

RAADSSTUK

Raadsstuk 130/2008
B&W datum 10 juni 2008
Sector/Afd SZW/bb
Reg.nr(s) 08/61486

Onderwerp **Verordening Persoonsgebonden Budget Begeleid Werken Wet Sociale Werkvoorziening**

Aan de Raad der gemeente Haarlem

Inhoud van het voorstel

Per 1 januari 2008 zijn de moderniseringsvoorstellen in het kader van de Wet sociale werkvoorziening ingegaan. Onderdeel hiervan is de versterking van de positie van de klant. Conform artikel 7 Wet sociale werkvoorziening, legt de gemeenteraad in een verordening vast hoe zij vorm en inhoud geeft aan het persoonsgebonden budget begeleid werken.

Aanleiding + fase van besluitvorming

Er is sprake van een wettelijke bevoegdheid: de raad stelt de verordening vast.

Samenvatting is leeswijzer t.b.v. commissie en/of raad

Begeleid werken wordt in de Wsw steeds meer gestimuleerd. Begeleid werken vindt plaats buiten de muren van het Wsw-bedrijf: de Wsw'er komt in dienst van een reguliere werkgever die hiertoe een loonkostensubsidie ontvangt.

Voor jobhunting en werkplekbegeleiding hebben wij inmiddels drie partijen gecontracteerd, te weten Paswerk, Prodies en Roads. Daarnaast kan de Wsw'er met de indicatie Begeleid Werken ook een beroep doen op het persoonsgebonden budget en een andere begeleidingsorganisatie voorstellen. Hiermee is de door de wetgever gewenste keuzevrijheid voor klanten versterkt.

Voorliggende nota betreft de Verordening Persoonsgebonden budget Begeleid Werken Wet sociale werkvoorziening.

Financiële paragraaf

Er zijn geen financiële gevolgen. De kosten van het persoonsgebonden budget maken integraal onderdeel uit van de door het Rijk aan de gemeente beschikbare budget voor de Wsw. Dit budget staat op de begroting.

Participatie / communicatie

De verordening cliëntenparticipatie Wsw is nog niet door de raad vastgesteld. Niettemin hebben wij voorliggende verordening PGB Wsw voorgelegd aan de Ondernemingsraad van Paswerk. De WSW-raad heeft positief geadviseerd.

Planning

Acties en tijd (t.b.v termijnagenda van de commissie/raad).

Wij stellen de raad voor:

de verordening 'Persoonsgebonden budget Begeleid werken Wet sociale werkvoorziening' vast te stellen en deze in werking te laten treden op 1 september 2008.

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,
drs. W.J. Sleddering

de burgemeester,
mr. B.B. Schneiders

130/2008

De raad der gemeente Haarlem,

Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders;

Besluit:

stelt de verordening ‘Persoonsgebonden budget Begeleid werken Wet sociale werkvoorziening’ vast en laat deze in werking treden op 1 september 2008.

Gedaan in de vergadering van.....

De griffier,

De voorzitter,

De raad van de gemeente Haarlem,

Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van Haarlem ; nr.,

Gelet op artikel 7, tiende lid, van de Wet sociale werkvoorziening;

overwegende dat de raad bij verordening nadere regels dient vast te stellen met betrekking tot het verstrekken van Persoonsgebonden budgetten.

besluit vast te stellen de volgende verordening:

Verordening Persoonsgebonden Budget Begeleid Werken Wet Sociale Werkvoorziening

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. college: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlem;
- b. de wet: de Wet sociale werkvoorziening;
- c. periodieke subsidie: de loonkostensubsidie ten behoeve van de werkgever;
- d. PGB: Persoonsgebonden budget

Artikel 2 Invulling voorwaarden adequate werkplek

1. Het college verstrekt op aanvraag aan iedere Wsw-geïndiceerde die daar recht op heeft een persoonsgebonden budget begeleid werken Wsw, indien werkgever en begeleidingsorganisatie er zorg voor dragen dat de arbeidsplaats voor de Wsw-geïndiceerde adequaat wordt ingevuld.
2. De werkgever voldoet aan de volgende vereisten:
 - a. De aangeboden arbeidsplaats en de omvang daarvan zijn, gelet op de indicatiestelling en mogelijkheden van de Wsw-geïndiceerde, als passend aan te merken;
 - b. De duur van het dienstverband bedraagt tenminste 12 maanden, met een mogelijkheid tot verlenging;
3. De begeleidingsorganisatie voldoet aan de volgende vereisten:
 - a. De begeleidingsorganisatie en/of haar medewerkers zijn gekwalificeerd voor het begeleiden van de doelgroep, c.q. de Wsw-geïndiceerde voor wie het PGB is bestemd;
 - b. De begeleidingsorganisatie heeft aantoonbare kennis en ervaring in het werkveld;

Artikel 3 De wijze van vaststelling van de periodieke subsidie aan de werkgever

1. Het college stelt op basis van een loonwaardeonderzoek jaarlijks de hoogte van de subsidie aan de werkgever vast.
2. Op verzoek van de werkgever kan een loonkostensubsidie worden herzien als hier, gelet op de ontwikkeling van de arbeidsproductiviteit van de werknemer, aanleiding voor is.
3. De loonkostensubsidie kan ambtshalve worden gewijzigd als hier gerede aanleiding toe is.

Artikel 4 De vergoeding aan de begeleidingsorganisatie

1. De hoogte van de vergoeding aan de begeleidingsorganisatie en de omvang van het aantal uren begeleiding wordt door partijen in onderling overleg vastgesteld. Tussentijdse aanpassingen hierin zijn mogelijk indien partijen dit vooraf overeenkomen.
2. De kosten van een begeleidingsorganisatie in verband met het zoeken van een begeleid werkenplaats komen alleen voor vergoeding in aanmerking als dit leidt tot het tot stand komen van een arbeidsovereenkomst van minimaal 12 maanden.
3. De hoogte van de vergoeding aan de begeleidingsorganisatie is gemaximaliseerd tot € 5000,- per jaar per begeleid-werkplek.

Artikel 5 Vergoeding voor eenmalige noodzakelijke kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht

1. Het college kan een vergoeding verstrekken voor de eenmalige kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht als uit een deskundigenrapport blijkt dat aanpassingen op de werkplek noodzakelijk zijn, deze persoonsgerelateerd zijn, en het niet redelijk is dat deze kosten door de werkgever worden gedragen.
2. Kosten voor aanschaf van apparatuur, kosten voor de werkplek en kosten voortvloeiend uit arbo-wetgeving die de werkgever uit hoofde van normaal en goed werkgeverschap voor iedere werknemer zou moeten maken komen niet in aanmerking voor vergoeding door het college.
3. Een vergoeding wordt alleen verstrekt indien er sprake is van een dienstverband van minimaal twaalf maanden.
4. Het college vergoedt de eenmalige kosten van noodzakelijke aanpassing van arbeidsomstandigheden rechte reeks aan de werkgever op basis van een door de werkgever ingediende en door het college geaccordeerde aanvraag.

Artikel 6 Indienen van de aanvraag

1. De aanvraag voor een persoonsgebonden budget wordt ingediend door middel van een volledig ingevulde aanvraag. De aanvraag wordt mede-ondertekend door werkgever en de begeleidingsorganisatie.
2. Het college kan ten behoeve van de aanvraag een aanvraagformulier vaststellen.

Artikel 7 Beslistermijn

1. Het college besluit over de aanvraag binnen vier weken na ontvangst van alle benodigde gegevens.
2. Het college kan dit besluit met ten hoogste vier weken verdagen. Het college stelt de aanvrager hiervan schriftelijk in kennis.

Artikel 8 Het besluit tot verlenen van de periodieke subsidie

Het besluit tot verlening van een periodieke subsidie bevat in ieder geval:

- a. de hoogte van de periodieke subsidie en de wijze waarop deze kan worden aangepast;
- b. wijze van bevoorschotting van de subsidie;
- c. de verplichtingen van de werkgever.

Artikel 9 Het vaststellen van de periodieke subsidie

1. De werkgever verstrekt binnen vier weken na afloop van het kalenderjaar aan het college een schriftelijke opgave van het door hem in het voorgaande jaar betaalde bruto CAO-loon van de Wsw-geïndiceerde, vermeerderd met alle werkgeverslasten en andere aangevraagde kosten.
2. Het college stelt de periodieke subsidie binnen vier weken na ontvangst van deze opgave vast.

Artikel 10 Verrekening met de voorschotten

De subsidie wordt overeenkomstig de vaststelling binnen vier weken betaald na ontvangst van de aanvraag, onder verrekening van de betaalde voorschotten.

Artikel 11 Verplichtingen van de werkgever

De werkgever doet onmiddellijk schriftelijke mededeling aan het college van alle feiten en omstandigheden die van belang kunnen zijn voor de verstrekking van de subsidie.

Artikel 12 Citeertitel en inwerkingtreding

1. Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening Persoonsgebonden budget begeleid werken Wet sociale werkvoorziening.
2. Zij treedt in werking op 1 september 2008.