



Inleiding

Wethouder Botter zegt toe voor de begroting te komen met informatie/nadere verdieping met betrekking tot inhuur, de voortgang inzake de invoering van de Roemer-norm, en de verhouding inhuur/vast personeel.

Stand van zaken 2020

Er is in 2020 veel energie gestoken in de implementatie van de Roemernorm en het versterken van de sturing op inhuur binnen de ambtelijke organisatie:

- De Roemernorm is als streefwaarde vertaald naar jaarlijkse streefdoelen die zijn opgenomen in de meerjarenprogrammabegroting.
- De indicator is geoperationaliseerd t.b.v. eenduidige interpretatie en meting binnen de organisatie;
- De registratie van ingehuurd personeel is aangepast, vooralsnog handmatig, verdere digitalisering is in ontwikkeling (nieuwe module voor registratie van externen);
- De gemeentelijke streefwaarde is vertaald binnen de organisatie en de verwachte realisatie wordt op twee niveaus (afdeling en totaal) periodiek gemonitord.

De Roemer norm is als streefwaarde voorgesteld in de motie Vast geeft comfort waarbij aan het college gevraagd is om met een visie op de Roemernorm te komen. Vooruitlopend op het standpunt van het college is in de meerjarenbegroting een afbouw schema opgenomen naar 10% in 2024. Voor de lange termijn is meer inzicht nodig in de inhuur om aan te geven of deze planning haalbaar is. Ook zullen de consequenties daarvan voor de uitvoeringskracht van de organisatie in beeld gebracht moeten worden.

De prognose is dat de organisatie dit jaar binnen de streefwaarde voor 2020 blijven en dat de streefwaarde voor 2021 haalbaar zou kunnen zijn mits er geen grote veranderingen plaatsvinden in het werkaanbod.

	realisatie 2018	realisatie 2019	prognose 2020 per augustus	Begroting 2021
p in loondienst	€ 86.876.680	€ 94.746.113	€ 97.986.000	€ 100.043.000
inhuur Max.*) of real.	€ 14.714.996	€ 15.588.830	€ 16.000.000	€ 15.000.000
totaal p-kosten	€ 101.591.676	€ 110.334.943	€ 113.986.000	€ 115.043.000
inhuur%	14,5%	14,1%	14,0%	13,0%
streefcijfer in begroting	17	16,5	15	13

Inhuur en Roemernorm in 2021 en verder

Binnen de gemeente is de aanpak van inhuur versus vaste dienstverbanden en de invoering van de Roemernorm tweeledig: er is een korte termijn en een middellange termijn aanpak.

Voor de korte termijn wordt aan de hand van de huidige inhuur gezien waar en hoe deze verder te reduceren valt. De streefwaarde is intern vertaald in meetbare doelstellingen welke vanaf 2020 periodiek gemonitord worden. Dit najaar zal voor het eerst ervaring opgedaan worden met opstellen van een begroting voor de gemeentelijke inhuur gerelateerd aan de vastgestelde streefwaarde. Voorts wordt een interne 2^e lijnscontrole geïmplementeerd op de inhuur ter verbetering van rechtmatigheid, monitoring op de streefwaarde en verhoging kennis en bewustzijn rond inhuur. Tenslotte is ook invulling gegeven aan omzetting van inhuurcontracten naar contracten in loondienst. Er zijn 60 medewerkers uit inhuur in dienst gekomen in de periode tot het voorjaar van 2020. Waar mogelijk wordt dit proces voortgezet.

Voor de middellange termijn wordt het inhuurvraagstuk meegenomen in het Strategisch Personeelsbeleid. Op dit moment is het nieuwe strategisch personeelsplan (SPP) voor 2021-2024 in vergevorderd stadium. Wanneer de visie op SPP afgerond is, naar verwachting eind 2020, kan de implementatie van start gaan in 2021. Dan zal in een breder kader gezien worden met welke bezetting van vast en tijdelijk personeel de gemeente kan inspelen op de toekomstige uitdagingen en reguliere werkzaamheden. Daarbij zal de Roemernorm als streefwaarde meegenomen worden in dit kader. U wordt nader geïnformeerd wanneer het beeld over de invoering van het SPP, inclusief de inhuurstrategie, verder ingevuld is.