

Raadsstuk 052/2006
B&W datum 7 februari
Sector/Afd PD/szw
Reg.nr(s) 06/9

Onderwerp **Beantwoording vragen van mevrouw De Jong inzake ID-banen**

Aan de Raad der gemeente Haarlem

Ingevolge het bepaalde in artikel 38 van het Reglement van Orde voor de vergadering van de gemeenteraad stellen wij u hierbij in kennis van de op 21 december 2005 bij ons college ingekomen vragen van mevrouw De Jong en het door het college gegeven antwoord.

De burgemeester,
mr. J.J.H. Pop

Aan: het college van B en W te Haarlem
betreft: schriftelijke vragen art. 38 RvO

Haarlem, 15 december 2005

Geacht college,

De afgelopen weken zijn wij herhaalde malen benaderd door ID-medewerkers die na het wegstemmen van de nota “Kaderstelling gesubsidieerde arbeid” niet meer weten waar ze aan toe zijn. Voor hen is het volstrekt onduidelijk wat er nu met de ID-banen gaat gebeuren. Wij konden ze ook geen duidelijkheid verschaffen omdat ook wij niet zeker weten wat het geldende beleid momenteel is. Om hier meer duidelijkheid over te krijgen en mensen niet langer in onzekerheid te laten, stellen wij u de volgende vragen:

1. Klopt het dat nu de nota is verworpen het bestaande beleid geldt?
2. Is het bestaande beleid dat ID-medewerkers nog steeds zonder nadere voorwaarden kunnen worden ontslagen? Zo ja, wat voor gevolgen heeft dat voor de huidige ID-medewerkers en hun werkgevers? Zo nee, wat is het beleid dan wel?

Namens de fractie van GroenLinks

Anita de Jong

Aan mevrouw A. de Jong
lid van de gemeenteraad
Postbus 511
2003 PB Haarlem

Onderwerp:
Beantwoording vragen inzake
ID-banen

Uw brief van:
15 december 2005

Geachte mevrouw De Jong,

Met deze brief beantwoorden wij de door u op 15 december jl. gestelde vragen.

1. Klopt het dat nu de nota is verworpen het bestaande beleid geldt?

Antwoord

Door het verwerpen van de nota blijft inderdaad het bestaande beleid van kracht.

2. Is het bestaande beleid dat ID-medewerkers nog steeds zonder nadere voorwaarden kunnen worden ontslagen? Zo ja, wat voor gevolgen heeft dat voor de huidige ID-medewerkers en hun werkgevers? Zo nee, wat is het beleid dan wel?

Antwoord

ID-medewerkers kunnen niet zondermeer ontslagen worden en dit is ook nooit het geval geweest. ID-werknemers hebben een gewone arbeidsovereenkomst met hun werkgever waarop de (eventuele) CAO en het arbeidsrecht volgens Burgerlijk Wetboek van toepassing is. De gemeente verstrekt de werkgever een loonkostensubsidie ter hoogte van ongeveer 120% van het Wettelijk minimumloon. Indien de werkgever de arbeidsovereenkomst met de ID-werknemer wenst te beëindigen, heeft hij hiervoor een ontslagvergunning nodig. Van zomaar ontslaan is dan ook geen sprake.

Het beleid zoals dat momenteel geldt, houdt in dat:

- wij blijven inzetten op uitstroombesteding naar een reguliere baan maar dat wij nog niet over instrumentarium beschikken om dit verplicht te stellen;
- er geen mensen instromen in een gesubsidieerde arbeidsplaats;
- de loonkostensubsidies ongewijzigd voortgezet worden.

Door het verwerpen van de kaderstellende nota gesubsidieerde arbeid is de onrust onder ID-werknemers en –werkgevers toegenomen. De behoefte aan duidelijkheid over de toekomst van gesubsidieerde arbeid in Haarlem is groot. Wij streven er dan ook naar om op korte termijn de raad opnieuw onze voornemens ten aanzien van gesubsidieerde arbeid in de periode 2006 – 2009 voor te leggen. Daarnaast nemen wij zo spoedig mogelijk een aantal uitvoeringsbesluiten dat noodzakelijk is om de

knelpunten die zich in de uitvoering van het huidige beleid voordoen, weg te nemen.

Overigens hebben wij alle ID-werknemers en werkgevers schriftelijk geïnformeerd dat de kaderstellende nota verworpen is en dat wij ons beraden op vervolgstappen. Wij hebben in die brief toegezegd de betrokkenen te blijven informeren over de ontwikkelingen met betrekking tot gesubsidieerde arbeid.

Wij vertrouwen er op uw vragen hiermee voldoende beantwoord te hebben.

het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,
drs. W.J. Sleddering

de burgemeester,
mr. J.J.H. Pop