



Motie : Waarborgen voor personeel bij gunningprocedures

De gemeenteraad van Haarlem bijeen in vergadering 24 maart 2022

Constateernde dat :

- Bij een nieuwe gunning vaak discussie ontstaat over overname van personeel
- Dit leidt tot veel onzekerheid onder personeel en zorgvragers
- Een gesprek over overname van personeel bij wisseling van zorgaanbieder verplicht is.
- Dit een harde eis is die gecontroleerd dient te worden door de gemeente

Overwegende dat:

- Bij nieuwe gunningen het zorg personeel massaal ontslagen kan worden om vervolgens door de gegunde (zorg/ welzijn) organisaties voor dezelfde werkzaamheden tegen een lager loon ingehuurd te worden in flex- contacten of als zzp-er.
- Gemeentelijk gunningsprocedures zodanig opgesteld kunnen worden dat daarmee gewaarborgd wordt dat de reële belangen van werknemers gerespecteerd worden.

Verzoekt het college

In de aanbesteding voor Gewoon in de wijk, Jeugdzorg en Wmo te waarborgen dat:

- Dienstverbanden pas na datum van overgang mogen worden opgezegd opdat voorkomen wordt dat werknemers om reden van deelname aan een aanbesteding vooraf worden ontslagen.
- Indien een functie en de praktijk onveranderd wordt uitgevoerd bij de nieuwe werkgever daar geen nieuwe functiebeschrijving voor kan komen met een lager loon.
- De Cao wordt nageleefd ook bij onderaannemers en zzp-ers

En gaat over tot de orde van de dag,

SP Haarlem
Sibel Ozogul-Ozen
Anne Feite Bloem

Actiepartij
Gertjan Hulster

Jouw Haarlem
Moussa Aynan

OPHaarlem
Frans Smit

Trots
Sander van den Raadt