



Haarlem

Gemeente Haarlem

Mr. B.B. Schneiders
Burgemeester van Haarlem

Retouradres Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de leden van de commissie Bestuur

Datum 17 december 2015
Ons Kenmerk 2015/537887
Contactpersoon R. Posthuma
Doorkiesnummer 023-511 3830
E-mail rposthuma@haarlem.nl
Bijlage(n) 2
Onderwerp Integrale aanpak jeugd Schalkwijk

Geachte leden van de commissie Bestuur,

Zoals toegezegd tijdens de commissievergadering van 24 september jl., informeren wij u hierbij nader over de intensivering van de aanpak van overlastgevende en criminele jeugd in Schalkwijk. In bijlage I treft u een terugblik aan op de resultaten van de Top 25 –aanpak. In bijlage II vindt u meer informatie over het project Rolmodellen in Schalkwijk.

Vernieuwde integrale aanpak jeugd Schalkwijk

Uit de jeugdgroepeninventarisatie van de politie in april jl. bleek dat er niet meer sprake is van een overlastgevende groep en een criminele groep, maar dat het gaat om een grote groep jongeren in Schalkwijk met overlastgevende en criminele elementen. Tijdens de driehoek van mei jl. bleek dat er meer behoefte was aan samenhang tussen de verschillende aanpakken, zodat er nog meer slagkracht ontstaat.

Om dit te kunnen bereiken is de gemeente Haarlem deel gaan nemen aan het Actieerprogramma (ALP) van het Ministerie van Veiligheid en Justitie. Deelname aan het programma betekent dat er kritisch wordt gekeken naar zowel de aanpak van de jeugd als naar de interne en externe organisatie hiervan door de gemeente. Zowel de gemeente als de partners zijn akkoord gegaan met de deelname aan het ALP. Concreet betekent dit dat twee personen uit het ALP gesprekken hebben gevoerd met alle partijen in het veld, deelnemen aan alle overleggen en de gemeente coachen en begeleiden in de vernieuwing van de aanpak.

In samenwerking met het ALP, de politie en het Veiligheidshuis is gekeken hoe de aanpak verscherpt kan worden. De uitkomsten zijn dat de hoofddoelstellingen behouden kunnen worden. Dit zijn:

- het realiseren van minder overlast en criminaliteit in Schalkwijk;
- het realiseren van een systeemgerichte (persoonsgerichte en gezinsgerichte) aanpak op maat; én



Haarlem

- het realiseren van een verbeterd veiligheidsgevoel bij bewoners en ondernemers in Schalkwijk.

Om dit te kunnen realiseren is het van belang een brede integrale aanpak te formuleren én hierbinnen te komen tot op- en afschaling naar gelang de problematiek. Er wordt hierbij niet alleen persoonsgericht en groepsgericht gekeken, maar ook domeingericht (wijkgericht).

Opstellen focuslijst

Doordat de persoonsgerichte aanpak gecombineerd wordt met de groepsgerichte en domeingerichte aanpak is de lijst van jongeren waar naar gekeken wordt, de zgn. focuslijst, uitgebreid.

Om jongeren te selecteren voor de integrale aanpak, zijn de volgende selectiecriteria opgesteld:

- **Leeftijd tot en met 22 jaar.** Deze leeftijd sluit aan bij de gemeentelijke basisinfrastructuur¹.
- Er zijn **meerdere politiecontacten** in het afgelopen jaar gerelateerd aan **overlast en/of criminaliteit in Schalkwijk** en/of
- De jongere maakt onderdeel uit van het **netwerk overlast en criminele jongeren** in Schalkwijk en heeft impact op de wijk (d.w.z. de jongere kan door zijn gedrag dat plaatsvindt buiten Schalkwijk impact in Schalkwijk hebben) en/of
- Er zijn **zorgsignalen op meerdere leefgebieden en binnen het gezinssysteem** waartoe de jongere behoort.

Op basis van bovenstaande selectiecriteria is er een ‘brutolijst’ met namen uit het politiesysteem gekomen. De wijkagenten hebben vanuit hun kennis en expertise én hun kennis van Schalkwijk deze informatie aangevuld met eventueel andere jongeren en/of gezinnen die een (negatieve) impact op Schalkwijk hebben.

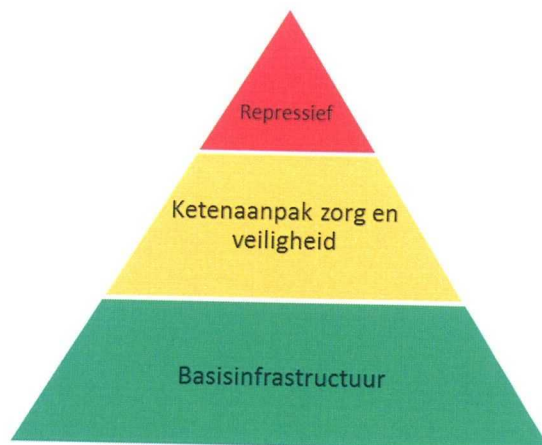
De brutolijst is vervolgens onder regie van de gemeente ‘verrijkt’ met informatie van ketenpartners zoals jongerenwerkers van het Samenwerkingsverband Jeugd, Veiligheidshuis Kennemerland, zodat een zo volledig mogelijk beeld (‘focuslijst’) is ontstaan van de overlastgevende en criminele jongeren in Schalkwijk, met daarbij aandacht voor harde (objectieve) en zachte (subjectieve) informatie.

Uit deze selectie zijn 43 jongeren gekomen die onder te brengen zijn in de volgende categorieën:

¹ De gemeente Haarlem heeft maatschappelijk ondernemers die werkzaam zijn op het gebied van jongerenwerk, straathoekwerk en de begeleiding van jongeren (met meervoudige problematiek) verzocht om in gezamenlijkheid een integraal aanbod te formuleren. Met dit verzoek anticipeert de gemeente Haarlem op de ontwikkeling van Dock, Haarlem Effect, Kontext, Leger des Heils, Streetcornerwork, Stad en Youth for Christ om een samenwerkingsverband aan te gaan binnen het domein van de ‘vrije tijd’ gericht op de doelgroep ‘jongeren van 13 tot en met 22 jaar.



Haarlem



Dit betekent het volgende:

- *Rood/Repressief*: Hier ligt de focus op *handhaving/repressie*. Handhaving kan langs meerdere sporen plaatsvinden, namelijk strafrechtelijk, bestuursrechtelijk en/of privaatrechtelijk. De PGA-P, persoonsgerichte aanpak voor geprioriteerde politiepersonen maakt hier deel van uit. Deze jongeren zijn doorgaans niet meer beïnvloedbaar door middel van zorg.
- *Oranje/Ketenaanpak zorg en veiligheid*. Hierin zitten jongeren die door een combinatie van hulp en zorg daadwerkelijk vooruitgang boeken op de diverse leefgebieden (huisvesting, scholing, werk, vrije tijd, gezondheid, sociaal netwerk, criminaliteit en financiën). Het gaat daarbij om de kansrijke jongeren én hun gezinnen uit Schalkwijk die een impact op de wijk hebben. Deze jongeren zijn nog beïnvloedbaar door middel van zorg.
- *Groen/Basisinfrastructuur*. Te denken valt hierbij aan de inzet vanuit het Samenwerkingsverband Jeugd (d.w.z. jongerenwerk en straathoekwerk), maar ook aan de inzet vanuit het sociale wijkteam en CJG-coaches.

De gemeente voert de regie op de gehele integrale aanpak. Hierbij zijn de volgende aandachtspunten van belang:

- De vernieuwde integrale aanpak is een continu proces, een werkwijze. De veranderingen in aanpak en structuur hebben tijd nodig om te landen bij de samenwerkingspartners en jongeren. Daarnaast moeten werkwijzen worden aangepast. Dit is niet te vangen in een termijn van 1 jaar, zoals tot op heden het geval is geweest. De termijn van 1 jaar wordt daarom losgelaten. In samenwerking met het ALP is vastgesteld dat een termijn van vier jaar reëel is.
- Het effect van de jeugd op de hele wijk Schalkwijk staat meer centraal in deze aanpak. Leefbaarheid en fysieke veiligheid krijgen meer een plek. Zo wordt aangesloten bij het gebiedsgericht werken van de gemeente. Partijen



Haarlem

zoals woningcorporaties en de belastingdienst zullen actiever en structureler betrokken worden bij de aanpak.

- De jongeren die tot dit voorjaar in de Top 25 zaten zijn opnieuw bekeken en verdeeld over de drie categorieën binnen de aanpak.

Inzet politie en OM

De politie heeft eind 2014 een projectteam binnen het basisteam Haarlem opgericht dat zich volledig richt op de persoonsgerichte aanpak (analyse, opsporing en handhaving) van de geprioriteerde overlastgevende en criminele jongeren in Schalkwijk. De aandacht van het projectteam gaat specifiek uit naar de 43 geselecteerde jongeren en het monitoren van een aantal jongeren die in het verleden tot de Top 25 behoorden maar nu zijn uitgestroomd. De medewerkers van het projectteam werken nauw samen met diverse rechercheafdelingen, de gemeente, het OM, het Veiligheidshuis, jongerenwerkers en andere belangrijke ketenpartners in Schalkwijk. Het projectteam krijgt ondersteuning uit het basisteam van zes jeugdbassadeurs uit de dienstgroepen en 8 medewerkers die zijn aangewezen om in burger onopvallend werk in de wijk te verrichten.

Het OM heeft zich gecommitteerd aan de integrale aanpak. Voor de aanpak jeugd in Schalkwijk is een thema-officier benoemd. Deze officier zal zaaksofficier zijn voor de grote strafzaken en onderzoeken. Voor de overige (ZSM) zaken zorgt de themaofficier er voor dat voor andere officieren en beoordelaars bekend is dat er trajecten moeten worden ingezet.

Overlegstructuur

De nieuwe structuur ziet er samengevat als volgt uit:

- **Stuurgroep**, onder regie van de burgemeester en met vertegenwoordigers op bestuurlijk niveau, waaronder de wethouder Jeugd, teamchef politie basisteam Haarlem en de beleidsofficier van justitie. De stuurgroep bekrachtigt beslissingen, zorgt voor commitment en mandaat en creëert randvoorwaarden voor de integrale aanpak.
- **Regiegroep**, onder regie van de teammanager Openbare Orde en Veiligheid, met daarin een brede vertegenwoordiging op management niveau (mét mandaat) van de externe partners in het sociaal en justitieel domein en interne gemeentelijke afdelingen. De regiegroep heeft regie op de aanpak en zorgt voor borging en structuur op de lange termijn.
- **Kernteam**, onder regie van de voorzitter vanuit het team Openbare Orde en Veiligheid, bestaande uit een eerste schil van sleutelfiguren/professionals die direct te maken hebben met c.q. direct betrokken zijn bij de overlastgevende en criminele jongeren in Schalkwijk. Het kernteam heeft mandaat en doorzettingsmacht vanuit de organisatie en signaleert knelpunten/kansen en schalt op waar nodig.



Haarlem

Monitoring

In de Top 25 aanpak werd gewerkt met 12 doelstellingen waarmee het project werd gemonitord. Tijdens de driehoek van mei jl. is aangegeven dat deze meetpunten een gecompliceerd beeld gaven waarbij men zich afvroeg of dit ook de effecten van de aanpak goed weergaf. Ook de gemeenteraad uitte deze wens tijdens de vergadering van de commissie Bestuur op 24 september jl. De doelstellingen van de aanpak zijn hetzelfde gebleven als van de Top 25-aanpak. Samen met het Actieerprogramma is gekeken hoe de monitoring beter kan worden vormgegeven.

- Doelstelling: *het realiseren van minder overlast en criminaliteit in Schalkwijk*
 - Deze doelstelling wordt gemeten door een combinatie van 'harde' en 'zachte' informatie. De 'harde' informatie bestaat uit gemeten cijfers en meldingen van politie en gemeente ten aanzien van jeugdoverlast en criminaliteit. Ook cijfers van woningbouwcorporaties worden hiervoor opgevraagd. De 'zachte' informatie bestaat uit de mening van de wijk door input vanuit de wijkraden, ondernemers, bewoners, scholen en welzijnsinstellingen. Deze informatie wordt verkregen op basis van gesprekken en signalen vanuit de wijk.
- Doelstelling: *het realiseren van een integrale (persoonsgericht, gezinsgericht en wijkgericht) aanpak op maat;*
 - Deze doelstelling wordt gemeten door de opbrengsten van de kernteams te verzamelen. Hoeveel personen zitten in rood/oranje/groen, welke aanpak krijgen ze, welk gezin krijgt hulpverlening, wat zijn de gevolgen van de groep in de buurt etc.
- Doelstelling: *het realiseren van een verbeterd veiligheidsgevoel bij bewoners en ondernemers in Schalkwijk.*
 - Deze doelstelling wordt ieder jaar gemeten tijdens het Omnibus onderzoek.

Een groot deel van de oude indicatoren zoals: hoeveel jongeren zitten in een leer-werktraject, hoeveel mutaties zijn er in het BVH-systeem opgenomen, hoeveel gezinnen een regisseur hebben worden daarmee losgelaten. Deze aantallen zeggen namelijk niks over de effectiviteit van de aanpak. Soms wordt er bewust gekozen om een leer-werktraject niet of later in te zetten. Dit is afhankelijk van andere maatregelen die genomen zijn bij een persoon.

Opbrengsten kernteam

De kernteamoverleggen zijn in september gestart. In de kernteams is gewerkt aan de focuslijst. Op de lijst staan nu 43 namen. Er is begonnen met 12 personen. Van deze personen wordt een uitgebreide netwerkanalyse gemaakt. De opbrengsten van de werkwijze tot nu toe zijn:

- Verbeterde informatiepositie. Door verbetering van de informatiepositie, kan er meer op inhoud worden gestuurd, waardoor een verfijning van de aanpak ontstaat.
- Het wordt duidelijk welke partners welke kennis missen. Hierdoor kunnen partners beter aangestuurd worden.
- De nieuwe organisatiestructuur zorgt ook voor een vorm van weerstand. Partijen zijn gewend op een bepaalde manier te werken en dat wordt nu



Haarlem

veranderd. Een voorbeeld is wanneer stoppen we met hulpverlening, omdat dit niet meer loont. Een welzijnspartner kan daar moeite mee hebben als er al jaren op een jongen wordt geïnvesteerd. Hierbij is het belangrijk het gezamenlijke doel constant helder te hebben.

- De overlast in de Finlandstraat is een goed voorbeeld van de samenwerking in het kernteam. Naar aanleiding van een incident volgde er direct opschaling van de politie en handhavingsinzet. Ook zijn er afspraken gemaakt over het plaatsen van een hek en de verplaatsing en reparatie van verlichting.
- Aanpassing van privacy afspraken in verband met nieuwe overlegstructuur.
- Het ALP biedt aan leden van het kernteam en hun collega's modules aan waarbij een verdieping wordt gemaakt op bepaalde onderwerpen. In Haarlem zijn dit de thema's: Sociale media, LVB-problematiek, Marokkaanse gezins- en familiesystemen en straatcultuur. Hier is veel enthousiasme voor bij de partners.

Operationeel beeld politie september-november 2015

- In totaal 15 aanhoudingen van personen op de focuslijst in de Periode 1 september 2015 tot en met 13 november 2015
- 2 voor winkeldiefstal in de Europawijk
- 2 voor bedrijfsinbraak

9 voor openlijke geweld (2 afzonderlijke incidenten met 2 afzonderlijke 'dadergroepen'. Betreft één incident op de Haemsterder Bagerschool te Heemstede en één incident in Haarlem-Schalkwijk)

1 voor een woninginbraak gepleegd in Haarlem-Schalkwijk

1 voor een ander vermogensdelict

Projectvoorstel intensivering aanpak overlast en criminaliteit Schalkwijk

In oktober heeft u ingestemd met het projectvoorstel intensivering aanpak overlast en criminaliteit Schalkwijk waarbij €200.000 beschikbaar is voor preventieve maatregelen.

Het voorstel komt samengevat op het volgende neer:

- De integrale aanpak van overlastgevende en/of criminele jongeren moet worden verbeterd door middel van de juiste begeleiding. Het CJG krijgt de opdracht om de werving- en selectieprocedure op te starten voor het aanstellen van 1,5 fte CJG coach. De kosten hiervan bedragen €135.000,-.
- Er wordt een extra impuls gegeven aan wijkinitiatieven in Schalkwijk, zoals het Buurtouderproject. De kosten hiervan zijn € 15.000,-.
- Er vindt extra inzet van het straathoekwerk in Schalkwijk plaats. De kosten hiervan zijn € 50.000,-.

Inmiddels zijn er twee CJG-coaches aangenomen voor Schalkwijk. De inzet van de CJG-coaches wordt afgestemd met het kernteam Schalkwijk. Dit geldt ook voor de extra inzet van Straathoekwerk in Schalkwijk.



Haarlem

We hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

De burgemeester,

De wethouder Jeugd, Onderwijs en Sport,

mr. B.B. Schneiders

drs. M. Snoek

Teamleiding politie Haarlem,

Officier van Justitie,

M. Groenendaal/A. Kortenray

M. van den Heuvel

Bijlage I

Terugblik resultaten Top 25-aanpak

Vanaf mei 2013 is de gemeente Haarlem in samenwerking met de ketenpartners (politie, OM, jongerenwerk, reclasseringsorganisaties, Veiligheidshuis) gestart met de aanpak Top 25 Schalkwijk. In de Top 25 aanpak kregen 25 criminele en overlastgevende jongeren een persoonsgerichte aanpak. Daarnaast was er een aparte aanpak gericht op de overlastgevende en criminele jeugdgroep in Schalkwijk. Hieronder treft u een overzicht aan van de Top 25-aanpak in cijfers.

Politiecijfers

De politie heeft een nulmeting gedaan over de periode medio 2013 tot medio 2014. Daaruit is het volgende gebleken:

- In deze periode zijn alle 24 leden als ‘verdachte’ aangemerkt.
- Er zijn 2 van de 24 leden die beiden 1 overtreding op hun naam hebben staan.
- De overige 22 leden hebben gezamenlijk 95 feiten op hun naam staan, waarvan:
 - 12 overtredingen; en
 - 83 misdrijven (uitgesplitst in 38 HIC-feiten en 45 overige misdrijven).

Uit de stand van zaken in de periode medio 2014 tot medio 2015 is het volgende gebleken:

- In deze periode zijn 23 van de 24 leden als ‘verdachte’ aangemerkt.
- Deze 23 leden hebben gezamenlijk 75 feiten op hun naam staan, waarvan:
 - 25 overtredingen; en
 - 50 misdrijven (uitgesplitst in 19 High Impact Crime-feiten en 31 overige misdrijven).

Overlast ondernemers

De ondernemers die deel uitmaken van Samen Veilig Ondernemen Winkelcentrum Schalkwijk hebben aangegeven heel weinig tot geen overlast te ervaren in en rondom het winkelcentrum. Jongeren die aanwezig zijn in het winkelcentrum worden (voor zover nodig) door de beveiliging aldaar preventief aangesproken over het gewenste gedrag in het winkelcentrum.

Regisseurs

Alle 24 gezinnen hebben een regisseur toegewezen gekregen waarmee zij contact hebben:

- 1 gezin staat onder regie van de Reclassering Nederland
- 4 gezinnen staan onder regie van de William Schrikker Groep
- 6 gezinnen staan onder regie van Jeugd- en Gezinsbeschermers/Jeugdreclassering
- 13 gezinnen staan onder regie van de gemeente/politie.

Hulpverlening

Alle 24 gezinnen hebben een persoonlijk hulpaanbod gekregen. Daar maken er inmiddels 16 gezinnen gebruik van, waarvan 6 gezinnen in een gedwongen kader.

Dagbesteding

Op dit moment zijn er 17 van de 24 leden die ondersteuning krijgen bij het vinden van passende dagbesteding. Vooralsnog hebben 12 leden een vorm van dagbesteding:

- 7 leden zijn schoolgaand (waarvan 4 naar het Nova-college gaan, 1 naar het volwassenonderwijs en 2 naar het voortgezet onderwijs voor zeer moeilijk opvoedbare kinderen);
- zitten in een traject gericht op sociale activering;
- 2 leden hebben een parttime (bij)baan (1 werkt als bezorger bij een Chinees restaurant, 1 werkt parttime bij de BIOS-groep).

Uitstromers

Met ingang van 1 mei 2014 waren 7 leden uit de criminele jeugdgroep uitgestroomd:

- Vier waren er uit gestroomd omdat ze een jaar lang geen strafbare feiten hadden gepleegd
- Eén was verhuisd naar een andere stad

- De overige twee waren wel in aanraking gekomen met de politie, maar dit had niet geleid tot strafrechtelijke vervolging. Zij lieten positieve veranderingen zien op de diverse leefdomeinen (werk, scholing en gedrag) wat mede de reden was geweest voor uitstroom.

De politie heeft na 12 maanden getoetst in hoeverre de 7 uitstromers eventuele nieuwe strafbare feiten hebben gepleegd. Samengevat kan worden aangegeven dat alle uitgestroomde personen in de genoemde periode politiecontacten hebben gehad, waarvan:

- 2 personen 1 x
- 4 personen 3 x
- 1 persoon 15 x.

Daarbij varieerden de feiten van rijden zonder rijbewijs, heling en diefstal tot woninginbraak.

Mentorproject XL

Sinds de start van het mentorproject XL, uitgevoerd door Bedrijf en Samenleving (B&S), wordt ingezet op vele jongeren uit Schalkwijk. In 2014 en 2015 zijn er in totaal 18 succesvolle koppels/matches geweest tussen jongeren en mentoren.

Dit heeft tot mooie resultaten geleid, waaronder de volgende:

- Jongere 1, afkomstig uit een zwaar getraumatiseerd gezin, heeft 3 jaar gezworven, geslapen in zijn auto en onder de trappen van flats. Hij heeft nu een flat en werk bij Pré Wonen.
- Jongere 2 heeft nu werk en een opleiding, met zicht op een vaste baan na het behalen van zijn diploma in september 2015. De wijkagent heeft hem gevraagd als rolmodel op de treden. B&S is met hem in gesprek om hem in te zetten bij de jongeren die niet zo gemotiveerd zijn en aangemeld worden bij B&S. Dit gaat B&S na september 2015 in gang zetten. De mentor blijft hierbij betrokken en kan hem begeleiden in het voeren van de gesprekken. Zijn vaste baan blijft echter het belangrijkste.
- Jongere 3 heeft veel schulden opgebouwd, mede door zijn vader, heeft nu een mentor en een financieel coach uit het bedrijfsleven. Hij heeft de opleiding 'heftruck chauffeur' gedaan op kosten van B&S en werkt nu bij Tata-staal.
- Jongere 4 werkt op en af en wordt door B&S aan de goede kant van de samenleving gehouden. Hij loopt stage met behoud van uitkering bij de Bios groep en heeft hierdoor ontdekt wat zijn mogelijkheden zijn. Hij is bezig om een VCA-diploma te halen.
- Jongere 5 gaat op en af. De wil is aanwezig maar het zit soms niet mee. Tijdens de winter had hij weinig schilderwerk, maar is nu weer volop aan de bak.
- Jongere 6 wil buschauffeur worden en gaat in opleiding bij Connexxion

B&S heeft er voor gekozen deze successen niet in de schijnwerpers te zetten ter bescherming van de jongeren. Immers collega's van de betreffende bedrijven weten niet dat zij uit de groep van overlastgevende en criminele jongeren (voorheen Top 25-jongeren) komen. De directe leidinggevers weten dit wel.

Voor B&S is het van belang dat de jongeren zelf de verantwoordelijkheid op zich nemen en dat B&S niet oplegt hoe zij het moeten doen. Vertrouwen geven is één, de jongeren zullen het vertrouwen moeten verdienen.

Medio oktober 2015 heeft een voortgangsgesprek met B&S, de gemeente Haarlem en twee woningcorporaties plaatsgevonden, waarin o.a. de inzet van het Mentorproject XL in 2016 wordt besproken. De woningcorporaties hebben aangegeven door te gaan met het Mentor XL mits de gemeente ook mee financiert. Het voorstel is dat de corporaties €10.000 bijdragen en de gemeente €20.000. Dit is bestemd voor 15 trajecten. Per jaar wordt gekeken wat de resultaten zijn.

Bijlage II

Project Rolmodellen Schalkwijk

Het burgerinitiatief Rolmodellen Schalkwijk is een project dat is voortgevloeid uit de zoektocht naar positieve rolmodellen met informeel gezag in Schalkwijk die een bijdrage kunnen en willen leveren aan het verbeteren van perspectief voor risicojeugd en een vermindering van overlast en criminaliteit.

Vanaf eind december 2014 hebben professionele en gepassioneerde betrokkenen met lokaal vertrouwen en aanzien samen met lokale, informele partners gewerkt aan het vormgeven van het rolmodellen project. Ervaren rolmodel Said Bensellam (Stichting Connect Initiatieven in Amsterdam West & Oost) en criminoloog Jan Dirk de Jong (lector Aanpak Jeugdcriminaliteit Hogeschool Leiden en universitair docent criminologie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam) hebben daarbij ondersteuning geboden.

Het eerste wapenfeit was het organiseren van een activiteit met oud en nieuw 2014 – 2015 om de buurt rustig te houden. Geïnspireerd door het Amsterdamse Jeugd Preventie Team (JPT), in samenwerking met de politie en ondersteund door Bedrijf en Samenleving, is die avond en nacht een eerste succes geboekt.

Vervolgens is in januari een debat georganiseerd in de Fightclub Haarlem. Die avond waren circa 40 tot 50 jongeren aanwezig die in drie groepen zijn gaan debatteren met vertegenwoordigers van politie en gemeente, o.a. over wederzijdse bejegening tussen jongeren en politie, en over wat nodig is om jongeren daadwerkelijk perspectief te bieden.

In mei 2015 heeft een succesvolle IBT-training plaatsgevonden in Hoofddorp, met (potentiële) rolmodellen en politie. Hierbij lag de nadruk op inzet op verbetering contact en bejegening tussen politie en jongeren. Er wordt nu gekeken naar een vervolg IBT-training in Amsterdam. Tevens wordt (voorzichtig) gekeken naar een IBT-training met de integrale handhavers van de gemeente Haarlem en de Haarlemse rolmodellen. Daarbij moet wel opgemerkt worden dat het contact met die rolmodellen broos is, en in opbouw en ontwikkeling.

Tijdens de Ramadan werden ook verschillende activiteiten ontplooid. De Fight Club Haarlem werd tijdens de Ramadan 3 dagen per week opengesteld voor activiteiten tot 01:00 's nachts. Begin juli was een succesvolle iftar met barbecue waarbij circa 40 jongeren aanwezig waren (waarvan 8 jongeren uit de "Top 25"). Er werd zoveel mogelijk aangesloten bij andere Ramadanactiviteiten in Schalkwijk.

Tot nu toe is gebleken dat het inderdaad mogelijk is om het contact met de doelgroep, het aanzien en het informele gezag van een aantal sleutelfiguren en (potentiële) rolmodellen aan te wenden om positieve activiteiten te ontplooiën, maar dat dit veel energie en tijd kost. Na overleg met Said Bensallam, Jan-Dirk de Jong, rolmodellen, politie en het Samenwerkingsverband Jeugd is besloten om te verkennen wat de mogelijkheden zijn om dit te borgen binnen de vernieuwde aanpak jeugd en de aansluiting bij het kernteam. Het creëren van een informeel netwerk onder jongeren om ook de moeilijke doelgroep te bereiken is een wens van de samenwerkingspartners. Stichting Connect komt hier voor met een voorstel. Ook de organisatie van Oud en Nieuw 2015 wordt daar in meegenomen.