

Onderwerp	
Intrekken Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Haarlem per 1 juli 2021.	
Nummer	2021/273262
Portefeuillehouder	Roduner, F.J.
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	WI
Auteur	Buren, F.J. van
Telefoonnummer	023-5114830
Email	fvanburen@haarlem.nl
Kernboodschap	In de Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Haarlem is de doelgroep beschreven, alsmede de methode om de loonwaarde in het kader van loonkostensubsidie vast te stellen. Met ingang van 1 juli 2021 treedt gewijzigde landelijke regelgeving in werking. Met deze hogere regelgeving is de grondslag onder de Verordening met ingang van 1 juli 2021 vervallen en daarom moet de Verordening worden ingetrokken.
Behandelvoorstel voor commissie	De commissie Samenleving wordt verzocht advies te geven aan de raad over het voorstel van het college in paragraaf 2 en over de wijze van agendering van het raadsstuk in de raadsvergadering.
Relevante eerdere besluiten	Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Haarlem (2015/136644) In commissie samenleving 28 mei 2015 Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Haarlem (2015/136644) in raadsvergadering 11 juni 2015
Besluit College d.d. 22 juni 2021	1. Het college stelt het voorstel aan de raad vast. de secretaris, de burgemeester,

Besluit Raad d.d. (wordt ingevuld door de griffie)	De raad der gemeente Haarlem, Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders, Besluit: De Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Haarlem in te trekken met ingang van 1 juli 2021. de griffier, de voorzitter,
--	---

1. Inleiding

Loonkostensubsidie is een instrument op grond van de Participatiewet waar werkgevers een beroep op kunnen doen als ze mensen die tot de doelgroep behoren in dienst nemen. Aan de hand van de vastgestelde loonwaarde van deze mensen wordt de loonkostensubsidie toegekend. Deze loonwaarde moet onderzocht worden conform een vastgelegde methode. In onze arbeidsmarktregio worden deze onderzoeken uitgevoerd door het UWV.

In 2015 werd de ‘Verordening loonkostensubsidie participatiewet gemeente Haarlem’ door de raad vastgesteld. Hierin zijn bepalingen opgenomen over de doelgroep en het vaststellen van de loonwaarde. Op dit moment zijn er landelijk zes gevalideerde loonwaardemethodes in gebruik om deze loonwaarde vast te stellen. Hiervan vinden o.a. werkgevers hinder die landelijk opereren.

Daarom is landelijk besloten om het besluit Loonkostensubsidie en de regeling loonkostensubsidie per 1 juli 2021 gewijzigd vast te stellen. Hierin zijn bepalingen opgenomen over de doelgroep en een verplichte, landelijk uniforme wijze van de loonwaarde vaststelling die de bestaande gemeentelijke verordeningen loonkostensubsidie overbodig maken omdat het hogere regelgeving betreft. Deze verordening dient dan ook te worden ingetrokken.

Het UWV werkt vanaf 1 juli 2021 conform de uniforme bepalingen zoals omschreven in het besluit en de regeling.

2. Voorstel aan de raad

Het college stelt de raad voor:

1. De Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Haarlem 2015 in te trekken met ingang van 1 juli 2021.



3. Beoogd resultaat

Met het intrekken van de verordening is de uitvoering van loonwaarde onderzoeken in lijn met landelijk geldende regelgeving.

4. Argumenten

1. Hogere regelgeving

Omdat het Besluit loonkostensubsidie Participatiewet 2021 (zie bijlage 1) en de Regeling loonkostensubsidie Participatiewet 2021 (zie bijlage 2) per 1 juli 2021 in werking treden en dit hogere regelgeving betreft, is het intrekken van de verordening aangewezen.

2. De inhoudelijke wijziging geldt landelijk

In de Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Haarlem is de doelgroep beschreven (artikel 2 van de Verordening), alsmede de methode om de loonwaarde in het kader van loonkostensubsidie vast te stellen (artikel 3 van de Verordening). Met ingang van 1 juli 2021 treedt gewijzigde landelijke regelgeving in werking; het 'Besluit Loonkostensubsidie Participatiewet' en de 'Regeling loonkostensubsidie Participatiewet';

- a) In het Besluit worden nieuwe regels gesteld met betrekking tot het bepalen van de doelgroep en het bepalen van de loonwaarde.
- b) In de Regeling worden aanvullend nadere regels gesteld met betrekking tot het bepalen van de loonwaarde en de methode die hierbij gehanteerd dient te worden. Het betreft een landelijk uniforme methode van loonwaardebepaling die door alle gemeenten dient te worden toegepast. Hiermee beoogt de regering het eenvoudiger te maken voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen en daardoor de kansen op werk voor deze mensen te vergroten.

5. Risico's en kanttekeningen

Niet van toepassing

6. Uitvoering

De intrekking van de Verordening wordt na besluitvorming verwerkt in de lokale wet- en regelgeving op www.overheid.nl.

7. Bijlagen

- 1. Regeling loonkostensubsidie Participatiewet 2021
- 2. Besluit loonkostensubsidie Participatiewet 2021