

Onderwerp: Benoeming griffier

BBV nr: 2014/44856

1. Inleiding

Door het vertrek van de heer Nijman is in december 2013 de vacature van griffier opengesteld. Eerst intern en toen bleek dat dit geen geschikte kandidaten opleverde extern. Hierop hebben 135 sollicitanten gereageerd, waarvan zeven kandidaten zijn uitgenodigd voor de eerste gespreksronde. Vervolgens is één kandidaat uitgenodigd voor de tweede gespreksronde. Deze ronden bestonden uit een gesprek met een tweetal commissies, in casu de selectiecommissie (de werkgeverscommissie) en een ambtelijke benoemingsadviescommissie. De selectiecommissie bestond uit de heer Visser, mevrouw Van Zetten, mevrouw Bosma, de heer Van de Manakker, de heer Bol en mevrouw Schopman. De benoemingsadviescommissie bestond uit een delegatie van medewerkers van de griffie. De gesprekken werden begeleid door HRM. Tevens heeft er een kennismakingsgesprek plaatsgevonden met burgemeester Schneiders.

De taken van de selectiecommissie waren:

- Het vaststellen van het functieprofiel.
- Het vaststellen van de procedure en de planning.
- Het selecteren van de sollicitatiebrieven op grond waarvan de kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.
- Het voeren van de gesprekken met de kandidaten.
- Het kennisnemen van het advies van de benoemingsadviescommissie en de burgemeester
- De selectiecommissie besluit, gehoord het advies van de burgemeester naar aanleiding van het (de) kennismakingsgesprek(ken), over de voordracht aan de gemeenteraad. Er wordt één kandidaat voorgedragen.
- (een afvaardiging van) de selectiecommissie bespreekt de arbeidsvoorwaarden met de beoogde kandidaat en neemt deze op in de voordracht.
- Indien gewenst besluit de selectiecommissie over een eventueel benodigde interim-griffier.

Taak van de gemeenteraad

- De gemeenteraad stelt de griffier aan op voordracht van de werkgeverscommissie.

Taak benoemingsadviescommissie (BAC)

- De BAC bestaat uit 3 medewerkers van de griffie: mevrouw van der Mede, mevrouw Esveld en mevrouw Taets van Amerongen-Ingram.
- De BAC heeft gesprekken met alle kandidaten die de selectiecommissie uitnodigt voor een gesprek.
- De BAC geeft na het voeren van alle gesprekken een zwaarwegend advies aan de selectiecommissie. Het advies kan een voorkeur bevatten voor 1 kandidaat, kan 2 of meer gelijkwaardige kandidaten voorstellen of kan voorstellen alle kandidaten af te wijzen. De BAC onderbouwt haar advies aan de hand van de in het profiel opgenomen eisen.

Taak burgemeester

De burgemeester neemt niet deel aan de gesprekken in de selectiecommissie. De burgemeester is op de hoogte gesteld met welke personen een selectiegesprek is gehouden.

Toen een beoogde kandidaat gekozen werd door de selectiecommissie is er een kennismakingsgesprek met de burgemeester geweest. Hierna gaf de burgemeester een niet bindend, wel zwaarwegend, advies over de benoeming.

2. Voorstel aan de raad

De werkgeverscommissie stelt de raad voor, gehoord de adviezen van de benoemingsadviescommissie en de burgemeester:

- Mevrouw Spier te benoemen in de functie van griffier van de gemeente Haarlem. Aanstelling vindt plaats met een proeftijd van een half jaar. Voor afloop van deze tijd vindt een beoordelingsgesprek plaats en kan er, bij positief resultaat van dat gesprek, over worden gegaan tot benoeming in vaste dienst.

3. Beoogd resultaat

Voorzien in de vacature van raadsgriffier.

4. Argumenten

Op basis van de gesprekken heeft de werkgeverscommissie haar voorkeur uitgesproken voor mevrouw Spier.

5. Kanttekeningen

Mevrouw Spier wordt met ingang van 1 maart 2014 aangesteld voor 32 uur per week met een proeftijd van een half jaar. Voor afloop van deze tijd vindt een beoordelingsgesprek plaats en kan er, bij positief resultaat van dat gesprek, over worden gegaan tot benoeming in vaste dienst.

Verder is met haar overeengekomen om haar te bezoldigen conform de functionele schaal 15.

6. Uitvoering

Na uw besluit ontvangt mevrouw Spier een schriftelijke bevestiging van haar aanstelling en van de gemaakte afspraken.

7. Financiële dekking

De benoeming van mevrouw Spier wordt gedekt door de vacature griffier.

8. Bijlagen

Er is een geheime bijlage, deze betreft het curriculum vitae van mevrouw Spier.

Het raadspresidium,

de plaatsvervangend griffier

de burgemeester

9. Raadsbesluit

De raad der gemeente Haarlem,

Gelezen het voorstel van het raadspresidium

Gelet artikel 107 van de Gemeentewet

Besluit:

- mevrouw Spier per 1 maart 2014 te benoemen als griffier van de gemeente Haarlem. Aanstelling vindt plaats met een proeftijd van een half jaar. Voor afloop van deze tijd vindt een beoordelingsgesprek plaats en kan er, bij positief resultaat van dat gesprek, over worden gegaan tot benoeming in vaste dienst.

Gedaan in de vergadering van (wordt ingevuld door de griffie)

De griffier

De voorzitter