



PvdA



GROENLINKS
HAARLEM

OPHaarlem
Ouderen Partij Haarlem



ChristenUnie

Motie 'anoniem solliciteren'

De gemeenteraad van Haarlem, in vergadering bijeen op 30 juni 2016;

Overwegende dat:

- Iedereen in gelijke gevallen gelijk behandeld dient te worden;
- Het – al dan niet bewust – ongelijk behandelen, achterstellen of uitsluiten van mensen op basis van persoonlijke kenmerken die niet ter zake doen, de gelijkwaardigheid van mensen in de weg staat;

Constaterende dat:

- 25 procent van de klachten die Bureau Discriminatie Kennemerland ontvangt gaan over discriminatie op de arbeidsmarkt, ongeveer de helft daarvan betreft discriminatie op basis van etniciteit (Jaarverslag 2015);
- Uit recente onderzoeken van het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid blijkt dat allochtonen en ouderen met gelijke kwalificaties twee keer minder worden uitgenodigd voor sollicitatiegesprekken dan jonge autochtone Nederlanders;
- Uit verschillende Europese onderzoeken blijkt dat anoniem solliciteren het effect van (onbewuste) vooroordelen bij sollicitaties voor een groot deel kan wegnemen;
- De Tweede Kamer in december 2015 een motie heeft aangenomen van de leden Vermeij en Van Weyenberg die vraagt lokale experimenten met anoniem solliciteren te stimuleren;
- Verschillende steden, waaronder Den Haag en Utrecht, inmiddels hebben besloten tot een proef met anoniem solliciteren;

Verzoekt het College van B&W:

- Nog dit jaar een substantiële proef te starten met anoniem solliciteren voor gemeentelijke vacatures;
- Grote Haarlemse werkgevers, uitzendbureaus en bedrijven waar de gemeente zaken mee doet actief te stimuleren om ook deel te nemen aan een proef met anoniem solliciteren;

En gaat over tot de orde van de dag.

y. Fritz
PvdA

GLH

AP

D66

SP

Trots Haarlem

OPHaarlem

ChristenUnie