

Retouradres: Stadhuis, Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de leden van de commissie Ontwikkeling

Datum 12 juni 2014
Ons kenmerk STZ/EC/2014/209400
Contactpersoon P. Vlegels
Doorkiesnummer 023-5113458
E-mail vlegels@haarlem.nl
Onderwerp Tussenrapportage Stichting Hart

Geachte raadsleden,

Bij brief van 13 mei jl. heeft mijn voorganger, wethouder Mooij, u een tussenrapportage toegezegd over Stichting Hart (hierna: Hart), naar aanleiding van het aanstellen van de heer Haenen als interim directeur-bestuurder. Zijn opdracht is een financiële analyse te maken en maatregelen te treffen om de begroting 2014 van Hart weer op orde te brengen. Daarnaast werkt hij scenario's uit voor de noodzakelijke reorganisatie van Hart.

De heer Haenen heeft mij op 11 juni jl. mondeling geïnformeerd over de werkzaamheden die hij heeft verricht.

Hij heeft verschillende interne bijeenkomsten belegd en veel medewerkers persoonlijk gesproken. Met de gemeente Haarlem is er vrijwel wekelijks ambtelijk voortgangsoverleg.

De rust is nu binnen de organisatie weergekeerd. Het lopende cursusseizoen is bijna ten einde. Zowel het aanbod voor seizoen 14/15 als het regionale cultuurmenu voor de scholen in het primair onderwijs is nu beschikbaar.

Financiële analyse

Over 2014 gaf Hart een tekort van bijna € 400.000,- als prognose. De heer Haenen heeft inmiddels maatregelen getroffen om dit verwachte tekort zoveel mogelijk te beperken. Er zijn al enige besparingen gevonden, zoals minder personeelslasten door de reorganisatie van de facilitaire dienst. Maar een verdere substantiële bezuiniging op de personeelslasten in 2014 is niet meer te verwachten.

De verwachting is dat aan het eind van 2014 nog steeds een aanzienlijk tekort resteert.

Het blijft daarom zaak voor Hart de inkomsten voor het komende seizoen te verhogen. Verschillende marketingacties zijn in gang gezet, zoals in bovengenoemde brief reeds gemeld. Daarnaast is de noodzaak tot reorganisatie en transitie evident.

Mogelijke scenario's reorganisatie Hart

Een reorganisatie van Hart per 1 januari 2015 is in voorbereiding. Het omzetten van de vaste arbeidscontracten naar flexibele contracten is daarbij hoofdzaak. Om het personeel hierbij goed te betrekken worden de mogelijke scenario's getoetst bij de Ondernemingsraad van Hart.

Op dit moment is nog onvoldoende financiële informatie beschikbaar om u al precies te kunnen informeren over het reorganisatieplan voor Hart. De heer Haenen heeft aangegeven dat hij verwacht dat, welk scenario er ook gekozen wordt voor de toekomstige organisatiestructuur, frictiekosten onvermijdelijk zijn. In de uitwerking van het voorkeursscenario zal hij de gemeente dan ook een voorstel doen deze kosten voor te financieren, met de bedoeling deze via een aanzienlijke reductie van de subsidie aan Hart binnen enige jaren terug te betalen. Dit zal uiteindelijk moeten leiden tot een extra (structurele) bezuiniging voor de gemeente Haarlem, omdat Hart in het nieuwe model minder subsidieafhankelijk zal zijn.

Positie directeur-bestuurder

De Raad van Toezicht van Hart heeft, na het eerder op non-actief stellen van de heer Brouwer als directeur-bestuurder, op 28 mei jl. besloten hem definitief te ontslaan. Uit de diverse gesprekken, door de heer Haenen gevoerd, blijkt dat er binnen de organisatie geen draagvlak is voor terugkeer van de heer Brouwer. Als belangrijkste argument wordt een gebrek aan vertrouwen genoemd, van belang voor het komende reorganisatietraject van Hart.

De financiële gevolgen van dit besluit zijn voor rekening van Hart en worden meegenomen in het reorganisatieplan.

Bestuursmodel

De heer Haenen heeft gerapporteerd dat een Raad van Toezicht-model voor Hart het beste bestuursmodel blijft. Dit is ook in overeenstemming met het gemeentelijk beleid op dit gebied. Wel acht ik het van belang om, in overleg, te komen tot een vervanging van één of meerdere posities in de huidige Raad van Toezicht om de nieuwe organisatie een frisse start te geven. In het collegevoorstel (zie hieronder) wordt t.z.t. nog nader aandacht aan de 'governance' besteed.

Belang van Hart

Met de nieuwe huisvesting van Hart op de Kleine Houtweg 18 en 24 heeft de organisatie eindelijk een eigen gezicht. De reacties van klanten zijn veelal positief en Hart heeft volop ambities om haar aanbod nog beter onder de aandacht te brengen.

Voor de huisvesting van de Popschool van Hart, nu nog gevestigd in de Egelantier, kom ik later dit jaar met een voorstel.

Ik hecht er aan het belang van Hart voor Haarlem nog eens te bevestigen. Zoals in de Cultuurnota Haarlem 2013-2020 is aangegeven, is en blijft cultuureducatie een speerpunt in nationaal en lokaal beleid. Een lokaal convenant cultuuronderwijs is in voorbereiding.



Haarlem

3

Processtappen

De heer Haenen komt voor 1 juli a.s. met een voorstel over het mogelijke scenario, dat vervolgens voor advies aan de OR wordt voorgelegd. Ik vind het een goede zaak dat het standpunt van de OR wordt meegewogen. Vervolgens stelt de heer Haenen het reorganisatieplan, samen met een nieuw bedrijfsplan, voor Hart op.

Op basis van die eindrapportage van de heer Haenen volgt een collegevoorstel, dat ik graag nader met u bespreek, naar verwachting eind september 2014.

Parallel aan dit traject wordt het reorganisatie- en bedrijfsplan van Hart voor advies voorgelegd aan de OR, uiterlijk op 15 september 2014.

Het is uiteindelijk aan de gemeenteraad om komend najaar een besluit over het reorganisatieplan van Hart te nemen, zodat een goede en gezonde toekomst voor Hart gewaarborgd wordt.

Tot slot meld ik u hierbij alvast dat het voor eind augustus aangekondigde Open Huis van Hart op de Kleine Houtweg 18 en 24 is verplaatst naar het 'Weekend van Cultuur', dat plaatsvindt van 12 t/m 14 september 2014.

Met vriendelijke groet,

Jack Chr. van der Hoek