/juridisch relatienetwerk ten behoeve van kennisdeling en vergroten bestuurlijke weerbaarheid, waarbij sprake is van grote tegenstrijdige belangen.

Kerntaken

Advisering

- Adviseert de RIEC accounthouders en convenantpartners, in het bijzonder de gemeenten, over strategische en tactische juridische vraagstukken op meerdere complexe beleidsterreinen die betrokken zijn bij de aanpak van ondermijning;
- Signaleert risico's, verbeter- en/of knelpunten ten aanzien van de integrale samenwerking en het bestuurlijk instrumentarium van gemeenten en de informatieuitwisseling onder en buiten het RIEC convenant;
- Adviseert en coacht gemeenten op bestuurlijk en uitvoerend niveau bij de concrete inzet van bestuurlijk instrumentarium in complexe juridische casuïstiek op meerdere beleidsvelden;
- Adviseert projectleiders van het programma, RIEC-accountmanagers en het hoofd RIEC en programmanager over juridische vraagstukken in relatie tot projecten respectievelijk de kerntaken van het RIEC;

- Participeert in advisering over inhoudelijke en strategische juridische vraagstukken en wet- en regelgeving op regionaal en landelijk niveau (via het regionale netwerk en het landelijke RIEC/LIEC-netwerk, het landelijk Aanjaagteam Ondernijning en het CCV).

Specialistische expertise

- Is specialist op meerdere regionale/landelijke complexe juridische beleidsterreinen gerelateerd aan ondernijning;
- Volgt en analyseert juridische ontwikkelingen en adviseert over de beleidseffecten hiervan;
- Bevordert de integrale samenwerking op het brede beleidsterrein en betreft bestuurlijke en maatschappelijke doelgroepen hierbij;
- Adviseert over strategisch en tactisch in te zetten interventies en de bestuurlijke aanpak in het bijzonder;
- Maakt vanuit complexe casuïstiek (repressief), de verbinding naar de (fenomeengerichte) preventieve aanpak en andersom;
- Draagt zorg voor bewustwording, voorlichting, communicatie en training inzake de juridische en bestuurlijke ontwikkelingen binnen het brede beleidsterrein van ondernijning;
- Toetst en bewaakt de kaders van het RIEC-convenant en het privacy-protocol en adviseert hierover gevraagd en ongevraagd;
- Draagt zorg voor interne deskundigheidsbevordering en innovatie binnen het RIEC-bureau en bij de RIEC partners, waaronder gemeenten in het bijzonder;

Beleidsontwikkeling

- Verbreedt de aanpak van georganiseerde ondernijnende criminaliteit regionaal door het ontwikkelen en stimuleren van lokale en regionale (innovatieve) interventies en beleid met een (middel) lange doorlooptijd en het adviseren over landelijke wet- en regelgeving op bestuurlijk gebied;
- Versterkt de bestuurlijke weerbaarheid door het ontwikkelen van tools en (externgerichte) beleids- en beheersinstrumenten ter implementatie en uitvoering voor het openbaar bestuur;
- Versterkt de bestuurlijke weerbaarheid door het aanjagen van brede toepassing van het bestuurlijke instrumentarium en samenwerking in de regio;
- Signaleert, analyseert en volgt (lokale, regionale en landelijke) fenomenen en juridische ontwikkelingen op meerdere samenhangende beleidsterreinen en vertaalt deze ontwikkelingen in (beleids-) voorstellen;

Procesbewaking en regie

- Bewaakt, coacht en bevordert de kwaliteit van de (externe) juridische dienstverlening;
- Fungeert als extern aanspreekpunt voor partners en binnen de regio op het gebied van complexe juridische casuïstiek, bestuurlijke aanpak en nieuw bestuurlijk instrumentarium en bevordert de brede integrale en juridische samenwerking;
- Bewaakt en bevordert de kaders van het RIEC-convenant en het privacyprotocol;
- Ondersteunt accountmanagers, projectleiders, casusregisseurs en externe partners (gemeenten in het bijzonder) bij (complexe) casuïstiek in de aanpak van ondernijning;

Relatiebeheer

- Ontwikkelt en onderhoudt een breed (regionaal) juridisch/integraal relatienetwerk op strategisch en tactisch niveau;
- Initieert en bevordert de juridische samenwerking tussen gemeenten, de integrale samenwerking binnen de RIEC convenantpartners en stimuleert en ondersteunt bij de verbreding naar de publiek-private samenwerking om de maatschappelijke weerbaarheid te vergroten;

- Betreft bestuurlijke en maatschappelijke doelgroepen bij de aanpak van Ondernijning, waarbij sprake is van grote tegenstrijdige belangen;
- Creëert integraal draagvlak en behartigt integrale belangen en draagt hierdoor bij aan het strategisch positiespel van het samenwerkingsverband.

Competenties

- Ontwikkelen en innoveren

Signaleert kansen, neemt initiatief en pioniert. Handelt ernaar en durft daarbij risico's te nemen om uiteindelijk een goed resultaat te behalen. Is alert op nieuwe informatie. Maakt zich meester van nieuwe kennis en vaardigheden. Past deze effectief toe voor de eigen functie en deelt deze (on)gevraagd met collega's en partners.

- Politiek bestuurlijke sensitiviteit

Uitstekend gevoel voor de politiek-bestuurlijke verhoudingen en inzicht in besluitvormingsprocessen binnen een complexe (bestuurlijke) omgeving.

- Integriteit

Correcte en zorgvuldige omgang met gevoelige informatie.

- Communicatieve vaardigheden

Kan goed luisteren, samenvatten en doorvragen. Goede beheersing van de Nederlandse taal zowel in woord als geschrift.

- Relationale vaardigheden

Heeft inlevingsvermogen, is klantgericht en omgevingsbewust en heeft oog voor belangen. Kan verbinding leggen en samenwerking bewerkstelligen tussen diverse partners binnen het RIEC samenwerkingsverband. Is in staat de mening en houding van anderen effectief te beïnvloeden en weet draagvlak te creëren.

- Netwerkvaardigheid

Ontwikkelt en onderhoudt voor zijn taakuitoefening relevante relaties, allianties en coalities in en buiten de eigen organisatie en benut deze voor het verkrijgen van informatie, steun en medewerking

- Doel- en resultaatgericht

Heeft een beeld van het doel dat bereikt moet worden en hoe daar te komen. Vormt zich een beeld van de lopende en toekomstige ontwikkelingen. Concentreert zich op de relevante (hoofd)lijnen en formuleert realistische doelstellingen en een passende planning om in te spelen op deze ontwikkelingen.

- Plannen en organiseren

Bepaalt prioriteiten en geeft de benodigde acties, tijd en middelen aan om ervoor te zorgen dat activiteiten plaats vinden en zaken geregeld worden. Evalueert de voortgang en stelt waar nodig de planning en opzet bij.

- Probleemanalyse

Signaleert problemen, zoekt en herkent belangrijke informatie, rafelt vraagstukken uiteen, weet hoofd van bijzaken te scheiden, heeft inzicht en houdt overzicht en legt verbanden tussen gegevens.

- Kwaliteitsgericht

Stelt hoge eisen aan de kwaliteit van het eigen werk en dat van anderen. Is voortdurend op zoek naar mogelijkheden om de kwaliteit te verbeteren.

- Persoonlijk leiderschap

Is in staat de mening en houding van anderen te beïnvloeden zonder formele hiërarchische rol en verkrijgt instemming voor voorstellen, plannen en ideeën, is vaardig in onderhandelen.

- Flexibel gedrag

Staat open voor en speelt adequaat en doelgericht in op verander(en)de en snel wisselende omstandigheden. Weet in verschillende situaties diverse vaardigheden aan te wenden, van verleiden tot het uitoefenen van enige druk indien nodig.

- Coachende vaardigheden

Werkt in een coachende vorm aan de deskundigheidsbevordering richting collega accountmanagers, integraal projectleiders en externe partners.

INDELINGSMOTIVERING BESTUURSJURIST

RIEC NH

Voor de functie wordt hieronder aangegeven waarom gekozen is voor de normfunctie in HR21.

Gegevens van de Normfunctie HR21

Normnaam	:	Adviseur II
Code	:	N03.01.04
Functiereeks	:	Beleid
Functiegroep	:	Advies
Module <Indien van toepassing>	:	n.v.t.

Gegevens van de huidige functie

Naam	:	Bestuursjurist
Generieke functie	:	
Code	:	
Organisatie onderdeel	:	Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH)

Informatie van de huidige functie	
Resultaatgebieden functie	De functie bestuursjurist verricht op hoofdlijnen de volgende werkzaamheden: - ontwikkelt beleid en adviseert over strategische en tactische juridische vraagstukken met een innovatief karakter ten behoeve van de bestuurlijke geïntegreerde aanpak van ondermijnende criminaliteit op lokaal, regionaal en landelijk niveau - adviseert en coacht gemeenten op bestuurlijk en uitvoerend niveau bij de concrete inzet van het bestuurlijke instrumentarium bij complexe juridische casuïstiek - adviseert over bestuurlijk juiste informatiedeling bij de aanpak van ondermijning (RIEC Convenant en privacywetgeving) - signaleert landelijke juridische en beleidsmatige trends en ontwikkelingen in de aanpak van ondermijning en bestuurlijke advisering over de ontwikkeling en toepassing van innovatieve concepten om deze aanpak vorm te geven in de eigen regio - leidt op en traint RIEC convenantpartners op management en politiek- en bestuurlijk niveau met als doel het vergroten van kennis en bewustzijn van het bestuurlijke instrumentarium en de integrale samenwerking op het thema Ondermijning en de prioritaire sub- thema's - bouwt op en onderhoudt een breed integraal/juridisch relatienetwerk ten behoeve van kennisdeling en vergroten bestuurlijke weerbaarheid, waarbij sprake is van grote tegenstrijdige belangen

Motivering keuze in HR21	
Keuze functiereeks	Functiereeks Beleid: Het adviseren over, ontwikkelen, uitvoeren of handhaven van beleidsterreinen en beleidsprocessen.
Motivering van keuze	De functiereeks Beleid is passend, omdat er sprake is van het adviseren over en uitvoeren van beleidsterreinen en beleidsprocessen van het RIEC.
Keuze functiegroep	Functiegroep Advies: Advisering en (beleids)ontwikkeling vanuit intern gerichte beleidvelden en processtructuren. Voor de uitvoering geldt een interne opdrachtgever-opdrachtnemer relatie. Resultaten worden getoetst aan interne service level agreements, kwaliteitsnormen, protocollen en/of fundamentele keuzes.
Motivering van keuze	De functiegroep Advies is passend, omdat er sprake is van het adviseren over strategische en tactische juridische vraagstukken met een innovatief karakter ten behoeve van de bestuurlijke geïntegreerde aanpak van ondermijnende criminaliteit op lokaal, regionaal en landelijk niveau.

Keuze functie	Adviseur II
Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken	De overwegende functiekenmerken van adviseur II zijn: • <i>adviseert over en ontwikkelt beleid op meerdere complexe en brede vakgebieden op concern- en breder managementniveau</i> • <i>zorgt voor organisatiebrede afstemming en samenhang ten aanzien van vraagstukken en processen die strategisch dan wel tactisch van aard</i> • <i>zorgt voor de uitvoering en implementatie van multidisciplinaire vraagstukken en processen</i> Dit sluit aan op de functie van bestuursjurist. De functie bestuursjurist ontwikkelt beleid en adviseert over strategische en tactische juridische vraagstukken met een innovatief karakter ten behoeve van de bestuurlijke geïntegreerde aanpak van ondermijnende criminaliteit op lokaal, regionaal en landelijk niveau, adviseert en coacht gemeenten op bestuurlijk en uitvoerend niveau bij de concrete inzet van het bestuurlijke instrumentarium bij complexe juridische casuïstiek, adviseert over bestuurlijk juiste informatiedeling bij de aanpak van ondermijning (RIEC Convenant en privacywetgeving), signaleert landelijke juridische en beleidsmatige trends en ontwikkelingen in de aanpak van ondermijning en bestuurlijke advisering over de ontwikkeling en toepassing van innovatieve concepten om deze aanpak vorm te geven in de eigen regio, leidt op en traint RIEC convenantpartners op management en politiek- en bestuurlijk niveau met als doel het vergroten van kennis en bewustzijn van het bestuurlijke instrumentarium en de integrale samenwerking op het thema Ondermijning en de prioritaire sub- thema's en bouwt op en onderhoudt een breed integraal/juridisch relatienetwerk ten behoeve van kennisdeling en vergroten bestuurlijke weerbaarheid, waarbij sprake is van grote tegenstrijdige belangen.
Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep	De naast lagere functie adviseur III-A adviseert over en ontwikkelt beleid op meerdere samenhangende vakgebieden m.b.t. de meer complexe aangelegenheden of waarbij een specialisatie vereist is, adviseert over vraagstukken en processen die tactisch van aard zijn en zorgt voor de uitvoering en implementatie van multidisciplinaire vraagstukken en processen. De bestuursjurist adviseert op meerdere complexe en brede vakgebieden (juridisch en bestuurlijke geïntegreerde aanpak ondermijnende criminaliteit) en adviseert over vraagstukken die zowel strategisch als tactisch van aard zijn. De naast hogere functie van adviseur I wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door <i>het adviseren over en ontwikkelen van beleid op bestuurlijk- en concernniveau, invulling geven aan kaders en structuren voor vraagstukken en processen die strategisch van aard zijn en adviezen met een hoog innovatief (technologisch, instrumenteel of conceptueel) karakter</i>. Dit is niet aan de orde in de functie bestuursjurist. Het betreft het adviseren over zowel strategische als tactische multidisciplinaire vraagstukken op meerdere complexe en brede vakgebieden.

Overige opmerkingen	N.v.t.
---------------------	--------

Onderlegger bij generiek functieprofiel

Afdeling		RIEC Noord-Holland
Team		Accountmanagement
Unieke functienaam (werknaam)	<i>Werknaam zoals bekend in de organisatie en/of zoals gehanteerd in mailondertekening</i>	RIEC Senior Accountmanager
Werkterrein / Vakgebied / Expertise / Specialisme:	<i>Concrete werkgebied benoemen (dus niet: "beleid maken")</i>	Het Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH) is een samenwerkingsverband van verschillende overheidsinstanties¹², dat zich richt op de voorkoming, bestrijding en integrale aanpak van (inter)nationaal georganiseerde ondermijnende criminaliteit met een grote maatschappelijke impact. Deze multidisciplinaire samenwerking vindt plaats in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving. Het RIEC NH verbindt informatie, expertise en professionals van de verschillende samenwerkende partners, van wie de belangen vaak op gespannen voet met elkaar staan. Daarnaast stimuleert en ondersteunt het RIEC NH publiek-private samenwerking bij de aanpak van Ondermijning. Het RIEC NH vormt samen met de 8 andere RIEC's, het EURIEC¹³ en het LIEC¹⁴ een landelijk dekkende netwerkorganisatie, waarbinnen onderling kennis en expertise worden uitgewisseld. Dit vergt een hoge mate van zelfstandigheid voor de senior accountmanager. Deze zelfstandigheid vertaalt zich in de verantwoordelijkheid voor het bepalen van een eigen werkwijze, analyse, advisering van (innovatieve) oplossingen. Dit vergt specialistische kennis en expertise op meerdere vakgebieden, politiek-bestuurlijke sensitiviteit en het snel kunnen schakelen in de dynamische werkomgeving. De senior accountmanager heeft een coachende en coördinerende rol in het RIEC-bureau en heeft door zijn of haar ruime ervaring specifieke strategische taken en verantwoordelijkheden in het netwerk.

¹² 34 gemeenten in de regio Noord-Holland, Provincie Noord-Holland, Openbaar Ministerie (OM), Nationale Politie, Belastingdienst, Belastingdienst/Toeslagen, Douane, Fiscale inlichtingen en opsporingsdienst (FIOD), Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Inspectie SZW), Koninklijke Marechaussee, Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA).

¹³ Euregionaal Informatie en Expertise Centrum (samenwerking Nederland, België en Duitsland).

¹⁴ Landelijk Informatie en Expertise Centrum, ondersteunt de RIEC's op verschillende vlakken zoals kennisontwikkeling, juridische ondersteuning, communicatie en ICT.

NB: Onderstaande hoofdtaken zijn in willekeurige volgorde geplaatst en onderling gelijkwaardig!

Hoofdtak 1	<i>Algemeen:</i> <i>Benoem de belangrijkste, structurele en substantiële hoofdtaken.</i>	Strategisch en tactisch advisering ¹⁵ van RIEC convenantpartners, in het bijzonder bij gemeenten, bij de ontwikkeling ¹⁶ en uitvoering van projectmatige aanpak gericht op het voorkomen, signaleren en aanpakken van ondermijningsvraagstukken.
Hoofdtak 2	<i>Beperk je tot de zwaarste (niveaubepalende) onderdelen van de functie</i> <i>Formuleer wat de functie doet, niet hoe de medewerker functioneert</i>	Draagt zorg voor interne deskundigheidsbevordering en innovatie binnen het RIEC-bureau en adviseert over nieuwe werkwijzen ter verbetering van de effectiviteit. ¹⁷
Hoofdtak 3	<i>Formuleer de concrete feitelijke bijdrage, dus: zorgt voor afstemming en evaluatie over... i.p.v. woont overleg bij / houdt contact.</i>	Advisering van gemeentebesturen en ambtelijke organisaties in de gehele eenheid Noord-Holland over de (juridische-, operationele- en netwerk-) mogelijkheden voor samenwerking binnen het RIEC convenant en de verbreding van de aanpak naar een publiek-private samenwerking.
Hoofdtak 4	<i>Bij 2 functies met dezelfde hoofdtaken op verschillend niveau: formuleer onderscheid a.d.h.v. bv complexiteit</i>	Coördineert interne accountmanagement werkzaamheden, stemt dit af met het management en heeft coachende functie richting accountmanagers ¹⁸ .
Hoofdtak 5		Creëert integraal draagvlak, behartigt integrale belangen en draagt hierdoor bij aan het strategisch positiespel van het samenwerkingsverband ¹⁹ .

Datum: 2-7-2020

INDELINGSMOTIVERING SENIOR ACCOUNTMANAGER

RIEC NH

Voor de functie wordt hieronder aangegeven waarom gekozen is voor de normfunctie in HR21.

Gegevens van de Normfunctie HR21

Normnaam	:	Adviseur II
Code	:	N03.01.04
Functiereeks	:	Beleid

¹⁵ Voor taken zie kerntaak advisering in functieomschrijving Senior Accountmanager.

¹⁶ Voor taken zie kerntaak beleidsontwikkeling in functieomschrijving Senior Accountmanager.

¹⁷ Voor taken zie kerntaak specialistische expertise in functieomschrijving Senior Accountmanager.

¹⁸ Voor taken zie kerntaak procesbewaking en regie in functieomschrijving Senior Accountmanager.

¹⁹ Voor taken zie kerntaak relatiebeheer in functieomschrijving Senior Accountmanager.

Functiegroep	:	Advies
Module <Indien van toepassing>	:	n.v.t.

Gegevens van de huidige functie		
Naam	:	Senior accountmanager
Generieke functie	:	
Code	:	
Organisatie onderdeel	:	Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH)

Informatie van de huidige functie	
Resultaatgebieden functie	De functie senior accountmanager verricht op hoofdlijnen de volgende werkzaamheden: - adviseert RIEC convenantpartners, in het bijzonder gemeenten, op strategisch en tactisch niveau bij de ontwikkeling en uitvoering van projectmatige aanpak gericht op het voorkomen, signaleren en aanpakken van ondermijningsvraagstukken - draagt zorg voor interne deskundigheidsbevordering en innovatie binnen het RIEC-bureau en adviseert over nieuwe werkwijzen ter verbetering van de effectiviteit - adviseert gemeentebesturen en ambtelijke organisaties in de gehele eenheid Noord-Holland over de (juridische-, operationele- en netwerk-) mogelijkheden voor samenwerking binnen het RIEC convenant en de verbreding van de aanpak naar een publiek-private samenwerking - coördineert interne accountmanagement werkzaamheden, stemt dit af met het management en heeft een coachende functie richting accountmanagers - creëert integraal draagvlak, behartigt integrale belangen en draagt hierdoor bij aan het strategisch positiespel van het samenwerkingsverband

Motivering keuze in HR21	
Keuze functiereeks	Functiereeks Beleid: Het adviseren over, ontwikkelen, uitvoeren of handhaven van beleidsterreinen en beleidsprocessen.
Motivering van keuze	De functiereeks Beleid is passend, omdat er sprake is van het adviseren over en uitvoeren van beleidsterreinen en beleidsprocessen van het RIEC.
Keuze functiegroep	Functiegroep Advies: Advisering en (beleids)ontwikkeling vanuit intern gerichte beleidvelden en processtructuren. Voor de uitvoering geldt een interne opdrachtgever-opdrachtnemer relatie. Resultaten worden getoetst aan interne service level agreements, kwaliteitsnormen, protocollen en/of fundamentele keuzes.

Motivering van keuze	De functiegroep Advies is passend, omdat er sprake is van het adviseren van RIEC convenantpartners, in het bijzonder gemeenten, op strategisch en tactisch niveau bij de ontwikkeling en uitvoering van projectmatige aanpak gericht op het voorkomen, signaleren en aanpakken van ondermijningsvraagstukken.
Keuze functie	Adviseur II
Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken	De overwegende functiekenmerken van adviseur II zijn: • <i>adviseert over en ontwikkelt beleid op meerdere complexe en brede vakgebieden op concern- en breder managementniveau</i> • <i>zorgt voor organisatiebrede afstemming en samenhang ten aanzien van vraagstukken en processen die strategisch dan wel tactisch van aard</i> • <i>zorgt voor de uitvoering en implementatie van multidisciplinaire vraagstukken en processen</i> Dit sluit aan op de functie van senior accountmanager. De functie senior accountmanager adviseert RIEC convenantpartners, in het bijzonder gemeenten, op strategisch en tactisch niveau bij de ontwikkeling en uitvoering van projectmatige aanpak gericht op het voorkomen, signaleren en aanpakken van ondermijningsvraagstukken, draagt zorg voor interne deskundigheidsbevordering en innovatie binnen het RIEC-bureau en adviseert over nieuwe werkwijzen ter verbetering van de effectiviteit, adviseert gemeentebesturen en ambtelijke organisaties in de gehele eenheid Noord-Holland over de (juridische-, operationele- en netwerk-) mogelijkheden voor samenwerking binnen het RIEC convenant en de verbreding van de aanpak naar een publiek-private samenwerking, coördineert interne accountmanagement werkzaamheden, stemt dit af met het management en heeft een coachende functie richting accountmanagers en creëert integraal draagvlak, behartigt integrale belangen en draagt hierdoor bij aan het strategisch positiespel van het samenwerkingsverband.
Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep	De naast lagere functie adviseur III-A adviseert over en ontwikkelt beleid op meerdere samenhangende vakgebieden m.b.t. de meer complexe aangelegenheden of waarbij een specialisatie vereist is, adviseert over vraagstukken en processen die tactisch van aard zijn en zorgt voor de uitvoering en implementatie van multidisciplinaire vraagstukken en processen. De senior accountmanager adviseert op meerdere complexe en brede vakgebieden (ondermijning en inzet van bestuurlijk instrumentarium waarbij integraal draagvlak wordt gecreëerd) en adviseert over vraagstukken die zowel strategisch als tactisch van aard zijn. De naast hogere functie van adviseur I wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door <i>het adviseren over en ontwikkelen van beleid op bestuurlijk- en concernniveau, invulling geven aan kaders en structuren voor vraagstukken en processen die strategisch van aard zijn en adviezen met een hoog innovatief (technologisch, instrumenteel of conceptueel) karakter</i>. Dit is niet aan de orde in de functie senior accountmanager. Het betreft het adviseren over zowel strategische als tactische multidisciplinaire vraagstukken op meerdere complexe en brede vakgebieden.

Overige opmerkingen	N.v.t.
---------------------	--------

Onderlegger bij generiek functieprofiel

Afdeling		RIEC Noord-Holland
Team		Accountmanagement
Unieke functienaam (werknaam)	<i>Werknaam zoals bekend in de organisatie en/of zoals gehanteerd in mailondertekening</i>	RIEC Accountmanager
Werkterrein / Vakgebied / Expertise / Specialisme:	<i>Concrete werkgebied benoemen (dus niet: "beleid maken")</i>	Het Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH) is een samenwerkingsverband van verschillende overheidsinstanties²⁰, dat zich richt op de voorkoming, bestrijding en integrale aanpak van (inter)nationaal georganiseerde ondermijnende criminaliteit met een grote maatschappelijke impact. Deze multidisciplinaire samenwerking vindt plaats in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving. Het RIEC NH verbindt informatie, expertise en professionals van de verschillende samenwerkende partners, van wie de belangen vaak op gespannen voet met elkaar staan. Daarnaast stimuleert en ondersteunt het RIEC NH publiek-private samenwerking bij de aanpak van Ondermijning. Het RIEC NH vormt samen met de 8 andere RIEC's, het EURIEC²¹ en het LIEC²² een landelijk dekkende netwerkorganisatie, waarbinnen onderling kennis en expertise worden uitgewisseld. Dit vergt een hoge mate van zelfstandigheid voor de accountmanager. Deze zelfstandigheid vertaalt zich in de verantwoordelijkheid voor het bepalen van een eigen werkwijze, analyse, advisering van (innovatieve) oplossingen. Dit vergt specialistische kennis en expertise²³ op meerdere vakgebieden, politiek-bestuurlijke sensitiviteit en het snel kunnen schakelen in de dynamische werkomgeving.

²⁰ 34 gemeenten in de regio Noord-Holland, Provincie Noord-Holland, Openbaar Ministerie (OM), Nationale Politie, Belastingdienst, Belastingdienst/Toeslagen, Douane, Fiscale inlichtingen en opsporingsdienst (FIOD), Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Inspectie SZW), Koninklijke Marechaussee, Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA).

²¹ Euregioonaal Informatie en Expertise Centrum (samenwerking Nederland, België en Duitsland).

²² Landelijk Informatie en Expertise Centrum, ondersteunt de RIEC's op verschillende vlakken zoals kennisontwikkeling, juridische ondersteuning, communicatie en ICT.

²³ Voor taken zie kerntaak specialistische expertise in functieomschrijving Accountmanager.

NB: Onderstaande hoofdtaken zijn in willekeurige volgorde geplaatst en onderling gelijkwaardig.

Hoofdtak 1	<i>Algemeen:</i> <i>Benoem de belangrijkste, structurele en substantiële hoofdtaken.</i>	Tactisch advisering ²⁴ van RIEC convenantpartners bij de ontwikkeling ²⁵ en uitvoering van projectmatige aanpak gericht op het voorkomen, signaleren en aanpakken van ondermijningsvraagstukken.
Hoofdtak 2	<i>Beperk je tot de zwaarste (niveaubepalende) onderdelen van de functie</i> <i>Formuleer wat de functie doet, niet hoe de medewerker functioneert</i>	Tactische advisering over de regierol van gemeenten, het gemeentelijk beleid op het brede terrein van ondermijning en de concrete inzet van het bestuurlijke instrumentarium voor het vergroten van de gemeentelijke weerbaarheid.
Hoofdtak 3	<i>Formuleer de concrete feitelijke bijdrage, dus: zorgt voor afstemming en evaluatie over... i.p.v. woont overleg bij / houdt contact.</i>	Advisering van gemeentebesturen en ambtelijke organisaties in de gehele eenheid Noord-Holland over de (juridische-, operationele- en netwerk-) mogelijkheden voor samenwerking binnen het RIEC convenant en de verbreding van de aanpak naar een publiek-private samenwerking.
Hoofdtak 4	<i>Bij 2 functies met dezelfde hoofdtaken op verschillend niveau: formuleer onderscheid a.d.h.v. bv complexiteit</i>	Training en opleiden van RIEC convenantpartners op zowel ambtelijk, management en bestuurlijk niveau bij het vergroten van bewustzijn op het thema Ondermijning en de prioritaire sub- thema's.
Hoofdtak 5		Opbouwen en onderhouden van een breed integraal relatienetwerk ²⁶ en optimaliseren van de brede integrale samenwerking ²⁷

Datum: 2-7-2020

INDELINGSMOTIVERING ACCOUNTMANAGER

RIEC NH

Voor de functie wordt hieronder aangegeven waarom gekozen is voor de normfunctie in HR21.

Gegevens van de Normfunctie HR21

Normnaam	:	Adviseur III
Code	:	N03.01.06
Functiereeks	:	Beleid

²⁴ Voor taken zie kerntaak advisering in functieomschrijving Accountmanager.

²⁵ Voor taken zie kerntaak beleidsontwikkeling in functieomschrijving Accountmanager.

²⁶ Voor taken zie kerntaak relatiebeheer in functieomschrijving Accountmanager.

²⁷ Voor taken zie kerntaak procesbewaking en regie in functieomschrijving Accountmanager.

Functiegroep	:	Advies
Module <Indien van toepassing>	:	n.v.t.

Gegevens van de huidige functie		
Naam	:	Accountmanager
Generieke functie	:	
Code	:	
Organisatie onderdeel	:	Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH)

Informatie van de huidige functie	
Resultaatgebieden functie	De functie accountmanager verricht op hoofdlijnen de volgende werkzaamheden: - adviseert RIEC convenantpartners op tactisch niveau bij de ontwikkeling en uitvoering van projectmatige aanpak gericht op het voorkomen, signaleren en aanpakken van ondermijningsvraagstukken - adviseert op tactisch niveau over de regierol van gemeenten, het gemeentelijk beleid op het brede terrein van ondermijning en de concrete inzet van het bestuurlijke instrumentarium voor het vergroten van de gemeentelijke weerbaarheid - adviseert gemeentebesturen en ambtelijke organisaties in de gehele eenheid Noord-Holland over de (juridische-, operationele- en netwerk-) mogelijkheden voor samenwerking binnen het RIEC convenant en de verbreding van de aanpak naar een publiek-private samenwerking - traint en leidt RIEC convenantpartners op, op zowel ambtelijk, management en bestuurlijk niveau bij het vergroten van bewustzijn op het thema ondermijning en de prioritaire sub thema's - bouwt op en onderhoudt een breed integraal relatienetwerk en optimaliseert de brede integrale samenwerking

Motivering keuze in HR21	
Keuze functiereeks	Functiereeks Beleid: Het adviseren over, ontwikkelen, uitvoeren of handhaven van beleidsterreinen en beleidsprocessen.
Motivering van keuze	De functiereeks Beleid is passend, omdat er sprake is van het adviseren over en uitvoeren van beleidsterreinen en beleidsprocessen van het RIEC.
Keuze functiegroep	Functiegroep Advies: Advisering en (beleids)ontwikkeling vanuit intern gerichte beleidvelden en processtructuren. Voor de uitvoering geldt een interne opdrachtgever-opdrachtnemer relatie. Resultaten worden getoetst aan interne service level agreements, kwaliteitsnormen, protocollen en/of fundamentele keuzes.

Motivering van keuze	De functiegroep Advies is passend, omdat er sprake is van het adviseren van RIEC convenantpartners op tactisch niveau bij de ontwikkeling en uitvoering van projectmatige aanpak gericht op het voorkomen, signaleren en aanpakken van ondermijningsvraagstukken.
Keuze functie	Adviseur III
Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken	De overwegende functiekenmerken van adviseur III zijn: • <i>adviseert over en ontwikkelt beleid op meerdere samenhangende vakgebieden</i> • <i>adviseert over vraagstukken en processen die tactisch van aard zijn en die worden gestuurd door beleidsmatige keuzes binnen het vakgebied</i> • <i>zorgt voor de uitvoering en implementatie van multidisciplinaire vraagstukken en processen</i> Dit sluit aan op de functie van accountmanager. De functie accountmanager adviseert RIEC convenantpartners op tactisch niveau bij de ontwikkeling en uitvoering van projectmatige aanpak gericht op het voorkomen, signaleren en aanpakken van ondermijningsvraagstukken, adviseert op tactisch niveau over de regierol van gemeenten, het gemeentelijk beleid op het brede terrein van ondermijning en de concrete inzet van het bestuurlijke instrumentarium voor het vergroten van de gemeentelijke weerbaarheid, adviseert gemeentebesturen en ambtelijke organisaties in de gehele eenheid Noord-Holland over de (juridische-, operationele- en netwerk-) mogelijkheden voor samenwerking binnen het RIEC convenant en de verbreding van de aanpak naar een publiek-private samenwerking, traint en leidt RIEC convenantpartners op, op zowel ambtelijk, management en bestuurlijk niveau bij het vergroten van bewustzijn op het thema Ondermijning en de prioritaire sub thema's en bouwt op en onderhoudt een breed integraal relatienetwerk en optimaliseert de brede integrale samenwerking.
Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep	De naast lagere functie adviseur IV-A adviseert over en ontwikkelt beleid op een breed vakgebied m.b.t. de meer complexe aangelegenheden of waarbij een specialisatie vereist is, adviseert over vraagstukken en processen die tactisch dan wel operationeel van aard zijn en zorgt voor de uitvoering en implementatie van vraagstukken en processen. De accountmanager adviseert op meerdere samenhangende vakgebieden (ondermijning en inzet van bestuurlijk instrumentarium) en adviseert over vraagstukken die tactisch van aard zijn. De naast hogere functie van adviseur III-A wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door <i>het adviseren over en ontwikkelen van beleid op meerdere samenhangende vakgebieden m.b.t. de meer complexe aangelegenheden of waarbij een specialisatie vereist is</i>. Dit is niet aan de orde in de functie accountmanager. Het betreft het adviseren over tactische multidisciplinaire vraagstukken op meerdere samenhangende vakgebieden (ondermijning en inzet van bestuurlijk instrumentarium) waarbij geen sprake is van de meer complexe aangelegenheden of waarbij een specialisatie vereist is.

Overige opmerkingen	N.v.t.
---------------------	--------

Onderlegger bij generiek functieprofiel

Afdeling		RIEC Noord-Holland
Team		Analyse & onderzoek
Unieke functienaam (werknaam)	<i>Werknaam zoals bekend in de organisatie en/of zoals gehanteerd in mailondertekening</i>	RIEC Senior Analyst
Werkterrein / Vakgebied / Expertise / Specialisme:	<i>Concrete werkgebied benoemen (dus niet: "beleid maken")</i>	Het Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH) is een samenwerkingsverband van verschillende overheidsinstanties²⁸, dat zich richt op de voorkoming, bestrijding en integrale aanpak van (inter)nationaal georganiseerde ondermijnende criminaliteit met een grote maatschappelijke impact. Deze multidisciplinaire samenwerking vindt plaats in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving. Het RIEC NH verbindt informatie, expertise en professionals van de verschillende samenwerkende partners, van wie de belangen vaak op gespannen voet met elkaar staan. Daarnaast stimuleert en ondersteunt het RIEC NH publiek-private samenwerking bij de aanpak van Ondermijning. Het RIEC NH vormt samen met de 8 andere RIEC's, het EURIEC²⁹ en het LIEC³⁰ een landelijk dekkende netwerkorganisatie, waarbinnen onderling kennis en expertise worden uitgewisseld. Dit dynamische werkveld vergt van de senior analist een hoge mate van zelfstandigheid en verbindende kwaliteiten om landelijke intelligence visies en onderzoeksopdrachten af te stemmen op regionale wensen en behoeften. De zelfstandigheid vertaalt zich in de verantwoordelijkheid voor het bepalen van, of ontwikkelen van onderzoeksmethodieken en het adviseren daarover aan convenantpartners. Dit vergt specialistische kennis en expertise op meerdere vakgebieden, politiek-bestuurlijke sensitiviteit en het snel kunnen schakelen in de dynamische werkomgeving. De senior analist heeft een coachende en coördinerende rol in het RIEC-bureau en heeft door zijn of haar ruime ervaring specifieke strategische taken en verantwoordelijkheden in het netwerk.

²⁸ 34 gemeenten in de regio Noord-Holland, Provincie Noord-Holland, Openbaar Ministerie (OM), Nationale Politie, Belastingdienst, Belastingdienst/Toeslagen, Douane, Fiscale inlichtingen en opsporingsdienst (FIOD), Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Inspectie SZW), Koninklijke Marechaussee, Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA).

²⁹ Euregionaal Informatie en Expertise Centrum (samenwerking Nederland, België en Duitsland).

³⁰ Landelijk Informatie en Expertise Centrum, ondersteunt de RIEC's op verschillende vlakken zoals kennisontwikkeling, juridische ondersteuning, communicatie en ICT.

NB: Onderstaande hoofdtaken zijn in willekeurige volgorde geplaatst en onderling gelijkwaardig.

Hoofdtak 1	<i>Algemeen:</i> <i>Benoem de belangrijkste, structurele en substantiële hoofdtaken.</i> <i>Beperk je tot de zwaarste (niveaubepalende) onderdelen van de functie</i>	Opzetten, coördineren en (mede) uitvoeren van strategisch, integraal, meerjarig onderzoek naar bestaande of nieuwe vormen van georganiseerde criminaliteit, op basis waarvan convenantpartners regionale en lokale beleidskeuzes maken t.a.v. de bestuurlijke en integrale aanpak van georganiseerde criminaliteit. ³¹
Hoofdtak 2	<i>Formuleer wat de functie doet, niet hoe de medewerker functioneert</i> <i>Formuleer de concrete feitelijke bijdrage, dus: zorgt voor afstemming en evaluatie over... i.p.v. woont overleg bij / houdt contact.</i>	Op landelijk niveau mede ontwikkelen van nieuwe onderzoeksmethodieken en op regionaal niveau implementeren daarvan , die o.a. zijn. gericht op signaleren van knelpunten in werkprocessen van convenantpartners en het in kaart brengen van risico's en kwetsbaarheden in onder meer bestuurlijk beleid. ³²
Hoofdtak 3	<i>Bij 2 functies met dezelfde hoofdtaken op verschillend niveau: formuleer onderscheid a.d.h.v. bv complexiteit</i>	Adviseert convenantpartners over de inzet en uitvoering van regionale, integrale onderzoeken door deelname aan begeleidingscommissies; toetst deze onderzoeken op o.a. doelmatigheid en naleving informatie-uitwisseling op basis van de geldende wet- en regelgeving binnen het RIEC-samenwerkingsverband. ³³
Hoofdtak 4		Coördineert interne analyse- en onderzoekswerkzaamheden, stemt dit af met het management en heeft coachende functie richting analisten. ³⁴
Hoofdtak 5		Presenteert bevindingen en handelingsperspectieven van integrale, regionale onderzoeken aan uiteenlopende doelgroepen in een politiek bestuurlijke context, waaronder het lokale bestuur en regionale sturings- en besluitgremia. ³⁵

INDELINGSMOTIVERING SENIOR ANALIST

RIEC NH

Voor de functie wordt hieronder aangegeven waarom gekozen is voor de normfunctie in HR21.

Gegevens van de Normfunctie HR21

Normnaam	:	Adviseur III
Code	:	N03.01.06
Functiereeks	:	Beleid
Functiegroep	:	Advies

³¹ Voor taken zie kerntaak Analyse & onderzoek in functiebeschrijving Senior Analyst

³² Voor taken zie kerntaak Analyse & onderzoek en Netwerkbeheer & coördinatie in functiebeschrijving Senior Analyst.

³³ Voor taken zie kerntaak Advisering in functiebeschrijving Senior Analyst.

³⁴ Voor taken zie kerntaak Netwerkbeheer & coördinatie in functiebeschrijving Senior Analyst

³⁵ Voor taken zie kerntaak Analyse & onderzoek en Netwerkbeheer & coördinatie in functiebeschrijving Senior Analyst

Module <Indien van toepassing>

: n.v.t.

Gegevens van de huidige functie

Naam

: Senior analyst

Generieke functie

:

Code

:

Organisatie onderdeel

: Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH)

Informatie van de huidige functie

**Resultaatgebieden
functie**

De functie senior analyst verricht op hoofdlijnen de volgende werkzaamheden:

- zet op, coördineert en voert (mede) strategisch, integraal, meerjarig onderzoek uit naar bestaande of nieuwe vormen van georganiseerde criminaliteit, op basis waarvan convenantpartners regionale en lokale beleidskeuzes maken t.a.v. de bestuurlijke en integrale aanpak van georganiseerde criminaliteit
- ontwikkelt mede op landelijk niveau nieuwe onderzoeksmethodieken en implementeert deze op regionaal niveau, die o.a. zijn gericht op signaleren van knelpunten in werkprocessen van convenantpartners en het in kaart brengen van risico's en kwetsbaarheden in onder meer bestuurlijk beleid
- adviseert convenantpartners over de inzet en uitvoering van regionale, integrale onderzoeken door deelname aan begeleidingscommissies, toetst deze onderzoeken op o.a. doelmatigheid en naleving van informatieuitwisseling op basis van de geldende wet- en regelgeving binnen het RIEC- samenwerkingsverband
- coördineert interne analyse- en onderzoekswerkzaamheden, stemt dit af met het management en heeft een coachende functie richting analisten
- presenteert bevindingen en handelingsperspectieven van integrale, regionale onderzoeken aan uiteenlopende doelgroepen in een politiek bestuurlijke context, waaronder het lokale bestuur en regionale sturings- en besluitgremia

Motivering keuze in HR21

Keuze functiereeks

Functiereeks Beleid: Het adviseren over, ontwikkelen, uitvoeren of handhaven van beleidsterreinen en beleidsprocessen.

Motivering van keuze

De functiereeks Beleid is passend, omdat er sprake is van het adviseren over en uitvoeren van beleidsterreinen en beleidsprocessen van het RIEC.

Keuze functiegroep	Functiegroep Advies: Advisering en (beleids)ontwikkeling vanuit intern gerichte beleidvelden en processtructuren. Voor de uitvoering geldt een interne opdrachtgever-opdrachtnemer relatie. Resultaten worden getoetst aan interne service level agreements, kwaliteitsnormen, protocollen en/of fundamentele keuzes.
Motivering van keuze	De functiegroep Advies is passend, omdat er sprake is van het adviseren van convenantpartners over de inzet en uitvoering van regionale, integrale onderzoeken en toetsen van deze onderzoeken op o.a. doelmatigheid en naleving informatie-uitwisseling op basis van de geldende wet- en regelgeving binnen het RIEC- samenwerkingsverband.
Keuze functie	Adviseur III
Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken	De overwegende functiekenmerken van adviseur III zijn: • <i>adviseert over en ontwikkelt beleid op meerdere samenhangende vakgebieden</i> • <i>adviseert over vraagstukken en processen die tactisch van aard zijn en die worden gestuurd door beleidsmatige keuzes binnen het vakgebied</i> • <i>zorgt voor de uitvoering en implementatie van multidisciplinaire vraagstukken en processen</i> Dit sluit aan op de functie van senior analist. De functie senior analist adviseert convenantpartners over de inzet en uitvoering van regionale, integrale onderzoeken door deelname aan begeleidingscommissies, toetst deze onderzoeken op o.a. doelmatigheid en naleving informatie-uitwisseling op basis van de geldende wet- en regelgeving binnen het RIEC- samenwerkingsverband, zet op, coördineert en voert (mede) strategisch, integraal, meerjarig onderzoek uit naar bestaande of nieuwe vormen van georganiseerde criminaliteit, op basis waarvan convenantpartners regionale en lokale beleidskeuzes maken t.a.v. de bestuurlijke en integrale aanpak van georganiseerde criminaliteit, ontwikkelt mede op landelijk niveau nieuwe onderzoeksmethodieken en implementeert deze op regionaal niveau, die o.a. zijn gericht op signaleren van knelpunten in werkprocessen van convenantpartners en het in kaart brengen van risico's en kwetsbaarheden in onder meer bestuurlijk beleid, coördineert interne analyse- en onderzoekswerkzaamheden, stemt dit af met het management en heeft een coachende functie richting analisten en presenteert bevindingen en handelingsperspectieven van integrale, regionale onderzoeken aan uiteenlopende doelgroepen in een politiek bestuurlijke context, waaronder het lokale bestuur en regionale sturings- en besluitgremia.

Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep	De naast lagere functie adviseur IV-A adviseert over en ontwikkelt beleid op een breed vakgebied m.b.t. de meer complexe aangelegenheden of waarbij een specialisatie vereist is, adviseert over vraagstukken en processen die tactisch dan wel operationeel van aard zijn en zorgt voor de uitvoering en implementatie van vraagstukken en processen. De senior analist adviseert op meerdere samenhangende vakgebieden (inzet en uitvoering van regionale, integrale onderzoeken) en adviseert over vraagstukken die tactisch van aard zijn. De naast hogere functie van adviseur III-A wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door <i>het adviseren over en ontwikkelen van beleid op meerdere samenhangende vakgebieden m.b.t. de meer complexe aangelegenheden of waarbij een specialisatie vereist is</i>. Dit is niet aan de orde in de functie senior analist. Het betreft het adviseren over tactische multidisciplinaire vraagstukken op meerdere samenhangende vakgebieden (inzet en uitvoering van regionale, integrale onderzoeken) waarbij geen sprake is van de meer complexe aangelegenheden of waarbij een specialisatie vereist is.
--	--

Overige opmerkingen	N.v.t.
----------------------------	--------

Onderlegger bij generiek functieprofiel

Afdeling		RIEC Noord-Holland
Team		Analyse & onderzoek
Unieke functienaam (werknaam)	<i>Werknaam zoals bekend in de organisatie en/of zoals gehanteerd in mailondertekening</i>	RIEC Analist
Werkterrein / Vakgebied / Expertise / Specialisme:	<i>Concrete werkgebied benoemen (dus niet: "beleid maken")</i>	Het Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH) is een samenwerkingsverband van verschillende overheidsinstanties³⁶, dat zich richt op de voorkoming, bestrijding en integrale aanpak van (inter)nationaal georganiseerde ondermijnende criminaliteit met een grote maatschappelijke impact. Deze multidisciplinaire samenwerking vindt plaats in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving. Het RIEC NH verbindt informatie, expertise en professionals van de verschillende samenwerkende partners, van wie de belangen vaak op gespannen voet met elkaar staan. Daarnaast stimuleert en ondersteunt het RIEC NH publiek-private samenwerking bij de aanpak van Ondermijning. Het RIEC NH vormt samen met de 8 andere RIEC's, het EURIEC³⁷ en het LIEC³⁸ een landelijk dekkende netwerkorganisatie, waarbinnen onderling kennis en expertise worden uitgewisseld. Deze context vraagt van de analist een sterk analytisch denkvermogen met een reflecterende, kritische houding. De analist heeft een hoge mate van nauwkeurigheid en kennis over de mogelijkheden van de informatiepositie van de convenantpartners. Ook is specialistische expertise nodig over de ontwikkelingen van analyse- en onderzoeksmethoden, en hoe deze zijn toe te passen in het eigen werk.

³⁶ 34 gemeenten in de regio Noord-Holland, Provincie Noord-Holland, Openbaar Ministerie (OM), Nationale Politie, Belastingdienst, Belastingdienst/Toeslagen, Douane, Fiscale inlichtingen en opsporingsdienst (FIOD), Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Inspectie SZW), Koninklijke Marechaussee, Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA).

³⁷ Euregionaal Informatie en Expertise Centrum (samenwerking Nederland, België en Duitsland).

³⁸ Landelijk Informatie en Expertise Centrum, ondersteunt de RIEC's op verschillende vlakken zoals kennisontwikkeling, juridische ondersteuning, communicatie en ICT.

NB: Onderstaande hoofdtaken zijn in willekeurige volgorde geplaatst en onderling gelijkwaardig.		
Hoofdtak 1	<i>Algemeen:</i> <i>Benoem de belangrijkste, structurele en substantiële hoofdtaken.</i>	Analyseert op tactisch en operationeel niveau gegevens uit verschillende bronnen (van convenantpartners van het RIEC), coördineert informatiestromen en bewaakt dat uitwisseling van vertrouwelijke gegevens via de geprotocolleerde werkprocessen plaats vindt. ³⁹
Hoofdtak 2	<i>Beperk je tot de zwaarste (niveaubepalende) onderdelen van de functie</i> <i>Formuleer wat de functie doet, niet hoe de medewerker functioneert</i>	Ontwikkelt ten behoeve van de integrale besluitvorming een passend informatieproduct over complexe casuïstiek, specifieke problematiek en/of trends op het gebied van georganiseerde, ondermijnende criminaliteit. ⁴⁰
Hoofdtak 3	<i>Formuleer de concrete feitelijke bijdrage, dus: zorgt voor afstemming en evaluatie over... i.p.v. woont overleg bij / houdt contact.</i>	Adviseert convenantpartners van het RIEC over operationeel, tactisch in te zetten integrale informatieproducten- en interventies die aansluiten bij doel en doelgroep in een dynamisch werkveld op basis waarvan strafrechtelijke, bestuurlijke en fiscale interventies worden voorgesteld. ⁴¹
Hoofdtak 4	<i>Bij 2 functies met dezelfde hoofdtaken op verschillend niveau: formuleer onderscheid a.d.h.v. bv complexiteit</i>	Ontwikkelt en onderhoudt een integraal relatienetwerk , verbindt diverse convenantpartners/relevante publieke en private partners en vertegenwoordigt de organisatie in overleggen op het gebied van analyse- en onderzoek. ⁴²
Hoofdtak 5		Presenteren van analyse- onderzoeksbevindingen aan uiteenlopende convenantpartners op operationeel en management niveau. ⁴³

INDELINGSMOTIVERING ANALIST

RIEC NH

Voor de functie wordt hieronder aangegeven waarom gekozen is voor de normfunctie in HR21.

Gegevens van de Normfunctie HR21		
Normnaam	:	Adviseur IV
Code	:	N03.01.08
Functiereeks	:	Beleid
Functiegroep	:	Advies
Module <Indien van toepassing>	:	n.v.t.

³⁹ Voor taken zie kerntaak Informatieverzameling en Analyse & Onderzoek in functieomschrijving Analist.

⁴⁰ Voor taken zie kerntaak Analyse & Onderzoek in functieomschrijving Analist.

⁴¹ Voor taken zie kerntaak Advisering in functieomschrijving Analist.

⁴² Voor taken zie kerntaak Relatiebeheer/netwerken in functieomschrijving Analist.

⁴³ Voor taken zie kerntaak Analyse & onderzoek in functieomschrijving Analist.

Gegevens van de huidige functie	
Naam	: Analist
Generieke functie	:
Code	:
Organisatie onderdeel	: Regionaal Informatie en Expertise Centrum Noord-Holland (RIEC NH)

Informatie van de huidige functie	
Resultaatgebieden functie	De functie analist verricht op hoofdlijnen de volgende werkzaamheden: - analyseert op tactisch en operationeel niveau gegevens uit verschillende bronnen (van convenantpartners van het RIEC), coördineert informatiestromen en bewaakt dat uitwisseling van vertrouwelijke gegevens via de geprotocolleerde werkprocessen plaats vindt - ontwikkelt ten behoeve van de integrale besluitvorming een passend informatieproduct over complexe casuïstiek, specifieke problematiek en/of trends op het gebied van georganiseerde, ondermijnende criminaliteit - adviseert convenantpartners van het RIEC over operationeel, tactisch in te zetten integrale informatieproducten- en interventies die aansluiten bij doel en doelgroep in een dynamisch werkveld op basis waarvan strafrechtelijke, bestuurlijke en fiscale interventies worden voorgesteld - ontwikkelt en onderhoudt een integraal relatienetwerk, verbindt diverse convenantpartners/relevante publieke en private partners en vertegenwoordigt de organisatie in overleggen op het gebied van analyse- en onderzoek - presenteert analyse- onderzoeksbevindingen aan uiteenlopende convenantpartners op operationeel en management niveau

Motivering keuze in HR21	
Keuze functiereeks	Functiereeks Beleid: Het adviseren over, ontwikkelen, uitvoeren of handhaven van beleidsterreinen en beleidsprocessen.
Motivering van keuze	De functiereeks Beleid is passend, omdat er sprake is van het adviseren over en uitvoeren van beleidsterreinen en beleidsprocessen van het RIEC.
Keuze functiegroep	Functiegroep Advies: Advisering en (beleids)ontwikkeling vanuit intern gerichte beleidvelden en processtructuren. Voor de uitvoering geldt een interne opdrachtgever-opdrachtnemer relatie. Resultaten worden getoetst aan interne service level agreements, kwaliteitsnormen, protocollen en/of fundamentele keuzes.
Motivering van keuze	De functiegroep Advies is passend, omdat er sprake is van het adviseren van convenantpartners van het RIEC over operationeel, tactisch in te zetten integrale informatieproducten- en interventies.

Keuze functie	Adviseur IV
Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken	De overwegende functiekenmerken van adviseur IV zijn: • <i>adviseert over en ontwikkelt beleid op een breed vakgebied</i> • <i>adviseert over vraagstukken en processen die tactisch dan wel operationeel van aard zijn en die worden gestuurd door beleidsmatige keuzes binnen het vakgebied</i> • <i>zorgt voor de uitvoering en implementatie van vraagstukken en processen</i> Dit sluit aan op de functie van analist. De functie analist adviseert convenantpartners van het RIEC over operationeel, tactisch in te zetten integrale informatieproducten- en interventies, analyseert op tactisch en operationeel niveau gegevens uit verschillende bronnen (van convenantpartners van het RIEC), coördineert informatiestromen en bewaakt dat uitwisseling van vertrouwelijke gegevens via de geprotocolleerde werkprocessen plaats vindt, ontwikkelt ten behoeve van de integrale besluitvorming een passend informatieproduct over complexe casuïstiek, specifieke problematiek en/of trends op het gebied van georganiseerde, ondermijnende criminaliteit, ontwikkelt en onderhoudt een integraal relatienetwerk, verbindt diverse convenantpartners/relevante publieke en private partners en vertegenwoordigt de organisatie in overleggen op het gebied van analyse- en onderzoek en presenteert analyse- onderzoeksbevindingen aan uiteenlopende convenantpartners op operationeel en management niveau.
Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep	De naast lagere functie adviseur V adviseert over en ontwikkelt beleid op een afgebakend vakgebied, adviseert over vraagstukken en processen die met name operationeel van aard zijn en zorgt voor de uitvoering en implementatie van afgebakende vraagstukken en processen. De analist adviseert op een breed vakgebied (in te zetten integrale informatieproducten- en interventies) en adviseert over vraagstukken die niet alleen operationeel maar ook tactisch van aard zijn. De naast hogere functie van adviseur IV-A wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door <i>het adviseren over en ontwikkelen van beleid op een breed vakgebied m.b.t. de meer complexe aangelegenheden of waarbij een specialisatie vereist is</i>. Dit is niet aan de orde in de functie analist. Het betreft het adviseren over tactische en operationele vraagstukken op een breed vakgebied (in te zetten integrale informatieproducten- en interventies) waarbij geen sprake is van de meer complexe aangelegenheden of waarbij een specialisatie vereist is.

Overige opmerkingen	N.v.t.
---------------------	--------

Onderlegger Adviseur Bedrijfsvoering

Gegevens van de functie

Funcienaam	:	Adviseur Bedrijfsvoering
Afdeling	:	Veiligheid en Handhaving
Bureau	:	RIEC Noord-Holland (RIEC NH)
HR21 code	:	N03.01.08
HR21 normfunctie	:	Adviseur IV
Formatie	:	nvt

Specifieke functie eisen

Opleidingsniveau : HBO met aanvullende kennis en ervaring

Specifieke kwalificaties :

RESULTAATGEBIEDEN

Resultaatgebied 1: Advies en inrichting van de bedrijfsvoering

- Adviseert over de financiële inrichting van zowel het RIEC-NH als het Programma Bureau, rekening houdend met de voorwaarden van de beheersorganisatie gemeente Haarlem en die van de verschillende subsidieverstrekkers.
- Richt de financiële administratie zo in dat daarmee een effectieve en optimale bedrijfsvoering mogelijk wordt.
- Adviseert gevraagd en ongevraagd over verbeteringen in de bedrijfsvoering en zorgt voor de realisatie er van.
- Coördineert en adviseert op interne en externe aanvragen over de bedrijfsvoering.
- Adviseert projectleiders bij budgetgesprekken.

Resultaatgebied 2: Beheer en procesbewaking van de bedrijfsvoering

- Heeft het dagelijks beheer over de financiële administratie van het RIEC-NH en het Programma Bureau.
- Stelt (periodieke) financiële rapportages, overzichten, facturen, opdrachten en verantwoordingsdocumenten op voor zowel interne partijen als contractpartners.
- Bewaakt budgetten, signaleert afwijkingen tussen budget en realisatie en informeert alle betrokken partijen.
- Controleert en bewaakt gegevens in informatiesystemen.
- Controleert de aansluiting van en uitwisseling tussen systemen.
- Controleert, bewerkt, verwerkt en corrigeert data in de RIEC en Programmabegrotingen en onderhoudt hiervoor contact met in- en externe partners.
- Is het aanspreekpunt van projectleiders en accountmanagers op het gebied van bedrijfsvoering.
- Verzamelt, registreert en coördineert aangeleverde facturen en toetst deze op volledigheid, tijdigheid en juistheid

Resultaatgebied 3: Relatiebeheer

- Ontwikkelt en onderhoudt contacten met in- en externe partijen en zorgt voor afstemming tussen hen en het RIEC NH en Programma Bureau.
- Verzamelt, registreert en coördineert aangeleverde gegevens/(detacherings) contracten en toetst deze op volledigheid, tijdigheid en juistheid.
- Bewaakt en beheert contracten met partijen.

Competenties: Zie HR21 competenties bij Adviseur IV

Indelingsmotivering Adviseur Bedrijfsvoering

De onderlegger is besproken met de afdelingsmanagers ID, VH en HRM waarbij is vastgesteld dat deze direct gekoppeld kan worden aan de reeds bestaande functie Adviseur IV uit het functiegebouw Haarlem.

Procesmatig is het dan niet nodig een aparte indelingsmotivering op te stellen.