

Bijlage 3 Indelingsmotiveringen

1. Teammanager Ruimtelijke Plannen Omgevingskwaliteit
2. Teammanager Ruimtelijke Plannen Ontwerp



HR21

INDELINGSMOTIVERING

Voor de functie wordt hieronder aangegeven waarom gekozen is voor de normfunctie in HR21.

Gegevens van de Normfunctie HR21

Normnaam	:	Tactisch leidinggevende II
Functiereeks	:	Management
Functiegroep	:	Tactisch
Module <Indien van toepassing>	:	-

Gegevens van de huidige functie

Naam	:	Teammanager Ruimtelijke Plannen Omgevingskwaliteit
Organisatie onderdeel	:	Omgevingsbeleid

Aanleiding herziening

- De functies binnen het team zijn strategischer geworden. Een groot deel van de uitvoerende taken is uitbesteed aan de omgevingsdienst.
- De omgeving waarin het team opereert is veranderd en de gemeente is groter geworden.
- De reikwijdte van de projecten is toegenomen. Waar het team eerst verantwoordelijk was voor het maken van bestemmingsplannen, betreft dit nu omgevingsplannen.
- Projecten en beleid kennen steeds vaker een afdelingsoverstijgend karakter.
- Het team zit dicht op de projecten en worden nu al vanaf de start betrokken.
- Het team levert een ondersteunende rol in de digitalisering van de gemeente.



HR21

Motivering keuze in HR21	
Keuze functiereeks	Management
	Leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van een groep medewerkers binnen (een deel van) de organisatie. Binnen de budgettaire randvoorwaarden en de vastgestelde inzet van mensen en materiële middelen aanspreekbaar zijn op de realisatie van de vastgestelde doelen en beleid. Management omvat tevens het structureel aansturen en realiseren van programma's en/of projecten.
Motivering van keuze	De functiereeks Management is passend, omdat er in de functie sprake is van het geven van leiding aan het team Ruimtelijke plannen omgevingskwaliteit. De functie stuurt dit team aan en is verantwoordelijk voor het realiseren van programma's en projecten aangaande het realiseren van een duurzame toekomst van de stad.
Keuze functiegroep	Tactisch
	Leidinggeven aan een organisatie-eenheid en bijdragen aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het organisatieonderdeel. De leidinggevende draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het organisatieonderdeel, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken. Uitvoering en toetsing vindt plaats binnen de context van wet- en regelgeving en/of vastgestelde kaders, beleid en service level agreements.
Motivering van keuze	De functiegroep Tactisch is passend, omdat er in de functie sprake is van het geven van leiding aan een organisatie-eenheid die verantwoordelijk is voor het ontwikkelen van strategisch beleid dat bijdraagt aan de ontwikkeling van het organisatieonderdeel. Uitvoering van dit beleid vindt plaats binnen de context van landelijke en regionale wet- en regelgeving en vastgestelde kaders.
Keuze functie	Tactisch leidinggevende II
	• geeft leiding aan een organisatie-eenheid die overwegend (beleids-)adviserend of hoogwaardig specialistisch van aard is • adviseert over organisatie-eenheid overstijgende vraagstukken • directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen



HR21

Motivering van keuze	Koppeling van de functie teammanager Ruimtelijke Plannen Omgevingskwaliteit aan Tactisch leidinggevende II is passend, omdat er sprake is van het geven van leiding aan een organisatie-eenheid die overwegend hoogwaardig specialistisch van aard is. De medewerkers binnen het team opereren op strategisch niveau, het uitvoerende gedeelte is voor een groot deel uitbesteed. Het team is verantwoordelijk voor het maken van strategisch beleid en de vertaling van de omgevingswet naar omgevingsplannen. Ook dragen zij zorg voor de ontwikkeling van het beleidshuis, dit heeft een afdelingsoverstijgend karakter. Bij projecten is het team zowel aan de voorkant als gedurende het proces betrokken. Vooraf wordt geborgd dat het project de goede richting inslaat en gedurende het proces wordt getoetst of de plannen voldoen aan de gestelde doelen en kaders. De projecten hebben invloed op de ruimtelijke plannen van de gemeente en de waarborging van de kwaliteit van de omgeving. Hiermee heeft het team directe impact op de lange termijn inrichting van de omgeving en spelen organisatorische en financieel/economische afwegingen een rol. Een koppeling van de functie aan Tactisch leidinggevende I is niet passend, omdat er geen sprake is van het leidinggeven aan een organisatie-eenheid die overwegend multidisciplinair van aard is. Hoewel de projecten van het team andere afdelingen kunnen raken en er samengewerkt dient te worden met diverse partijen, is dit hoofdzakelijk gericht op het ontwerp van ruimtelijke plannen. Dit maakt dat het niet overwegend multidisciplinair is. Een koppeling van de functie aan Tactisch leidinggevende II-B is niet passend, omdat in deze functie sprake is van minder complexe aangelegenheden. De complexiteit wordt beoordeeld op basis van drie criteria: het opereren in een politiek krachtenveld, het opereren in een dynamische omgeving en een omvang van een team van minimaal 20 fte. Hoewel het team kleiner is dan 20 fte, is er wel sprake van het opereren in een politiek krachtenveld en een dynamische omgeving. Dit laatste is van toepassing door de sterk veranderende wens van de omgeving. De vraag naar woningen is sterk toegenomen, maar de behoefte aan verduurzaming en leefbaarheid ook. Dit zorgt voor veranderende behoeftes en daarmee ook voor andere visies en kaders. Tevens zijn er veel belanghebbenden en betrokkenen bij de projecten. Daarnaast heeft het vakgebied een bovenmatige politieke aandacht. Het behartigen van al deze belangen en het samenbrengen van (soms tegenstrijdige) belangen zorgt voor een politiek krachtenveld.
-----------------------------	---



HR21

INDELINGSMOTIVERING

Voor de functie wordt hieronder aangegeven waarom gekozen is voor de normfunctie in HR21.

Gegevens van de Normfunctie HR21

Normnaam	:	Tactisch leidinggevende II
Functiereeks	:	Management
Functiegroep	:	Tactisch
Module <Indien van toepassing>	:	-

Gegevens van de huidige functie

Naam	:	Teammanager Ruimtelijke Plannen Ontwerp
Organisatie onderdeel	:	Omgevingsbeleid

Aanleiding herziening

- De functies binnen het team zijn strategischer geworden.
- De omgeving waarin het team opereert is veranderd en de gemeente is groter geworden.
- Het team neemt steeds vaker deel aan regionale samenwerkingen.
- De verantwoordelijkheid voor het opstellen en monitoren van de omgevingsvisie is bij dit team belegd.
- Projecten en beleid kennen steeds vaker een afdelingsoverstijgend karakter.
- Teamleden fungeren steeds vaker als rechterhand van de procesmanager en denken mee over de inrichting van het ontwerp.
- De kaders in de omgeving zijn veranderend en passen vaak niet één op één op de situatie.



HR21

Motivering keuze in HR21	
Keuze functiereeks	Management
	Leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van een groep medewerkers binnen (een deel van) de organisatie. Binnen de budgettaire randvoorwaarden en de vastgestelde inzet van mensen en materiële middelen aanspreekbaar zijn op de realisatie van de vastgestelde doelen en beleid. Management omvat tevens het structureel aansturen en realiseren van programma's en/of projecten.
Motivering van keuze	De functiereeks Management is passend, omdat er in de functie sprake is van het geven van leiding aan het team Ruimtelijke plannen ontwerp. De functie stuurt dit team aan en is verantwoordelijk voor het realiseren van programma's en projecten in het kader van het omgevingsbeleid.
Keuze functiegroep	Tactisch
	Leidinggeven aan een organisatie-eenheid en bijdragen aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het organisatieonderdeel. De leidinggevende draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het organisatieonderdeel, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken. Uitvoering en toetsing vindt plaats binnen de context van wet- en regelgeving en/of vastgestelde kaders, beleid en service level agreements.
Motivering van keuze	De functiegroep Tactisch is passend, omdat er in de functie sprake is van het geven van leiding aan een team dat verantwoordelijk is voor het opstellen van de omgevingsvisie, wat bijdraagt aan de realisatie van de strategische visie van het organisatieonderdeel Omgevingsbeleid. Bij het opstellen en in de uitwerking van deze visie dient rekening gehouden te worden met bestaande wet- en regelgeving en vastgesteld beleid.
Keuze functie	Tactisch leidinggevende II
	• geeft leiding aan een organisatie-eenheid die overwegend (beleids-)adviserend of hoogwaardig specialistisch van aard is • adviseert over organisatie-eenheid overstijgende vraagstukken • directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen



HR21

Motivering van keuze	Koppeling van de functie teammanager Ruimtelijke Plannen Ontwerp aan Tactisch leidinggevende II is passend, omdat er sprake is van het leidinggeven aan een organisatie-eenheid die overwegend hoogwaardig specialistisch van aard is. Dit is te herleiden uit de verantwoordelijkheid van het team om de omgevingsvisie op te stellen, te monitoren en bij te stellen. De uitwerking van deze visie vraagt specialistische kennis van het aandachtsgebied, omdat bij projecten uitgewerkt dient te worden welke factoren en stakeholders van belang zijn. De projecten raken regelmatig andere teams, bedrijfsonderdelen en aangrenzende gemeenten. Dit zorgt ervoor dat het team afdelings-overstijgend dient te werken en moet kunnen adviseren op een breder werkterrein. Het team is betrokken bij het ontwerp van de steden en het landschap in de regio, hiermee heeft het directe impact op de lange termijn en spelen organisatorische en financieel/economische afwegingen ook een rol. Een koppeling van de functie aan Tactisch leidinggevende I is niet passend, omdat er geen sprake is van het leidinggeven aan een organisatie-eenheid die overwegend multidisciplinair van aard is. Hoewel de projecten van het team andere afdelingen kunnen raken en er samengewerkt dient te worden met diverse partijen, is dit hoofdzakelijk gericht op het ontwerp van ruimtelijke plannen. Dit maakt dat het niet overwegend multidisciplinair is. Een koppeling van de functie aan Tactisch leidinggevende II-B is niet passend, omdat in deze functie sprake is van minder complexe aangelegenheden. De complexiteit wordt beoordeeld op basis van drie criteria: het opereren in een politiek krachtenveld, het opereren in een dynamische omgeving en een omvang van een team van minimaal 20 fte. Hoewel het team kleiner is dan 20 fte, is er wel sprake van het opereren in een politiek krachtenveld en een dynamische omgeving. Het politiek krachtenveld komt naar voren in de verschillende stakeholders die betrokken zijn bij de projecten van het team, zowel in- als extern. De (soms tegenstrijdige) belangen van deze stakeholders dienen meegenomen te worden in de uitwerking van de plannen. Tevens is er sprake van een dynamische omgeving, omdat de wet- en regelgeving en (regionale) kaders, zeker ook vanuit de politiek, aan continue verandering bloot staan. Dat vraagt om aanpassingen.
-----------------------------	--