



**ChristenUnie**

## **Aan de slag bij Werkpas en Paswerk**

Haarlemse gemeenteraad in vergadering bijeen op 9,11 en 12 juli 2018,

### **Constaterende dat**

- Paswerk veel ervaring heeft met het bemiddelen van mensen met een beperking naar het reguliere bedrijfsleven;
- Bij Paswerk niet alleen mensen werken met een WSW indicatie, maar ook mensen die zijn aangewezen op beschermt werk;
- Bij de Werkpasholding 6 mensen werken met een loonkostensubsidie;
- De wet de mogelijkheid biedt tot een proefplaatsing van maximaal drie maanden waarbij de werknemer werkt met behoud van uitkering en de loonwaarde kan worden vastgesteld;
- De loonkostensubsidie gedurende de eerste 6 maanden van een dienstverband is bepaald op 50% van het minimumloon;

### **Overwegende dat**

- Het van maatschappelijk belang is dat alle werkzoekenden met een beperking zo gauw mogelijk aan de slag kunnen;
- In de ideale situatie daarom iedere werkzoekende die niet direct bij een bedrijf kan worden geplaatst een proefplaatsing bij Paswerk en/of de Werkpasholding krijgt;
- Indien ook na de proefplaatsingsperiode van maximaal 3 maanden geen werk voorhanden is, Werkpas de werkzoekende een dienstverband van 6 maanden kan aanbieden met een daarbij horende loonkostensubsidie van 50%;
- Door bovenstaande de loonwaarde, de vaardigheden en de kwaliteiten van een werknemer veel beter bekend zijn, waardoor plaatsing bij een andere werkgever vergemakkelijkt wordt;
- Bij het plaatsen van een werkzoekende in een baan bij Werkpas de gemeente geen bijstand meer hoeft te betalen;
- De bijstand voor een alleenstaande ongeveer even hoog is als 50% van het minimumloon;
- De omzet van Werkpas door het in dienst nemen van extra mensen kan stijgen;

**Geeft het college de opdracht om**

- Te onderzoeken in hoeverre de uitbreiding van proefplaatsingen en het aangaan van dienstverbanden bij Paswerk en Werkpas mogelijk zijn;
- Daarover voor 15 oktober 2018 verslag te doen aan de raad;

en gaat over tot de orde van de dag.

Sibel Ozogul SP    Frank Visser CU