



Haarlem

gemeente Haarlem

Retouradres Postbus 511, 2003PB Haarlem

Raadsfractie Groenlinks Haarlem  
t.a.v. dhr. Abid Azannay

4

Datum 2 april 2013  
Ons kenmerk 2013/89473  
Contactpersoon L. Kleijn  
Doorkiesnummer 023 - 511 4068  
E-mail lkleijn@haarlem.nl  
Onderwerp Beantwoording vragen ex art. 38 RvO van de fractie Groen Links inzake Positie van niet-westerse allochtone jongeren op de arbeidsmarkt

Geachte heer Azannay,

Op 12 februari 2013 heeft u namens uw fractie vragen gesteld ex art. 38 RvO inzake de positie van niet-westerse allochtone jongeren op de arbeidsmarkt. Met deze brief geven wij antwoord op uw vragen. Hieronder is uw vraag steeds cursief weergegeven waarna het antwoord van het college volgt.

- 1. Kunt u ons een overzicht geven van het werkloosheidspercentage onder jongeren in Haarlem, uitgesplitst naar jongeren van westerse- en niet-westerse afkomst.*

Antwoord:

Etniciteit wordt niet geregistreerd in onze managementgegevens. Daarom is een overzicht zoals gevraagd niet te geven. Wat we wél weten is dat van de 203 jongeren met een WWB-uitkering, er 64 een andere nationaliteit dan de Nederlandse hebben. De 203 jongeren maken 6% van ons totale uitkeringsbestand uit.

Het UWV registreert etniciteit ook niet in haar basisgegevens. Uit de meest recente gegevens van het UWV blijkt, dat er per januari 2013 1380 personen in de leeftijdscategorie van 15 tot 27 jaar als werkzoekende geregistreerd staan in de gehele arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland. In januari 2012 waren dat er 1086. Dit betekent dat jeugdwerkloosheid in de regio Zuid-Kennemerland het afgelopen jaar gestegen is met 27,1%. Landelijk ligt de stijging van jeugdwerkloosheid op 37%.

14



2. *Als er een verschil is, kunt u verklaren waaraan dat ligt? (opleidingsniveau, taalachterstand, type arbeid, discriminatie e.d.).*

Antwoord:

Op basis van onze basisgegevens kunnen we niet vaststellen dat er voor een specifieke doelgroep een achterstandspositie op de arbeidsmarkt is en of er dus sprake is van een verschil tussen westerse en niet-westerse jongeren. Cijfers over het voorkomen van nieuwe voortijdige schoolverlaters (vsv-ers) geven het volgende beeld voor de regio Zuid- en Midden-Kennemerland: voortijdige schooluitval in deze regio daalde met 26,1%. Maar voor niet-westerse allochtone jongeren is deze daling slechts 22,6%. Geconcludeerd kan worden dat de schooluitval bij niet-westerse allochtone jongeren (zonder startkwalificatie) wel enigszins hoger is dan gemiddeld. Dat heeft ongetwijfeld gevolgen voor de positie op de arbeidsmarkt van deze groep. We kunnen dit echter niet met cijfers onderbouwen.

Landelijk wordt wel onderzoek gedaan naar de achterstand op de arbeidsmarkt van niet-westerse allochtonen. Uit het meest recente onderzoek van het Sociaal Cultureel Planbureau naar de positie van niet-westerse allochtonen op de arbeidsmarkt<sup>1</sup> blijkt dat discriminatie waarschijnlijk een grote factor is in de achterstand die niet-westerse allochtonen op de arbeidsmarkt hebben. Overigens blijkt uit een eerder onderzoek in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid uit 2011<sup>2</sup> dat de achterstandspositie op de arbeidsmarkt van niet-westerse allochtonen ook komt door belemmeringen tijdens de voorbereiding op het betreden van de arbeidsmarkt (onderwijs, het maken van gerichte beroepskeuzes, taalachterstand etc.), de instroom tot de arbeidsmarkt (bescheidenheid die als passiviteit wordt ervaren, toegang tot de juiste zoek- en wervingskanalen) en doorstroom op de arbeidsmarkt (het witte plafond). Het geeft in ieder geval aan dat de achterstand op de arbeidsmarkt een complex probleem is.

3. *Welk beleid zet de gemeente in om jeugdwerkloosheid te bestrijden?*

Antwoord:

Al op het middelbaar beroepsonderwijs worden jobcoaches ingezet. Dit is een samenwerking van het RMC en het ROC om te voorkomen dat jongeren voortijdig uitvallen. De dienstverlening voor jongeren wordt door het RMC uitgevoerd in nauwe samenwerking met SoZaWe en UWV/Leren en werken. Voor jongeren die zich melden bij de gemeente voor een uitkering wordt Paswerk ingezet en wordt doorverwezen naar het RMC voor scholingsadviezen en herplaatsingen naar (gecombineerde) scholingstrajecten of naar Leren en Werken voor werk, eventueel gecombineerd met opleiding.

---

<sup>1</sup>Op achterstand, SCP, 2012.

<sup>2</sup> Arbeidsmarktpositie van niet-westerse allochtonen. De stand van zaken, *Research voor Beleid*, 2011



4. *Is er in dat beleid speciale aandacht voor jongeren van niet-westerse afkomst? Zo ja, hoe? Zo nee, waarom niet?*

Antwoord:

In dit beleid is geen speciale aandacht voor jongeren van niet-westerse afkomst. Er is geen specifiek doelgroepenbeleid. De gemeente Haarlem investeert in het verbeteren van kansen van de individuele Haarlemmer en dus ook jongeren. Bij deze visie past geen doelgroep benadering.

5. *In 2010/ 2011 hebben wij van het rijk extra middelen gekregen (1.4 miljoen middelen) i.h.k.v. het actieplan Jeugdwerkloosheid. Wat heeft dit actieplan opgeleverd? (zie ook aangenomen motie van GL d.d. 9-11-2009: "Meer werk voor kwetsbare jongeren" zie bijlage).*

Antwoord:

De middelen hebben ervoor gezorgd dat er extra leer/werkplekken zijn gecreëerd waar jongeren uit de regio Kennemerland op zijn geplaatst. Verder zijn Eerder Verworven Competenties- trajecten (EVC) ingekocht zodat jongeren zonder diploma alsnog een startkwalificatie hebben kunnen behalen.

De begeleiding van jongeren naar banen of terug naar school is door de inzet van extra jobcoaches mogelijk geworden. Tenslotte zijn extra leerwerktrajecten ingekocht. Er wordt nagegaan op grond van de nieuwe kabinetsplannen betreffende jeugdwerkloosheid welk beleid ingezet kan worden voor jongeren voor de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt.

6. *Het college heeft meerdere malen aangegeven dat ze de werkgevers intensief benaderen om meer leer- en werkplekken te realiseren. In hoeverre is dit gelukt en geldt dit succes voor alle groepen jongeren?*

Antwoord:

De gemeente maakt met haar contractpartners in het kader van Social Return on Investment (SROI) afspraken over het creëren van extra leerwerkplekken voor jongeren. Daarnaast worden via het leer/werkloket nieuwe leer/werkplekken geworven voor jongeren. Zie daarvoor ook het antwoord op vraag 5. Ook kijkt de gemeente binnen haar eigen taken en afdelingen waar mogelijk een leerwerkproject ingezet kan worden. De onder vraag 3 genoemde jobcoaches halen bij werkgevers extra leerwerkplekken op. Daarbij wordt door RMC en MBO nauw samengewerkt met UWV/Leren en werken.

Het is voor dit onderwerp essentieel een goede verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt te leggen. Er is immers een relatie tussen werk, economische ontwikkeling, groei en beschikbaarheid van geschoolde en gemotiveerde arbeidskrachten. Het college maakte daar onder andere afspraken over in het Tweede Convenant Waarderpolder. Het college spant zich daarom in contacten en overleggen tussen gemeente, onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven te



Haarlem

4

stimuleren. Een belangrijk initiatief is het arbeidsmarktevenement Waarderpolder Werkt! dat in september 2012 voor het eerst is georganiseerd door het Parkmanagement van de Waarderpolder. Tijdens dit evenement is een actielijst vastgelegd waarin deelnemende partijen afspraken maken over o.a. het creëren en stimuleren van stageplaatsen. We willen dit evenement vanaf dit jaar structureel laten plaatsvinden, waarbij de gemeente optreedt als aanjager en onderwijsinstellingen, Paswerk, KvK en ondernemersverenigingen partners zijn. Het is verder aan de markt om de activiteiten te organiseren om de arbeidsmarkt te versterken. Een voorbeeld hiervan is Stichting WAvE, die in de Waarderpolder onder andere vraag en aanbod matcht en een brug slaat naar onderwijsinstellingen en bemiddelt in stageplaatsen. Binnenkort verschijnt de Arbeidsmarktagenda 2013-2016, waarin de verdere plannen rondom dit onderwerp worden toegelicht. Verder staat het onderwerp ook structureel op de agenda van de verschillende (bestuurlijke en ambtelijke) overleggen, zoals PAO-ZKH, REO en MRA.

7. *Sommige experts vrezen dat onder allochtone jongeren een verloren generatie ontstaat, met alle sociale problemen van dien. Hoe kijkt u hier tegenaan?*

Antwoord:

Ons beleid gaat uit van de eigen kracht van iedere burger van Haarlem. Daarbij gaan we ervan uit dat iedere Haarlemmer alles in zijn kunnen doet om zijn eigen probleem op te lossen. Vanuit die visie past het niet om van een verloren generatie te spreken. Er kan nooit sprake zijn van een verloren generatie als ieder individu in die generatie vanuit zijn eigen kracht een bijdrage levert aan de Haarlemse maatschappij.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,

J. Scholten

de burgemeester,

mr. B.B. Schneiders