



BIJLAGE 1

Gesprekspartners en bestudeerde documenten

Samen meer dan de som der delen

BIJLAGE 1

Gesprekspartners en bestudeerde documenten

Samen meer dan de som der delen

Evaluatie organisatie ontwikkeling Haarlem

Philip van Veller

Anne van Heerwaarden

Peter Kuiperij

Evelien Bults

Roy Valks

3 juni 2021

1. Gesprekspartners

1.1 College van B en W Haarlem

- Jos Wienen
- Robbert Berkhout
- Jur Botter
- Marie-Thérèse Meijs
- Floor Roduner
- Michiel Rog

1.2 College van B en W Zandvoort

- David Moolenburgh
- Ellen Verheij
- Gert Jan Bluijs
- Raymond van Haeften
- Maaïke Pippel
- Wouter Stigter

1.3 Directie/MT Haarlem

- Catrien Lenstra
- Arjan van Noort
- Nanda Hagedoorn
- Marcel Trienen
- Martin Jonker

1.4 Projectgroep Evaluatie organisatie ontwikkeling

- Suzan van Ingen – Knippenberg
- Laura Wytema
- Muriel Mica
- Janneke Buur
- Carolien Schoenmakers
- Caroline Broere

1.5 OR gemeente Haarlem

- Anneke van der Meulen
- Frank Kool
- Henny Wildenberg
- Janine Boeser
- Laurens Venneman
- Marco van Beusekom
- Martin Vink
- Milou Hassing
- Franklin Piers

1.6 Leidinggevenden Fysiek domein

- Adriënne Bloem
- Annemiek Visser
- Daniëlle de Boo
- Heleen de Boer
- Jorien Kaper
- Martin Vos
- Sylvia van Egmond

1.7 Leidinggevenden Sociaal domein

- Marieke Meijer
- Karin Meulenbelt
- Juul Angenent
- Conny Laan
- Inger Poorta

1.8 Leidinggevenden Bedrijfsvoering

- Patrick Spigt
- Cilia Krus
- Frank Hermans
- Nico Kluwen
- Manja Veringa
- Jelle van Wier
- Anja de Bruijn
- Roos Hermans
- Wieger Stoel
- Matthijs van der Pijl

1.9 Leidinggevenden VECH

- Jorien Kaper
- Wijnand Stoeckart
- Linda Vos
- Heleen de Boer
- Roos Hermans

1.10 Medewerkers Fysiek domein

- Anne Pauline
- Martijn Dekker
- Hans van Everdingen
- Iris Baars

1.11 Medewerkers Sociaal domein

- Annemiek van Outvorst
- Corinna Petra-Visser
- Beppechien Bruins-Slot
- Esther Oortwijn

1.12 Medewerkers Bedrijfsvoering

- Marco Schotvanger
- Pieter ten Horn
- Donovan Mul
- Annemiek Sandfort
- Renate Vrijhof
- Hermjan Barneveld
- Daphne Aardewerk

1.13 Medewerkers VECH

- Judith van der Meij
- Astrid de Groot
- Edwin Bakker
- Hans van Everdingen

1.14 Overig geïnterviewde medewerkers Haarlem vanuit diverse kaders

- Annemiek Visser
- Angelina Scalzo
- Lotte Teeuwissen
- Jori Alkemade
- Moira Faber
- Paul Jongkees
- Frans Hut
- Catherine Konijnenbelt
- Ronald Sinke

1.15 Maatschappelijke organisaties en ondernemers Sociaal domein

- Britt Huijpen-Mparadzi
- Kirsten Jacobs
- Yannick Nijsingh
- Claire Morssink

1.16 Maatschappelijke organisaties en ondernemers Fysiek domein

- Michiel Brons
- Cees Schrama
- Falco Bloemendal
- Hans Vriend
- Maaïke Uttien
- Mirjan Iding
- Okrah Donkor
- Peter Groot
- Robert Stuurman
- Wendy Prince - Pot

2. Lijst van bestudeerde documenten

2.1 Beleidsstukken

Visie stukken

- Visie op de organisatie Gemeente Haarlem
- Programmabrief Flexibel en Veilig
- Organisatievisie volgende stap
- Organisatie in ontwikkeling
- Haarlem in 2040
- Organisatieontwikkeling Fysiek Domein 2021
- Visie op bedrijfsvoering in Haarlem
- Organisatieplan bedrijfsvoering
- Verander strategie KCC 2021
- Integrale Dienstverlening en Veiligheid 2016-2020
- Inrichtingsvraagstuk GOB/OGV/RB
- Gebiedsmanagement “nieuwe stijl”: ons perspectief voor 2020
- Portfoliomanagement voor Haarlem
- Ontwikkelagenda sociaal domein Haarlem
- Organisatieplan directe- en bestuursondersteuning
- Voorstel MMC & AM-overleg
- Strategisch Inkoopbeleid Met inkoop samen meer bereiken
- Versterking juridische functie in de gemeente Haarlem
- Veranderopgave
- Missie, visie en plan Interne Dienstverlening
- Organisatieplan bedrijfsvoering
- Dienstverleningsvisie 2021-2024: De menselijke maat
- i-Visie 2019-2020
- Leiderschapvisie Gemeente Haarlem
- Onze dienstverlening in beeld
- Strategische personeelsplanning 2016-2020: De koers van Haarlem: De toekomst van ons werk

Stukken directieteam

- Ontwikkelingsproces Inzetbaarheidskader en medewerkers bijeenkomsten Flexibel & Veilig
- Contourennotitie “Bewegen Zonder Reorganiseren”
- Programma Klaar voor 2018
- Leidende sturingsprincipes
- Procesvoorstel bespreking Leidende Sturingsprincipes
- Collectieve Directieteam-opdracht
- Sturingsmodel Haarlem
- Nota Flexibel & Veilig, Mobiliteit in goede banen
- Matchingoverleg overzicht functies 11a en hoger
- Berekening onderdeel Loopbaanadvies en Mobiliteit
- Directienota Organisatieontwikkeling Fysiek Domein 2021
- Voorwaarden & verwachtingen Versterking ondersteunende functie & bedrijfsvoering

- Reactie Directieteam op notitie Voorwaarden & verwachtingen Versterking ondersteunende functie & bedrijfsvoering
- Besluitvorming bedrijfsvoering & ondersteunende functie
- Toekomst Bedrijfsvoering
- Eindrapportage en afronding van Verbeteropdracht 3 Fysiek domein Portfoliomanagement
- Retraite Directieteam: Inrichtingsvraagstuk Sociaal Domein
- Directienota Trust: Geïnformeerd vertrouwen
- Directienota Coördinatie, regie en sturing op informatie en openbaarheid
- Directienota Advies inrichting van het contractbeheer
- Directienota FaZa 2020: formatie in balans
- Directienota Ontwikkelplan Data Informatie en Analyse
- Directienota Aanpassing werkwijze Interne Dienstverlening
- Directienota Formatie ontwikkeling IV 2019
- Retraite Directieteam: Taak- en werkomschrijvingen per rol in bestuurlijk-ambtelijke samenwerking

College besluiten

- Organisatiestatuuut 2015
- Plan van aanpak ontwikkelgerichte organisatie (inclusief werkplan en capaciteitsplan)
- Conclusies, aanbevelingen en acties nieuwe bestuursstijl

Convenanten

- Duurzame inzetbaarheid

Coalitieakkoorden

- Duurzaam doen
- Zandvoort: 'Samen sterk door de crisis'. Morgen Mooier dan vandaag

Evaluaties

- Evaluatie van de Sociaal Wijkteams in Haarlem en Zandvoort
- Quick Scan Lokale Democratie
- 1 jaar Interne Dienstverlening: Een terugblik op ons eerste jaar
- Jaarverslag vertrouwenspersonen 2019
- Cultuuranalyse dienstverlening gemeente Haarlem
- Interne communicatie Sociaal Domein
- Ondernemerspeiling 2020
- Eindrapport Project Waarderhaven - Publiek Leergeld
- Onderzoek beleidsadviesing civiele projecten
- Analyse Fysiek Domein
- Rapport 'Positionering en ontwikkeling HRM Gemeente Haarlem'

Uitvoeringsstukken

- Projectopdracht bedrijfsvoeringsmodel
- Projectopdracht Operational Excellence
- Versterking Integrale bedrijfsvoering volgens Scrum-aanpak
- Projectopdracht DVV
- Projectopdracht De fysieke leefomgeving ontwikkelen, beheren en onderhouden
- Opdracht Onze organisatie op weg naar 2018: Sociaal Domein
- Aantallen en bezetting sociaal domein
- Versterking van de sturing op het sociaal domein
- Werkagenda jeugd
- Werkagenda maatschappelijke ondersteuning
- Werkagenda Werk en Inkomen & Schulden en Minima
- Werkagenda Sociaal Domein 2020-2021
- Planning inkoop maatwerkvoorzieningen Jeugd en Wmo
- Programma sociaal domein, werkagenda en planning
- Projectopdracht Versterken verbinding tussen het werken voor de stad en het bestuur
- Projectopdracht Ondersteuning bestuur en directie
- Jaarplan 2019 afdeling Managementondersteuning
- Ontwikkelplan afdeling Managementondersteuning
- Projectopdracht Programma Vertrouwen in Samenwerking: geïnformeerd vertrouwen
- Stand van zaken directieopdracht trust/geïnformeerd vertrouwen
- Afdelingsplan Juridische Zaken 2020 - 2022
- Projectopdracht aan IV voor vervanging contractbeheer applicatie
- Werkplannen teams 2021
- Jaarplan afdeling financiën 2019-2022 "Perform well and have fun"
- Jaarplan IV 2021
- Ontwikkelplan Afdeling Informatievoorziening 2019: Permanent Bèta
- ICT benchmark 2019
- Beheerplan IV 2020-2021
- Advies Verandermanagement 2017
- Opdracht Digitale Transformatie Sociaal Domein
- Common Ground ontwikkeling voor Haarlem
- Ontwikkelplan SHH 2021
- Advies Doorbraak Parkeren
- Signalenkaart Dienstverlening
- Werkplan Cultuur & Communicatie Sociaal Domein
- Actieprogramma Nieuwe Democratie 2019-2022
- Verbeterplan Fysiek Domein
- Teamontwikkeling OMB 2021
- Jaarplan OMB 2020
- Revisie con. Strategisch Personeelsbeleid Haarlem: Op weg naar een wendbare en duurzame organisatie
- Positionering en ontwikkeling HRM: Plan van Aanpak

2.2 Externe stukken

- Bestuurlijk ambtelijke samenwerking in een gemeente Hazenberg
- Ambtelijk bestuurlijke verhoudingen Hiemstra en Van Werven
- Gemeentelijke organisatiemodellen Aardema en Korsten
- Het besturen van grote gemeenten Hiemstra

2.3 Blogs

Blogs Jan Scholten

- Samen op reis
- Er gaat wat veranderen...
- Wat verandert er? Eén directieteam
- Nadenken over taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden; hoe werken (sturen) we straks?
- Laatste kans om deel te nemen aan dialoogsessie 'Flexibel en Veilig'
- Adviesaanvraag aanpassingen organisatie naar OR
- Ontwikkeling en ambities afdeling



‘WIJ ZIJN BERENSCHOT, GRONDLEGGER VAN VOORUITGANG’

Wij zien een Nederland dat altijd in ontwikkeling is. Zowel sociaal als organisatorisch verandert er veel. Al meer dan 80 jaar volgen wij deze ontwikkelingen op de voet en werken we aan een vooruitstrevende samenleving. Daarbij staan we voor duurzaam advies en de implementatie hiervan. Altijd gericht op vooruitgang én echt iets kunnen betekenen voor mensen, organisaties en de maatschappij.

Alles wat we doen, is onderzocht, onderbouwd en vanuit meerdere invalshoeken bekeken. In ons advies zijn we hard op de inhoud, maar houden rekening met de menselijke maat. Onze adviseurs doen er alles aan om complexe vraagstukken om te zetten naar praktische oplossingen waar u iets mee kan. Wij geven advies en bieden digitale oplossingen waarbij we ons focussen op:

- Toekomst van werk en organisatie
- Energietransitie
- Transformatie van zorg
- Transformatie van openbaar bestuur

Berenschot Groep B.V.

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

Postbus 8039, 3503 RA Utrecht

030 2 916 916

www.berenschot.nl