



Onderwerp Politiecapaciteit		
Nummer	2019/967154	Datum college 3 december 2019
Portefeuillehouder	Wienen, J.	
Programma/beleidsveld	6.3 Openbare orde en veiligheid	
Afdeling	VH	
Auteur	L. Vos	
Telefoonnummer	023-5113819	
Email	lvos@haarlem.nl	
Bestemd voor:	De burgemeester stuurt deze raadsinformatiebrief ter informatie naar de commissie Bestuur.	

Geachte leden van de commissie Bestuur,

Dagelijks en in elke dienst wordt de politie op dit moment gedwongen keuzes te maken, die de politie niet zou willen maken. Voorbeelden hiervan zijn het schrappen van verkeerscontroles, het stilleggen van onderzoeken in de opsporing en het inzetten van wijkagenten op noodhulpdiensten, waardoor zij minder de tijd hebben om in hun wijk te zijn. Helaas is het nemen van dergelijke ingrijpende maatregelen nodig om het structurele tekort binnen de politieorganisatie op te vangen en druk op de roosters niet verder op te laten lopen. Landelijk wordt op dit moment veel aandacht gevraagd voor deze problematiek.

In de Eenheid Noord-Holland is door gemeenten, OM en Politie de afgelopen jaren gestuurd op het weloverwogen omgaan met politiecapaciteit. Zo is er bij de totstandkoming van het Integraal Meerjarenbeleidsplan Veiligheid 2019-2022 bewust gekozen om het aantal geprioriteerde veiligheidsthema's te beperken tot vier. Daarnaast is het evenementenbeleid aangescherpt onder het adagium: "Een evenement is bedoeld als een leuk feest en een leuk feest kan zonder politie." Hierdoor is de politie-inzet bij evenementen al sterk terug gebracht. Het maken van dergelijke keuzes werkt en zal in Noord-Holland worden voortgezet. Helaas lijkt het maken van deze weloverwogen keuzes en het nemen van ingrijpende maatregelen niet voldoende. Het vraagstuk over een tekort aan politiecapaciteit is in de eerste plaats een landelijke aangelegenheid. Ik heb hier samen met de andere (regio)burgemeesters al meerdere jaren aandacht voor gevraagd. Zo werd in de investeringsagenda van 2017 om 5000 extra politieagenten gevraagd. En zijn de afgelopen twee maanden meerdere brandbrieven vanuit de (regio)burgemeesters gestuurd naar de Tweede Kamer en de minister.

Een structurele oplossing is noodzakelijk. In het regeerakkoord van 2018 is structureel 267 miljoen ter beschikking gesteld voor de versterking van de politie. Op basis daarvan ontving de eenheid Noord-Holland structureel 61,3 fte. Ondanks deze formatieve uitbreiding, moet de bezetting van de eenheid nog steeds omlaag. Sinds 2018 is de bezetting van de tien basisteams gezamenlijk gezakt met ruim 120 fte en zal deze nog meer moeten zakken. De verwachting is dat in het begin van 2021 de bezetting zelfs onder de formatie zit. De politie doet er alles aan om zo snel mogelijk politiemedewerkers goed opgeleid te krijgen, maar de opleidingen bij de Politieacademie zitten vol en op de korte termijn kunnen er niet meer aspiranten bij. Hierdoor is er zorg over het kwalitatief goed vullen van de huidige formatie. De eenheid Noord-Holland heeft op dit moment 260 fte aspiranten in dienst, waarmee een deel van de uitstroom opgevangen kan worden. Naast de terugloop van capaciteit is er sprake van een toename van werkzaamheden binnen zowel de basispolitiezorg, de opsporing als de informatieorganisatie en zijn er bijkomende taken o.a. op het gebied van bewaken en beveiligen en demonstraties.

Alle basisteams, waaronder ook Haarlem, hebben op dit moment moeite om hun 24 uren bezetting gepland te krijgen. Ook in de opsporing moeten er scherpere keuzes gemaakt worden in afhandeling van zaken, omdat er te veel aanbod is in verhouding tot het beschikbare personeel. Dit is zorgwekkend en we ontkomen er niet aan om keuzes te maken. Ook in de driehoek van Haarlem spreken wij regelmatig over deze ontwikkelingen en de beperkte knoppen waaraan nog gedraaid kan worden.

In december ontvangt u het Actieprogramma Veiligheid en Handhaving 2020. Graag ga ik naar aanleiding daarvan met u in gesprek over de keuzes die wij in Haarlem maken.

Met vriendelijke groet,



drs. J. Wienen