



Onderwerp Verklaring van geen bezwaar instellen werkgeverscommissie ten behoeve van bestuursbureau recreatieschappen	
Nummer	2021/517370
Portefeuillehouder	Berkhout, R.A.H.
Programma/beleidsveld	4.1 Duurzame stedelijke ontwikkeling
Afdeling	BBOR
Auteur	Esterik, D.M. van
Telefoonnummer	023-5113380
Email	dmesterik@haarlem.nl
Kernboodschap	Om de aansturing van de uitvoeringsorganisatie van de recreatieschappen te verbeteren hebben de algemeen besturen van de schappen besloten tot het inrichten van een bestuursbureau. Om het werkgeverschap van dit bestuursbureau te regelen moet een zogeheten werkgeverscommissie worden ingesteld. In verband daarmee wordt de organisatieverordening van elk recreatieschap aangepast. Onder verwijzing naar artikel 52 jo. 25, tweede lid van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) kunnen de deelnemende gemeenten en provincie een verklaring van geen bezwaar dan wel hun zienswijzen indienen met betrekking tot de instelling van deze werkgeverscommissie. Het voorstel aan de raad is om een verklaring van geen bezwaar af te geven.
Behandelveorstel voor commissie	De commissie Ontwikkeling wordt verzocht advies te geven aan de raad over het voorstel van het college in paragraaf 2 en over de wijze van agendering van het raadsstuk in de raadsvergadering.
Relevante eerdere besluiten	Raad/2017-435686/19-oktober/Rapport-RKC/Recreatieschap-Spaarnwoude
Besluit College d.d. 12 oktober 2021	1. Het college stelt het voorstel aan de raad vast. de secretaris, de burgemeester,

Besluit Raad d.d. (wordt ingevuld door de griffie)	De raad der gemeente Haarlem, Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders, Besluit: Een verklaring van geen bezwaar af te geven ten aanzien van het instellen van een werkgeverscommissie ten behoeve van het bestuursbureau voor de recreatieschappen. de griffier, de voorzitter,
---	---

1. Inleiding

Recreatieschap Spaarnwoude is een gemeenschappelijke regeling waarin de gemeenten Velsen, Amsterdam, Haarlem, Haarlemmermeer en provincie Noord-Holland deelnemen. Deze gemeenschappelijke regeling heeft als doel het binnen een vastgesteld gebied:

- a. Bevorderen van een evenwichtige ontwikkeling van de openluchtrecreatie.
- b. Het tot stand brengen en bewaren van een evenwichtig natuurlijk milieu.
- c. Het tot stand brengen en onderhouden van een landschap, dat op a. en b. is afgestemd.

De besturen van de Recreatieschappen Spaarnwoude, Twiske-Waterland, Groengebied Amstelland, Recreatiegebied Alkmaarder- en Uitgeestermeer en Geestmerambacht hebben besloten tot het oprichten van een bestuursbureau voor deze recreatieschappen. Daarmee geven zij invulling aan de wens om de aansturing van de schappen te versterken en professionaliseren. Het rapport Berenschot naar het functioneren van het recreatieschap en het onderzoek uitgevoerd door de Randstedelijke rekenkamer (2017/435686) zijn hiertoe aanleiding geweest.

Het op te richten bestuursbureau heeft drie formatieplaatsen en staat onder leiding van de bestuurssecretaris die eerstverantwoordelijk is voor de personele en organisatorische zaken van het bestuursbureau. De bestuurssecretaris en zijn twee medewerkers zijn in dienst van de provincie Noord-Holland van en worden gefaciliteerd en gehuisvest door de provincie Noord-Holland. De feitelijke aansturing van het bestuursbureau gebeurt door de schapsbesturen.

Om het werkgeverschap van dit bestuursbureau te regelen, wordt een werkgeverscommissie ingesteld die namens de recreatieschappen de invulling van het werkgeverschap uitoefent ten aanzien van de medewerkers van het bestuursbureau die met de provincie Noord-Holland een arbeidsovereenkomst zijn aangegaan.

Deze werkgeverscommissie wordt samengesteld uit de 5 gezamenlijke voorzitters van de schapsbesturen.



Als gevolg van het instellen van dit bestuursbureau worden de huidige organisatieverordeningen van de recreatieschappen vervangen en een dienstverleningsovereenkomst met de provincie Noord-Holland aangegaan.

Op grond van artikel 16 van de Gemeenschappelijke Regeling geldt voor dit besluit – het instellen van een werkgeverscommissie (NB: hieronder aangeduid met de term bestuurscommissie) - een zienswijzeprocedure overeenkomstig artikel 25, lid 2 Wgr.

Dit artikel luidt als volgt:

“Artikel 16 Adviescommissie en bestuurscommissie

Het algemeen bestuur kan commissies van advies instellen.

Het algemeen bestuur kan bij verordening voor bepaalde aangelegenheden bestuurscommissies instellen zoals bedoeld in artikel 25 van de Wgr, waar bevoegdheden van algemeen bestuur en het dagelijks bestuur aan kunnen worden overgedragen.

Het algemeen bestuur gaat niet over tot het instellen van een bestuurscommissie als bedoeld in het vorige lid dan nadat de raden van de deelnemende gemeenten van dit voornemen zijn geïnformeerd en gedurende een periode van 3 maanden in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen.”

De gemeenteraad wordt in de gelegenheid gesteld zijn bedenkingen over het instellen van de werkgeverscommissie te geven en dit in een zienswijze mee te geven aan het dagelijks bestuur van het Recreatieschap Spaarnwoude dan wel een verklaring van geen bezwaar af te geven.

Zie de bijlage 1 voor de concept organisatieverordening i.v.m. het instellen van het bestuursbureau voor de recreatieschappen.

2. Voorstel aan de raad

Het college stelt de raad voor:

Een verklaring van geen bezwaar af te geven ten aanzien van het instellen van een werkgeverscommissie ten behoeve van het bestuursbureau voor de recreatieschappen.

3. Beoogd resultaat

Met de oprichting van het bestuursbureau en de instelling van de werkgeverscommissie wordt de governance van de schappen versterkt en geprofessionaliseerd.

Het besluit tot instellen van een bestuursbureau is het afgelopen jaar door de algemeen besturen van de recreatieschappen genomen (recreatieschap Spaarnwoude in vergadering 17-12-2020). Doel hiervan is het meer regie voeren op de vergaderingen, deze meer onderling te coördineren en af te stemmen, de besluitvorming verder te stroomlijnen, meer aandacht te besteden aan de advisering van de schapsbestuurders en het opdrachtgeverschap naar de uitvoeringsorganisatie handen en voeten te geven. Daarnaast biedt het bestuursbureau de oplossing om beleidsvormings- en beheertaken, die nu beide door Recreatie Noord-Holland N.V. worden uitgevoerd, van elkaar te scheiden.

Voor dit bestuursbureau dient in het kader van goed werkgeverschap, een werkgeverscommissie te worden ingesteld.

4. Argumenten

Uitvoering geven aan het werkgeverschap

Om de werkgeverstaak ten behoeve van het bestuursbureau goed te kunnen uitvoeren wordt een werkgeverscommissie ingesteld. Deze werkgeverscommissie bestaat uit de 5 voorzitters van de schapsbesturen en geeft vorm aan het feitelijke werkgeverschap zoals het voeren van sollicitatie- en jaargesprekken en het sluiten van arbeidsovereenkomsten.

5. Uitvoering

Ten behoeve van de instelling van de werkgeverscommissie wordt de huidige organisatieverordening van elk recreatieschap vervangen.

6. Bijlage

1. Concept organisatieverordening recreatieschap Spaarnwoude i.v.m. instellen bestuursbureau voor de recreatieschappen (geel gemarkeerd de wijzigingen t.o.v. de organisatieverordening 2008)