



Onderwerp Zienswijze deelname werkgeversvereniging VRK	
Nummer	2020/1088289
Portefeuillehouder	Wienen, J.
Programma/beleidsveld	6.3 Openbare orde en veiligheid
Afdeling	VH
Auteur	Slutter, B.C.
Telefoonnummer	023-5113933
Email	bslutter@haarlem.nl
Kernboodschap	Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio, het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio 's (WVSV). Deze werkgeversvereniging zal namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maken over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's. Het besluit tot deelname aan de WVSV wordt genomen door het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Kennemerland, maar dat besluit mag pas worden genomen nadat de raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken (artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen). Dit kan voor 1 februari 2021.
Behandelveorstel voor commissie	De commissie bestuur wordt verzocht advies te geven aan de raad over het voorstel van het college in paragraaf 2 en over de wijze van agendering van het raadsstuk in de raadsvergadering.
Relevante eerdere besluiten	<i>Nvt</i>
Besluit College d.d. 1 december 2020	1. Het college stelt het voorstel aan de raad vast. de secretaris, de burgemeester,

Besluit Raad d.d. (wordt ingevuld door de griffie)	De raad der gemeente Haarlem, Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders, Besluit: Aan de veiligheidsregio te melden dat de gemeente Haarlem geen bezwaren heeft tegen deelname van de VRK aan de WVS Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio 's (WVSV) op basis van de volgende uitgangspunten: - Deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden; - De toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO). de griffier, de voorzitter,
--	---

1. Inleiding

De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden nu afgesproken onder de paraplu van de VNG. Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGOi toe; feitelijk de opvolger van de CAR-UWO. Personeel van de veiligheidsregio's is nog uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft, voor beperkte tijd, de 'oude' publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 houdt de VNG-organisatie de CAR-UWO nog bij. De veiligheidsregio's zullen echter uiteindelijk zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

Het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Kennemerland heeft zich aangesloten bij de conclusie dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is voor de hierboven geschetste situatie.



Bij het principebesluit van het Veiligheidsberaad gelden de volgende uitgangspunten:

- Deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;
- De toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

Het tweede uitgangspunt is voor de Veiligheidsregio Kennemerland wezenlijk, omdat zich in Kennemerland de bijzonderheid voordoet dat binnen de VRK ook de GGD is ondergebracht. Zelfstandige GGD'en in andere regio's vallen onder de WSGO (Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties).

Het is voor de medewerkers van de VRK van groot belang dat de Cao Veiligheidsregio's alleen afwijkt van de Cao Gemeenten/cao SGO op onderdelen die specifiek brandweerge relateerd zijn.

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). Deze werkgeversvereniging zal namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maken over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector Ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Het besluit tot deelname aan de WVSV wordt genomen door het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Kennemerland, maar dat besluit mag pas worden genomen nadat de raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken (artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen).

2. Voorstel aan de raad

Het college stelt de raad voor:

Aan de veiligheidsregio te melden dat de gemeente Haarlem geen bezwaren heeft tegen deelname van de VRK aan de WVS Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) op basis van de volgende uitgangspunten:

- Deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;
- De toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

3. Beoogd resultaat

Oprichten van een werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio 's (WVSV).

4. Argumenten

Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's is in zekere zin een voortzetting van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer c.q. College van Arbeidszaken, maar dan vanuit een zelfstandige positie. Gezamenlijk optrekken biedt de volgende voordelen:

- het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters, 24/7- beschikbaarheid, piketregelingen, inzetbaarheid en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;

5. Risico's en kanttekeningen

De kosten voor dit proces zijn minimaal en worden binnen de huidige begroting van de VRK gedekt.

6. Uitvoering

De inrichting van de vereniging en ondersteuningsorganisatie wordt opgepakt door een commissie onder bestuurlijk voorzitterschap van burgemeester Depla (voorzitter Brandweerkamer), met medewerking van de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio. De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

7. Bijlage

1. Verzoek om zienswijze deelname werkgeversvereniging