

Raadsstuk

Onderwerp: Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening

Reg.nummer: 2009/212351

1. Inleiding

Op 28 juli 2009 is de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen in werking getreden. Uitgangspunt van de wettelijke regeling is de verplichting voor gemeenten om toegang te verlenen aan burgers tot een antidiscriminatievoorziening. De wet voorziet in een besluit Algemene Maatregel van Bestuur (AmvB) die op 16 september 2009 is vastgesteld genaamd 'Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorziening'. In de wet is in artikel 2 lid 2 opgenomen dat de gemeenteraad bij verordening regels vaststelt omtrent de inrichting en invoering van de taak door de antidiscriminatievoorziening. Met de vaststelling van de 'verordening inrichting antidiscriminatievoorziening' voldoet Haarlem aan deze verplichting.

Bij de verordening zijn de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen en het Besluit (de AmvB) als bijlagen toegevoegd. Veel van de nadere invulling die de wet behoeft, is geregeld in het Besluit. In de verordening is hiernaar verwezen en daardoor is de tekst van de verordening zelf beknopt gehouden.

2. Voorstel aan de raad

Het college stelt de raad voor:

De 'Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening' vast te stellen met ingang van 1 januari 2010.

3. Beoogd resultaat

Vastleggen in een verordening dat Haarlemse burgers toegang hebben tot een antidiscriminatievoorziening.

4. Argumenten

Met de vaststelling van deze verordening voldoet Haarlem aan de wettelijke verplichting.

5. Kanttekeningen

In de verordening wordt niet vastgelegd bij welke antidiscriminatievoorziening de Haarlemse burgers terecht kunnen. Dit betreft het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BDK). Jaarlijks worden met het BDK prestatieafspraken die door het college worden vastgesteld. Dit gebeurt ook voor 2010 en staat structureel op de begroting. In de verordening worden alleen zaken vastgelegd die Haarlem al geregeld heeft. In de prestatieafspraken met het BDK wordt vastgelegd dat dit bureau bij de klachten behandeling aan de verordening moet voldoen.

6. Uitvoering

De verordening gaat in per 1 januari 2010. De uitwerking van hetgeen in de verordening vastgelegd gebeurt in de prestatieafspraken die voor 2010 gemaakt worden met de antidiscriminatievoorziening (voor de gemeenten in de politieregio Kennemerland is dit de Stichting Bureau Discriminatiezaken Kennemerland).

7. Bijlagen

Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening met daarbij gevoegd de ‘Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen’ en het ‘Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorziening’.

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,

de burgemeester,

Raadsbesluit

De raad der gemeente Haarlem,

Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders;

Besluit:

De ‘Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening’ vast te stellen met ingang van 1 januari 2010.

Gedaan in de vergadering van

De griffier,

De voorzitter,

Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening

Verordening nr.
Datum in werking 1 januari 2010

Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. Wet: de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen.
2. Besluit: het Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen.
3. De antidiscriminatievoorziening: antidiscriminatievoorziening als bedoeld in artikel 1 van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen.
4. Klacht: klacht bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a, van de wet.
5. Klachtbehandelaar: klachtbehandelaar als bedoeld in artikel 1 van het besluit.
6. Klager: Klager als bedoeld in artikel 1 van het besluit.
7. Ingezetene: ingezetene als bedoeld in artikel 2 van de Gemeentewet.

Artikel 2 Zorgplicht college van burgemeester en wethouders

Het college van burgemeester en wethouders biedt de ingezetenen toegang tot een antidiscriminatievoorziening.

Artikel 3 Inrichting antidiscriminatievoorziening

Bij de inrichting van de antidiscriminatievoorziening worden in ieder geval de deskundigheid van klachtbehandelaars en de toegankelijkheid van de voorziening gewaarborgd.

1. De antidiscriminatievoorziening draagt er zorg voor dat de klachtbehandelaars voldoen aan de voor klachtenbehandeling vereiste deskundigheid en biedt de klachtbehandelaars de mogelijkheid hun deskundigheid te onderhouden en verder te ontwikkelen.
2. De klager heeft in ieder geval de mogelijkheid om een klacht te melden:
 - Per post;
 - Per e-mail;
 - Telefonisch;
 - Op een door de gemeente beschikbaar gestelde locatie als bedoeld in artikel 5 van deze verordening.

Artikel 4 Protocol klachtenbehandeling

Het protocol voor de behandeling van klachten als bedoeld in artikel 6 van het besluit regelt in ieder geval:

- a. De afdoeningstermijn van klachten;
- b. De wijze van afdoening van klachten;
- c. De registratie van klachten.

Artikel 5 Laagdrempeligheid antidiscriminatievoorziening

Ingezetenen worden in de gelegenheid gesteld een klacht in te dienen bij een door het college aan te wijzen antidiscriminatievoorziening.

Het college zorgt dat de antidiscriminatievoorziening in Haarlem een locatie heeft waar een klacht kan worden gemeld en in behandeling genomen.

Artikel 6 Verwijzing naar het Besluit

Waar de tekst van deze verordening niet in voorziet is dit opgenomen in het Besluit.

Artikel 7 Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2010.

Artikel 8 Citeertitel

Deze verordening kan aangehaald worden als: Verordening Inrichting Antidiscriminatievoorziening Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van <datum>.

De voorzitter,
<naam>

De griffier,
<naam>

Toelichting

Op 28 juli 2009 is de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen in werking getreden. Uitgangspunt van de wettelijke regeling is de verplichting voor gemeenten om toegang te verlenen aan burgers tot een antidiscriminatievoorziening. De wet voorziet in een besluit Algemene Maatregel van Bestuur. Deze is op 16 september 2009 vastgesteld. In de wet is in artikel 2 lid 2 opgenomen dat de gemeenteraad bij verordening regels vaststelt omtrent de inrichting en invoering van de taak door de antidiscriminatievoorziening. De wet en het besluit zijn als bijlagen toegevoegd aan deze verordening. Aangezien veel van de nadere invulling die de wet behoeft is geregeld in het besluit is de verordening zelf beknopt.

Bijlagen

Bijlage 1:	Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen
Bijlage 2:	Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorziening