

Retouradres Postbus 511 2003 PB Haarlem

Aan de leden van de commissie Samenleving

Datum 5 december 2017
Ons kenmerk 2016/538256
Contactpersoon R. Wegener
Doorkiesnummer 023 5115209
E-mail rwegener@haarlem.nl
Onderwerp Motie 14.3 Perspectief voor werklozen en groen in de stad

Geachte leden,

De raad heeft het college verzocht (motie 14.3 Perspectief voor werklozen en groen in de stad) om een voorstel uit te werken om zo mogelijk vijftig mensen die in de bijstand zitten of, als het budget toereikend is meer mensen voor een bepaalde tijd (lieft twee jaar) op basis van vrijwilligheid aan werk te helpen.

De vormgeving en uitvoering van een plan, (mede) gebaseerd op het advies van het college bij motie 5bis bij de begrotingsbehandeling uiterlijk in maart 2017 voor te leggen aan de raadscommissie Samenleving.

De raad een dekkingsvoorstel voor te leggen met een maximum van één miljoen euro.

De motie wordt uitgevoerd binnen de kaders van het Koersdocument (nota 2016, 2016/255655) en binnen de kaders van de Realisatie effectief ondersteuningsaanbod in het kader van de Participatiewet (2017/261113).

Bij de behandeling van de motie is aangegeven dat het college in beginsel positief staat tegenover de inhoud van de motie. Ik heb u toegezegd te onderzoeken of in aanvulling op lopende projecten en in samenwerking met de re-integratiepartners en de ondernemingen en projecten in de stad, een project voor werkzoekenden voor extra werkzaamheden in het groen, maar ook in andere sectoren, kan worden uitgevoerd.

Vijftig kandidaten voor negen maanden of twintig kandidaten voor twee jaar

Het budget kan gebruikt worden om het salaris te betalen van een groep van twintig mensen voor twee jaar, of voor vijftig mensen voor negen maanden. Om zo veel mogelijk mensen een kans te geven op de arbeidsmarkt kiezen we voor het plaatsen van vijftig mensen voor een periode van negen maanden. De ervaring leert dat de kans op vast werk niet groter wordt door het langer werken op een gesubsidieerde plek. We bieden daarom liever kortere contracten aan meer mensen, dan langere contracten aan minder mensen.



Korter dan negen maanden is onwenselijk, omdat de kandidaten dan te weinig werkervaring opdoen om verder te kunnen bemiddelen naar ander werk. Bovendien werken de kandidaten dan vaak niet voldoende uren om WW-rechten op te bouwen. De grens ligt bij zes maanden, maar in de praktijk blijkt dat veel mensen dat pas hebben opgebouwd na negen maanden.

Kandidaten

We stellen voor om kandidaten te selecteren met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt. We werven uit de doelgroep die door Pasmatch wordt ondersteund, maar we willen juist ook kandidaten uit specifieke doelgroepen bemiddelen, conform de 'Realisatie effectief ondersteuningsaanbod' (2017/261113). Het gros van de kandidaten heeft een overbrugbare, maar wel grote afstand tot de arbeidsmarkt; dit betekent dat begeleiding belangrijk is.

We zijn met partners in de stad, waaronder het Buurtbedrijf Oost, in gesprek om te onderzoeken hoe zij een rol kunnen spelen bij het plaatsen van kandidaten op betaalde functies.

Mogelijkheden bij Spaarnelanden (groenonderhoud)

Er heeft een aantal gesprekken plaatsgevonden met Spaarnelanden. Spaarnelanden is op zoek naar kandidaten voor de (fysieke) wijkteams. In deze fysieke wijkteams is een voorman aanwezig die zorgt voor begeleiding van de werknemers. Deze werknemers bestaan voor het belangrijkste deel uit mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt die deze functie als tegenprestatie uitvoeren, met behoud van uitkering.

Het is nu mogelijk om hier mensen te plaatsen met een proefperiode van drie maanden (met behoud van uitkering), en hierna een contract aan te bieden van drie maanden bij werkgever Spaarnelanden. Het salaris is conform cao van Spaarnelanden (cao Afval en Milieu). Voor mensen met een arbeidsbeperking gelden uiteraard de garantielonen (minimumloon). De salariskosten worden betaald uit het geld dat beschikbaar is gesteld voor de uitvoering van de motie.

Als deze zes maanden goed zijn doorlopen kan nogmaals een contract van zes maanden worden aangeboden bij Spaarnelanden met financiering uit het budget van de motie. In de gehele periode dat de werknemers aan de slag zijn in de wijkteams bij Spaarnelanden, zal Pasmatch ze verder bemiddelen naar ander werk.

Kandidaten die zich bewijzen in de wijkteams kunnen op het moment dat zich een vacature voordoet op een niveau dat haalbaar is doorstromen naar een contract bij Spaarnelanden.

Doorgroeien naar een vaste baan

Omdat Spaarnelanden slechts af en toe een reguliere vacature heeft, waar kandidaten uit de fysieke wijkteams op kunnen solliciteren (in de afgelopen jaren zijn op deze manier drie mensen aan een contract gekomen), gaat Pasmatch kandidaten tijdens hun werkperiode bij Spaarnelanden verder bemiddelen naar betaald werk bij andere werkgevers. Op deze manier proberen we ervoor te zorgen dat mensen niet terugvallen in de bijstand na deze periode bij Spaarnelanden, maar langdurig uitstromen naar betaald werk.



Mocht de kandidaat in samenwerking met Pasmatch er niet in slagen om tijdens het jaar bij Spaarnelanden een andere functie te vinden, dan zal de kandidaat een korte periode gebruik kunnen maken van de WW (drie maanden) en zal Pasmatch blijven bemiddelen naar een betaalde functie.

Financiën

De werknemers krijgen een salaris conform cao van Spaarnelanden, tenzij het een garantiebaan betreft. Bij een garantiebaan wordt het minimumloon geboden (een garantieloon), conform de wetgeving. De verwachting is dat ongeveer 10 à 15% van de geplaatste kandidaten uit het doelgroepenregister komt en het grootste deel van de kandidaten krijgt dus een salaris conform cao Afval en Milieu.

Er is budget vrijgemaakt bij de Kadernota á € 940.000,- voor de financiering van dit project. Dit wordt de komende jaren als volgt ingezet:

2017	€ 235.000.-
2018	€ 470.000,-
2019	€ 235.000,-

Met het totaal budget kunnen ongeveer vijftig mensen voor negen maanden een contract krijgen. In deze berekening hebben we de (cao-)salarissen inclusief werkgeverslasten, vakantiegeld en pensioen opgenomen. Eventuele scholing en jobcoaching worden gefinancierd uit het reguliere participatiebudget en niet uit budget voor de uitvoering van de motie. Begeleidingskosten Spaarnelanden worden niet apart in rekening gebracht.

Tijdsbestek en voortgang

Voor het eind van het jaar worden tien kandidaten geplaatst in de fysieke wijkteams op een proefplaatsing. Na het goed doorlopen van de proefperiode wordt de kandidaten een contract geboden.

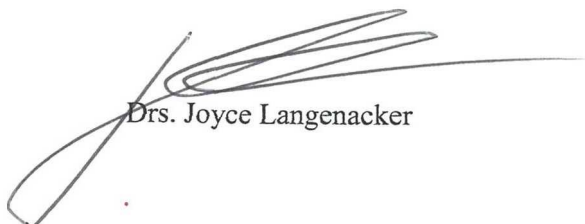
In 2018 gaat Pasmatch verder met het selecteren en plaatsen van kandidaten.

Inmiddels is één kandidaat gestart in een proefplaatsing en is Pasmatch bezig met verdere selectie en plaatsing van kandidaten.

Rapportage over de voortgang wordt intern (uitvoeringsorganisatie) meegenomen in de kwartaalrapportages Pasmatch. Rapportage en informatie aan de raad door middel van de kwartaalrapportages Sociaal Domein.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd over de uitvoering van de motie en beschouw de motie hiermee als afgedaan.

Met vriendelijke groet,



Drs. Joyce Langenacker