

Marja van Brummen

Van: Antwoord Gemeente Haarlem
Verzonden: vrijdag 9 mei 2014 8:47
Aan: registratie
Onderwerp: FW: Lbr. 14/033 - Indexering/wijziging subsidies welzijn en cultuur 2013-2015

bs

Van: VNG [<mailto:VNG@VNG.NL>]
Verzonden: donderdag 8 mei 2014 16:24
Aan: VNG
Onderwerp: Lbr. 14/033 - Indexering/wijziging subsidies welzijn en cultuur 2013-2015



Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)
2, 1 aangehecht

betreft
Indexering/wijziging subsidies welzijn
en cultuur 2013-2015

ons kenmerk
ECSD/U201400955
Lbr. 14/033

datum
8 mei 2014

Geachte heer, mevrouw,

In verband met de indexering van uw subsidies informeren wij u jaarlijks over de ontwikkeling van de loonkosten in de Cao-sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Openbare Bibliotheken en Kunsteducatie. Ook vermelden wij wetgeving en certificering, die subsidie- en personeel gerelateerd zijn.

De Cao's kennen het volgende verloop:

- In de sector Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening was de Cao-loonkostenstijging voor 2012 0,08%, voor 2013 is deze 3,05% en voor 2014 vooralsnog 0,12%.
- In de sector Openbare Bibliotheken bedroeg de stijging van de Cao-loonkosten voor 2012 1,25%, over 2013 is er geen stijging en voor 2014 is deze 1,25% plus 0,2% als bijdrage aan een nieuw sociaal fonds.
- In de private sector Kunsteducatie leidde in 2012 een eenmalige uitkering tot een loonstijging van 1%. In 2013 is deze vervallen. Ook 2014 willen de werkgevers kostenneutraal houden. Vanaf 2013 leidt een nieuw mobiliteitsfonds tot 0,09% meer werkgeversbijdrage.
- In de publieke sector Kunsteducatie gold voor 2012 een stijging van 1,75% plus een ge-differentieerde eenmalige uitkering van € 400 of € 200. Deze laatste vervalt in 2013, daarnaast is er een doorwerking van 0,25%. Er is nog geen nieuwe Cao voor 2013 en 2014.

In sectoren zonder actuele Cao eisen de bonden voor 2014 3% en voor 2013 in elk geval koopkrachtbehoud bij voorkeur gekoppeld aan de stijging binnen het consumentenprijsindexcijfer. Voor 2013, 2014 en 2015 is dit laatste volgens de laatste gegevens van het Centraal Planbureau respectievelijk 2,5%, 1,5% en 1,5%. Het tegenbod van de werkgevers is over het algemeen lager.

Er zijn fluctuaties in de pensioenpremies, die per sector verschillen. Daarnaast zijn er andere wijzigingen in de premiedruk. Voorts geldt dat elke werkgever jaarlijks te maken heeft met een incidentele loonkostenontwikkeling, deze is gemiddeld 0,75% tot 1%.

In het tweede deel van de brief staan, gelet op de Cao's in de genoemde sectoren, gegevens over de personele gevolgen en kosten bij subsidiewijzigingen ten gevolge van bezuinigingen. Ook geven we enkele voorbeelden van zorgvuldig verlopen lokale processen.

Klik op of kopieer onderstaande link om de complete ledenbrief te lezen:

http://www.vng.nl/files/vng/brieven/2014/20140508_ledenbrief_indexering-wijziging-subsidies-welzijn-en-cultuur-2013-2015.pdf

Bijlage - Hoogte en duur bovenwettelijke WW-uitkeringen:

http://www.vng.nl/files/vng/brieven/2014/attachments/20140508_bijlage-ledenbrief_indexering-wijziging-subsidies-welzijn-en-cultuur-2013-2015.pdf

