

Raadsstuk

Raadsstuk 023/2009
B&W datum 13 januari 2009
Sector/Afd SZW/bb
Reg.nr(s) 2008/202566

Onderwerp **Aanpassing verordening Persoonsgebonden Budget Begeleid Werken Wsw**

Aan de Raad der gemeente Haarlem

Inleiding

De raad is bevoegd tot het vaststellen dan wel wijzigen van verordeningen. Naar aanleiding van de eerste ervaringen met de nieuwe verordening Persoonsgebonden Budget Wet Sociale Werkvoorziening, is er aanleiding te bestaande verordening op drie onderdelen aan te passen.

Het betreft de volgende aanpassingen:

1. Diverse artikelen: de minimale termijn voor een arbeidsovereenkomst in het kader van het PGB Wsw wordt verkort van 12 naar 6 maanden.
2. Artikel 5 lid 1: de aanvraag voor een tegemoetkoming in de kosten voor eenmalige en noodzakelijke werkplekaanpassingen wordt vereenvoudigd.
3. Artikel 12: Toegevoegd is een hardheidsclausule

Voorstel aan de raad

1. De raad stemt in met de wijziging van de verordening ‘Persoonsgebonden budget Begeleid Werken Wet sociale werkvoorziening’.
2. De wijzigingen treden in werking op 1 april 2009.

Beoogd resultaat

Met de voorgestelde wijzigingen worden belemmeringen weggenomen en meer ruimte gecreëerd voor begeleid werken in de Wsw. De wijzigingen komen ten goede aan zowel de Wsw-geïndiceerden als de werkgevers die bereid zijn Wsw-geïndiceerden in het kader van Begeleid Werken in dienst te nemen.

Argumenten

De verkorting van de minimale termijn naar zes maanden wordt ingegeven door signalen van werkgevers die – mede gelet op de economische ontwikkelingen – minder risico’s willen lopen.

De procedurele vereenvoudigingen passen in onze ambitie de regeldruk te verminderen en de klantvriendelijkheid te vergroten.

Kanttekeningen

Niet van toepassing.

Uitvoering

De uitvoering vindt plaats door de afdeling Sociale Zaken en Werkgelegenheid in samenwerking met de gecontracteerde begeleidingsorganisaties Paswerk, Roads en Prodijs.

Bijlagen

De gewijzigde verordening.

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,
drs. W.J. Sleddering

de burgemeester,
mr. B.B. Schneiders

023/2009

De raad der gemeente Haarlem,

Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders;

Besluit:

de raad stemt in met de wijziging van de verordening ‘Persoonsgebonden budget Begeleid Werken Wet sociale werkvoorziening’;

de wijzigingen treden in werking op 1 april 2009.

Gedaan in de vergadering van.....

De griffier,

De voorzitter,

De raad van de gemeente Haarlem,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van Haarlem ; nr.,

gelet op artikel 7, tiende lid, van de Wet sociale werkvoorziening;

overwegende dat de raad bij verordening nadere regels dient vast te stellen met betrekking tot het verstrekken van Persoonsgebonden budgetten.

besluit vast te stellen de volgende verordening:

Verordening Persoonsgebonden Budget Begeleid Werken Wet Sociale Werkvoorziening

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. college: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlem;
- b. de wet: de Wet sociale werkvoorziening;
- c. periodieke subsidie: de loonkostensubsidie ten behoeve van de werkgever;
- d. PGB: Persoonsgebonden budget

Artikel 2 Invulling voorwaarden adequate werkplek

1. Het college verstrekt op aanvraag aan iedere Wsw-geïndiceerde die daar recht op heeft een persoonsgebonden budget begeleid werken Wsw, indien werkgever en begeleidingsorganisatie er zorg voor dragen dat de arbeidsplaats voor de Wsw-geïndiceerde adequaat wordt ingevuld.
2. De werkgever voldoet aan de volgende vereisten:
 - a. De aangeboden arbeidsplaats en de omvang daarvan zijn, gelet op de indicatiestelling en mogelijkheden van de Wsw-geïndiceerde, als passend aan te merken;
 - b. De duur van het dienstverband bedraagt tenminste 6 maanden, met een mogelijkheid tot verlenging;
3. De begeleidingsorganisatie voldoet aan de volgende vereisten:
 - a. De begeleidingsorganisatie en/of haar medewerkers zijn gekwalificeerd voor het begeleiden van de doelgroep, c.q. de Wsw-geïndiceerde voor wie het PGB is bestemd;
 - b. De begeleidingsorganisatie heeft aantoonbare kennis en ervaring in het werkveld;

Artikel 3 De wijze van vaststelling van de periodieke subsidie aan de werkgever

1. Het college stelt op basis van een loonwaardeonderzoek jaarlijks de hoogte van de subsidie aan de werkgever vast.
2. Op verzoek van de werkgever kan een loonkostensubsidie worden herzien als hier, gelet op de ontwikkeling van de arbeidsproductiviteit van de werknemer, aanleiding voor is.
3. De loonkostensubsidie kan ambtshalve worden gewijzigd als hier gerede aanleiding toe is.
4. Naast de gebruikelijke subsidie ontvangt de werkgever, die een contract afsluit met een WSW geïndiceerde van minimaal 12 maanden een bonus van de gemeente ter hoogte van het bedrag dat de gemeente zelf van het rijk ontvangt per gerealiseerde WSW plek, tot een maximum van € 3000,--

Artikel 4 De vergoeding aan de begeleidingsorganisatie

1. De hoogte van de vergoeding aan de begeleidingsorganisatie en de omvang van het aantal uren begeleiding wordt door partijen in onderling overleg vastgesteld. Tussentijdse aanpassingen hierin zijn mogelijk indien partijen dit vooraf overeenkomen.
2. De kosten van een begeleidingsorganisatie in verband met het zoeken van een begeleid werkenplaats komen alleen voor vergoeding in aanmerking als dit leidt tot het tot stand komen van een arbeidsovereenkomst van minimaal zes maanden.
3. De hoogte van de vergoeding aan de begeleidingsorganisatie is gemaximaliseerd tot € 5000,- per jaar per begeleid-werkplek.

Artikel 5 Vergoeding voor eenmalige noodzakelijke kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht

1. Het college kan een vergoeding verstrekken voor de eenmalige kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht als aanpassingen op de werkplek noodzakelijk zijn, deze persoonsgerelateerd zijn, en het niet redelijk is dat deze kosten door de werkgever worden gedragen.
2. Kosten voor aanschaf van apparatuur, kosten voor de werkplek en kosten voortvloeiend uit arbo-wetgeving die de werkgever uit hoofde van normaal en goed werkgeverschap voor iedere werknemer zou moeten maken komen niet in aanmerking voor vergoeding door het college.
3. Een vergoeding wordt alleen verstrekt indien er sprake is van een dienstverband van minimaal zes maanden.
4. Het college vergoedt de eenmalige kosten van noodzakelijke aanpassing van arbeidsomstandigheden reeks aan de werkgever op basis van een door de werkgever gemotiveerd ingediende en door het college geaccordeerde aanvraag.

Artikel 6 Indienen van de aanvraag

1. De aanvraag voor een persoonsgebonden budget wordt ingediend door middel van een volledig ingevulde aanvraag. De aanvraag wordt mede-ondertekend door werkgever en de begeleidingsorganisatie.
2. Het college kan ten behoeve van de aanvraag een aanvraagformulier vaststellen.

Artikel 7 Beslistermijn

1. Het college besluit over de aanvraag binnen vier weken na ontvangst van alle benodigde gegevens.
2. Het college kan dit besluit met ten hoogste vier weken verdagen. Het college stelt de aanvrager hiervan schriftelijk in kennis.

Artikel 8 Het besluit tot verlenen van de periodieke subsidie

Het besluit tot verlening van een periodieke subsidie bevat in ieder geval:

- a. de hoogte van de periodieke subsidie en de wijze waarop deze kan worden aangepast;
- b. wijze van bevoorschotting van de subsidie;
- c. de verplichtingen van de werkgever.

Artikel 9 Het vaststellen van de periodieke subsidie

1. De werkgever verstrekt binnen vier weken na afloop van het kalenderjaar aan het college een schriftelijke opgave van het door hem in het voorgaande jaar betaalde bruto CAO-loon van de Wsw-geïndiceerde, vermeerderd met alle werkgeverslasten en andere aangevraagde kosten.
2. Het college stelt de periodieke subsidie binnen vier weken na ontvangst van deze opgave vast.

Artikel 10 Verrekening met de voorschotten

De subsidie wordt overeenkomstig de vaststelling binnen vier weken betaald na ontvangst van de aanvraag, onder verrekening van de betaalde voorschotten.

Artikel 11 Verplichtingen van de werkgever

De werkgever doet onmiddellijk schriftelijke mededeling aan het college van alle feiten en omstandigheden die van belang kunnen zijn voor de verstrekking van de subsidie.

Artikel 12 Hardheidsclausule

In uitzonderingsgevallen, waarbij strikte toepassing van de hiervoor beschreven bepalingen leidt tot een kennelijk onredelijke situatie, kan ten gunste van de belanghebbende worden afgeweken.

Artikel 13 Citeertitel en inwerkingtreding

1. Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening Persoonsgebonden budget begeleiden werken Wet sociale werkvoorziening.
2. Zij treedt in werking op 1 september 2008